

	מספר הנוהל :
	שם הפרק: מנהל כללי
הוראות נוהל זה גוברות על כל הוראות קודמות בנוהל קודם	שם הנוהל : חוק המידע הפלילי
תאריך פרסום: 04.02.2024	הנוהל אושר בהחלטת: מטה המועצה

נוהל שמירה וטיפול במידע ומסמכים הנוגעים למידע פלילי
(חוק המידע הפלילי ותקנת השבים, 2019)

1. כללי

- 1.1. חוק המידע הפלילי ותקנת השבים 2019 נכנס לתוקף החל 12.7.2022 ואוסר על מעסיקים פרטים, שאינם זכאים לקבלת מידע פלילי בהתאם לחוק, לדרוש ממועמד לעבודה למסור להם מידע פלילי, לרבות תצהירי הצהרה או שאלון בכתב, כולל אם המועמד הסכים לכך בכתב. האיסור חל גם על גורם הזכאי לקבל מידע מהמרשם הפלילי, כשהמידע הפלילי נדרש על ידו בכתב חורג מהיקף המידע שאותו הוא זכאי לקבל ע"פ דין ובדרך זו אף מובטח כי חזקת החפות לא תיפגע במקרה.
- 1.2. חוק המידע הפלילי, קובע סנקציה פלילית לכל מי שדרש או השיג מידע מן המחשב שאינו זכאי לקבלו במישרין או בעקיפין לרבות בדרך של תצהיר, הצהרה, שאלון בכתב מאדם או שהביא בחשבון מידע פלילי על מועמד / עובד בעת קבה"ח.

2. גופים ובעלי תפקידים הרשאים לקבל מידע פלילי עד תום תקופת המחיקה הקבועה בחוק:


- 2.1. זכאים לקבל מידע פלילי חסוי רק רשויות ובעלי תפקידים המפורטים בחוק וכן האדם עצמו (ס'12(א)).
- 2.2. הזכאים לקבל מידע הם בעלי אינטרס ציבורי חיוני, שבסמכותם החלטה על מינויים והתקשרויות בשירות הציבורי.
- 2.3. ברשות מקומית – זכאי לקבל מידע יועץ משפטי שהוא **עובד הרשות**, לגבי מידע אודות מועמדים למינוי במכרז למשרות סטטוטוריות.
- 2.4. רשות שעוסקת באכיפת החוק או עובד רשות סטטוטורי שהוסמך בסמכות חקירה. הוראת סעיף 2 לפקודת הפרוצדורה הפלילית עובד רשות סטטוטורית ושסמכויותיו כפי שהן באות לידי ביטוי בחוק הרשות המקומית (משמעת), תשל"ח – 1978 .

3. ממונה על המידע הפלילי:

- 3.1. תפקידו להנחות לגבי שקילת השימוש במידע ושמירתו ובכלל זה נהלי עבודה פנימיים.
- 3.2. הממונה על המידע הפלילי במועצה הוא: **גלעד טל**
- 3.3. גישה למידע הפלילי אודות מועמדים במכרזים או עובדים בהתאם לחוק "למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירות לקטינים, התשס"א-2001":
- מנהלת אגף הון אנושי ומנהל – אורית אידי ת.ז. 037546629
 - מנהלת מש"א – אריה ספינר ת.ז. 203461843
 - רכזת מש"א – לירון טירם ת.ז. 065655904
 - רכזת מש"א מתנ"ס – יאנה שלו ת.ז. 030577154
 - קצין בטיחות בתעבורה – משה אילוק ת.ז. 056654130
 - קב"ט מוסדות חינוך – גלעד טל ת.ז. 024434995
 - קב"ט המועצה - דותן פוקס ת.ז. 024307555

4. יועץ משפטי

- 4.1. לפי קביעת יועמ"ש המועצה, בהתאם לסעיף 170(ב1)(א2) וככלל, תידרש בדיקה זו של עבר פלילי של מועמד לכל תפקיד שבו דרושה בדיקת עבר פלילי של מועמד לפי דרישת משרד הפנים לתפקיד מסוים בקובץ התפקידים, ולכל התפקידים המנויים בתוספת החמישית לפקודת העיריות [נוסח חדש] למעט מנכ"ל, וכן למשרות פקח. לעניין זה, עבר פלילי- למעט עבירות שהתיישנו.
- 4.2. כל פניה ו/או חוות דעת היועץ המשפטי לקבלת מידע פלילי תתועד ע"י מגיש הבקשה בתיקיה **המאובטחת**.

 <p>מועצה אזורית עמק המעינות</p>	מספר הנוהל :
	שם הפרק: מנהל כללי
הוראות נוהל זה גוברות על כל הוראות קודמות בנוהל קודם	שם הנוהל : חוק המידע הפלילי
תאריך פרסום: 04.02.2024	הנוהל אושר בהחלטת: מטה המועצה

5. הנחיות לשמירת מסמכים ומסירת מידע לגורם שלישי:

- 5.1. כול המסמכים ישמרו בתיקיה מאובטחת בשרת.
- 5.2. מורשי הגישה לתיקיה הם כמפורט בסעיף 3 בהתאם לתחום (מכרזים ועובדי מערכות החינוך, מאבטחים, נהגים).
- 5.3. מסירת מידע הנוגע למועמדים בעת דיון בוועדת בחינה תשקל ע"פ הנחיות החוק ע"י מנהל/ת אגף מש"א ומינהל.

6. החוק למניעת העסקת עברייני מין במוסד המכוון למתן שירותים לקטינים, התשס"א 2001:

- 6.1. החוק קובע שמעסיק לא יקבל בגיר לעבודה במוסד בטרם קיבל אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להעסקתו לפי החוק.
- 6.2. הגדרת "עבודה": "עבודה בין בתמורה ובין בהתנדבות, לרבות מתן שירותים, המאפשרת למבצעה, במסגרת עבודתו, להיות בקשר קבוע או סדיר עם קטינים או עם אנשים בעלי מוגבלות שכלית או התפתחותית או חסרי ישע.
- 6.3. לאחרונה נוספו בתיקון ל"חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסדות מסוימים (תיקון מס' 6), התש"ע-2010 סוגי מוסדות נוספים לרשימת המוסדות שהחוק חל עליהם: "גוף אחר, שבין עיסוקיו מתן שירותי חונכות, הדרכה, הוראה, בידור או אבחון לקטינים או לבני אדם עם מוגבלות שכלית או התפתחותית, טיפול בהם, השגחה עליהם, או ליווי שלהם בהליכים משפטיים."
- 6.4. כל מנהל מוסד חינוכי או בעלים על מוסד חינוכי, או מי מטעמו, המעסיק אדם באמצעות קבלן או בכל דרך אחרת, באופן קבוע או סדיר או זמני, נדרש לוודא כי יש לאותו אדם האישור המתאים ממשטרת ישראל על העדר הרשעה/הרשעות בגין עברות מין.
- 6.5. חל איסור מוחלט להעסיק אדם או לשבצו לתפקיד כלשהו במוסד חינוכי בטרם התקבל אישור ממשטרת ישראל כאמור לעיל.
- 6.6. העסקת אדם באופן קבוע או סדיר או זמני, באופן ישיר או עקיף, ללא האישור היא עברה פלילית אשר העובר אותה יישא באחריות אישית.
- 6.7. בעלי תפקידים המועסקים במוסד החינוכי שיש לדרוש לגביהם אישור כי אין מניעה מהעסקתם לפי החוק

- סגל הוראה קבוע או זמני המועסק על ידי משרד החינוך
- סגל הוראה קבוע או זמני המועסק על ידי הרשות המקומית
- סגל הוראה קבוע או זמני המועסק על ידי העמותות השונות בחינוך התורני, בחינוך העצמאי, במוסדות פטור, ברשת אורט, ברשת עמל ואחרים
- סגל הוראה זמני/ממלא מקום המועסק על ידי המוסד החינוכי באופן ישיר, על ידי משרד החינוך, על ידי חברות זכייניות או על ידי רשויות מקומיות או בעלויות או חברות/מפעילים המומלצים על ידי משרד החינוך
- עובדי קבלן קבועים או זמניים ובעלי מקצוע שונים, לרבות כאלה המועסקים בחוזה, במכרז או שלא במכרז
- מאבטחי טיולים, מדריכים, מלווה רפואי, ובכלל זה מגיש עזרה ראשונה, חובש ורופא
- מאבטחי מוסדות חינוך
- נהגי הסעות לתלמידים.

7. אחת לשנה מורשי הגישה יודאו כי מסמכים שאינם נדרשים בתוקף, ימחקו לצמיתות.