

פנימי/חיצוני
מכרז כ"א מס' 257/2026
למועצה אזורית עמק המעיינות דרושה.
עובדת חינוך - טיפול ביחידה לקידום נוער

תיאור התפקיד:

איתור, ליווי וקידום בני נוער במצבי ניתוק באמצעות התערבות חינוכית-טיפולית אישית, קבוצתית וקהלית, בשיתוף גורמי חינוך וקהילה.

עיקרי התפקיד:

1. איתור ויצירת קשר עם בני נוער גילאי 14-18 הנמצאים בניתוק ממסגרות לימוד או מגלים קשיי הסתגלות במסגרות הנ"ל.
2. פעילות בדרכים של "יישוג" – Reaching out, התערבות בסביבה הטבעית, תוך שימוש במידע משירותי החינוך או באמצעות מרכז מידע ממוחשב, ויצירת קשר עם הנער מתוך הדדיות ושיתוף.
3. הערכה ואיבחון קשיים, צרכים, כוחות ורצונות של הנערים שבטיפול.
4. תיכנון יעדים חינוכיים, השכלתיים וטיפוליים לקידום של כל נער ולמימוש הפוטנציאל האישי שלו בהתאם להנחיה המקצועית.
5. בניית תכנית התערבות לנערות ולנערים שבאחריותו. הכוללים מעקב והערכה מתמדת אחר התקדמות הטיפול בהתאם ליעדים בתוכנית.
6. עבודה באופן שוטף ורציף עם צוותי ההוראה בתכנית היל"ה ובבתי ספר.
7. אחריות לתיעוד שוטף ודיווח לגבי כלל התכניות והתהליכים החינוכיים-טיפוליים ופדגוגיים של כל נער ונערה שבאחריותו.
8. אחריות לפעילות בשלושה מישורי התערבות: טיפול פרטני, הנחיה והדרכה קבוצתית ועבודה קהילתית.
9. הדרכה והנחית תכניות לבני הנוער המצויים באחריותו, בפעילות ברשות או מחוץ לרשות כגון: מחנות, קורסים, סמינרים ומרתונים לימודיים.
10. הגעה למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלוונטיים לתהליך ההתערבות של הנער. כגון: מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב.
11. הנחיית תכניות חינוכיות-טיפוליות קבוצתיות, ופעילות לשילובם של הנערים המנותקים מלמידה במערכות הפורמליות והבלתי פורמליות התואמות את בני גילם.
12. שותף בבנייה וגיבוש התכניות הפדגוגיות ובליווי התלמידים שתחת אחריותו בתחום הפדגוגי.
13. פעילות בדרכים של שיתוף פעולה עם השירותים האחרים בקהילה.
14. ליווי של הנערים ומעקב אחריהם גם במהלך שילובם במסגרת אחרת.
15. השתתפות בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון.
16. חברות במועצות השונות המלוות את התהליך הלימודי של כלל תלמידי היחידה.
17. ביצוע כל מטלה בהתאם להנחיות מנהל. ת היחידה לקידום נוער-היל"ה והממונים ברשות ובהתאם להנחיותיהם, ועל פי מדיניות המחלקה לקידום נוער-היל"ה במשרד החינוך והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך.

כפיפות ארגונית: למנהל היחידה לקידום נוער היל"ה

דרישות התפקיד ותנאי סף:

השכלה:

- תואר אקדמי המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים: עובד חינוך בהתמחות קידום נוער, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, ייעוץ חינוכי, חינוך מיוחד, מדעי ההתנהגות, קרימינולוגיה.
- שנה רביעית ללימודי תואר ראשון בקידום נוער בלבד-שנת סטאז'.
- תינתן עדיפות לעו"ס או לבעלי תעודת עובד חינוך - בהתמחות קידום נוער או בעל תעודת הוראה.

הכשרה: סיום בהצלחה השתלמות פדגוגיה טיפולית (תפיסת העבודה האגפית) מטעם אגף א' לחינוך ילדים ונוער בסיכון עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו.

שפות: עברית ברמה גבוהה.

יישומי מחשב: היכרות עם תוכנת ה-OFFICE.

ניסיון מקצועי: שנת ניסיון בעבודה עם נוער בסיכון.
לעובדי קידום נוער במגזרים יחודיים כגון: עולים, חרדים ומגזר ערבי יועדפו עובדים השייכים לאותו מגזר תרבותי.

דרישות נוספות לתפקיד:

- יכולת יצירת קשר משמעותי עם נוער בסיכון.
- נכונות לעבודה בשעות גמישות.
- יכולת עבודה בסביבה מתקשבת.

רישום פלילי: אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

כישורים אישיים: אמפתיה//יכולת התמודדות עם מצבי לחץ//יכולת לתפוחות וגמישות מחשבתית//מודעות ומעורבות חברתית ואכפתיות//יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.

יש לצרף את המסמכים הבאים:

- קורות חיים, מסמכים המעידים על השכלה וניסיון בעבודה, יש לציין את שם המכרז/משרה על גבי טופס הגשת המועמדות.
- הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה.
- על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988, המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. בהתאם לתקנות, הודעה בדבר זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שוויון זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- עובד מועצה שטרם מלאו לו 24 חודשי עבודה במועצה אינו זכאי לגשת למכרז פנימי ומועמדותו לא תיבחן.

המשרה המוצעת היא בהיקף של 80%-100 משרה

תאריך התחלת עבודה: מידי

העסקה בדירוג חינוך ונוער, דרגה לפי השכלה

קו"ח ותעודות בציון שם המשרה נא לשלוח לבאן עד ליום 22.10.26 בשעה 16:00