

## הסכם קיבוצי מיוחד

אשר נערך ונחתם בעמק המעיינות ביום \_\_\_\_\_ חודש \_\_\_\_\_ שנת 2023

**בין:** המועצה האזורית עמק המעיינות

מרחוב \_\_\_\_\_

(להלן: המועצה)

**מצד אחד;**

**ובין:** רשות הטבע והגנים הלאומיים

מרחוב \_\_\_\_\_

(להלן: רט"ג)

**מצד שני;**

**ובין:** ההסתדרות העובדים הכללית החדשה

מרחוב \_\_\_\_\_

(להלן: ההסתדרות)

**מצד שלישי;**

**הואיל:** ובתאריך חתימת הסכם זה המועצה היא הגוף המפעיל ובעל כל הזכויות והחובות הקשורות בהפעלת אתר הטבע גן השלושה המכונה גם "הסחנה" כפי שהן, ובין היתר, היא המעסיקה, של העובדים המועסקים בגן השלושה;

**והואיל:** ובין רט"ג והמועצה עתיד להיחתם הסכם להעברת מכלול נושאי הפעילות וההחזקה בגן השלושה מהמועצה לרט"ג, לרבות ההתנהלות הכספית (להלן: "הסכם העברה");

**והואיל:** והצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן בעניין השלכות העניינים האמורים והגיעו להסכמות כמפורט להלן;

**אשר על כן, הוסכם בין הצדדים כדלהלן:**

**כללי**

1. המבוא להסכם זה וכן כל נספח מנספחיו, מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.

3. בהסכם זה מילים המתייחסות למין זכר – כוונתן גם למין נקבה, ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים, וכך להיפך, אלא אם משתמע אחרת בסעיף מסעיפי ההסכם.
4. טיוטות וסיכומים, שקדמו להסכם זה, לא ישמשו לפרשנות ההסכם, ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.
5. בכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו, אלא אם נאמר אחרת.
6. כל שינוי בהסכם זה יערך בהסכמת הצדדים ובכתב.
7. אין באזכור הסדר או נוהל או נוהג בהסכם זה כדי לשנות ממעמדו הנורמטיבי.
8. חישוב גיל העובד על פי הסכם זה יערך על בסיס תאריך הלידה הלועזי של העובד.
9. ככל שקיימת סתירה בין הוראות הסכם זה לבין הוראות כל הסכם, הסדר, נוהל, נוהג וכיוצא ב – הוראות הסכם זה גוברות.
10. הסכומים בהסכם זה הינם במונחי ברוטו וינוכו מהסכומים כאמור מס ותשלומי חובה כדין.

### תחולת ההסכם

11. הסכם זה יחול על כל העובדים אשר מועסקים ביום חתימת הסכם זה על ידי המועצה באתר הטבע גן השלושה, אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי דירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, אשר עונים על הגדרת עובדים נקלטים ועובדים בפנסיה תקציבית כהגדרתם להלן\_להלן: "העובד" או "העובדים".

### זכויות וחובות העובדים לפני ולאחר התאריך הקובע

12. המועצה מודיעה כי בכל הקשור להפעלת הפעילות והעסקת העובדים הקשורים בפעילות חלים כל המצגים המפורטים להלן.
13. על יחסי העבודה שבין המועצה ובין עובדי המועצה בגן השלושה, חלות עד לתאריך הקובע כהגדרתו להלן הוראות חוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות וכן הוראות ההסכם הקיבוצי בעניין מצילי גן השלושה מיום 18.07.2019 אשר העתק ממנו מצ"ב **כנספת א'**. אישור הממונה על השכר להסכם מצ"ב **כנספת א1**.
14. רשימה מקודדת של העובדים אשר מועסקים ביום החתימה על הסכם זה במועצה עבור גן השלושה ואשר יעברו בהסכמתם לעבוד ברט"ג לאחר התאריך הקובע כהגדרתו להלן (להלן: "העובדים הנקלטים"), מצ"ב **כנספת ב'** להסכם זה.
15. רשימה מקודדת של ארבעת עובדי המועצה שחל לגביהם הסדר פנסיה תקציבית, ואשר מתוכננים להמשיך להיות מועסקים על ידי המועצה לאחר התאריך הקובע, אך יושאלו לעבודה בגן השלושה כמפורט בהסכם זה (להלן: "העובדים בפנסיה תקציבית") מצ"ב **כנספת ג'** להסכם זה. למען הסר ספק, המועצה תודיע לעובדים בפנסיה תקציבית על השאלתם לרט"ג כאמור.
16. אישור רואה החשבון של המועצה בדבר מצב הפרשות המועצה לביטוח פנסיוני ביחס לכל אחד מהעובדים הנקלטים נכון לתאריך הקובע כהגדרתו להלן - אשר יועבר מהמועצה לרט"ג.

17. רט"ג מודיעה כי היא תקלוט את העובדים הנקלטים, כעובדי רט"ג לכל דבר ועניין, וזאת החל מיום **01.03.2023** (להלן: "התאריך הקובע"), תוך הכרה בוותק שצברו מתקופת העסקתם על ידי המועצה לצורך קביעת שכרם החודשי וקביעת מכסות הבראה, מענק יובל, ולצרכים אלו בלבד.
18. יתרות ימי מחלה של כל אחד מעובדי המועצה המועסקים באתר גן השלושה, נכון לתאריך הקובע, ברשימה המאושרת ע"י רואה החשבון של המועצה – יועברו מהמועצה לרט"ג עד ליום **20.03.2023**.
19. המועצה ורט"ג מודיעות כי החל מהתאריך הקובע מעבירה המועצה לרט"ג את מכלול הנושאים, הזכויות והחובות, הקשורים בהעסקת העובדים הנקלטים בגן השלושה וכי החל מהתאריך הקובע ואילך, תישא רט"ג בכל זכות או חובה הקשורות במישרין או בעקיפין בהעסקת העובדים הנקלטים, ותישא בכל חבות הקשורה בהעסקת עובדים אלו. למען הסר ספק מובהר, כי המועצה הודיעה כי תישא בכל חבות הקשורה לעובדים הנקלטים ביחס לתקופה שעד לתאריך הקובע.
20. מוסכם כי החל מהתאריך הקובע, כל עובד חדש שייקלט בגן השלושה יועסק על ידי רט"ג בלבד, והיא תהיה אחראית לכל מכלול זכויות וחובותיו באופן בלעדי החל מהתאריך הקובע (להלן: "עובד חדש"). המועצה מודיעה שלא תהיה אחראית לכל חבות הקשורה בעובדים הנובעת מהעסקתם לאחר התאריך הקובע.
21. החל מהתאריך הקובע יחולו על העובדים הנקלטים הוראות ההסכמים הקיבוציים החלים בין הרט"ג ובין עובדיה, ויפסיקו לחול עליהם ההוראות שחלו עליהם ערב התאריך הקובע ובכלל זה חוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות והוראות ההסכם הקיבוצי בעניין מצילי גן השלושה מיום 18.7.2019. למען הסר ספק מובהר כי פרק "העסקת מצילים ברשות" בהסכם הקיבוצי מיום 05.06.2018 לא יחול על המצילים הנקלטים ברשות, מאחר שהם לא עונים להגדרה של "מציל ים" בהתאם לקבוע באותו פרק.
22. על עובדים חדשים יחולו הוראות ההסכמים הקיבוציים אשר נחתמו בין רט"ג ובין ארגון העובדים היציג והכל לפי הקבוע באותם הסכמים ובכפוף לאישור הממונה על השכר לפי סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985.

### **הסדר גמר חשבון, עובדים מושאלים ועובדים חדשים**

23. המועצה מודיעה כי בסמוך לפני התאריך הקובע תבצע גמר חשבון לכל העובדים הנקלטים ובמסגרת זו תשחרר לזכותו של כל עובד נקלט את כל הסכומים שנצברו לזכותו בתוכנית הביטוח הפנסיוני, תשלם לו השלמת פיצויי פיטורים (אם זכאי לכך), ותשלם לו פדיון ימי חופשה בהתאם ליתרה הצבורה לזכותו (להלן: "הסדר גמר חשבון"). יתרות ימי המחלה שנצברו לעובדים הנקלטים נכון למועד הקובע תעבורנה כפי שהן לזכותו של העובד הנקלט ברט"ג.
24. הסדר גמר חשבון לא יבוצע לעובדים בפנסיה תקציבית. ארבעת עובדים אלו, כאמור בסעיף קטן 8.4 לעיל, ימשיכו להיות מועסקים על ידי המועצה לתקופה שלא תעלה על עשר שנים החל מהתאריך הקובע, יחולו עליהם הסכמי השכר החלים במועצה כדן ואשר אושרו על ידי הממונה על השכר ושכרם ישולם על ידי המועצה. עם זאת, המועצה ורט"ג מודיעות כי החל מהתאריך הקובע העובדים כאמור יושאלו לרט"ג לטובת העבודה בגן השלושה וינהלו על ידי הרט"ג.

25. המועצה מודיעה כי תפעל לסיום העסקתם של כל העובדים הנקלטים ותמסור להם הודעה על סיום העסקה במועצה ורט"ג מודיעה כי תמסור לכל העובדים הודעה על מועד הקליטה ברט"ג.

### **תנאי סיום העסקה לעובד המבקש לסיים העסקתו עקב חילופי המעסיק**

26. הגדרות לעניין פרק זה:

"**חודשי הסתגלות**" – יחושבו לפי השכר הקובע לפיצויי פיטורים בהתאם לחלקיות המשרה המשוקללת בתאריך הקובע, ללא הבראה וביגוד, והכל בכפוף להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה – 1985.

"**פיצויי פיטורים מוגדלים**" – פיצויי פיטורים בשיעור של 125% שיחושבו לפי השכר הקובע לפיצויי פיטורים בהתאם לחלקיות המשרה המשוקללת, ללא הבראה וביגוד, והכל בכפוף להוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה – 1985.

27. על אף האמור בסעיפים קטנים ב.53 ו- ד.53 (1) להסכם רט"ג, עובד נקלט שיודיע בכתב לרט"ג, עד לחמש שנים מהתאריך הקובע, על רצונו לסיים עבודתו (להלן: "**הודעה על סיום עבודה**"), יהיה זכאי לאחת משתי ההטבות כדלקמן:

א. ככל שהודעתו של העובד תימסר עד לתום שנה מהתאריך הקובע, יהיה זכאי העובד להטבות סיום העסקה המפורטות בטבלה בפרק זה (להלן, בהתאמה: "**הטבלה**"), "**הטבות סיום העסקה**").

ב. ככל שהודעתו של העובד תימסר במהלך השנה השנייה שלאחר התאריך הקובע, ועד לתום השנה החמישית מהתאריך הקובע, יהיה זכאי העובד לפיצויי פיטורים מוגדלים, אך זאת בעבור תקופת העסקתו ברט"ג בלבד.

28. הזכאות כאמור היא בכפוף לחתימה על כתב קבלה וסילוק בטרם נותקו יחסי העבודה, ולקבוע בפרק זה. מובהר כי ההודעה לסיום העבודה היא בלתי חוזרת.

29. לאחר קבלת הודעת העובד לסיום עבודה, רט"ג תשלח הודעה לעובד המודיעה על סיום עבודתו. הודעת רט"ג תיחשב כהודעה מוקדמת לפיטורים לפי חוק הודעה מוקדמת לפיטורים והתפטרות, תשס"א – 2001.

30. מובהר כי רט"ג תהא רשאית בנסיבות חריגות לבחון שלילת הטבות סיום העסקה מהעובד, לרבות פיצויי פיטורים, אחר הגשת בקשת העובד לסיום עבודה. ככל שרט"ג החליטה על בחינת שלילת הטבות סיום העסקה תועבר הבחינה להכרעת ועדת המעקב, כמשמעותה להלן.

31. בחינת הנתונים של העובד הנקלט לצורך חישוב הטבות סיום העסקה תיעשה ביחס לתאריך הקובע ולא ביחס למועד שבו אותו עובד יסיים את עבודתו, ותנאי הטבות סיום העסקתו יינתנו בהתאם לנתונים המצטברים של ותק העובד במועצה בתאריך הקובע וגיל העובד בתאריך הקובע. עובד כאמור בסעיף זה יהיה זכאי למכתב סיום העסקה כנוסחו **בנספח** 1 להסכם זה.

32. להלן הטבלה המפרטת את הטבות סיום העסקה (גיל העובד וותק העובד מהווים תנאים מצטברים):

ותק העובד בתאריך הקובע	גיל העובד בתאריך הקובע	הטבות סיום העסקה (הכוללים חודשי הודעה מוקדמת)
3 עד 5 שנים (כולל)	39 עד 50	4 חודשי הסתגלות (הכוללים חודשי הודעה מוקדמת)
מעל 5 שנים עד 10 שנים	39 עד 50	6 חודשי הסתגלות (הכוללים חודשי הודעה מוקדמת)
10 שנים ומעלה	50 עד 52 (11 חודשים)	12 חודשי הסתגלות (כולל חודשי הודעה מוקדמת) ו-30,000 ₪ מענק
	53 עד 55	10 חודשי הסתגלות (כולל חודשי הודעה מוקדמת) ו-30,000 ₪ מענק
	56 עד 59	8 חודשי הסתגלות (כולל חודשי הודעה מוקדמת) ו-20,000 ₪ מענק
	60 עד 62	6 חודשי הסתגלות (כולל חודשי הודעה מוקדמת) ו-15,000 ₪ מענק
	63 עד 64	4 חודשי הסתגלות (כולל חודשי הודעה מוקדמת) ו-10,000 ₪ מענק

33. עובד שיסיים את העסקתו בתנאים המפורטים בפרק זה, וישוב וייקלט לתפקיד כלשהו ברט"ג או במועצה או יועסק כיועץ חיצוני או נותן שירותים לרט"ג או למועצה, לפי העניין (להלן: "עובד שחזר לרט"ג"), במהלך שלוש שנים מיום פרישתו, יידרש להשיב לרט"ג, במועד תחילת עבודתו המחודשת כמפורט בסעיף זה, את סכומי המענקים המפורטים בטבלה או את פיצויי הפיטורים המוגדלים, לפי העניין, בצירוף הפרשי הצמדה וריבית של החשב הכללי על פי חוק, מיום תשלומם לעובד ועד למועד החזרתם בפועל לרט"ג, והכל לפי המתווה המפורט להלן:

- א. עובד שחזר לרט"ג במהלך תקופה של עד שנה ממועד סיום העסקתו – ישיב את מלוא הטבות סיום ההעסקה או פיצויי הפיטורים המוגדלים, לפי העניין.
- ב. עובד שחזר לרט"ג בין שנה לשנתיים ממועד סיום העסקתו – ישיב 50% מהטבות סיום ההעסקה או פיצויי הפיטורים המוגדלים, לפי העניין.
- ג. עובד שחזר לרט"ג בין שנתיים לשלוש שנים ממועד סיום העסקתו – ישיב 30% מהטבות סיום ההעסקה או פיצויי הפיטורים המוגדלים, לפי העניין.

34. ככל שבמהלך 24 החודשים הראשונים שלאחר התאריך הקובע, רט"ג תבקש לסיים את העסקתו של מי מן העובדים הנקלטים – לא יחולו לגבי אופן הפסקת העבודה הוראות החלות על עובדי רט"ג אלא יחולו, לגבי אופן הפסקת העבודה של אותו עובד, סעיפים 70 ו-84 להוראות חוקת העבודה ברשויות המקומיות בשינויים המפורטים להלן:
- א. לעניין סעיף 70 – במקום המילה "הרשות" יבואו המילים "הנהלת הרט"ג";
- ב. לעניין סעיף 84 - במקום המילים "הרשות המקומית" יבואו המילים "הנהלת הרט"ג", ובמקום המילים "מרכז השלטון המקומי" יבואו המילים "הנהלת הרט"ג";
- ג. לעניין סעיף 84 – הבורר המוסכם יקבע בין הצדדים בהסכמה ובאין הסכמה לגבי זהות הבורר יפנו הצדדים לממונה הראשית על יחסי העבודה.
35. מובהר כי האמור בהסכם זה נעשה לאור ייחודיות המהלך של העברת הזכויות הקשורות לעובדים הנקלטים ולא יהווה תקדים למקרים אחרים.

### חילוקי דעות

36. ככל שתהיינה חילוקי דעות ביחס לתנאי ההעסקה של מי מן העובדים הנקלטים במהלך 24 חודשים ראשונים מהתאריך הקובע וככל שתעלה טענה לפיה נגרע שמו של עובד או התווסף שמו של עובד בטעות לרשימת עובדים נקלטים או עובדים בפנסיה תקציבית – יתבררו הדברים בוועדת מעקב פריטטית שתכלול את הנציגים הבאים: מנהל חטיבת מוסדות לאומיים בהסתדרות, נציג חטיבת רשויות מקומיות בהסתדרות, מנהל חטיבת כספים ברט"ג, מנהלת חטיבת משאבי אנוש ברט"ג. ככל שתוצג טענה לפיה העובד הוא עובד מועצה או צריך היה להוסיף ולהיחשב עובד מועצה או כל טענה אחרת שעשויה לייצר חבות למועצה, תכלול ועדת המעקב את נציג המועצה, במקום אחד הנציגים של רט"ג. ועדת המעקב תתכנס בתוך 30 יום, ובהיעדר הסכמה בוועדת המעקב, תועבר הסוגיה להכרעת בורר מוסכם. העברת הסוגיה תיעשה על ידי ועדת המעקב בתוך 14 ימים ממועד כינוסה, והבורר ייתן החלטתו בתוך 14 ימים תחילת הבוררות, לכל היותר. עד להחלטה הסופית בעניין (בין אם על ידי ועדת המעקב ובין אם על ידי הבורר) לא יבוצע כל שינוי.
37. למען הסר ספק מובהר, שככל שתתקבל החלטה שיש בה כדי להשליך על השכר ועל תנאי ההעסקה של העובדים הנקלטים (בין אם היא תתקבל על ידי ועדת המעקב ובין אם על ידי הבורר) – ההחלטה תהא כפופה, לרבות בקשר לתוכנה, לקבוע בהוראות סעיף 29 לחוק יסודות התקציב התשמ"ה-1985.

### כללי

38. מובהר כי הוראות הסכם זה מהוות הסדר מאוחד, שלם וממצה לגבי כל העניינים המוסדרים בו. הוראות ההסכם שלובות זו בזו ולא ניתן להחיל הוראות בעניינים מסוימים ללא הפעלתן של הוראות אחרות בהסכם זה.
39. עוד מובהר כי הוראות הסכם זה, לרבות הנספחים להסכם, נובעות מנסיבותיו הייחודיות של הסכם ההעברה, ואין בהן כדי להוות תקדים.

## **מיצוי תביעות**

40. הסכם זה מהווה מיצוי מלא, סופי ומוחלט של כל תביעות או דרישות ההסתדרות או מי מיחידותיה בכל העניינים המוסדרים בהסכם ובכל הנוגע להשלכות המעבר על העובדים, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא בגין העניינים המוסדרים בהסכם זה.

41. מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן בנושאים המפורטים בסעיף 28 לעיל. אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מן המשא ומתן לגיבוש ההסכם הקיבוצי בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לבין הנהלת רט"ג בעניין העובדים שתנאי העסקתם מוסדרים בהסכמים קיבוציים.

42. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות בעניין מיצוי תביעות החלות בין הצדדים.

## **שקט תעשייתי**

43. ההסתדרות או יחידה מיחידותיה לא תנקוט באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או בכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה או בסדריה, בשל השלכות המעבר על העובדים, לרבות טענות או דרישות כלכליות מכל סוג שהוא בגין העניינים המוסדרים בהסכם זה.

44. מובהר בזאת כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה, שתוכרוז על-ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בגין הסכם מסגרת, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

## **שיתוף פעולה**

45. מבלי לגרוע מהוראות סעיפי מיצוי תביעות ושקט תעשייתי בהסכם זה, הצדדים יסייעו וישתפו פעולה בנושאים המוסדרים בהסכם זה.

## **תנאים מתלים**

46. הסכם קיבוצי זה מותנה בחתימת הסכם ההעברה, וכפוף לאישור כל הגורמים שלהלן – מועצת עמק המעיינות, הנהלת רשות הטבע והגנים הלאומיים, במוסדותיהם המוסמכים, והממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

---

מועצה אזורית עמק המעיינות

---

רשות הטבע והגנים הלאומיים

---

ההסתדרות הכללית החדשה

הסתדרות המעו"ף

כתב קבלה וסילוק

לכבוד

רשות הטבע והגנים הלאומיים

הנדון: כתב ויתור, קבלה וסילוק

לעובד המסיים עבודתו במסגרת ההסכם הקיבוצי המיוחד

אני, הח"מ, \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, מאשר ומתחייב באופן בלתי חוזר כדלקמן:

1. סיימתי את עבודתי ברשות הטבע והגנים הלאומיים (להלן: "רט"ג") ביום \_\_\_\_\_ במסגרת ההסכם הקיבוצי המיוחד בדבר השלכות העברת מכלול נושאי הפעילות והחזקה בגן השלושה מהמועצה האזורית עמק המעיינות לרט"ג שנחתם ביום \_\_\_\_\_ (להלן: "ההסכם הקיבוצי המיוחד") ואין לי כל טענות בקשר לכך.
2. קבלת התשלומים להם אני זכאי על פי ההסכם הקיבוצי המיוחד מהווה סילוק סופי, מלא ומוחלט של כל המגיע לי מרט"ג בגין סיום העסקתי.
3. ידוע לי כי תנאי הפרישה הניתנים לי על-פי ההסכם הקיבוצי המיוחד הם תנאים מועדפים, מעבר למתחייב על פי דין, והם נקבעו על בסיס ההנחה שהם ממצים את כל זכויותי בקשר לעבודתי ברט"ג ו/או בקשר עם סיומה.
4. בכפוף לקיום הוראות ההסכם הקיבוצי המיוחד, הנני מאשר, מצהיר ומתחייב כי אין לי ולא תהיינה לי ו/או למי מטעמי כל תביעות או טענות או דרישות נוספות בקשר לעבודתי ברט"ג ו/או בכל הקשור לסיומה ו/או לתנאי סיום העסקתי, למעט תיקון טעויות טכניות חישוביות או תביעות בגין נזקי גוף. היה ואני או מי מטעמי יפר הוראות סעיף זה או יגיש תובענה המנוגדת להוראות סעיף זה, ללא תלות בתוצאות ההליך, מוסכם עלי כי אשיב, לרבות בדרך של קיזוז, את הטבות סיום ההעסקה או פיצויי הפיטורים המוגדלים שהם מעבר לזכויות הקבועות בדין.
5. ידוע לי, כי התשלומים המועדפים המשתלמים לי על ידי רט"ג הינם מעבר לזכויות הקבועות בדין, ולפיכך היה וייקבע מכל סיבה שהיא כי אני זכאי לתנאים ו/או סכומים נוספים בקשר לתקופת עבודתי בכלל או בקשר לסיום העסקתי בפרט, מעבר לתשלומים המיטיבים, כי אז יקטנו בהתאמה סכומי התשלומים המיטיבים ששולמו לי, כך שתישמר עלות ההסכם ולא תתווסף עלות כלשהי לרט"ג. אני נותן את הסכמתי לקיזוז כל תנאי או סכום נוסף כאמור מהתשלומים המיטיבים. סעיף זה אינו גורע מהאפשרות של תיקון טעויות טכניות חישוביות ותביעות פרט בגין נזקי גוף.
6. ידוע לי שתשלומי הפרישה המועדפים אשר ניתנו לי, ניתנו מתוך הנחה כי לא אשוב לעבוד ברט"ג בעתיד, ולפיכך אני מסכים כי אם אחזור לעבוד ברט"ג בתוך תקופה של 3 שנים מיום סיום עבודתי ברט"ג, אחזיר את מלוא תשלומי הפרישה המועדפים אשר קיבלתי, וזאת במועד תחילת עבודתי המחודשת ברט"ג.
7. מסמך זה מהווה גם פשרה והודאת סילוק לפי סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג - 1963.
8. הנני מאשר כי טרם סיום העסקתי רט"ג נתנה לי הזדמנות לברר ולהתייעץ עם עו"ד ויועצים נוספים מטעמי בגין כל הזכויות המגיעות לי בקשר עם העסקתי, סיום העסקתי ותנאי סיום העסקתי, לשאול שאלות, ולקבל את כל המידע, כך שאני מבין את משמעות חתימתי על מסמך זה והויתורים שאני עושה על פיו ואני מסכים לתשלומי הפרישה המועדפים בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי.
9. הובהר לי כי מתשלומי גמר החשבון, ינוכו כל המיסים ותשלומי החובה על פי כל דין.
10. הנני מצהיר ומאשר, כי חתמתי מרצוני הטוב על כתב ויתור זה, לאחר שקראתי בעיון, שהבנתי את תוכנו ומהותו ואני מסכים לאמור בו.

ולראיה באתי על החתום:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

נספח ו'  
מכתב סיום העסקה

לכבוד

....

הנדון: סיום העסקה ואישור על תקופת עבודה

הריני להודיע על סיום העסקתך ברשות הטבע והגנים בתחולה מיום \_\_\_\_\_.

בהתאמה, זכויותיך במסגרת גמר חשבון יהיו בהתאם לקבוע בהסכם הקיבוצי המיוחד שבין מועצה אזורית עמק המעיינות, רשות הטבע והגנים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, אשר נחתם ביום \_\_\_\_\_.

הריני לאשר כי הועסקת על ידי רשות הטבע והגנים החל מיום \_\_\_\_\_, תוך הכרה בוותק שלך מהעסקתך בגן השלושה על ידי מועצת עמק המעיינות החל מיום \_\_\_\_\_.

בכבוד רב,