

תוכניות עבודה 2025

מטרות אסטרטגיות

1

התאמה ופיתוח תשתיות קהילתיות, כלכליות ופיזיות לצמיחה הדמוגרפית בעמק, בראייה מקיימת, תוך שמירה על צביון חקלאי והתיישבותי.

2

מתן שירות איכותי, יעיל וזמין, הקשוב לצרכים המגוונים והמתעדכנים של היישובים והתושבים.

3

יצירה והעמקה של שיתופי פעולה במרחב האזורי, כבסיס לחדשנות מוניציפלית וחיזוק כלכלה מקומית.

4

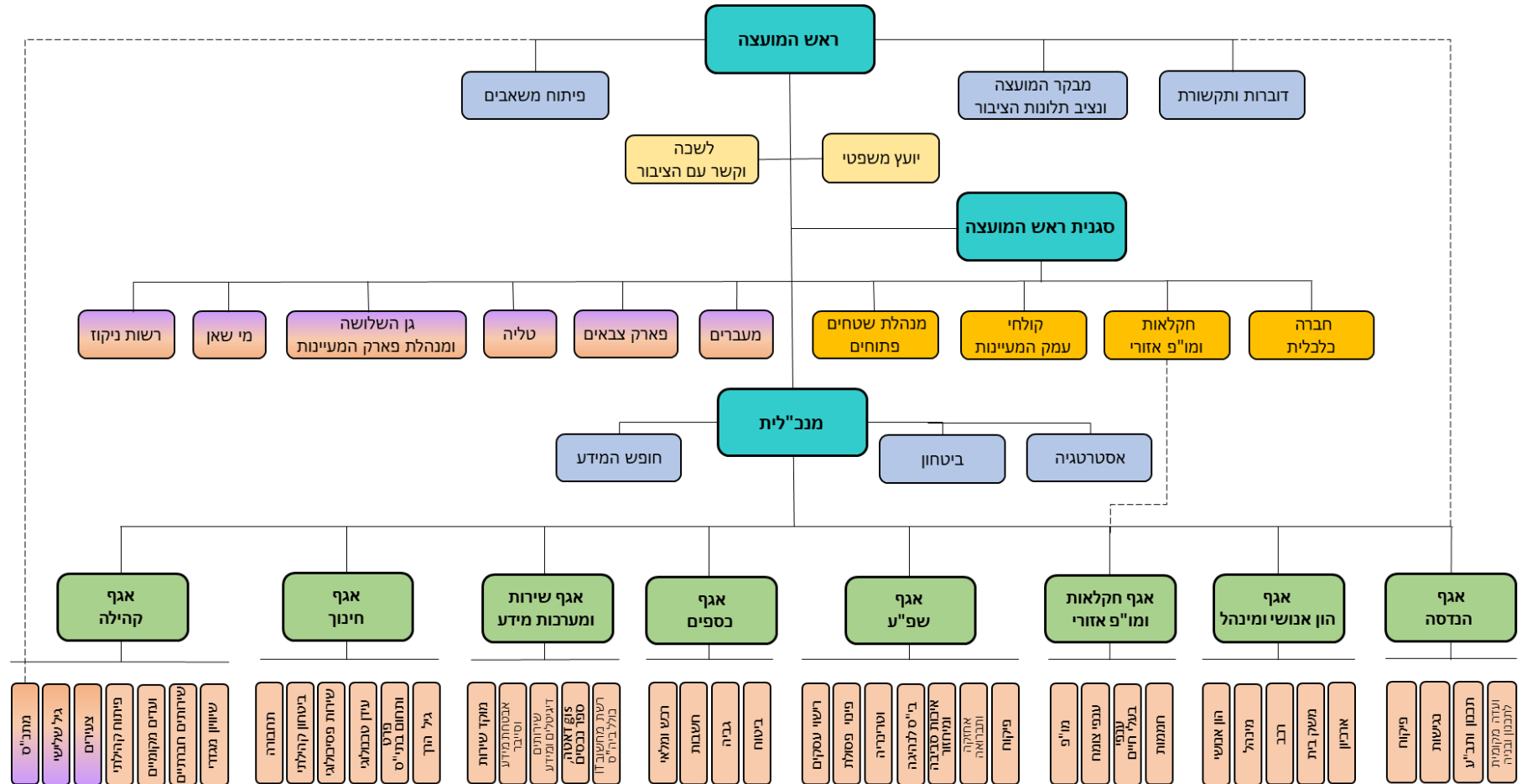
העמקת תחושת שייכות התושבים לעמק וחיזוק הסולידריות, האחריות המשותפת והאמון בין תושבים, ישובים וקהילות.

אנכ"לית

חיקויים מרכזיים לתוכניות אגודה

- 1. שירות** - קל מותאם יוזם. המשך שדרוג השירותים ושירותים חדשים. קיצור תהליכי שירות, הטמעת טכנולוגיות לשיפור השירות ופעולה אקטיבית למתן שירות יוזם במחלקות.
- 2. נתונים** - איסוף אפקטיבי של נתונים לטובת שליטה וקבלת החלטות.
- 3. שיתופי פעולה** - תיאום בין בעלי תפקידים מראש לטובת תכנון וביצוע של מטרות משותפות חוצות מחלקות ואגפים ויצירת צוותי עבודה פרויקטליים לאורך השנה.
- 4. תקציב** - תוכניות עבודה מקושרות תקציב, תכנון ובקרה על עמידה ביעדי התקציב ותקצוב.
- 5. ביטחון וחסון** - יעדים הכוללים הכשרה, תהליכים והצטיידות.

אגף ארצוני



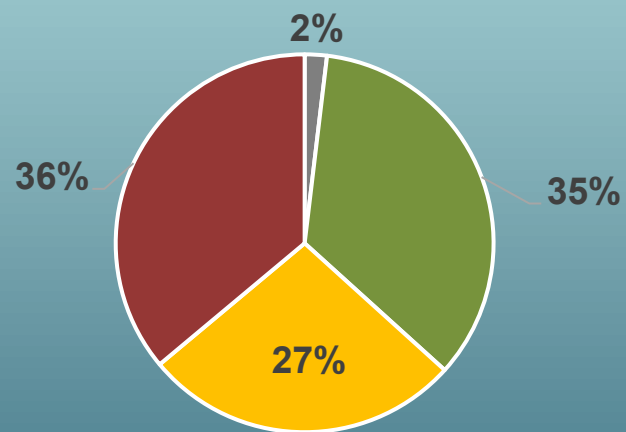
חנכ"לית האספריק

משימות מטה

159

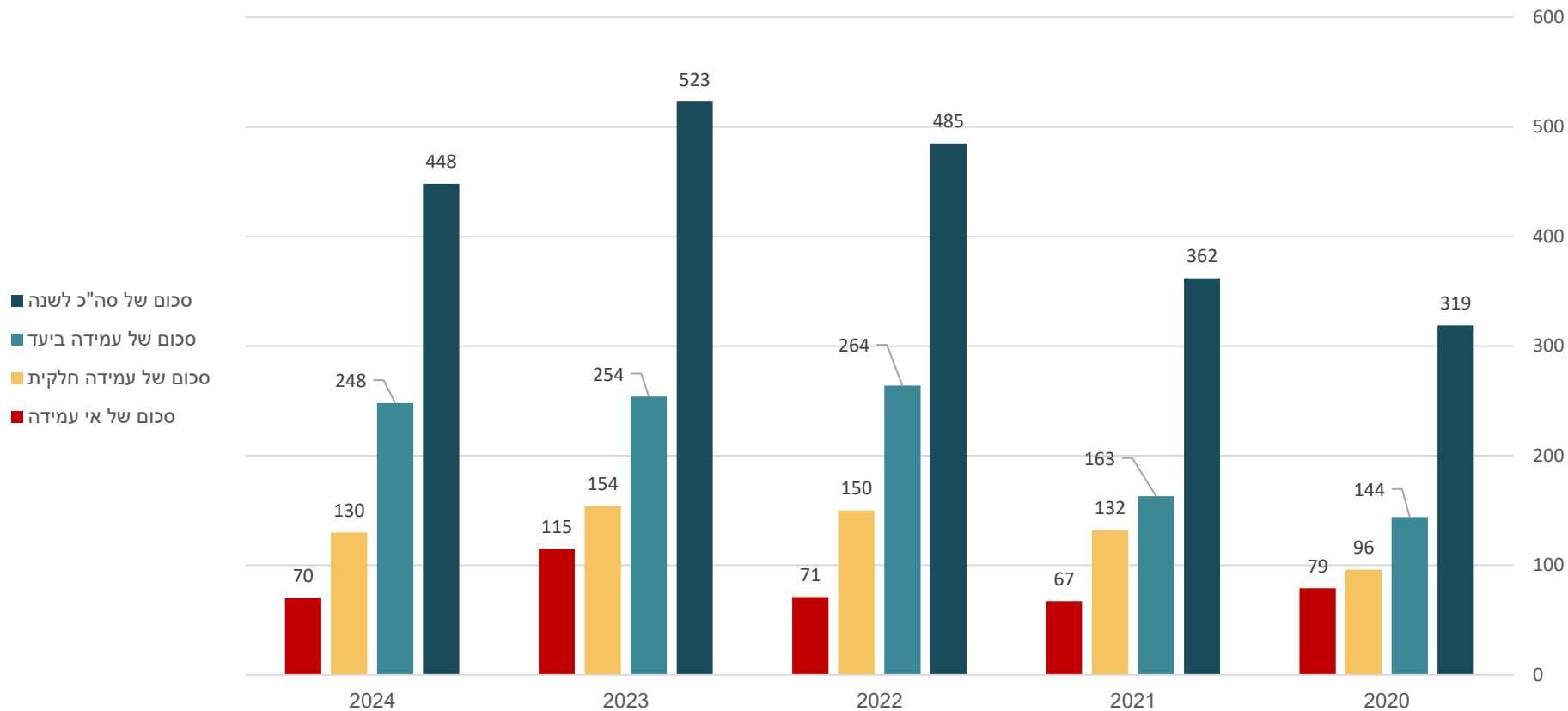
ישיבות מטה

40



■ בוטל ■ בוצע ■ בתהליך ■ טרם החל

את סיכום עמינה היעציק רשותי 2020-2024



אנכ"לית יעזים אונלייט 2025

1. קידום תהליך כתיבת תכנית אסטרטגית מועצתית 2035.

2. השלמת תכנית פיתוח רב שנתית בתחום הבינוי הפיזי בישובים, במוסדות חינוך ובמועצה.

3. השלמת מנגנון מיצוי המשאבים באמצעות קו"ק.

4. קידום 4 חוקי עזר לטובת הגדלת הכנסות הרשות.



ביטחון הישעים בואטיס 2024



1. הקמה ושדרוג של מרכזי הפעלה בחירום בכל יישובי המועצה והשלמת ציוד רב לכל מרכזי ההפעלה.
2. שדרוג מרכיבי הביטחון בכלל יישובי המועצה ורכש ציוד רב לכיתות הכוננות והצח"י.

היטחון יעזיק מרכלייק 2025



1. שינוי תפיסת העבודה בחירום לשלושה אשכולות; קו המים, ההר, ויישובי העומק.
2. השלמת תהליך לקיחת האחריות בין משרד הביטחון, למשרד לביטחון לאומי והמל"ל ובהתאמה השלמת פערים במרכיבי הביטחון בכלל הישובים.
3. סגירת פערי בינוי של מרחבים מוגנים בכלל ביה"ס היסודיים ובמרחב המועצה (כ-2 מיליון \$ תרומה).

אצל הון אנשי והינה

הון אנושי וחינה האספרים

חנן הון אנושי של משרד הנהנים

57 מתוך 255 רשויות בישראל במדד
100 (מתוכן רק 12 מועצות אזוריות)

ציון
100

2024	
334.1	סה"כ עובדים
128.29	מטה
145.66	חינוך
60.15	ת. פנסיה

מס' עובדים (כולל סיעות)	גיוסים (חדש + החלפה)	שנה
305	16	2020
314	27	2021
348	25	2022
348	18	2023
334	39	2024

הון אנושי הישגים הולטים 2024

מרחב עובדים

ברוכים הבאים למרחב עובדים החדש שלנו!
כאן תוכלו למצוא מידע על המועצה, נהלי עבודה, זכויות וחובות העובד ועוד.
נשמח לקבל הערות, הארות והצעות יעיל.



הודעות ואירועים



מידע ארגוני



האקדמיה של עמק
המעיינות



1. הקמת פלטפורמת מידע פנים ארגונית "מרחב עובדים" לטובת הנגשת מידע לעובדים בנושאים שונים.

2. בניית תשתית ארגונית ותהליכים לביסוס ולחיזוק שת"פ עם עובדי מערכות החינוך.

3. חיזוק החוסן האישי והניהולי בתקופה המאתגרת במדינה החל מה- 7 באוקטובר.

הון אנושי יעזיב ארכלייב 2025

1. ניהול תהליך הקליטה והאוריינטציה לארגון באופן דיגיטלי.
2. מפגשי הכשרה למנהלי אגפים ומחלקות - העמקת הידע והמחברות הארגונית וקידום מיומנויות ניהוליות.
3. הטמעת תהליכי משוב לכלל העובדים לחיזוק ערכי ומיומנויות ליבה, במערכת ממוחשבת.



אכל הנצסה

הנצסה וועצה האספרים

בקשות למידע להיתר, רשם
המקרקעין, עבודות פטורות
מהיתר) טופלו

695

היתרי בנייה הופקו

215

תעודות גמר (טופס 4) ניתנו

96

תכניות חדשות נדונו בוועדת המשנה
(תבעו"ת, תשריטי חלוק, תצ"ד),
מתוכן 10 אושרו

30

ימים להוצאת היתר בנייה
לבית חדש (בממוצע)

136

אכל' הננסה היסטיס הולטיס 2024

1. השלמת בינוי מבנה רב תכליתי בבית ספר שקד והמשך בינוי מעונות יום בגשר ובשדה אליהו על אף המורכבות הביטחונית והתמורות שחלו בשל כך.
2. המשך פיתוח פארק המעיינות (תקציבי הקש"פ) בשיתוף רנ"ק, רט"ג וקק"ל.
3. מתן מענה ביטחוני מיידני לישובי המועצה בעקבות מלחמת חרבות ברזל. כגון הקמת מרכיבי בטחון: גידור, דרכים ותאורה.



הנצסה יעזיק אונליין 2025



1. קידום תוכנית חדשות לצורך הרחבת היישובים במעלה גלבע, תל תאומים, מעוז חיים ורחוב.
2. אישור תכנית עופר ב'מנחמיה - כ 170 יח"ד חדשות.
3. קידום תכנון מפורט להרחבה ובינוי בבתי הספר.
4. קידום תכנון וביצוע ע"י נת"י - הרחבה ושדרוג כביש הגישה ליישוב מיטל).



חוות דבן



חוות עזן האספריק

נח אדם בחווה:

2 מנהלים
6 חוקרים,
2 אנשי תפעול
2 עובדים זרים

12

מחקרים:

9 קק"ל ומשרד החקלאות
2 מדען ראשי
11 סוגי גידולים
5 חברות פרטיות

27

מקורות מימון עיקריים:

1.5 מיליון ש"ח קק"ל
2 מיליון ש"ח משרד החקלאות
0.3 מיליון ש"ח אפיקי מים

3.8

חוות עֵבֶן הישעים הולטים 2024



1. התכנות גידול דג הסלומון.

2. הטמעת גידול הטף ב- 5 משקים בעמק (750 דונם).



חוות עֶצֶן יעֶזֶק אורגניי 2025



1. גיוס כ"א איכותי - 5 עובדים מתוכן 3 עובדים ותיקים הפורשים לגימלאות.
2. התכנות גידולי חקלאות בשימוש אגרוולטאי (גד"ש ומטעים).

אכל חינוך

חינוך האספרים

מרחבי לימוד אזוריים

4

מגיל לידה עד 21

6,300

בתי ספר (2 חינוך מיוחד)

11

מעונות יום

19

גנים (4 חינוך מיוחד)

43

חינוך היסודי הולטי 2024

1. התאמת המענים החינוכיים והרגשיים ושילוב ילדי מפונים במסגרות השונות (כולל מפונים שגרו בגלבוע).

2. הקמה ושיפוץ של 4 מרחבי למידה בבתי ספר.



חינוך יעילים אונליין 2025



1. עדכון החזון החינוכי.
2. התאמה פיזית של מערכות החינוך לצמיחה הדמוגרפית: קידום בינוי של 4 ביה"ס, 2 גנים, 5 מעונות יום ושיפוץ 4 ביה"ס.

אכל כספיק

נספיק האספרים

משרתי מילואים קיבלו הנחת ארנונה

809

הקטנת סבסוד חינוך בזכות הגדלת
מקורות הכנסה.

1.132
מש"ח

גידול באחוזי גביה לעומת אשתקד

5%

נספים הישטיק הולטיק 2024

1. חל שיפור מהותי במצבה הכספי של המועצה ביחס לנקודת המוצא (דצמ' 2023), השיפור בא לידי ביטוי ביתרות ופיקדונות המועצה.
2. ההגעה למצב הנוכחי נובעת מהיקפי הגביה בשנת 2024, הקפדה על סיום התקציב הרגיל לפחות באיזון כספי וצמצום פערים בגירעון הזמני בתב"רים.



כספיים יעזביק מונלייק 2025



1. הגעה לאחוז גביה בשיעור 96% תוך צמצום הפערים בשיעורי הגביה בחתך הישובים השונים.
2. ניהול מערך תקציבי הפיתוח באופן שיצמצם טווח הזמנים ממועד קבלת חשבונות הביצוע למועד קבלת הכספים מהגורם המממן.

אסף קהילה

קהילה האספרים



מקבלי שירות במחלקת רווחה

1996

הכשרות צוותי צח"י ישובי ואזורי

59

גיוס משאבים לטובת
בינוי ופיתוח בישובים

3.31 מ'
ש"ח

קהילה הישטיק הולטיק 2024



1. תכלול המענים והליווי של משפחות מפונים בכל ישובי העמק.

2. הקמה ואימון של צוותי צח"י והעלאת רמת הכשירות בכל הישובים.

3. מרכז הגישור מתרחב ומתמקצע ומקיים הליכי גישור בהפניה מביה"מש.

4. פתיחת מחזור ד' של קורס מנהיגות אזורית בהשתתפות 32 נציגים מ-22 קהילות בעמק.



קהילה יעזבי אונליין 2025



1. ייצוב וביסוס צוות האגף במחלקות השונות וטיוב שיתופי הפעולה.

2. ביסוס תפיסת אחריות משותפת בקהילות במיקוד לשם יצירת עצמאות ניהולית.

3. חיבורים ושיתופי פעולה עם ובין העמותות השונות הפועלות בעמק.

4. פיתוח מענים דיגיטליים לשירותי הוועד המקומי.

חתני"ס

חתונ"ס האספרים

ש"ש סל העשרה
לכלל תלמידי היסודי

2

תלמידי ביה"ס היסודיים
בתוכנית נש"ד

570

מתן"ס הישטיק הולטיק 2024



1. תרבות ופסטיבל בזמן מלחמה - התאמת תכנית לזמנים מורכבים, הפקה של אירועים זיכרון משמעותיים וקיום פסטיבל המעיינות בחנוכה.

2. שותפות עמק ועיר - עונת תיאטרון משותפת, מרכז מוזיקה, חצי מרתון, כנס שנות שירות ומכינות ועוד.



מתנ"ס יעזביק אונקלייק 2025

1. צוות מתנ"ס- קליטה של מנהלי מחלקה חדשים לצוות המתנ"ס.
2. פיתוח והרחבת המענים לתושבים - בדגש על מגוון השירותים הניתנים בתחומי התרבות, האומנויות והספורט.
3. פיתוח העצמאות הכלכלית של המתנ"ס - הגדלת ההכנסות העצמיות של המתנ"ס.



אכל שירות ומערכות חייב

שירות ומערכות חיצונית האספרים

תקיפות סיבר בשנה

3586

עמדות מחשב

175

כניסות לאתר המועצה

73000

עליה בשימוש
בשירותים דיגיטליים

20%

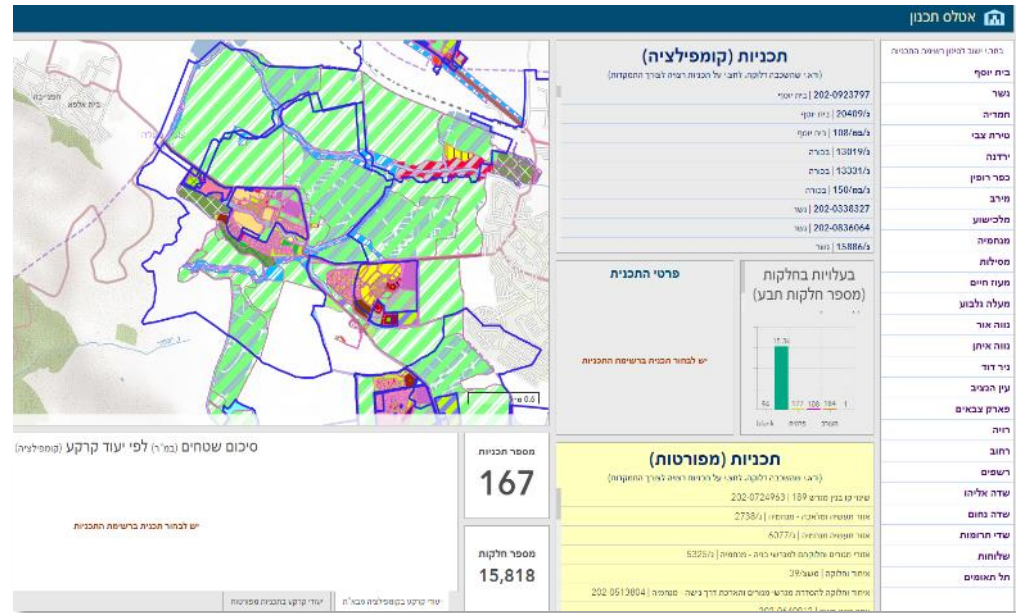
פניות למוקד

15584

שירותי ומערכות חידושים הישגים הולטיים 2024

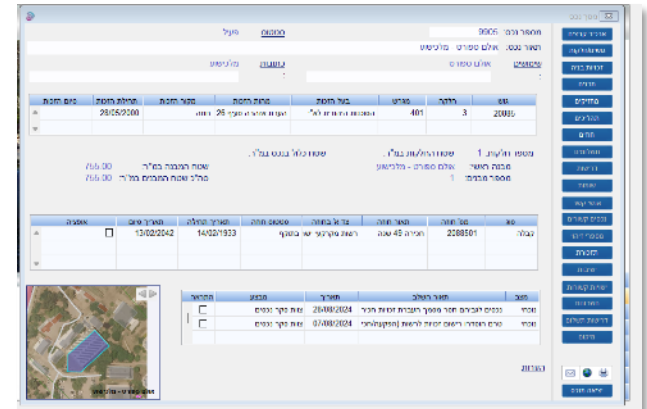
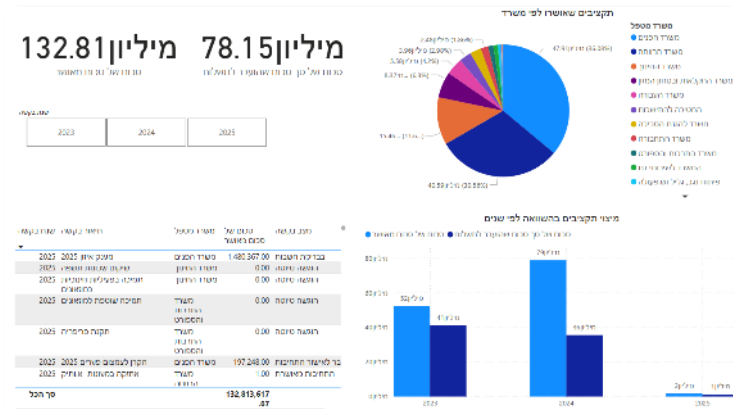
1. דיזור ישיר, ומענה אישי בעזרת בוט מבוסס AI.

2. בניית מערכת GIS, הטמעה וקישור לאתר הוועדה המקומית.



שירות ואסר' אינזה יעצות אונליין 2025

1. השלמת מיפוי נכסים ציבורים במרחב המועצה והישובים.
2. פיתוח מערכת תומכת לקבלת החלטות בתחום הבינוי הציבורי על בסיס נתונים - "אביר הפיתוח".
3. הטמעת מערכת לניהול תהליכים (BPM).



אכלי עה"ע

שפ"ע האספרים

עסקים מטופלים
במועצה

484

טון אשפה מועברים
למיחזור

450

8000 טון פסולת ביתית
2000 טון פסולת גושית

10000

פחים מונפים פעמיים
בשבוע

2500

קנסות - איכ"ס,
וטרנריה וחוקי עזר

260

פניות במוקד בשנה
לאגף שפ"ע

2600

כלבים רשומים

1800

שפי"ע הישטיק הולטיק 2024

1. סיום תהליך הסדרת אגרת פסולת עודפת.

2. שדרוג מערכי איסוף זרמי המחזור - קרטון, נייר, זכוכית ופסולת אלקטרונית, החלפת קבלנים ושיטות איסוף תוך הפחתת עלויות.



שפי"ע יעציק אונקלייק 2025

1. מעבר לאיסוף הפסולת הגושית בכלל המועצה על ידי מנופים תוך הפחתת עלויות האיסוף וההטמנה.

2. הכנסת זרם הפח הכתום.

3. ייצוב מערך הניהול באגף.

