

פנימי/חיצוני

מכרז כ"א מס' 243/2026

למועצה אזורית עמק המעינות דרושה.

נהגת אוטובוס - 4 משרות

תיאור התפקיד:

נהיגה באוטובוס השייך לרשות המקומית או משמש אותה והפעלתו לצורך הסעת תלמידים או הסעת נוסעים אחרים, בהתאם לצרכי הרשות המקומית.

עיקרי התפקיד:

1. הסעת נוסעים באוטובוס, בהתאם לצרכי הרשות המקומית:
 - 1.1 נהיגה בטוחה בהתאם לכללי הבטיחות ולהוראות הדין הקיים, לרבות הקפדה על שעות הנהיגה וההפסקות שנקבעו בד"ן.
 - 1.2 נקיטת אמצעי זהירות, לצורך הבטחת ביטחון הנוסעים.
 - 1.3 קיום סדרי ביטחון ובדיקות לאיתור חפצים חשודים, בהתאם להוראות הדין הקיים.
 - 1.4 העלאה והורדה של הנוסעים, על פי כללי הבטיחות.
 - 1.5 מתן שירות אדיב ומנומס לנוסעים.
2. הסעת תלמידים למסגרות חינוכיות ולפעילויות מטעם המסגרות החינוכיות:
 - 2.1 התקנת שילוט, לפני ומאחורי האוטובוס, ועליו כיתוב בולט "הסעות ילדים".
 - 2.2 פיקוח על ישיבת התלמידים במקומות הישיבה ועל היותם חגורים בחגורות בטיחות, בהתאם למספר מקומות הישיבה.
 - 2.3 פיקוח על המתרחש באוטובוס במהלך ההסעה, ומניעת התנהגות לא בטיחותית.
 - 2.4 העלאה והורדה של תלמידים, על פי כללי הבטיחות (בין אם אוטובוס זעיר או אוטובוס), בתחנות הסעה קבועות ומסודרות מראש, לרבות הפעלת פנסי איתות מהבהבים בכל עת שדלתות הרכב פתוחות.
 - 2.5 בדיקה כי התלמידים ירדו מהאוטובוס והתרחקו מנתיב הנסיעה, לפני המשך הנסיעה.
 - 2.6 סריקת האוטובוס בתום ההסעה, על מנת לוודא שלא נותרו בו ילדים או חפצים.
3. טיפול בבטיחות ובתקינות של האוטובוס:
 - 3.1 בדיקת תקינות מערכותי ההידראוליות והמכניות של האוטובוס, מדי יום לפני היציאה לנסיעות ובמהלך ביצוען (כגון: ביצוע בדיקת שמן, מים, צמיגים, בלמים, מגבים, מערכת החשמל והאורות, פעולות הפתיחה והסגירה של הדלתות וכיוצ"ב).
 - 3.2 ביצוע תיקונים קלים הדרושים לאחזקה של האוטובוס, ודיווח לממונה על תקלות או ליקויים שהתגלו.
 - 3.3 העברת האוטובוס למוסך המורשה של הרשות המקומית, בהתאם להנחיות הממונה.
 - 3.4 מילוי פרטי תקלות בכרטיס הרכב.
 - 3.5 בדיקת האוטובוס לאחר תיקונו במוסך המורשה של הרשות המקומית, בהתאם לנהלים והנחיות הממונה.
 - 3.6 זיווד האוטובוס באביזרי בטיחות ובאביזרי עזר (מטף, משולש, עזרה ראשונה, אפוד זוהר וכיוצ"ב).
 - 3.7 וידוא תוקפם של מסמכי הרכב (רישיון הרכב, ביטוח חובה וכיוצ"ב) והימצאותם ברכב בזמן הנסיעה.
 - 3.8 תדלוק הרכב וחנייתו בהתאם להנחיות הממונה והרשות המקומית.
 - 3.9 שטיפת הרכב וזיווד ניקיונו של האוטובוס, לרבות ניקיון סביר מבחוץ וחיטוי אחת לשנה.
 - 3.10 החזרת הרכב בסיום יום העבודה למקום הריכוז של רכב הרשות המקומית.
 - 3.11 רישום מדויק ביומן הנסיעות (כרטיס הרכב) של הרשות המקומית מדי יום.
4. ביצוע כל מטלה המנותבת לו.ה ע"י מנהל מחלקת תחבורה מעבר למטלות השוטפות, בהתאם לצרכים המשתנים של המחלקה.

כפיפות ארגונית: מנהל.ת מחלקת תחבורה. מונחה מקצועית ע"י קצין בטיחות בתעבורה.

דרישות התפקיד:

השכלה: 12 שנות לימוד או תעודת בגרות מלאה.

קורסים והכשרות מקצועיות:

- קורס לנהגי רכב ציבורי של משרד התחבורה.
- השתלמות להסעת תלמידים בהתאם לתקנה 84 לתקנות התעבורה.

שפות: עברית ברמה טובה.

ניסיון מקצועי: נדרש ניסיון של שנתיים לפחות בעבודה כנהג אוטובוס.

רישום פלילי:

- בשל אופי התפקיד, יש להיוועץ עם יועמ"ש הרשות האם נדרשת בדיקת עברו הפלילי של מועמד כתנאי למינוי. קבע היועמ"ש כי הדבר נידרש, ניתן שלא למנות אדם אם הוא הורשע בעבירה, לרבות עבירת תעבורה, שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה, אין הוא ראוי, לפי חוות דעתו של היועץ המשפטי של הרשות, לשמש במשרה כאמור אם הוגש נגדו כתב אישום בעבירה כאמור או אם מתנהלת לגביו חקירה בעבירה כאמור.
- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001.

דרישות נוספות לתפקיד:

- אחריות לחיי אדם
- עבודה עם ילדים
- נכונות לעבודה בשעות לא שגרתיות (כולל אחה"צ, ערב וסופי שבוע)
- רכב ורישיון נהיגה בתוקף
- מיומנות טכנית ותפיסה מכנית
- התמודדות עם לחץ ושחיקה
- ערנות ודריכות

כישורים אישיים:

יחסי אנוש טובים, ותקשורת בין אישית מצוינת // ייצוגיות // שירותיות בעבודה מול קהל ועם ילדים בפרט // כושר עבודה בצוות.

יש לצרף את המסמכים הבאים:

- קורות חיים, מסמכים המעידים על השכלה וניסיון בעבודה, יש לציין את שם המכרז/משרה על גבי טופס הגשת המועמדות.
- הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המכרז/משרה.
- על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה התשמ"ח 1988, המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
- תינתן העדפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות. בהתאם לתקנות, הודעה בדבר זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה.
- תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6ג לחוק שיווי זכויות האישה, התשי"א 1951 אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים, התשס"ח 2008.
- תינתן העדפה למי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- עובד מועצה שטרם מלאו לו 24 חודשי עבודה במועצה אינו זכאי לגשת למכרז פנימי ומועמדותו לא תיבחן.

המשרה המוצעת היא בהיקף של 100% משרה

תאריך התחלת עבודה: 30.08.2026

העסקה בדירוג מנהלי, מתח הדרגות 7-10

קו"ח ותעודות בציון שם המשרה נא לשלוח [לכאן](#) עד ליום 09.08.2026 בשעה 16:00