

יעדים בולטים לשנת 2026 - חינוך

1. כתיבת מסמך חזון וכיווני פעולה למימוש - מצויינות, רלוונטיות, חיבוריות, בחירה, הון אנושי, גיל רך, חינוך מיוחד. ויישום תוכנית פעולה רב שנתית החל מתשפ"ז.

2. גיבוש תפיסה מערכתית מועצתית משותפת לגיל הרך.

3. ארגון מחודש של מערך השרות ותהליכי עבודה לחינוך המיוחד.



יעדים בולטים לשנת 2026 - הנדסה

1. הכנה ואישור תכנית גמישות תכנונית במרחב התכנון של המועצה
2. קידום תכנון מפורט לשכונת עופר ב' במנחמיה בשיתוף החכ"ל.
3. קידום תכניות (תב"ע) חדשות ביישובים רחוב, תל תאומים ומעלה גלבע המגדילה את היצע יחידות הדיור.
4. קידום הסדרת שדרוג ושיפור הבטיחות במספר צמתים ברחבי המועצה - כניסה לבי"ס דרור ורימון, כניסה לגן השלושה, צומת ניר דוד, צומת שדה אליהו - בשיתוף נת"י.



יעדים בולטים לשנת 2026 - גברות

1. חקיקה והפעלת חוקי עזר מניבים
2. השלמת ביצוע סקר נכסים בתחום בתי מגורים ומחנות צבאיים
3. בחינת מערך הסעות התלמידים (צהובים לצד הפעלת קבלני הסעות)



יעדים בולטים לשנת 2026 - קהילה

1. ביסוס תפיסת חלוקת אחריות ביישובים במיקוד, ליצירת עצמאות ניהולית
2. פיתוח והטמעת תפיסת עבודה אשכולית ביישובים
3. פיתוח מרחב אזורי לחיזוק החוסן הנפשי בקרב אנשי כוחות הביטחון ובני משפחותיהם



יעדים בולטים לשנת 2026 - רווחה

1. פיתוח מרכז טיפולי לכל המשפחה
2. ביסוס "הסלון" - מפגשים להורים למתמודדי נפש
3. בניית נוהל עבודה מחודש בתחום של ילדים ונוער בסיכון



יעדים בולטים לשנת 2026 - ביטחון

1. הכנת המועצה לחירום בדגש על מקלטים וכשירות המכלולים
2. סיום מעבר לעבודה באשכולות בדגש על בינוי מחסנים וצוותי חילוץ
3. כתיבת תפיסת הפעלה למוקד ותחילת עבודה



יעדים בולטים לשנת 2026 - שירות ומ"מ

1. שינוי תפיסת שירות - מרכז שירות לקוחות

2. הקמת מוקד ביטחוני

3. פרוייקט ה-50 - חיזוק ושיפור מערך הסייבר

מאמצים
תוכניות עבודה 2026
השתלמות מנהלים



יעדים בולטים לשנת 2026 - שפי"ע

1. **חלופת הטמנה** - קידום משמעותי של האפשרות להפיכת מחצבת הגבס למטמנה במסגרת תהליך שיקום
2. **הכנסת זרם מחזור אריזות** - פח כתום, ובחינת תשתית לזרם אורגני
3. **קידום רישוי בתחום גידול בע"ח** - רפתות, לולים ומדגים כולם פועלים ללא רישיון עסק
4. **נראות** - מרחב הקמרון עובר שדרוג משמעותי.



יעדים בולטים לשנת 2026 - אסטרטגיה

1. קידום החלטת ממשלה לגבול המזרחי

2. סגירת התהליך האסטרטגי המועצתי 2035 והטמעתו

3. מיסוד תחום מיצוי הקולות הקוראים ביכולת ארגונית סדורה

מיצוי
תוכניות עבודה 2026
השתלמות מנהלים



יעדים בולטים לשנת 2026 - הון אנושי

1. הדרכה ושיפור מתמיד של מיומנויות ומקצועיות ההון האנושי ברשות - הכשרות "תוצרת מקומית"

2. חיבור בין עובדים והעמקת היכרות - "נעים להכיר" פלטפורמה להיכרות אישית של כל עובדי המועצה

3. תהליך הערכת עובדים - הפיכת תהליך הערכת העובדים מטופס ידני, למערכת דיגיטלית אינטראקטיבית ומובנית

מאוצים
חוכניות עבודה 2026
השתלמות מנהלים

