

## מטרות על לתוכניות עבודה 2025

### מטרות אסטרטגיות

1. התאמת ופיתוח תשתיות קהילתיות, כלכליות ופיזיות לצמיחה הדמוגרפית בעמק, בראייה מקיימת, תוך שמירה על צביון חקלאי והתיישבותי.
2. מתן שירות איכותי, יעיל וזמין, הקשוב לצרכים המגוונים והמתעדכנים של הישובים והתושבים.
3. יצירת והעמקת שיתופי פעולה במרחב האזורי, בבסיס לחדשנות מוניציפלית וחיזוק כלכלה מקומית.
4. העמקת תחושת שייכות התושבים לעמק, וחיזוק הסולידריות והאמון בין תושבים, ישובים וקהילות.

### 1. קהילה

- 1.1. גיבוש תפיסת עבודה לחיזוק האיתנות הקהילתית בכלל קהילות המועצה
- 1.2. פיתוח וטיפוח הנהלות, מנהלים ועתודה ניהולית למרחב
- 1.3. הרחבת השירותים והמענים לגיל השלישי בכל יישובי העמק.
- 1.4. קידום שירותים ומענים לצעירי העמק בדגש על תרבות הפנאי וגישה לאקדמיה.
- 1.5. מתן מענה ייחודי ומותאם למשרתי המילואים ומשפחותיהם.
- 1.6. ביסוס וחיזוק מערך הצח"י בכלל היישובים
- 1.7. גיבוש מענה לתחום הבריאות במרחב – שגרה, מניעה וחרום.
- 1.8. בחינת מודל הקצאת 'סל השירותים' המועצתי והתאמתו לצרכים המגוונים.
- 1.9. הרחבה וביסוס מערך מתנדבים מועצתי לשגרה ולחרום.
- 1.10. פיתוח מענים לאוכלוסיות עם צרכים מיוחדים (אוכלוסיה בוגרת)
- 1.11. קידום מענים ושירותים מותאמים לאשכולות גאוגרפיים
- 1.12. השלמת תהליכי הכשרה ופעולה כדין של ועדים מקומיים.
- 1.13. קידום וחיזוק השוויון המגדרי במועצה ובמרחב

### 2. חינוך

- 2.1. חיזוק וטיפוח מנהיגות חינוכית פדגוגית המקדמת חזון חינוכי חדשני למרחב.
- 2.2. חיזוק תפיסת הרצף החינוכי הפורמלי והבלתי פורמלי מגיל לידה ועד י"ב במערכות החינוך וביישובים.
- 2.3. בחינת ושיפור המודל התפעולי של מעונות היום בראייה שש שנתית חינוכית – קהילתית - אזורית .
- 2.4. קידום מגוון המענים החינוכיים ואפשרויות הבחירה ביניהם
- 2.5. קידום, שילוב והרחבת המענים לבעלי צרכים ייחודיים (0-21)
- 2.6. קידום מצוינות לימודית ונגישות לאקדמיה בדגש על רכישת מיומנויות לעולם התעסוקה העתידי.
- 2.7. חיבור מערכות החינוך לאתגרי החברה הישראלית
- 2.8. גיבוש תוכנית בינוי וחינוך תשתיות למרחבים החינוכיים, צופה פני עתיד
- 2.9. הקמת מסגרת מנהיגות נוער הכוללת נציגים מכל היישובים ומשפיעה במרחב.
- 2.10. חיזוק והתאמת דרכי העבודה של המועצה עם מערכות החינוך החברתיות ביישובים כחלק מחיזוק החוסן והגאווה היישובית.

### 3. פיתוח כלכלי

- 3.1. קידום מיזמים כלכליים משני מציאות במרחב – תפוז, שער ירדן, פארק צבאים, גני חוגה
- 3.2. פיתוח שרות 'ליווי ופיתוח כלכלי' ליישובים ולאגודות תוך ניצול תב"עות ומבני ציבור
- 3.3. פיתוח ותיכלול תחום התיירות כמנוע כלכלי וכאמצעי לשימור השטחים הפתוחים, בראייה קהילתית מקיימת.
- 3.4. פיתוח וקידום 'מסלול ירוק' לקידום עסקים קטנים ובינוניים
- 3.5. חיזוק והרחבת פעילות החכ"ל כחברה יזמית וריווחית
- 3.6. פיתוח תחום האנרגיה בראייה כוללת – ייצור, אגירה ואספקה

- 3.7. יצירת עוגנים כלכליים לרשות לשם שיפור היציבות הפיננסית והמשך פיתוח הישגים והשירותים
- 3.8. קידום ופיתוח מענים במעגלי התעסוקה השונים – מחפשי תעסוקה, איכות וגיוון משרות, הכשרות ועוד.
- 3.9. קידום שלוחה אקדמית המבוססת מחקר ופיתוח של תחום ייחודי לעמק

#### **4. תשתיות ציבוריות**

- 4.1. השלמת התוכנית הכוללת של המועצה.
- 4.2. השלמת גיבוש תוכנית 'תנועה' - שיפור, הקמה ושדרוג של תשתיות, מבני ציבור, חינוך וספורט במועצה ובמושבים.
- 4.3. שיפור הבטיחות והנגישות במתחמי ומבני המועצה
- 4.4. תחזוקת כלל המתקנים ומוסדות החינוך והתשתיות הציבוריות שבבעלות הרשות ברמה נאותה ובאופן שיטתי.
- 4.5. פיתוח שטחים מסחריים ותעשייתיים, מיצוי תב"עות ונכסים מניבים בבעלות המועצה
- 4.6. תחבורה ציבורית – הרחבת מענים בהתאם למיפוי ואופי הצריכה
- 4.7. קידום מרחב טיפולי – שיקומי בראייה סביבתית – קהילתית במרחב 'מחנה גדעון'

#### **5. ביטחון**

- 5.1. השלמת הליך סיווג היישובים מול גורמי הביטחון והמל"ל
- 5.2. השלמת היערכות ההגנה באשכול הגלובע ויישובי מזרח העמק
- 5.3. גיבוש והפעלת תפיסת ביטחון ליישובי אשכול 'מרכז העמק'
- 5.4. קידום הקמת מוקד מוניציפלי – בטחוני
- 5.5. קידום וחיזוק מערך ההגנה בגבול המזרחי
- 5.6. יצירת מענה ממוקד למיגון תקני לשהייה ממושכת ביישובים, מוסדות חינוך, מועצה ומרכז עידן.
- 5.7. התאמת צורת העבודה והתשתית העבודה באשכולות השונים.

#### **6. איכות סביבה שטחים פתוחים**

- 6.1. צמצום היקפי הטמנת האשפה באמצעות פתרונות הפרדה במקור
- 6.2. פיתוח מענים חדשניים לתחום ההפרדה וההטמנה לשם צמצום היקפי ההטמנה ושיפור השירות
- 6.3. קידום פעילות תאגיד טליה בתקנים מתאימים
- 6.4. בהתאם למדיניות התפעול של אזורים שונים בשטחים הפתוחים גיבוש ויישום מודלים ברי קיימא של אחזקת השטח.
- 6.5. פארק המעינות – עדכון המודל התפעולי והתקציבי

#### **7. חקלאות -**

- 7.1. גיבוש מתווה להפעלת המו"פ
- 7.2. התנעת תהליך לגיבוש חזון החקלאות בעמק – החזרת העמק למוביל בחקלאות על שלל סוגיה

#### **8. שרות וקשר עם התושב**

- 8.1. הפעלת מערכת דיגיטלית לדיוור ישיר עם התושב
- 8.2. קידום עבודת המוקד והפיכתו לכלי ניהולי לשיפור השירות והטמעת התפיסה – "קל, מותאם, יוזם"
- 8.3. גיבוש תהליכי עבודה סדורים לשיפור איכות השירותים והתאמתם לצרכים המשתנים ברמת התושב והקהילות, ועדכון ה SLA בהתאמה לכך

#### **9. תרבות פנאי, ספורט והעשרה**

- 9.1. הרחבת פעילות הפנאי והתרבות לקהלים נוספים, בדגש על מבוגרים

- 9.2. פיתוח מתחם הכוונת כמרחב פנאי ותרבות
- 9.3. גיבוש תפיסת הפעלה רחבה בהתייחס לכלל ענפי הספורט והקהלים השונים בראייה ערכית - קהילתית.

## **10. הארגון האיכותי**

- 10.1. שמירה על איזון תקציבי לצד הגדלת מקורות קבועים לשמירת היציבות הפיננסית.
- 10.2. הגדלת יכולת מיצוי המשאבים והקולות קוראים במרחב
- 10.3. מיקסום היכולות של מחלקת התחבורה בראייה שירותית ועסקית
- 10.4. התאמת המבנה הארגוני כך שיתמוך באופן אפקטיבי במשימות הארגון תוך מקסום היכולות של כל גוף ואורגן.
- 10.5. שמירת הידע הארגוני ותהליכי עבודה באופן מיטבי כך שאינו מושפעים מתחלופת כ"א.
- 10.6. המשך הטמעת תהליכים טכנולוגיים ודיגיטליים מבוססי נתונים לשם שיפור קבלת החלטות.
- 10.7. שדרוג הכשירות המקצועית של העובדים בדגש על מיומנויות טכנולוגיות, בינה מלאכותית, ניהול נתונים.
- 10.8. גיבוש שדרה ניהולית חזקה ויציבה הפועלת בשיתוף פעולה.
- 10.9. מיסוד פעולות תאגיד קולחי עמק המעיינות והרחבתו לישובים נוספים
- 10.10. שמירה על רמה גבוהה של אבטחת מידע ואיומי סייבר