

	מספר הנוהל : 64
	שם הפרק: מנהל כללי
הוראות נוהל זה גוברות על כל הוראות קודמות בנוהל קודם	שם הנוהל : חוק המידע הפלילי
תאריך פרסום: 29.05.2022	הנוהל אושר בהחלטת: מטה המועצה

נוהל שמירה וטיפול במידע ומסמכים הנוגעים למידע פלילי
(חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, תשע"ט-2019)

1. כללי

1.1. חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, תשע"ט-2019 נכנס לתוקף החל 12.7.2022 ואוסר על מעסיקים פרטיים, שאינם זכאים לקבלת מידע פלילי בהתאם לחוק, לדרוש ממועמד לעבודה למסור להם מידע פלילי, לרבות תצהירי הצהרה או שאלון בכתב, כולל אם המועמד הסכים לכך בכתב. האיסור חל גם על גורם הזכאי לקבל מידע מהמרשם הפלילי, כשהמידע הפלילי נדרש על ידו בכתב חורג מהיקף המידע שאותו הוא זכאי לקבל ע"פ דין ובדרך זו אף מובטח כי חזקת החפות לא תיפגע במקרה.

1.2. חוק המידע הפלילי, קובע סנקציה פלילית לכל מי שדרש או השיג מידע מן המחשב שאינו זכאי לקבלו במישרין או בעקיפין לרבות בדרך של תצהיר, הצהרה, שאלון בכתב מאדם או שהביא בחשבון מידע פלילי על מועמד / עובד בעת קבה"ח.

2. גופים ובעלי תפקידים הרשאים לקבל מידע פלילי עד תום תקופת המחיקה הקבועה בחוק:

- 2.1. זכאים לקבל מידע פלילי חסוי רק רשויות ובעלי תפקידים המפורטים בחוק וכן האדם עצמו (ס'12(א)).
- 2.2. הזכאים לקבל מידע הם בעלי אינטרס ציבורי חיוני, שבסמכותם החלטה על מינויים והתקשרויות בשירות הציבורי.
- 2.3. ברשות מקומית - זכאי לקבל מידע יועץ משפטי של הרשות, לגבי מידע אודות מועמדים למינוי במכרז למשרות סטטוטוריות.

3. ממונה על המידע הפלילי:

- 3.1. תפקידו להנחות לגבי שקילת השימוש במידע ושמירתו ובכלל זה נהלי עבודה פנימיים.
- 3.2. הממונה על המידע הפלילי במועצה הוא: **גלעד טל**
- 3.3. גישה למידע הפלילי אודות מועמדים במכרזים או עובדים:

- מנהלת אגף הון אנושי ומנהל – אורית אידי ת.ז. 037546629
- רכזת מש"א – לירון טירם ת.ז. 065655904
- רכזת מש"א – חן זכאי ת.ז. 204187850
- רכזת מש"א - אלה גבע ת.ז. 049802473
- רכזת מש"א מתנ"ס – יאנה שלו ת.ז. 030577154
- קצין בטיחות בתעבורה – משה אילוק ת.ז. 056654130
- קב"ט מוסדות חינוך – גלעד טל ת.ז. 024434995
- קב"ט המועצה - דותן פוקס ת.ז. 024307555

4. הנחיות לשמירת מסמכים ומסירת מידע לגורם שלישי:

- 4.1. כל המסמכים ישמרו בתיקה מאובטחת בשרת.
- 4.2. מורשי הגישה לתיקה הם כמפורט בסעיף 3 בהתאם לתחום (מכרזים ועובדי מערכות החינוך, מאבטחים, נהגים).
- 4.3. מסירת מידע הנוגע למועמדים בעת דיון בוועדת בחינה תשקל ע"פ הנחיות החוק ע"י מנהל/ת אגף מש"א ומינהל.

5.


הליך קבלת המידע, בדיקתו ושמירתו לצורך קבלת מידע למינוי עובדים שונים:

א. מנהלת משאבי אנוש תחתים את המועמדים על טופסי הסכמה לקבלת מידע פלילי לגביהם **בנוסח הנספח לנוהל זה.**

 <p>מועצה אזורית עמק המעינות</p>	מספר הנוהל : 64
	שם הפרק : מנהל כללי
הוראות נוהל זה גוברות על כל הוראות קודמות בנוהל קודם	שם הנוהל : חוק המידע הפלילי
תאריך פרסום : 29.05.2022	הנוהל אושר בהחלטת: מטה המועצה

- ב. המנהלת תעביר ל"ממונה על המידע הפלילי" את רשימת המועמדים ואת טופסי ההסכמה שלהם וכן צילום של תעודות הזהות, לצורך בקשת מידע פלילי מהמשטרה.
- ג. ה"ממונה על המידע הפלילי" יפנה למשטרה ויבקש מידע פלילי עבור המועמדים בפניה ידנית.
- ד. מועמדים ללא רישום פלילי יקבלו מהמשטרה אישור: "חוסר ברישום פלילי". האישור יועבר מ"הממונה על המידע הפלילי" למנהלת.
- ה. אם מתקבל רישום מידע פלילי לגבי מועמד/ת, הוא יודפס ויועבר ליועמ"ש לצורך בחינה ראשונית של המידע בהקשר לגיוס לתפקיד המיועד.
- ו. במידה והיועמ"ש תחליט שהמידע המתקבל מעלה ספק לגבי המועמד/ת, תפנה למנהלת לצורך זימון המועמד/ת עם כל המידע המפורט הקיים ברשות/ה: כתב האישום, הכרעת הדין וגזר הדין.
- ז. היועמ"ש תבחן את המידע שהתקבל מהמועמד/ת ותגבש חוות דעת מפורטת בהתאם ל"קריטריונים לשקילת המידע הפלילי".
- ח. לאחר שהמידע הפלילי בעניינו של מועמד נבחן בהתאם לקריטריונים לשקילת מידע פלילי כמפורט לעיל, יכולה היועמ"ש לקבוע שלא ראוי למנות את המועמד/ת אם הורשעה בעבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אין המועמד/ת ראוי/ה לשמש במשרה המיועדת.
- ט. היועמ"ש יכולה לקבוע שלא ראוי למנות את המועמד/ת אם הוגש כנגדו/ה כתב אישום או מתנהלת לגביו/ה חקירה בגין עבירה שמפאת מהותה, חומרתה או נסיבותיה אינו/ה ראוי/ה לשמש במשרה המיועדת. המידע ייבחן בהתאם לאמות המידה שנקבעו בסעיף 36(ד) לחוק ולפיו:
- "בהעדר מידע פלילי אחר על אדם, לא תימנע ממנו זכות או תבוטל זכות שהוא מחזיק בה רק בשל תיק תלוי ועומד שטרם הוגש בו כתב אישום, אלא אם כן מתקיימים שני אלה:
- (1) לרישום המשטרתי יש זיקה לזכות
- (2) מפאת חומרת העבירה, לא ראוי, לדעת הגורם המחליט, שמבקש הזכות בעל הזכות יחזיק בה עד להשלמת הליכי החקירה והמשפט.
- י. ועדת הבחינה תקבל החלטה מנומקת על העסקה/ אי העסקה של המועמד/ת בהסתמך על חוות הדעת של היועמ"ש.
- יא. כל המסמכים שהתקבלו והכוללים מידע פלילי חסוי, ייגרסו. חוות הדעת תישמר אצל היועמ"ש באופן מאובטח. ההחלטה (כולל השיקולים להחלטה) של המנהלת תישמר באופן מאובטח במשאבי אנוש של המועצה, בנפרד מתיק העובד/ת.
6. לפי קביעת יועמ"ש המועצה, בהתאם לסעיף 170(ב1)(א2) וככלל, תידרש בדיקה זו של עבר פלילי של מועמד לכל תפקיד שבו דרושה בדיקת עבר פלילי של מועמד לפי דרישת משרד הפנים לתפקיד מסוים בקובץ התפקידים, ולכל התפקידים המנויים בתוספת החמישית לפקודת העיריות [נוסח חדש], וכן למשרות פקח. לעניין זה, עבר פלילי- למעט עבירות שהתיישנו.
7. היקף המידע שיתקבל אודות המשרות שנקבעו על ידי היועמ"ש יהא המידע הפלילי כולל הרשעות שטרם התיישנו ותיקים הממתנינים לביור דין (מב"דים). המידע לא כולל הרשעות שנמחקו ותיקים סגורים.

אופן קבלת המידע הפלילי מהמשטרה

	מספר הנוהל : 64
	שם הפרק : מנהל כללי
הוראות נוהל זה גוברות על כל הוראות קודמות בנוהל קודם	שם הנוהל : חוק המידע הפלילי
תאריך פרסום : 29.05.2022	הנוהל אושר בהחלטת: מטה המועצה

8. הבקשה תוגש באופן ידני כל עוד אין למועצה כספת.

הליך קבלת המידע לביצוע עסקה בטובין

9. מכרז לשם התקשרות בחוזה (ביצוע עסקה בטובין, ביצוע עבודה או רכישת שירותים) בהתאם לסעיף 14(א) לחוק, יתאפשר לרשות מקומית לקבל מידע פלילי במכרזי הרכש לעניין המציע במכרז. המידע הפלילי יימסר לגבי המציע במכרז, בעלי השליטה ונושאי המשרה הנוגעים בדבר בגוף המציע (להלן: "בעלי התפקידים").
בעת שקילת המידע הפלילי על ידי הרשות, ישקלו העבירות לפי החיקוקים המנויים בתוספת הרביעית בחוק **בלבד**, והן:

- (1) חוק מס קנייה (סחורות ושירותים), התשי"ב-1952;
 - (2) פקודת מס הכנסה;
 - (3) פקודת המכס;
 - (4) חוק מס ערך מוסף;
 - (5) חוק הפיקוח על המטבע, התשל"ח-1978, לעניין עבירה שנעברה לפני ביטולו;
 - (6) סעיפים 290 עד 297, 383 עד 393 ו-414 עד 438 לחוק העונשין;
 - (7) חוק ניירות ערך;
 - (8) חוק התחרות הכלכלית;
 - (9) חוק איסור הלבנת הון;
 - (10) חוק מאבק בארגוני פשיעה, התשס"ג-2003.
- * עבירות שוחד, גניבה, מרמה.

היקף המידע: המידע הפלילי כולל מידע על פרטי רישום שממתינים לבירור דין (מב"דים) אך אינו כולל מידע על פרטי רישום שהתיישנו.

- במידה שמשטרת ישראל תעביר מידע החורג מהמידע הפלילי המנוי בסעיף ו לעיל, או מידע שלפי חוק חלה עליו התיישנות, ועדת המכרזים לא תביאו במסגרת שיקוליה.

מכרז לביצוע עבודה ורכישת שירותים

10.

- א. ביצוע עבודה או רכישת שירותים לפי סעיף 14(ג) לחוק.
- ב. לשם התקשרות בחוזה הכולל ביצוע עבודה או רכישת שירותים בהתאם לסעיף 14(ג) לחוק, יתאפשר לקבל מידע פלילי במכרזים מסוג זה אודות המציע במכרז, בעלי השליטה ונושאי משרה הנוגעים בדבר בגוף המציע. כמו כן על נותן שירות או מבצע עבודה, במשרות המנויות ברשימת היועמ"ש שנקבעה מכח סעיף 170.1(ב1)(א2) לפקודת העיריות (רשימת המשרות מצורפת כנספח 3 לנוהל).
- ג. **היקף המידע: המידע הפלילי כולל מידע שממתינים לבירור דין (מב"דים) אך אינו כולל פרטי רישום שהתיישנו.**

	מספר הנוהל : 64
	שם הפרק: מנהל כללי
הוראות נוהל זה גוברות על כל הוראות קודמות בנוהל קודם	שם הנוהל : חוק המידע הפלילי
תאריך פרסום : 29.05.2022	הנוהל אושר בהחלטת: מטה המועצה

הליך קבלת המידע הפלילי במכרז לביצוע עבודה ורכישת שירותים / עסקה בטובין

- 11.
- א. במסמכי המכרז יצוין כי במסגרת ההליך תבוצע בדיקת מידע פלילי לגבי המציע ו/או לגבי בעלי תפקידים במציע ויפורטו העבירות הרלוונטיות שיידרשו לבחינה במסגרת המכרז, ובתאם לעבירות בתקנות מידע פלילי במכרזים.
- ב. המציע יחתום על **טופס הסכמה** לקבלת מידע פלילי לגביו/ה להלן (טופס ההסכמה נמצא בתוספת השלישית לחוק ומצורף כנספח לנוהל).
- ג. מנהל מחלקת רכש והתקשורות/מכרזים יעביר ל"ממונה על המידע הפלילי" את רשימת בעלי התפקידים ואת טופסי ההסכמה שלהם וכן צילום של תעודות הזהות, לצורך בקשת מידע פלילי מהמטרה.
- ד. הממונה על המידע הפלילי יפנה למטרה לצורך קבלת מידע פלילי עבור מבקש/ת הזכות באופן שנקבע בנוהל זה.
- ה. לגבי בעלי תפקידים **לא** רישום פלילי, הממונה יעביר אישור - "חוסר ברישום פלילי" למנהל מחלקת רכש והתקשורות.
- ו. לגבי בעלי תפקידים **בעלי** רישום פלילי, המידע יודפס ויועבר ישירות מהממונה על המידע הפלילי ליועמ"ש המועצה לצורך בחינתו.
- ז. במידה והיועמ"ש תחליט שהמידע המתקבל מעלה ספק לגבי בעל התפקיד, תפנה למנהל המכרז לצורך זימון המציע עם כל המידע המפורט הקיים ברשות/ה: כתב האישום, הכרעת הדין וגזר הדין.
- ח. היועמ"ש תבחן את המידע שהתקבל בנוגע לבעלי התפקידים ותגבש חוות דעת מפורטת בהתאם ל"קריטריונים לשקילת המידע הפלילי" בהתאם לאמות המידה המפורטות בנוהל זה.
- ט. ועדת המכרזים/הרכש (לפי העניין) תקבל החלטה מנומקת על התקשורות עם המציע בהסתמך על חוות הדעת של היועמ"ש.

12. אופן הפעלת שיקול הדעת בטרם מתן זכות במכרז

ככלל, קיומו של מידע פלילי אודות אדם, אין בו כשלעצמו כדי לפסול על הסף את מועמדותו לקבלת זכות ויש לבחון כל מקרה על פי נסיבותיו.

בעת שקילת המידע הפלילי יש לעמוד על הזיקה, הקשר והרלוונטיות בין הזכות המבוקשת לבין אופי העבירות שבוצעו, בעזרת אמות המידה שקובע החוק החדש, ובהתאם לתקנות המידע הפלילי ותקנת השבים (מסירת מידע מהמרשם הפלילי לשם התקשורות בחוזה לביצוע עסקה במסגרת מכרז), תשפ"ה-2025, כמפורט להלן:

אמות המידה:

- **מהות העבירה וחומרתה**, לרבות סוג העבירה והערך החברתי שנפגע מביצוע העבירה.

	מספר הנוהל : 64
	שם הפרק : מנהל כללי
הוראות נוהל זה גוברות על כל הוראות קודמות בנוהל קודם	שם הנוהל : חוק המידע הפלילי
תאריך פרסום : 29.05.2022	הנוהל אושר בהחלטת: מטה המועצה

- הזמן שחלף מיום ביצוע העבירה.
- גיל האדם ביום ביצוע העבירה.
- קיומם של פרטי רישום פלילי או פרטי רישום משטרתי נוספים, מספר פרטי הרישום ומהותם.
- בנוסף לני"ל תישקל הזיקה בין המידע הפלילי על האדם לבין הזכות המבוקשת בהתחשב בשיקולים הבאים:
 - (1) חשש לפגיעה משמעותית באיכות השירות או העבודה שאמור להתקבל מהמציע הזוכה ובחובות ואחריות הכרוכות בביצוע ההתקשרות, העולה מהמידע הפלילי;
 - (2) חשש לפגיעה בהליך ההתקשרות, העולה מהמידע הפלילי;
 - (3) חשש לפגיעה בשלומו או בביטחונו של אדם, בשלום הציבור או בביטחונו או ברכוש בקשר לביצוע ההתקשרות, העולה מהמידע הפלילי;
 - (4) חשש לפגיעה בתחרות ובשוויון, שתגרום כתוצאה מפסילת המציע מהשתתפות במכרז;
 - (5) חשש לפגיעה בטוהר המידות ובמנהל התקין.
- (6) מידע על שיקומו של האדם ונסיבותיו האישיות. המידע מתקבל מהמועמד עצמו שצריך לתמוך את המידע שהוא מציג בראיות.

13. שיקול הדעת במקרה של מידע פלילי הנוגע למציע במכרז שזכה

מידע פלילי הנוגע למציע במכרז שזכה, בעלי שליטה ונושאי משרה בו או לנותן שירות או מבצע העבודה תוך כדי תקופת ההתקשרות, והמידע הפלילי קשור לאופייה ולמהותה של ההתקשרות עם המציע, יבחן לגבי כל אחד מהמפורטים להלן בהתחשב בשיקולים ובאמות המידה שנקבעו במסמכי המכרז, בסעיף 36 לחוק ובתקנות אלה:

- (1) אם להפסיק את ההתקשרות עם המציע;
- (2) אם להפסיק את ביצוע העבודה או מתן השירות של מבצע העבודה או נותן השירות בגוף הציבורי עצמו.

14. אופן ההתחשבות במידע לגבי תיקים תלויים ועומדים (מב"דים)

בהתאם לסעיף 36(ד) לחוק החדש, התייחסות לגבי תיקים הממתינים לביור דין (מב"דים) שעשויים להופיע בגיליון המידע הפלילי של אדם, תתבצע כלהלן:

כאשר המידע הפלילי היחיד על אדם הוא תיק תלוי ועומד שטרם הוגש בו כתב אישום לא תמנע ממנו זכות ולא תבוטל זכות, אלא בהתקיים שני התנאים להלן:


 <p>מועצה אזורית עמק המעינות</p>	מספר הנוהל : 64
	שם הפרק : מנהל כללי
הוראות נוהל זה גוברות על כל הוראות קודמות בנוהל קודם	שם הנוהל : חוק המידע הפילי
תאריך פרסום : 29.05.2022	הנוהל אושר בהחלטת: מטה המועצה

- לרישום המשטרתי יש זיקה לזכות.
- מפאת חומרת העבירה, לא ראוי, לדעת הגורם המחליט, שמבקש הזכות או בעל הזכות יחזיק בה עד להשלמת הליכי החקירה והמשפט.

15. שימוש במידע פלילי ממקור לא מוסמך שימוש במידע פלילי, אשר הרשות לא זכאית לקבלו, בשיקולים למניעת הזכות, מהווה עבירה פלילית ומנוגד לחוק. במידה והגורם מקבל ההחלטה החליט שלא להיעתר לבקשת מבקש/ת זכות, באחריותו, כחלק ממחויבותו לפי כללי המשפט המנהלי, לתעד באופן מפורט את השיקולים למניעת הזכות תוך התבססות על המידע הפלילי שהתקבל.

16. אחת לשנה מורשי הגישה יודאו כי מסמכים שאינם נדרשים בתוקף, ימחקו לצמיתות.

17. מועד ריענון הנוהל אחת ל- 3 שנים אלא אם יחול שינוי בדין שיצדיק שינוי מוקדם יותר, או אם יוחלט על עדכוננו מכל סיבה אחרת.

	מספר הנוהל : 64
	שם הפרק: מנהל כללי
הוראות נוהל זה גוברות על כל הוראות קודמות בנוהל קודם	שם הנוהל : חוק המידע הפלילי
תאריך פרסום : 29.05.2022	הנוהל אושר בהחלטת: מטה המועצה

נספח 1 לנוהל

טופס ההסכמה – מועמדות לתפקיד

תוספת שלישית

(סעיפים 11(ו) ו-12(ד))

הסכמה למסירת מידע מהמרשם הפלילי ומידע על תיקים תלויים ועומדים לפי סעיפים 11 או 12 לחוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט - 2019

אני הח"מ _____ מס' זהות _____ נותן/ת בזה את הסכמתי לכך שמשטרת ישראל תמסור מידע עליי מהמרשם הפלילי, וכן מידע על תיקים תלויים ועומדים, בהתאם להוראות חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, התשע"ט – 2019 (להלן: "החוק") לממונה על המרשם הפלילי של מועצה אזורית עמק המעינות, לשם שקילת מועמדותי לתפקיד: _____ במועצה אזורית עמק המעינות.

יובהר כי הסכמתי זו חלה גם על מסירת מידע פלילי לגורם הנ"ל מזמן לזמן לשם מעקב תקופתי אחר שינויים שחלו במידע הפלילי עליי. הובא לידיעתי כי אני זכאי/ת לפי החוק לעיין בתחנת משטרה ברישומים המנוהלים על שמי במרשם הפלילי ובמרשם המשטרה.

הובהר לי בזה כי ככל שיש לחובתי רישום כאמור, אין בכך בהכרח כדי לשלול את קבלת הזכות או התפקיד ואני רשאי/ת לצרף מידע על שיקומי או נסיבותיי האישיות כדי שיילקח בחשבון בעת בחינת בקשתי, בהתאם לאמות המידה שנקבעו בחוק.

ידוע לי כי בהסכמתי זו, אני מוותר/ת על קבלת הודעה על מסירת המידע, וכל זאת בכפוף להוראות החוק.

תאריך: _____ חתימה: _____

נספח 2 לנוהל

עו"ד

תאריך

תצהיר בדבר מידע פלילי

(יש להגיש תצהיר זה על ידי כל גורם, אשר בהתאם להוראות המכרז נדרש בעניינו מידע פלילי).

אני הח"מ _____ ת"ז _____, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. הנני נותן/ת תצהיר זה במסגרת הצעת _____, תאגיד הרשום /ע.מ בישראל, שהוא המציע (להלן – "המציע") במכרז מספר _____ ל _____, ובכפוף להוראות חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, תשע"ט – 2019 (להלן – "חוק המידע הפלילי").

2. אחת החלופות הבאות מתקיימת בענייני –

	מספר הנוהל : 64
	שם הפרק : מנהל כללי
הוראות נוהל זה גוברות על כל הוראות קודמות בנוהל קודם	שם הנוהל : חוק המידע הפלילי
תאריך פרסום : 29.05.2022	הנוהל אושר בהחלטת: מטה המועצה

ככל ומדובר במכרז לעסקה בטובין :

2.1 אין כנגדי רישום פלילי במרשם הפלילי או במרשם המשטרה, אשר טרם התיישן באחת העבירות המנויות להלן :

- 2.1.1 חוק מס קנייה (סחורות ושירותים), התשי"ב-1052 ;
- 2.1.2 פקודת מס הכנסה ;
- 2.1.3 פקודת המכס ;
- 2.1.4 חוק מס ערך מוסף ;
- 2.1.5 חוק הפיקוח על המטבע, התשל"ח-1978, לעניין עבירה שנעברה לפני ביטולו ;
- 2.1.6 סעיפים 297-290, 383-393 ו-4381-414 לחוק העונשין ;
- 2.1.7 חוק ניירות ערך ;
- 2.1.8 חוק התחרות הכלכלית ;
- 2.1.9 חוק איסור הלבנת הון ;
- 2.1.10 חוק מאבק בארגוני פשיעה, התשס"ג-2003.

ככל ומדובר במכרז לביצוע עבודה או רכישת שירותים :

אין כנגדי רישום פלילי שטרם התיישן או תיקים הממתנים לביור דין (מב"דים). בעבירות הספציפיות שנקבעו במסמכי המכרז, בהתאם לאופי המכרז.

2.2 יש כנגדי רישום פלילי, כאמור בסעיף 2.1 לעיל, אולם אין במידע זה כדי למנוע מהמציע לבצע את ההתקשרות נשוא המכרז, מהסיבות המפורטות להלן :

3. אני הח"מ נותן/ת בזה את הסכמתי לכך שמשטרת ישראל תמסור מידע עליו מהמרשם הפלילי, וכן מידע על תיקים תלויים ועומדים, בהתאם להוראות חוק המידע הפלילי, לוועדת המכרזים של _____, לשם התמודדות של המציע במכרז האמור לעיל, לפי סעיף 14 לחוק המידע הפלילי. יובהר כי הסכמתי זו חלה על מסירת מידע פלילי לגורם הנ"ל מזמן לזמן, לשם מעקב תקופתי אחר שינויים שחלו במידע הפלילי עליו.

תאריך : חתימה :

הובהר לי כי במקרה של פסילה בשל מידע פלילי, תימסר הודעה למציע אודות הפסילה בשל המידע הפלילי.

תאריך : חתימה :

	<p>מספר הנוהל : 64</p>
<p>הוראות נוהל זה גוברות על כל הוראות קודמות בנוהל קודם</p>	<p>שם הפרק: מנהל כללי</p>
<p>תאריך פרסום: 29.05.2022</p>	<p>שם הנוהל : חוק המידע הפלילי</p>
<p>הנוהל אושר בהחלטת: מטה המועצה</p>	

- עובדי הנהלת חשבונות/ מחלקת כספים/ תקציבים
- עובדי גזברות ושכר
- עובדי לשכת מבקר העירייה
- עובדי משאבי אנוש
- עובדי מערכות מידע
- עובדי גביה למועט עובדים המועסקים בחברת גביה ונבדקים מכוח סעיף 330 לפקודת העיריות
- גורמים העובדים עם קטינים, קשישים וחסרי ישע
- **למעט** משרות הנבדקות ע"י משרד ממשלתי (חינוך/רווחה/בריאות).
- מנהל יחידת חירום וביטחון
- מנהל יחידת קידום ורישוי עסקים
- נהג הסעות/אוטובוס
- ממונה על המידע הפלילי
- מנהל כללי
- מהנדס
- רופא וטרינר
- היועץ המשפטי
- מנהל מחלקת חינוך
- מבקר
- גזבר
- פקח- לרבות נושא משרה ברשות הממלא תפקידי פיקוח

סוג המשרה
<ul style="list-style-type: none"> • עובדי הנהלת חשבונות/ מחלקת כספים/ תקציבים • עובדי גזברות ושכר • עובדי לשכת מבקר העירייה • עובדי משאבי אנוש • עובדי מערכות מידע • עובדי גביה למועט עובדים המועסקים בחברת גביה ונבדקים מכוח סעיף 330 לפקודת העיריות
<ul style="list-style-type: none"> • תובענת עירונית • מנהלת בדרגת סמנכ"ל ומנהלת מינהל
<ul style="list-style-type: none"> • גורמים העובדים עם קטינים, קשישים וחסרי ישע • למעט משרות הנבדקות ע"י משרד ממשלתי (חינוך/רווחה/בריאות).
<ul style="list-style-type: none"> • משפטנים בלשכה המשפטית • עו"ס
<ul style="list-style-type: none"> • מנהל היחידה לשילוט ופרסום • מנהל יחידת חירום וביטחון • מנהל יחידת קידום ורישוי עסקים • נהג הסעות/אוטובוס • ממונה על המידע הפלילי
<ul style="list-style-type: none"> • מנהל כללי • מזכיר • מהנדס • רופא וטרינר • היועץ המשפטי • מנהל מחלקת חינוך • מבקר • גזבר • פקח- לרבות נושא משרה ברשות הממלא תפקידי פיקוח