

# תכנית עבודה 2018



שירות



צמיחה



קהילה



# תוכן עניינים

2	דברי פתיחה
3	מבנה ארגוני
4	חזון ומטרות אסטרטגיות
5	מטרות מרכזיות לשנת 2018
6	אגף כספים
7	אגף הנדסה - הנדסה פיתוח
8	אגף הנדסה - רישוי ופיקוח
9	מזכיר המועצה ומשאבי אנוש
11	אגף שירותים מוניציפאליים
12	יחידה סביבתית
13	מוקד
14	אשפה
15	ביטחון
16	אחזקה, תברואה
17	רישוי עסקים
18	בי"ס לטרקטורים
19	וטרינריה
20	אגף צמיחה
22	אגף חינוך וקהילה
23	חינוך
26	עידן טכנולוגי
27	מתנ"ס
28	מרכז למחול
29	מרכז למוסיקה
30	תוכנית נש"ר
31	ילדים ונוער
33	שלוחות מתנ"ס
34	תרבות ואירועים
35	ספריה אזורית
36	ספורט
37	צעירים ומעורבות חברתית (התנדבות)
39	שירותים חברתיים
40	ישובים
41	דוברות ותקשורת
43	החברה הכלכלית
46	תיירות
47	מעברים
49	חקלאות
50	תאגיד הביוב - קולחי מעיינות
	נספחים
51	תוכנית פיתוח 2017 - ביצוע ביחס לתוכנית
55	תוכנית פיתוח 2018
59	תקציב 2018

# דברי פתיחה

מוגשת לכם בזאת תכנית עבודת המועצה לשנת 2018. תהליך הכנת התוכנית היה יסודי ומעמיק ונבנה בשיתוף פעולה של כל מנהלי המחלקות והאגפים במועצה. התוכנית מבטאת את חזון המועצה, מטרותיה וסדרי העדיפות שלה, ומתמקדת במטרות החשובות ביותר שיקדמו ויבטיחו את צמיחת האזור ויישוביו.

מינוף והעצמת מאמצי הפיתוח הפיזי והצמיחה הדמוגרפית (לצורך כך הוקם לפני שנה במועצה אגף חדש - אגף צמיחה), פיתוח וטיפול מערכות החינוך והקהילה, פיתוח סביבת חיים איכותית, ייחודית ואטרקטיבית, והשבחה מתמדת של מערך השירות ליושבים ולתושבים - ימשיכו להיות הנושאים המרכזיים בשנת העבודה הקרובה. בנוסף לכך, דייקנו והוספנו למטרות האסטרטגיות של המועצה שתי מטרות נוספות המקבלות גם הן ביטוי בתכניות העבודה:

- יצירת והעמקת שיתופי פעולה חוצי גבולות ומגזרים במרחב האזורי, כבסיס לחדשנות מוניציפלית וחיזוק קהילתי כלכלי.
- העמקת תחושת שייכות התושבים לעמק, וחיזוק הסולידריות בין הישובים והקהילות.

ראוי להזכיר תחומים ופרויקטים מרכזיים המקבלים ביטוי ותנופה בתכנית העבודה: קידום התכנית להקמת הישוב מיטל, השלמת הגשר והמשך פיתוח פרויקט שער הירדן, פיתוח ובינוי מוסדות החינוך, השלמת חיבור כל יישובי המועצה למט"ש האזורי, הכנת תכנית רחבה לניהול השטחים הפתוחים, והמשך תהליכי העמקת וטיוב השירות לתושב.

החוברת כוללת גם:

- התייחסות לעמידה ביעדים המרכזיים של מחלקות המועצה ב-2017.
- תרשים מעודכן של המבנה הארגוני של המועצה.
- ריכוז תקציב המועצה לשנת 2018.
- דו"ח ביצוע של תכנית הפיתוח לשנת 2017.
- מבט לתוכנית הפיתוח לשנת 2018.

נאחל לכולנו שנה מוצלחת.

בברכה,  
יורם קרין  
ראש המועצה





## חזון המועצה

- להיות קהילה רב דורית, משפחתית ושורשית בתוך עמק כפרי וירוק.
- לשלב בין קהילות ייחודיות לקהילה אזורית רב גונית המושתתת על ערכים של אנושיות, סובלנות, פתיחות וצדק חברתי.
- לייצר תחושת שייכות דרך משימתיות קהילתית, חדשנות ואתגרים.
- להוביל לפיתוח וצמיחה כמקור נביעה וחיות של עמק המעיינות.

## מטרות אסטרטגיות

- דחיפה וחיזוק תהליך צמיחה כולל בעמק דמוגרפי, חברתי, כלכלי וסביבתי.
- פיתוח סביבת חיים איכותית וייחודית ומיצוב העמק כמקום אטרקטיבי לבקר ולחיות בו.
- מתן שירות איכותי, יעיל וזמין, הקשוב לצרכים המגוונים והמתעדכנים של הישובים והתושבים.
- יצירת והעמקת שיתופי פעולה חוצי גבולות ומגזרים במרחב האזורי, כבסיס לחדשנות מוניציפלית וחיזוק קהילתי כלכלי.
- העמקת תחושת שייכות התושבים לעמק, וחיזוק הסולידריות בין הישובים והקהילות.



## מטרות מרכזיות לשנת 2018

- היערכות לצמיחה מוגברת בישובים בראייה כוללת: פיתוח קהילתי ומנגנוני ניהול מותאמים, פיתוח וחזוק מנהיגות מקומית, מערך שירותים, ופיתוח תשתיות תומכות צמיחה (שכונות מגורים ובינוי ציבורי).
- המשך קידום פיזי וקהילתי בשלפים: אכלוס שלב ב', בינוי ציבורי, פיתוח הקהילה ומודל ההפעלה המוניציפאלי.
- היערכות להקמת היישוב מיטל : השלמת תכנון (פיזי ומערך שירותים עתידי), תחילת פיתוח תשתיות, שכונה זמנית (הקמה, אכלוס ושירות), בניית הקהילה.
- המשך תהליך הקמת וניהול מערך פעילים קהילתיים ומתנדבים (לחירום ולשגרה): הובלת ועדות, צוותי צח"י ומערך מתנדבים.
- טיפוח ומתן מענים לקהלי יעד מוגדרים: ותיקים (תכנית אב לגיל השלישי), צעירים, נוער, ילדים ונוער בסיכון.
- המשך פיתוח תרבות הפנאי האזורית והיישובית כגורם מחולל קהילתי.
- הטמעת דפוסי עבודה מול הוועדים המקומיים והנהלות הישובים.
- הובלת מנהיגות חינוכית אזורית החותרת לקידום מצוינות ערכית ולימודית, ופיתוח מתמיד של ייחודיות חינוכית.
- המשך היערכות להתאמת מוסדות ומערכות החינוך בהתאם לצמיחת הישובים.
- קידום השדרוג הפיזי של מתחם בתי הספר שק"ד והקמת בית ספר ממ"ד שלישי.
- תמיכה וקידום הקמת והפעלת מרחבים אזוריים.
- קידום אכלוס ופיתוח פארק צבאים ומשיכת מפעלים מחוללי תעסוקה לאזור.
- קידום הקמת והפעלת "שער ירדן" - אזור תעשייה ותעסוקה משותף עם ירדן.
- גיבוש תכנית אסטרטגית לחברה הכלכלית.
- חשיבה והיערכות - חקלאות המחר (בהתייחס לאיומים וההזדמנויות בענף).
- שיפור פני העמק - הקמה ואחזקה רציפה של שבילים, אתרים ומתקנים במרחב האזורי.
- השלמת תכנית אב לשטחים הפתוחים במרחב המועצה, בשיתוף הציבור.
- המשך הנעת תהליכים מחוללי שינוי בתפיסת מתן השירות לתושב.
- קידום מערך המידע הרשותי והנגשתו באופן דיגיטלי לתושב.

# אגף כספים

## ייעוד האגף:

- הפעלת המערכת הכספית של המועצה האזורית בצורה מיטבית תוך הגברת היכולת הכספית של הארגון.
- מתן פתרונות פיננסיים בתחום התקציב הרגיל ובתחום תקציבי הפיתוח.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעדי האיזון התקציבי.
- עמידה ביעד שיעור הגבייה הכללי (הגעה ל-94%).
- בוצעו המדידות לצרכי ארנונה - ע"פ התכנית.
- הוגדל ההיקף הכספי של הסכמי הפשרה ומחיקת חובות הארנונה.
- עמידה ביעד ביצוע התקשרויות ע"פ נהלי הרכש ודיני המכרזים.
- עמידה ביעדי המעקב אחר הפעילות הכספית במוסדות החינוך ובוועדים המקומיים.
- עמידה חלקית ביעד סגירת שומות הארנונה ממחצבות.
- עמידה חלקית ביעד הגדלת שיעורי הגבייה במושבים.

## מטרות לשנת 2018:

- מימוש פוטנציאל ההכנסות העצמיות של הרשות.
- ייעול, ריכוז והנגשת אפשרויות תשלומי התושבים למועצה.
- בקרת הפעילות הפיננסית של הוועדים המקומיים.
- תקציב מועצה מאוזן ומבוקר.
- הפחתת יתרות הפיגורים בארנונה באמצעות ביצוע הסכמי פשרה ומחיקות חוב.
- ביצוע שני פרויקטים מרכזיים של המועצה תוך ביצוע תשלום למבצעי הפרויקט בלוח זמנים כמתחייב בהסכמים.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	עדכון שומת ארנונה	סיום דיון מחצבת גשר, קידום דיון מחצבת בית אלפא	דצמבר
		ביצוע מדידות ב- 5 ישובים בהם בוצעו מדידות בתקופה העולה על 5 שנים	יוני
		הגעה ל- 94% כלל מועצתי	דצמבר
2	הגדלת שיעור גבייה	הגעה ל- 85% מושבי המועצה	דצמבר
		הצבת אופציה לתושבים לבצע את כל התשלומים השונים באמצעות אתר המועצה	מרץ
		הטמעת אופציית "תיק תושב"	מרץ
3	מעקב אחר הדוחות הכספיים של הוועדים	עמידה בדרישות הביקורת בכל הקשור להתנהלות הכספית של הוועדים המקומיים	יוני
4	מעקב ובקרה על ביצוע התקציב	עמידה ביעדי התקציב הרבעוניים	כל רבעון
5	קידום הרחבת מעגל זכאים למחיקת חובות	הגדלת ההיקפים הכספיים של הסכמי הפשרה ומחיקת החובות	דצמבר
6	ליווי כספי נקודתי של שני פרויקטים מרכזיים: שער הירדן וביוב צפוני	ביצוע התשלומים למבצעי הפרויקט בלוח זמנים התואם תנאי ההסכמים	במהלך השנה

# אגף הנדסה הנדסה ופיתוח

## ייעוד המחלקה:

- ביצוע פרויקטים בהתאם לתוכניות ותקציבים אשר עומדים לרשות המועצה בשיתוף ובאמצעות החברה הכלכלית.
- הכנת תוכניות פיתוח עתידיות בהתאם לצורכי המועצה/ישובים ובצורה שתאפשר גיוס משאבים ופיתוח מושכל ומבוקר.
- קידום ההרחבות ובינוי מגורים בישובים מבחינה תכנונית, ארגונית וביצועית.
- זרוע תכנונית / ביצועית של מחלקות המועצה.
- ביצוע הגשות למשרדי ממשלה השונים כדי לקדם פרויקטים וגיוס משאבים.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעדי איכות ביצוע פרויקטים וניצול תקציבים, יצירת כלים תקציביים לקידום תכנון וביצוע, ושמירה על תקציב האגף.
- עמידה חלקית ביעדי הכנת תכניות הפיתוח המפורטת והכנת תכניות לביצוע עתידי.

## מטרות לשנת 2018:

- ליווי ביצוע ובקרת פרויקטים באמצעות החברה הכלכלית בתשתית ובנייה ציבורית תוך ניצול מקסימאלי של תקציבים, באיכות גבוהה ובלוח זמנים ברור וידוע תוך שיתוף פעולה עם החברה הכלכלית.
- הכנת תוכניות פיתוח עתידיות, כולל מיפוי ותעדוף בתחומי הפיתוח השונים כדי לאפשר פיתוח מסודר ומתוכנן וכדי לאפשר גיוס תקציבים לפרויקטים.
- הפעלת תכנון עצמי במסגרת תקציבי משרד השיכון.
- הכנת תכנית אב לשטחים פתוחים.
- בניית בית ספר חדש שק"ד.
- הכנת תב"ע ל"נות לבית יוסף וירדנה.
- הקמת יישוב מיטל.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	ביצוע פרויקטים בלו"ז ובתקציב ברור וידוע על פי תוכנית הפיתוח השנתית	אין חריגות מלוח הזמנים או תקציב	במהלך השנה
2	הכנת מלאי תוכניות לביצוע עתידי	בכל תחום פיתוח קיימות תוכניות מגירה להגשה והפעלה	במהלך השנה
3	הפעלת הרשאות לתכנון באמצעות רשויות	הכנת תוכניות לביצוע בלוח זמנים קצר	במהלך השנה
4	תכנון תוכנית אב לשטחים פתוחים	השלמת התוכנית	במהלך השנה
5	קידום הפרוגרמות והבינוי בממשק צמוד עם אחראית בינוי בחינוך	הקמת בית ספר חדש - שק"ד	אוקטובר
6	הכנת תב"ע לירדנה / בית יוסף	הפקדת תוכנית בוועדה מחוזית	דצמבר
7	קידום יישוב - מיטל	הקמת מחנה זמני	אוגוסט
		אישור תב"ע לתוקף	יוני
		סיום תכנון תשתיות ליישוב הקבע	דצמבר

# אגף הנדסה רישוי ופיקוח

## ייעוד המחלקה:

- מתן היתרי בנייה בזריזות, אכיפת חוק התכנון והבנייה, מתן מידע תכנוני, ייצוג המועצה ותושביה בגופי תכנון שונים.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- הועדה עבדה בצורה יעילה, אין הצטברות של בקשות לא מטופלות ואין עיכובים מיותרים במתן היתרים.
- עמידה ביעדי אספקת מידע תכנוני, אישור תב"עות בוועדות השונות ושדרוג מערכת ה-GIS.
- עמידה ביעד התאמת גביית היטלי השבחה לפסיקה החדשה.
- עמידה חלקית ביעדי הפיקוח והאכיפה, ועמידה בדרישות הפיקוח המחוזי.

## מטרות לשנת 2018:

- מתן היתרי בנייה במינימום זמן ובמינימום טרטור של הלקוח.
- עמידה על כך שכל בנייה במועצה היא בהתאם לחוק וההיתרים, העמקת הפיקוח והגשת כתבי אישום במידה הצורך.
- אספקת מידע תכנוני וייעוץ למגוון הלקוחות כדי לאפשר תכנון נכון והוצאת היתר.
- קידום וליווי תב"עות בגופי התכנון השונים.
- קבלת סמכויות נוספות לוועדה מקומית.
- התארגנות לשינויים בחוק התכנון והבנייה כולל מתן היתרים במערכת ממוחשבת "רישוי זמין".
- גביית היטלי השבחה בהתאם לשינויים בפסיקה.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	המשך הטמעת "רישוי זמין"	התאמה לדרישות מינהל התכנון	דצמבר
2	התייעלות בתהליך היטלי השבחה	בחירת שמאי נוסף	יוני
3	ארגון ארכיון הוועדה	התקנת קומפקטוס	אפריל
4	שקיפות במתן היתרי בנייה	קישור בין הסריקות למערכת הממוחשבת לאתר הוועדה	יוני
5	המשך פיתוח מערכת ה-GIS	הטמעת תוכניות ותשריטי חלוקה במערכת	דצמבר



# מזכיר המועצה

## ייעוד:

- מנגנון המועצה ומוסדותיו מנוהלים ביעילות ועל פי חוק.
- טיפול ההון האנושי במועצה כגורם מרכזי להצלחתה.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017 (כולל משאבי אנוש):

- כל עובדי המועצה השתתפו בהדרכת עובדים במסגרת האגפים להטמעת תרבות ארגונית בדגש על מקצועיות ושירות.
- כל מנהלי המחלקות השתתפו בתוכנית הכשרה שנתית לקידום מיומנויות ניהוליות "חדר כושר ניהולי".
- הוכנה תכנית רב שנתית לשיפור המיגון הפיזי של מבני המועצה.
- בשלבי סיום - הטמעת המלצות סקר אבטחת מידע וסייבר לשם שיפור המוגנות של הרשות בפני אירועי אבטחת מידע.
- הושלם פרויקט הדיגיטציה בארכיון ההיסטורי והוטמעו נהלי עבודה בתחום שמירת מסמכים אדמיניסטרטיביים.
- מערכת השכר המיושנת הוחלפה במערכת שכר המאפשרת מידע זמין לעובד בתיק אינטרנטי, מערכת דוחות ניהוליים משופרת לצורך קבלת החלטות, חיטון בהוצאות שכר, ואינטגרציה מלאה בין מערכת השכר, משאבי האנוש ומערכת הנוכחות.
- עודכנו שני חוקי עזר; אגרת תעודת אישור וחוק עזר העמדת רכב וחנייתו.
- נחתם הסכם עם עיריית בית שאן להפעלה משותפת של מתחם הרכבת מסוף הנוסעים.
- אי עמידה ביעד השלמת תכנית אדריכלית למבנה המועצה.
- עמידה חלקית ביעדי ביצוע תהליכי יעוץ ארגוני במועצה וחיבור העובדים לעשייה המועצתית.

## מטרות לשנת 2018:

- שיפור הנגישות למידע בקרב הציבור והעובדים לשם שיפור שביעות הרצון משירותי המועצה.
- שיפור מוכנות המועצה למניעת אירועי ביטחון (סייבר ופיזי) במבני המועצה.
- ניהול מערכת הבחירות ע"פ חוק.
- עדכון חוקי העזר ע"פ צרכים עכשיויים.
- ארכיון המועצה ההיסטורי פועל לצורכי ציבור המשתמשים.
- הקטנת ההוצאות השוטפות.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	גיבוש תוכנית עבודה מוסכמת ומתוקצבת בצוות רב מקצועי לשיפור הנגישות למידע בקרב התושבים במסגרת מאמצי שיפור השירות והעלאת שביעות הרצון	גיבוש התוכנית המלאה תקצובה והכנתה לביצוע לקראת 2019	דצמבר
2	יישום המלצות סקר סייבר	ביצוע המלצות הסקר ע"פ לוח הזמנים המתוכנן	דצמבר
	ביצוע תוכנית מפורטת של מיגון פיזי ע"פ המלצות	עמידה בלוחות הזמנים	ספטמבר
3	רישום מאגרי המידע של המועצה במשרד המשפטים	אישור משרד המשפטים למאגרים	מאי
	ניהול מערכת הבחירות לרשות המועצה והוועדים המקומיים ע"פ חוק	יום הבחירות מתנהל כסדרו	אוקטובר
4	קידום ואישור לפחות 2 חוקי עזר ברשומות	אישור החוקים במשרד המשפטים	דצמבר
5	הטמעת תהליכי עבודה בין הארכיון ליחידות השונות במועצה	כל המחלקות העבירו לארכיון את מסמכי החובה ע"פ הנהל	דצמבר
	השלמת בניו הארכיון ההיסטורי	התקנת קומפקטוס למסמכים היסטוריים	יוני
6	ביעור מסמכים ע"פ חוק	שמירה על רמה של עלויות האחסון בארכיון החיצוני	דצמבר
	הפסקת השימוש בכלים חד"פ במטבחי השירות	צמצום 20% בהוצאות רכישת כלים חד"פ וחומרי ניקיון	יוני

# מזכיר המועצה משאבי אנוש

## מטרות לשנת 2018:

1. מיסוד עבודה מאורגנת ויעילה במחלקת משא
2. קידום תחום הדרכה הארגונית לעובדים ומנהלים לשם שיפור המקצועיות והמחויבות
3. הנגשת מידע מיחידת משא לעובדים ומנהלים
4. גיבוש הסכמות והטמעת תפיסת עבודה של מטה המועצה ביחידת משא במתנ"ס
5. ניהול תהליך הפרישה בצורה מיטבית

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הטמעת תיקי עובדים במערכת השכר	שליפת מסמכים מתיקי עובדים רק ממערכת האוטומציה	יוני
	הטמעת מודול טפסים מובנים בעבודת המחלקה	הודעות לעובדים יוצאות רק באמצעות מערכת הטפסים הממוחשבת באוטומציה	ספטמבר
	איסוף נתוני השתלמות והכשרות מקצועיות של עובדי המועצה	כל הנתונים נמצאים במערכת משא בתיק עובד	דצמבר
	הטמעת מערכת דיווח נוכחות באמצעות האינטרנט (WEB)	כל העובדים מדווחים נוכחות במערכת ה- WEB	אוגוסט
2	איסוף נתוני השתלמות והכשרות מקצועיות של עובדי המועצה	כל הנתונים נמצאים במערכת משא בתיק עובד	דצמבר
	עריכת סקר צרכי הדרכה בקרב מנהלי מחלקות	קבלת החלטה על פורמט הדרכה דו שנתי	ספטמבר
	עריכת סקר צרכי העשרה מקצועית לעובדי המועצה	גיבוש תוכנית הדרכה לשנת העבודה 2019	ספטמבר
	חיבור העובדים לאתגרים ותוכניות העבודה באגפים	השתתפות 90% מהעובדים בסדנא חוויתית - משחק החיים	ספטמבר
	הדרכת נגישות לעובדים	ביצוע הדרכה	מאי
3	חוברת קליטה ומידע לעובדים חדשים ותיקים	הפקת החוברת	אוקטובר
	פרסום מידע שוטף לעובדים באמצעות אפליקציה לפחות אחת לחודשים	ביצוע	מאי
4	גיבוש הסכמות והטמעת תפיסת עבודה של יחידת משא במתנ"ס	הדרכת מנהלים על נהלי עבודה בתחום מש"א ושכר	אוקטובר
5	השתתפות עובדים פורשים בהדרכה לקראת פרישה	ביצוע	יוני

# אגף שירותים מוניציפליים

## ייעוד האגף:

- מתן שירותים מוניציפאליים איכותיים לתושבי ויישובי המועצה.

## עמידת האגף ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- התקדמות גדולה ביעד: שיפור הטיפול בפסולת החקלאית - הוסדרה במושבי הדרום לחלוטין (כולל פתרונות קצה), ותוסדר בצפון במהלך 2018.
- עמידה חלקית ביעד החלפת גופי תאורת הרחובות לגופי לד לפי דרישת הישובים. 2 מכרזים בתהליך.
- עמידה חלקית ביעד איוש והסדרת תחומי שירות נדרשים - הוכשרו 2 פקחים חדשים (פיקוח איכ"ס ועירוני) בנוסף להכשרה וטרינרית חדשה שבוצעה לגלעד.
- אי עמידה ביעדי הוצאת אחזקת המקלטים לקבלן חיצוני, וקידום הסכם אספקת מים ע"י תאגיד מים במנחמיה. נתאמץ לקדם שני יעדים אלו בשנה הבאה.

## מטרות לשנת 2018:

1. איוש והסדרת תחומי שירות נדרשים.
2. גיבוש מדיניות טיפול בפסולת חקלאית במרחב המועצה.
3. הסדרה וייעול אספקת המים במנחמיה.
4. הסדרת הטיפול במקלטים - ע"מ לייצר התייעלות וחסכון כספי.
5. שיפור השרות והקשר עם התושב באמצעות מוקד ואפליקציה.
6. ביצוע תכנית התייעלות אנרגטית - תאורת רחובות.
7. הסדרת פינוי פסולת עודפת.
8. קידום והסדרת תחום הבטיחות במועצה.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	1. קליטת פקח איכס"ה	2 הפקחים מוסמכים ופעילים	ספטמבר
	2. הכשרת פקח וטרינרי נוסף		אפריל
	קליטת קב"ט מוס"ח		מרץ
2	מינוי גורם אחראי לחשמל במועצה	אחראי חשמל מועצתי פעיל ויעיל	מרץ
	סגירת מפח"קים צפוניים והכנסתם למתווה עבודה חדש	מכרז פעיל לשינוע פסולת חקלאית בכל מרחב המועצה	יולי
3	השלמת מיסוד פתרון קצה לחלק ממרכיבי הפסולת החקלאית	מתנהל מערך איסוף קבוע ותהליך מחזור ללא הטמנה	יוני
	בניה ויצירת תשתית להסכם הפעלה על ידי תאגיד מים	חתימת הסכם להפעלה	יולי
5	הוצאת אחזקת המקלטים לקבלן חיצוני	קבלן פעיל בתחום	אוקטובר
5	הקמת מוקד מועצה אחוד מוניציפאלי/בטחוני	מוקד מאויש ופעיל	דצמבר
6	1. החלפת 2000 גופי תאורה ביישובים לגופי לד 2. החלפת 250 גופים בצמתי המועצה	2,250 גופי תאורת לד חדשים עובדים ברחבי המועצה	נובמבר
7	אישור חוק עזר פסולת עודפת	חוק מאושר במליאה עד סוף רבעון שני	
8	הסדרת תחום הבטיחות במועצה	תוכנית בטיחות תיקנית פעילה ומפוקחת ע"י ממונה בטיחות	אוגוסט

# אגף שירותים מוניציפליים יחידה סביבתית

## ייעוד המחלקה:

- הבטחת איכות סביבה נאותה, מניעת מפגעים וסיכונים סביבתיים לתושבים.
- שמירה על משאבי הטבע וניקיון השטחים הפתוחים לתועלת כלל הציבור.
- הטמעת עקרונות הקיימות למען איכות חייהם של התושבים בהווה ובעתיד.

## עמידת המחלקה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעד הגדלת כמויות המחזור בדגש על פסולת אורגנית וקרטונים.
- עמידה ביעד- הטמעת עקרונות הקיימות במערכות החינוך והקהילה- בוצעו פעולות הסברה.
- הועצם משמעותית היקף הפיקוח על גורמי זיהום במרחב המועצה.
- עמידה חלקית ביעד- הפעלת היחידה הסביבתית כגורם משפיע בתחומי איכ"ס השונים, החל תהליך שילוב היחידה הסביבתית בנושאי מיזמי אנרגיה ותכנית אב לשטחים פתוחים.

## מטרות לשנת 2018:

1. הגדלת כמויות המיחזור בדגש על פסולת אורגנית, נייר ואריזות.
2. הטמעת עקרונות הקיימות במערכות החינוך והקהילה.
3. הפעלת היחידה הסביבתית כגורם משפיע בניהול מדיניות השמירה על השטחים הפתוחים.
4. הגברת הפיקוח והאכיפה על עסקים בתחומי איכות הסביבה בדגש על מניעת מפגעים ומטרדים סביבתיים.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הגדלת הכמות המשקלית של הפסולת האורגנית המועברת לקומפוסטציה בשיעור של 10% לפחות	עליה משקלית בשיעור של 10% (ביחס לשנת 2017)	יוני
	הגדלת הכמות המשקלית של נייר ואריזות (קרטון/פלסטיק/זכוכית) המועברות למיחזור ב- 5% לפחות	עליה משקלית בשיעור של 5% (ביחס לשנת 2017)	במהלך השנה
	חתימה על הסכם עם תאגיד מוכר בנוגע לאיסוף ופינוי פסולת אלקטרונית למיחזור	תאגיד מתחיל לעבוד ע"פ הסכם	מרץ
2	ליווי ותמיכה בפעילויות וביוזמות/גינות קהילתיות- סביבתיות	1. ליווי מקצועי ותמיכה ב-3 מובילי יזמות קהילתית- סביבתית שונים 2. ליווי 5 גינות קהילתיות	במהלך השנה
	ביצוע הכשרות והשתלמויות לצוותים חינוכיים בנושא סביבה וקיימות	השלמות של לפחות 20 אנשי חינוך (מורים, גננות ומדריכים) בנושא סביבה וקיימות	במהלך השנה
	פעולות העשרה בבתי ספר בנושא סביבה בריאה ואיכות אוויר	השתתפות מורים ותלמידים מ- 3 בתי ספר	במהלך השנה
	קיום מפגשים פתוחים להעשרת תושבי העמק בנושאי סביבה וקיימות	קיום 4 מפגשים פתוחים לקהל הרחב בנושאי סביבה וקיימות	במהלך השנה
3	חשיפת תושבי העמק לנושאי הקיימות השונים בפעילויות ואירועים המתקיימים ע"י המועצה	ביצוע פעילות חשיפה לנושאי קיימות וסביבה בלפחות 3- פעילויות מרכזיות של המועצה	במהלך השנה
	הוספת כח אדם מקצועי ליחידה הסביבתית מתחום התכנון הסביבתי	גיוס כח אדם בחצי משרה	יוני
	השתתפות פעילה בצוותים המקצועיים ובצוות ההיגוי של תוכנית האב לשמירה על שטחים פתוחים.	תוכנית האב משקפת מדיניות סביבתית כפריט, ירוקה ובת קיימא	במהלך השנה
4	ביצוע ביקורת עם נציגי המשרד להגנת הסביבה במפעלים מסוג B-i A	ביצוע ביקורת שנתית יחד עם המשרד להגנת הסביבה ב-6 עסקים לפחות מסוג B-i A	במהלך השנה
	ביצוע ביקורת יזומה בעסקים בעלי השלכות סביבתיות	ביצוע ביקורת אחת לרבעון בלפחות 15 עסקים	במהלך השנה
	הגברת הפיקוח על מיזמי אנרגיה, אתרי קומפוסט ומחצבות	בוצעו לפחות 2 ביקורת בכל אתר בעייתי	במהלך השנה

# אגף שירותים מוניציפאליים מוקד

## ייעוד המחלקה:

- פיתוח ושימוש במוקד ככלי למתן שירות זמין ואיכותי לתושבי המועצה.

## עמידת המחלקה ביעדים המרכזיים לשנת 2016:

- עמידה ביעד העלאת שביעות רצון גבוהה בקרב התושבים משירות המוקד.
- עמידה ביעדי הגדלת השימוש והפיכת המוקד לכלי שירות מרכזי במועצה, פיתוח מקצועי של המוקד, והידוק שיתוף הפעולה עם גורמים פנים מועצתיים (גבייה, מתנ"ס, בתי ספר).
- אי עמידה ביעד סנכרון אמנת השירות עם כלל גופי המועצה. טרם בוצע עדכון של אמנת השירות.
- הונחו היסודות להקמת מוקד מועצתי משולב (בטחוני ומוניציפאלי) ב-2018.

## מטרות לשנת 2018:

- הפעלת מוקד מועצתי אחוד.
- יצירת שותפויות עם עסקים/צבא.
- פיתוח מקצועי של המוקד.
- סנכרון אמנת השירות עם פעילות כלל גופי המועצה.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	גיוס והכשרה של 4 מוקדניות מוניציפאליות	4 מוקדניות פעילות	אוגוסט
	השלמת בינוי ומתקון מערכות ואמצעים במוקד	מבנה קיים וראוי לעבודה, הכולל את כל הציוד הנדרש, כתיבת נהלים ברורים	יוני
	קליטה והכשרה 4 חיילות והשלמת בינוי מגורים	4 סמב"ציות פעילות, הושלם בינוי מגורים	אוגוסט
2	בניית תכנית עסקית בשת"פ החכ"ל על מנת ליצור שותפויות עם עסקים	הסכמי שת"פ חתומים בהיקף של K10 בשנה	אוגוסט
	יצירת שת"פ עם מחלקת הגביה בנושא תוכנית התשלומים החדשה "תיק תושב"	80% מתשלומי המועצה נגישים לתושב דרך האפליקציה	יוני
3	בניית תרחישים וכתובת נהלים עבור מוקד אחוד	כל התרחישים כתובים ומוגדרים במערכת הסיטיקונקט	אוגוסט
4	הקטנת הפער בין אמנת השירות לביצועים בפועל	אישור מחדש של כלל סעיפי אמנת השירות	יוני

# אגף שירותים מוניציפאליים אשפה

## ייעוד המחלקה:

- איכות חיים - מתן שירות לתושבים בצורה טובה ביותר.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעד מתן שרות איכותי בתחום טיפול בגזם ופסולת גושית. מתבצעת כניסה חודשית למושבים עם קבלן איסוף גזם/גושית לסירוגין.
- בוצעה שטיפת כלל פחי האשפה במועצה לראשונה מזה שנים, והסתיים כמעט לחלוטין תהליך פינוי "הצפרדעים" מרחבי המועצה.
- עמידה ביעד הסדרת פינוי פסולת תעשייתית- אחריות הועברה לחכ"ל.
- עמידה חלקית ביעדי הסדרת פינוי פסולת באתרים מסומנים: בוצעה הסדרה בפארק המעינות, בפארק צבאים- התהליך טרם הושלם.
- עמידה חלקית ביעד- מעבר לניהול פסולת במודל חדש, יושלם במהלך 2018.

## מטרות לשנת 2018:

- שיפור מערך פינוי האשפה ביתית.
- מתן שרות איכותי בתחום טיפול בגזם ופסולת גושית.
- הסדרת פינוי פסולת עודפת.
- הסדרת פינוי פסולת חקלאית במרחב המועצה.
- שדורג מערך ההובלה.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	מעבר לאיסוף של פעם בשבוע זרם יבש + רטוב בכל המועצה	פינוי פעם בשבוע - 2 מושבים בגוש ביכורה	מרץ
	הפרדת אשפה במטבחים המוסדיים במועצה- קיבוצים (טירת צבי, ניר דוד, מעלה גלבע, שלוחות)	ביצוע הפרדה לשני זרמים בשני מטבחים	יוני
	ביצוע שטיפת פחים פעמיים בשנה חום + ירוק	ביצוע 2 שטיפות לפחים בשנה (לפני פסח וסוכות) ירוק + חום	במהלך השנה
	הסדרת מערך ניקיון פינות חמד/מעיינות	מתקיים ניקיון סדור של פינות החמד/מעיינות	מרץ
2	הקמת מערך פינוי גזם מוניציפאלי ע"י משאית מצבט	מתקיימים סבבים קבועים על בסיס תוכנית סדורה בישובים בהם אין מסוף ואין אתר גזם מקומי	ינואר
	הקמת מערך פינוי פסולת גושית מוניציפאלית ע"י משאית מצבט	מתקיימים סבבים קבועים על בסיס תוכנית סדורה, בישובים בהם אין מסוף ואין אתר גזם מקומי	ינואר
3	הטמעת חוק עזר פינוי פסולת עודפת	קיימת תוכנית לחיוב בעבור פסולת עודפת	דצמבר
4	סגירת מפח"קים צפוניים	מפח"ק ירדנה + בית יוסף סגורים	ספטמבר
	הסדרת פתרון קצה לפסולת חקלאית	מערך ריסוק גזם ופינוי לאתר מורשה/מוסדר	ספטמבר
5	החלפת משאית דחס ישנה	משאית חדשה נקנתה	דצמבר

# אגף שירותים מוניציפאליים ביטחון

## ייעוד המחלקה:

- שיפור והגברת תחושת הביטחון של תושבי המועצה ויישוביה והכנת המועצה והישובים לשעת חירום.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעדי קליטת קב"ט מוסדות חינוך ואחראי מקלטים.
- עמידה ביעדי חיזוק מרכיבי הביטחון ביישובים.
- עמידה חלקית ביעדי הכנסת מרכיבי בטחון פיזי ואבטחת מידע במשרדי המועצה- נכתבה תכנית, יש תקצוב, ביצוע ב- 2018.
- כחלק מפרויקט "ביטחון אישי במרחב הכפרי" החל תהליך של שדרוג והקמת אמצעים פיזיים ומתקדמים ברחבי העמק (גדרות ושערים, מצלמות, וכו').
- המחלקה מלווה ושותפה להקמת היחידה החדשה ללוחמה בטרור במרחב העמקים.

## מטרות לשנת 2018:

1. חיזוק מערך החרום המועצתי.
2. חיזוק מרכיבי הביטחון ביישובים.
3. שיפור העלאת רמת האבטחה במוס"ח.
4. שיפור מרכיבי הביטחון הפיזי ואבטחת המידע במשרדי המועצה.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הקמת מוקד ביטחוני משולב	מוקד אחד צבאי/אזרחי פעיל תקין וכשיר	נובמבר
	הקמת 6 צוותי צח"י תקינים לפחות	6 צוותים פעילים, מצבה תיקנית מאויישת, קליטת ציוד ומעבר הכשרה, ביצוע תרגיל הקמה אחד לפחות	דצמבר
2	בנית תוכנית מקיפה לתקצוב מרכיבי הביטחון ביישובים	כל ישוב מקבל תקציב ברור, שקוף ועדכני של מרכיבי הביטחון עבורו	יוני
	רכישת רכבי ביטחון ליישובים	לפחות 5 רכבים חדשים נרכשו ליישובים	2 - עד יוני 3 - עד נובמבר
3	קליטה והכשרת קב"ט מוס"ח	קב"ט מוס"ח מסיים הכשרה מקצועית בהצלחה	מרץ
	בניית תוכנית עבודת לאבטחת מוס"ח	תוכנית מתחילה להיות מיושמת החל משנת הלימודים תשע"ט	ספטמבר
4	התקנת מערכות אבטחה פיזית התומכות במתקני המועצה	2 דלתות מבוקרות לפחות מותקנות + 3 מצלמות, המחוברות למוקד	נובמבר



# אגף שירותים מוניציפאליים אחזקה ותברואה

## ייעוד המחלקה:

- מתן שירותי אחזקה ולוגיסטיקה לכל מחלקות המועצה תוך מענה מהיר ויעיל.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- התקדמות גדולה ביעד שיפור חזות מבני ומרחב המועצה-בוצע פרויקט גינון ותשתיות רחב היקף במרכז עידן.
- עמידה ביעדי הטמעת הרפורמה החדשה בתחנות דלק ואיחוד פריטים בתחום המזון.
- עמידה כמעט מלאה ביעד החלפת מרכזיית הטלפונים (המערכת הותקנה, נותרה הטמעה).
- אי עמידה ביעד חידוש שילוט מועצה - יושלם בתחילת 2018.

## מטרות לשנת 2018:

- שיפור חזות מבני ומרחב המועצה.
- התייעלות והתמקצעות מחלקת אחזקה.
- הסדרת תחום מוני החשמל.

## תוכנית עבודה:

לוח זמנים	מדדי הצלחה	יעדים	מטרה
יולי	סיום החלק השלישי (כל 4 החלקים) של תכנית שתילות והשלמת מערכת השקיה לכל מרכז עידן לפי תכנית שנכתבה ואושרה ב- 2016	המשך פיתוח גינון מרכז עידן	1
במהלך השנה	שבילי אופניים נקיים ופינות ישיבה מתוחזקות	הסדרת הטיפול והניקיון בשבילי האופניים ופינות הישיבה	
דצמבר	בכל המשרדים מותקנת תאורת לד	החלפת תאורה קיימת בתאורת לד	
דצמבר	הוחלפו כל הדלתות, למעט דלתות המיועדות להיות מבוקרות	החלפת דלתות במשרדי הבנין הראשי	
מרץ	הוצאת מרכז שילוט מותקן	הסדרת השילוט במרכז עידן ומתחם משרדי המועצה	
אוגוסט	קבלן פעיל	הוצאת אחזקת המקלטים לקבלן חיצוני	
מרץ	הוצאת 2 עובדים להכשרות	פיתוח מקצועי של עובדי המחלקה	
יוני	תיק חשמל מעודכן	מיפוי כלל מוני החשמל המועצה	3



# אגף שירותים מוניציפאליים רישוי עסקים

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעדי הטמעת הרפורמה החדשה בתחנות דלק ואיחוד פריטים בתחום המזון.
- אי עמידה ביעד פרסום מאגר מידע.

## מטרות לשנת 2018:

1. הטמעת הרפורמה החדשה.
2. הנגשת מידע ושיתוף הציבור.
3. תיגבור הפיקוח על עסקים.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	ביטול רישיונות עסק לעסקים שהוגדרו לצמיתות	כלל הרישיונות מבוטלים והעברתם לרישיון תקופתי ע"פ הרפורמה החדשה	דצמבר
2	פרסום מאגר מידע אודות רישיונות עסקים באתר המועצה	פרסום דו"ח מרכז של עסקים עם /בלי רישיון עסק	אחת לרבעון
3	הוצאת קול קורא לאיתור עסקים ללא רישיון	פתיחת תיקים ל-20 עסקים חדשים	דצמבר
	ביצוע פיקוח תברואי/וטרינרי בעסקי מזון	בוצעה ביקורת ב-10 עסקים	דצמבר



# אגף שירותים מוניציפאליים בי"ס לטרקטורים

עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה חלקית ביעדי שיפור תנאי הלימוד.
- אי עמידה ביעד גידול במספר התלמידים.

מטרות לשנת 2018:

1. שימור מספר התלמידים והקף הכנסות.
2. שדרוג תנאי המבנה והלימוד ע"מ לשפר השרות לתושבים.

תוכנית עבודה:

לוח זמנים	מדד הצלחה	יעדים	מטרה
דצמבר	1. תלמידים ישראלים - 130 2. תלמידים תאילנדים - 95 3. תלמידים ערבים - 35	שימור מספר תלמידי טרקטור בשנת העבודה	1
	מספר התלמידים מוכשרים - 150	שימור מספר תלמידי מלגזה בשנת העבודה	
יוני	שודרגה התקרה, הוחלפו גופי התאורה והארונות הקיימים	שיפור תנאי הלימוד	2



# אגף שירותים מוניציפאליים וטרינריה

## ייעוד המחלקה:

- שמירה על בריאות הציבור על ידי מניעת מפגעים והתפרצות א/ו התפשטות מחלות בין בעלי החיים ומבעלי החיים לאדם.
- פיקוח על המזון ופעילות למען שיפור איכותו באמצעות תהליכי בקורת ובקרה.
- סיוע בהחזקתו התקינה של משק בעלי החיים תוך מניעה והקלה על סבלם של בע"ח, ואכיפה ומתן מענה לבעלי חיים פגועים.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעד הכשרת פקח לצורך אכיפה בנושא וטרינרי- הוכשר פקח והחל תהליך אכיפה וגביה (עד סוף 2018 יוכשרו 2 פקחים נוספים).
- עמידה ביעד הקמת חדר טיפולים וקבלת קהל.
- עוקרו וסורסו 400 חתולים ע"פ התכנון.
- אי עמידה ביעד מניעת כלבת בתוך יישובי המועצה. המחלה התפרצה בשלהי השנה בכל הצפון והמחלקה עוסקת מאז במשימת ההתמודדות, מזעור הנזק ומאמצי מניעה (חיסונים, הסברה וכו').

## מטרות לשנת 2018:

- מניעת כלבת.
- שיפור השירות הוטרינרי ביישובים.
- הסדרה והגדלת שת"פ עם בעלי התפקידים.
- מערך לשעת חירום.
- שדרוג והגדלת מערך הפיקוח הוטרינרי.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	חיסון חיות המחמד בשטח המועצה	85% מחיות המחמד מחוסנות	אוקטובר
	הורדת מספר הכלבים המשוטטים	לכידת 60 כלבים משוטטים לפחות	במהלך השנה
	הפחתת כמות חתולי הרחוב	עיקור/חיסון של לפחות 400 חתולים	דצמבר
	דילול אוכלוסיית התנים בקרבת היישובים	דילול 200 תנים בשנה / 50 מועברים לבדיקת מעבדה	דצמבר
2	רכישה והפעלת עגלת/ניידת שירות וטרינרי ניידת	עגלה/ניידת פעילה	דצמבר
	הסברה ביישובים ובבתי הספר	הרצאה ב- 4 יישובים לפחות קיום של הרצאה 1 לפחות לכל שכבת כיתות ו' בכל בתי הספר במועצה	
3	חיזוק הקשר עם מנהלי קהילות בהיבטים של סיכול ומניעה	1. עריכת מפגש אחד לפחות 2. חיבור הרבש"צים לאפליקציה וקבלת דיווחים בזמן אמת	אוקטובר
	קידום מחקר ופיתוח עם חוות עדן	כתיבת תוכנית בשיתוף גורמי מחקר לניסויי שטח בתחומי בע"ח/ חיות הבר בשטח המועצה	דצמבר
4	הגברת שת"פ אזורי - מועצות / ממלכת ירדן	קיום מפגש אחד לפחות	מרץ
	הקמת מערך וטרינרי לשעת חירום	מערך חירום וטרינרי ערוך ומוכן על פי הנחיות שו"ט אבזור המרפאה	
5	הגברת פיקוח וטרינרי על עסקים	ביקורות בלפחות 10 עסקים	במהלך השנה
		העלאת הקף משרת וטרינר ל- 100%	

# אגף צמיחה

## ייעוד האגף:

- קידום תהליכי הצמיחה ביישובי המועצה, גיבוש ויישום תכנית צמיחה אזורית סדורה, מיקוד וסנכרון מכלול מאמצי מחלקות המועצה במשימה אסטרטגית זו.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- האגף התמקם בתוך המועצה. גיבש דפוסי ונהלי עבודה בתוך עצמו ועם היישובים ומהווה כתובת ברורה לסוגיות שונות ורוחביות הן ביישובים והן במועצה.
- עמידה חלקית ביעדי חיזוק המנהיגות היישובית, נעשו פעולות רבות לחיזוקה מבחינה מקצועית ומבחינת החיבור והשייכות האזורית. נבנו תכניות למידה והכשרה שיישמו ב-2018. הושלם מחזור ב' של קורס המנהיגות ומתגבשת קבוצת הבוגרים ל-2018.
- אי עמידה ביעדי פיתוח עבודת פעילים בקהילה.
- הונחה תשתית משמעותית ליחידת מידע ואסטרטגיה, ובעיקר סומנו יעדים ומטרות להעמקת היכולות והאפשרויות לקראת 2018.
- פותחה תפיסה הרואה את יישובי המועצה מסווגים לאחד מארבעת אשכולות הצמיחה ובהתאם לכך נבנתה ויושמה באופן חלקי תכנית ההכשרה המקצועית למנהלים ביישובים.
- נבנתה תכנית לשיווק וקידום הקליטה שלא הובילה לתוצאות מספקות. הופקו הלקחים ונעשות התאמות בתוכנית לקראת 2018.
- נוצר מענה ייחודי לתושבים מכלל יישובי המועצה, אשר מאפשר להם ליווי בהליכים הביורוקרטיים השונים משלב היתר הבניה ועד טופס 4.
- היישוב מיטל מתקדם וקורם עור וגידים. הוכשרו התנאים להקמת שכונה זמנית (פיזית וקהילתית) עם גרעין המשפחות. תהליכי הקמת יישוב הקבע מקודמים ע"פ התכנית.

## מטרות לשנת 2018:

1. האגף מהווה מקור ידע עדכני לסוגיות הצמיחה והניהול היישובי.
2. חיזוק המנהיגות היישובית להגברת החוסן הקהילתי ולצמיחת היישוב.
3. זיהוי ומתן מענה לסוגיות ממוקדות ע"פ יישובים/קבוצת יישובים / אשכולות.
4. שיווק וקידום הצמיחה ע"י עידוד הגירה לעמק
5. זיהוי חסמי צמיחה.
6. הקמת יחידת מידע ואסטרטגיה והפעלתה בדיוני עומק יישובים ומועצתיים.
7. קידום היישוב החדש מיטל.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	למידה עצמית	במהלך השנה	במהלך השנה
		שותפות בפורום מועצתי למנחי פורומים ביישובים	במהלך השנה
		קיים מודל כללי / מפת דרכים מומלץ להתנהלות היישוב הצומח והצגתו להנהגות היישובים	דצמבר
2	הקניית כלים וליווי לבעלי תפקידים מכהנים ביישובים לקידום הצמיחה והחוסן הקהילתי, וטיפול עתודה הנהגתית ביישובי המועצה	לפחות שני אשכולות יעברו סדרת מפגשים מקצועיים של מינימום 5 מפגשים, בנוכחות של 80% מתוך יישובי האשכול	ספטמבר
		קיים פורום הנהגות מועצתי כקבוצת עמיתים ויצירת דיאלוג שוטף עם המועצה שנפגש 4 פעמים בשנה	במהלך השנה
		נציגים רשמיים מטעם היישובים (בניית מודל מתגמל) המסומנים לתפקידי הנהלה ביישוב	אוקטובר
		4 מפגשים בשנה בהשתתפות 50% מהבוגרים	במהלך השנה

במהלך השנה	יש דיאלוג ועבודה מסונכרנת בין היישובים בתחומים השונים	
מרץ	מופעל "מתנ"ס" אשכול צפוני - ירדנה, בית יוסף, נווה אור, גשר	יצירת מענים לאשכול גאוגרפי סביב סוגיות רחביות בתחום הניהול המוניציפלי והקהילתי השוטף
יוני	דו"קו הצרכים ובהתאם לכך המענים למרחב ביכורה	
מרץ	הוקם שולחן יישובי לבית יוסף	
מרץ	הוקם שולחן צמיחה לנווה אור	
מרץ	הוקם צוות עבודה מלווה למנחמיה	
במהלך השנה	הוקם מתחם יזמויות ועסקים קטנים כקהילה חברתית	
יוני	הוכנסו 4 רכזי קהילה	
יוני	כניסה לליווי משמעותי בהנהלות של שני יישובים 'חדשים'	
יוני	הוכנסו 4 רכזי קהילה	
יוני	ליווי הנהלות	
יוני	קיים גאנט פעילות שנתי מתוקצב ומסונכרן	יצירת גאנט פעילות שנתי מתוקצב ומסונכרן
מרץ	קיימת הגדרה ברורה ליעדי התוכנית לטווחים בינוניים וארוכים, ויעדים מדידים לתוכנית השיווק	
מרץ	קיימת חבילת 'רילוקיישן'	
מרץ	קיימת חבילת 'רילוקיישן'	4
ספטמבר	קיימת הגדרה ברורה ליעדי התוכנית לטווחים בינוניים וארוכים, ויעדים מדידים לתוכנית השיווק	
מרץ	קיימת חבילת 'רילוקיישן'	5
מרץ	קיימת חבילת 'רילוקיישן'	
במהלך השנה	קיים פורום ממוסד וקבוע הנפגש אחת לרבעון לזיהוי וטיפול בחסמי צמיחה במועצה וביישובים	איפיון המערכת בהתאם לצרכי היישובים והמועצה
מרץ	קיימת מערכת מידע ממוחשבת פעילה הנותנת מענה לתרחישים שונים בתחום הצמיחה בכל יישוב	
מרץ	קיימת מערכת פעילה, פתוחה לשינויים (לא מע' סגורה), פשוטה לתפעול שוטף ע"י גורם פנים מועצתי	6
יוני	קיימת מערכת המידע כמובילת דיון אסטרטגי יישובי ומועצתי לבניית תוכנית חומש (פיילוט) לבחינת סוגיות רחב	
יוני	קיים מתווה סדור (לשנת הפיילוט) לעבודה של יחידת המידע אל מול היישובים (תדירות, פורום משתתף, תהליך הכנות וכו')	7
יוני	קיים מתווה סדור (לשנת הפיילוט) לעבודה של יחידת המידע אל מול היישובים (תדירות, פורום משתתף, תהליך הכנות וכו')	
דצמבר	מתקיים דיון עומק מבוסס נתונים ומידע על לפחות 4 יישובים	
יוני, דצמבר	הובלת שני דיונים מול מטה המועצה בסוגיות צמיחה / חסמי צמיחה רחביות	
דצמבר	קיימת שיטת עבודה (כתובה) סדורה בתהליכי צמיחה מול היישובים תוך שימוש מושכל בנתונים חיים	טיוב המערכת לקראת 2019
יוני	מסקנות לדיוק המערכת והנתונים הנדרשים	
ספטמבר	כל הקרוונים מאוכלסים	שכונה זמנית - אכלוס ובינוי קהילתי
במהלך השנה	יש 60 משפחות המיועדות לאכלוס שלב א' בקיץ 2020	
במהלך השנה	יש עבודה שיטתית בוועדות הבאות - חינוך, תכנון, קליטה, יזמות/תעסוקה	
במהלך השנה	יש עבודה שיטתית בוועדות הבאות - חינוך, תכנון, קליטה, יזמות/תעסוקה	7
במהלך השנה	יש עבודה שיטתית בוועדות הבאות - חינוך, תכנון, קליטה, יזמות/תעסוקה	

# אגף חינוך וקהילה

## ייעוד האגף:

- אגף חינוך וקהילה עוסק בקיום ופיתוח שירותי חינוך וקהילה איכותיים, העונים על צרכי התושבים ברצף החיים. שירותים אלו משלבים בין ביטוי הזהות האזורית ובין שמירה על הזהויות המגוונות של כל קהילה. אנו שואפים לתת ביטוי לחוזקות הקהילות והתושבים, להעצים את תחושת השייכות לקהילות ולעמק, וליצור מענים שיאפשרו גיבוש זהות קהילתית – יישובית המחוברת לחיי העמק שלנו. זאת תוך שיתופי פעולה הבנויים על אמון, וחי יצירה אשר מאפשרים שפה חיובית וחתירה מתמדת למצוינות.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה חלקית ביעדי תכנית "בשביל הקהילה".
- עמידה חלקית ביעד בניית ממשקי העבודה עם אגף צמיחה.
- עמידה במרבית יעדי רה הארגון של האגף.
- עמידה ביעד הסדרה מיטבית של תחום הילדים והנוער בסיכון.

## מטרות לשנת 2018:

1. פיתוח מקצועי וגיבוש האגף
2. הקמת "מחברים" - מרכז טיפולי לנוער בתוך בתי הספר, וחשיבה על שינוי תפיסת המענים בתחומי האיתור, הסיכון והמניעה, כחלק מהמרכז.
3. בניית דרך עבודה חדשה עם "בשביל הקהילה" פורום למובילי פורומים בקהילות
4. התכנית הלאומית למניעת אובדנות - הטמעת הכלים ובניית מענים שוטפים.
5. יצירת קיימות לפיתוח תחום הצרכים המיוחדים: חודש יוצא מן הכלל ועמק נגיש.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	ימי לימוד בהנחיית פורומים הפועלים באגף	התקיימו 4 ימי לימוד בהובלת 4 פורומים שונים. לכל יום יהיה תוצר מעשי הקשור לאותו תחום.	במהלך השנה
2	ייצוב ומיצוב המרכז הטיפולי	16 נערים התחילו בטיפול והיו בו לפחות חצי שנה	יוני
	בניית תפיסת מניעת סיכונים חדשה ומותאמת לצרכים הפעיליות להורים מתואמות	קיימת תפיסה וקיים מי שמוביל אותה	יולי
3	קם פורום מתאים השותפים בו כל מי שמוביל פורום ביישובים מאגף צמיחה וחינוך וקהילה	בפורום נמצאים 80% מהגורמים הרלבנטיים ונפגשים 10 מפגשים	מאי
	הכשרת הצוותים למתן מענה שוטף	צוותי שומרי הסף השתתפו במפגש ריענון קיים רצף טיפולי ברור במועצה לנושא	
4	חשיבה האם לקיים יום מועצתי בנושא	התקיים יום מועצתי לבעלי מקצוע	
	חודש יוצא מן הכלל יוצא לדרך	בפברואר התקיימו 8 אירועים מועצתיים בנושא ל-4 קהלי יעד שונים	פברואר
5	עמק נגיש יצא לדרך	נקנו האופניים, שתי קבוצות פועלות	מאי
	יש קיימות לקידום נושא הצרכים המיוחדים	יש אדם ה"מחזיק" את הנושא. יש איגום תקציבים ברור. קיימת תכנית עבודה שנתית	יולי

# אגף חינוך וקהילה חינוך

## ייעוד האגף:

- אחריות על תחום החינוך הפורמאלי לילדי המועצה - מלידה ועד י"ב. במועצה 10 בתי ספר ו-39 גני ילדים, מתוכם מערך חינוך מיוחד גדול ומקצועי. אנו שואפים לספק מסגרת חינוכית המותאמת לצרכיו של כל תלמיד. ולהצמיח בוגר ערכי התורם לסביבתו מתוך זהות יהודית וישראלית ומחובר לחיי העמק שלנו. בנוסף, קיימת במתנ"ס מערכת חינוך בלתי-פורמאלי ענפה, המשלימה את התמונה ומהווה עוגן ערכי וחברתי ביישובים.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעדי הטמעת תכנית "עמק חינוך" בכל הגילאים והמערכות (מערך החינוך, בתי הספר והגיל הרך).
- עמידה חלקית ביעדי הטמעת מרחבי למידה אזוריים כמרכזי חדשנות.
- עמידה חלקית ביעדי היערכות מוסדות החינוך לצמיחת הישובים:
  - ביסוס והרחבת בי"ס ביכורים.
  - בי"ס שק"ד יסודי עבר באופן מלא להפעלת המועצה.
  - הקמת "המקפצה" ועמידה ביעדי התכנית.
  - עמידה חלקית ביעדי קייטנות הגנים ועדכון הסכם השפ"ח.
- עמידה מלאה ביעדי בניית המערך העצמאי לבתי הספר.
- בינוי: קיימים פרוגרמה חדשה ואופק בינוי לשק"ד והחלה בניית ביה"ס החדש, נבנה מעון יום בשדה נחום, הושלם שלב ב' בבנייה בגאון הירדן והוסדר מערך התנועה וחנייה בבי"ס רימון, טרם הושלמו תהליכי הנגישות בבתי הספר ומיפוי מבני החינוך במרחב המועצה.

## מטרות לשנת 2018:

- הטמעת "עמק חינוך" בכל הגילאים והמערכות תוך קידום המצוינות הערכית והלימודית, ויצירת הייחודיות החינוכית של העמק.
- הטמעת מרחבי למידה אזוריים, כמרכזים לחדשנות, חינוך וחקר מגוון
- חשיבה והיערכות להתאמת מוסדות ומערכות החינוך בהתאם לצמיחת הישובים

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הטמעת תוכנית "עמק חינוך" בכל הגילאים והמערכות תוך קידום המצוינות הערכית והלימודית, ויצירת הייחודיות החינוכית של העמק		
1.1 מערך החינוך בעמק	הטמעת מו"פ חינוך והגמישות הפדגוגית ככלי להעמקת השינוי הפדגוגי בעמק	חצי מההשתלמויות הבית ספריות בעמק יערכו באופן מו"פי.	יולי
	הצגת התוצרים ויצירת קיימות	90% מקורסי המו"פ מציגים בקפה הזדמנויות ומוציאים את תוצריהם החוצה, התוצרים ברי קיימא וממשיכים לשנת תשע"ט, 90% מהתוצרים על גבי המפה השיתופית	במהלך השנה
	פיתוח ומימוש יוזמות ע"י "סלים" בתחומים שונים	תשעה בתי ספר עשו שימוש בלפחות 2 סלים לטובת קידום יוזמות ותוצרי מו"פים. 3 גנים מימשו סל אחד 4 מערכות ב"פ מימשו סל אחד.	יולי
	פיתוח ויישום "מרחבים" - תהליך עומק אזורי של עמק חינוך המתקיים בחינוך הפורמאלי והבלתי פורמאלי בשיתוף עם מרחבי הלמידה האזוריים	הצוות המוביל בנה 4 כלים למימוש התכנית. צוות היגוי רחב התכנס 3 פעמים ללמידה ובניית המשך התהליך. מתקיים מו"פ עבור מחנכי בתי הספר וישנה נציגות בו מכל בתי הספר הרגילים. התקיימו 4 מפגשים עם רכזי חינוך יישוביים ועם מנהלי המרחבים האזוריים. בכל בתי הספר הרגילים נעשה מיפוי על שתי שאלות לפחות. בארבעה בתי ספר יש הערכות ליישום. בשני בתי ספר יש יישום רחב של תוכנית אישית בעקבות המיפוי.	יוני

1.2 גיל הרך	חיבור המנהלות - גיל רך וב"פ לתמונה הגדולה בעמק	נערכו 10 מפגשים. 5 ניפרדים 4 משותפים 90% ממנהלי החינוך והגיל הרך משתתפים. מתקיימים 3 שת"פ בין מנהלי החינוך בתוך היישוב	במהלך השנה	
1.3 בתי הספר	השינוי הפדגוגי המובחן בכל ההיבטים (גמישות, חינוך אישי ופריצת מסגרות בממדי זמן, מרחב, פעילות, הערכה ושותפים) - נראה לעין והשינויים קשורים לעוגן מרכזי בכל מוסד.	בכל מוס"ח ישנן לפחות שתי תוכניות לימוד חדשניות וחדשות, שני מרחבי למידה מתחדשים. כל בית ספר יודע להגדיר במשפט אחד מהי הדרך הפדגוגית שלו.	במהלך השנה	
1.3 בתי הספר	STEM בניית תכנית רב שנתית ללמידה מתקדמת וחדשנית בתחומי מתמטיקה, אנגלית טכנולוגיה ומדעים המחוברת לתהליכי הפדגוגיה של העמק	קיימת תכנית עבודה מפורטת לשלוש השנים הבאות. בתכנית שנבנתה משתמשים ב-3 פלטפורמות אזוריות קיימות ובארבעה כלים פדגוגיים קיימים.	ספטמבר	
2	הטמעת מרחבי למידה אזוריים, כמרכזים לחדשנות, חינוך וחקר מגוון			
	הפעלת עידן טכנולוגי כמרכז מצוינות בעמק, הפועל הן בשעות היום והן אחר הצהריים באופן רציף ועקבי	תוכנית מצורפת בנפרד		
	ביסוס "המקפצה" - מרחב לימודי המאפשר לתלמידים צמיחה בתחום הלימודי, הרגשי והחברתי ומתן נקודת זינוק טובה לתכנית הבית ספרית.	90% מהתלמידים שהתחילו את התכנית יסיימו אותה במלואה. אצל כל תלמיד בתכנית יחול שיפור לימודי לפחות במקצוע אחד בבי"ס. יהיה שיפור של לפחות 50% בחיסורי התלמיד מבי"ס או מנוכחות בשיעורים. בכיתה יוד תכני המקפצה מוכרים לציוני הברגרות. 90% מתלמידי המקפצה מעידים כי הייתה להם חווית למידה והצלחה בתכנית. פעילות אחת באירוע בית ספרי מובלת על ידי תלמידי המקפצה. לפחות 2 קורסים מתמקדים בבעיות אמיתיות מהמציאות וגורמים לתלמידים להיות בקשר עם בעלי מקצוע מגוונים. 95% מתלמידי המקפצה בתשע"ט בחרו להיות בה.	ספטמבר תחילת התכנית, במהלך ינואר-פברואר-אירוע עם הורים. סיום התכנית ביוני. הערכות בתעודה בשני מועדים.	
3	חשיבה והיערכות להתאמת מוסדות / מערכות החינוך בהתאם לצמיחת הישבים			
	בכל גני המועצה מתקיימות קייטנות ארוכות יותר למתן מענה מיטבי להורים	ב-2018 מתקיימות במנחמיה, ירדנה וביכורה קייטנות בגנים בחופשים קצרים (סוכות, חנוכה, פסח) וקייטנת המשך בקיץ	אוגוסט	
	תוכנית ניצנים (צהרונים) - הטמעת התוכנית בישובים	ב-9 צהרונים עומדים בכללי משרד החינוך. התקציב במועצה מסתיים מאוון. 3 נושאים מרכזיים שהצפנו למשרד החינוך - קיבלו מענה. לקראת תשע"ט קם צוות היגוי ונעשו ישיבות מכינות עם הקיבוצים ונבנתה במשותף התכנית.	במהלך השנה	
3.1 גיל הרך	בניית דרכי עבודה והתערבות עם התכנית החדשה 'פעילות' בניית צוות טיפולי לגיל הרך	21 משפחות נכנסו לתכנית התקיימו 2 קבוצות הורים ובהן לפחות 20 הורים 5 הורים שאינם בליווי משפחתי נהנים מהקבוצה נבנו דרכי עבודה בשלושה נושאים. טופלו באופן פרטני 8 ילדים.	במהלך השנה	
	בניית תוכנית בשלבים לגיל הרך במיטל	היערכות לקליטת ילדים במירב ומע"גל עד תקופת הרישום בינואר	עד ינואר - פגישה עם ומע"גל, פגישה עם ו. חינוך מיטל	
	ייצוב בית ספר ביכורים	יפתחו שתי כיתות א'	במהלך השנה	
3.2 בתי הספר	הקמת יסודי ממ"ד חדש המתנהל בצורה מאורגנת, שקופה ותוך אמון בין ההורים למערכת	נפתח בי"ס חדש עם 2 כיתות א' ושתי כיתות ב'. יצאו 2 מכתבים לכלל ההורים והתקיימו 2 מפגשים להורי בית הספר החדש. עד 10 משפחות פנו לבקש העברה ממה שנקבע בהגרלה.	ספטמבר	
	מעברים בין יסודי לעל יסודי: המשך פיתוח התכניות המבוססות על הבנה ושת"פ בין בתי הספר	פורסמה להורי העולים ל-ז' בממלכתי דרכי הכניסה לחט"ב. עד 2 משפחות מחוץ לרשות פנו למועצה בדרישה לערר.	במהלך השנה	

ספטמבר	יש חוזה חתום לשנים הבאות המשקף צורת התנהלות חדשה	קיים מתווה כלכלי-ארגוני מוסכם וחדש לשירות הפסיכולוגי החינוכי כחלק מעבודת מח' החינוך בעמק, וכסניף של תחנת העמקים	3.3 ארגון
אפריל	הנהלים בתחומי ביקור סדיר, מעברים, הנחות, ועדות ותשובות עליהן, הסעות חריגות ועוד - מפורסמים באתר המועצה	קיימים נהלים כתובים ומפורסמים לעבודת מחלקת חינוך, בהתאם למסמך מדדי השירות	3.3 ארגון
דצמבר	אכלוס בי"ס	בינוי בי"ס שקד יסודי חדש	3.4 בינוי
מרץ	יש פרוגרמות מאושרות	פרוגרמות מאושרות - שקד יסודי קיים, שקד על יסודי, דרור	
	קיים תכנון והוגשה בקשת הרשאה	תכנון שקדים ודרור	
במהלך השנה	קיימת תכנית מפורטת להערכות, כולל פיתוח, הצטיידות, כבישים ומדרכות וכו'. קיים מתווה תקציבי ועבודה על חוסרים.	קמפוס שקד- הערכות רב שנתית עד לסיום כולל של הבינוי	
מאי	חיזוק ושיפוץ הסתיימו	חיזוק בית אומנויות שקד יסודי	
ספטמבר	חיזוק ושיפוץ הסתיימו	חיזוק חמישה מבנים בגאון הירדן	
בהתאם להוראות מינהל פיתוח	ביצוע במידה ונזכה	כיתה 2021 - ביצוע 3 יחידות והגשת שתיים נוספות	
יולי	ביצוע הפיתוח	פיתוח גאון הירדן מיתרות תקציב	
	תכנון ותחילת בינוי הגן	גן מעלה גלבוע	
	קבלת הרשאות לבינוי	בינוי גנים מבני אגודה - רשפים ומירב	
פברואר	קבלת הרשאה לבנייה למספר מעונות	בינוי מעונות יום	
יולי - אוגוסט	הנגישות בוצעה	התקדמות בנושא הנגישות בבתי הספר	
ינואר	ההגשה בוצעה והתקבלו הכספים	הנגשה אקוסטית	



# אגף חינוך וקהילה עידן טכנולוגי

## ייעוד המחלקה:

- להפגיש בין חדשנות חינוכית, מחקר ופיתוח טכנולוגי מתקדמים, ויצרנות תעשייתית.
- לאפשר הזדמנות שווה ולהנגיש לכל תושבי העמק והאזור למידה ועיסוק בטכנולוגיה, תעשייה ויזמות.
- להציע סביבה תומכת ומטפחת לרעיונות חדשים ולעודד תהליך ניסוי וטעיה שהוא לחם חוקה של היזמות.
- להעניק את החופש לחלום, להעז ולטעות כבסיס לעידוד יוזמות תעשייתיות-טכנולוגיות, פיתוח עסקים ותעסוקה בעמק ומעבר לו.
- להוות מוקד משיכה ומפגש חינוכי קהילתי לחיזוק שיתופי פעולה אזוריים ובין לאומיים.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה מלאה ביעדי ביסוס עידן טכנולוגי כמרכז מצוינות אזורי (הפעלת תכניות וקורסים בהתאם לתכנית המפורטת).
- עמידה ביעדי עיצוב המרכז כבית קהילתי ליזמות, יזמים ותעסוקה.
- עמידה ביעדי הרחבת היכולות הטכנולוגיות ושילוב יכולות אלו בתכני הפעילות.

## מטרות לשנת 2018:

- הפעלת עידן טכנולוגי כמרכז מצוינות בעמק, הנותן מענה לכל הקהילה, הפועל הן בשעות הבוקר והן בשעות אחה"צ באופן רציף ועקבי.
- מיצוב עידן טכנולוגי כבית קהילתי ליזמות, ליזמים ולתעסוקה.
- בניית תשתיות פעולה ארגוניות-מקצועיות.
- בניית שותפויות לעידן טכנולוגי וחשיפה באזור.
- הרחבת היכולות הטכנולוגיות בעידן ושילוב יכולות אלו בתכנים.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הרחבת קורסי אחר הצהריים לתכנים חדשים, שימוש בכלים חדשים וקהלי יעד חדשים	יצאו לפועל 4 קורסים בתכנים חדשים שנעשה בהם שימוש בכלי אחד חדש לפחות. נפתחו 3 קורסים חדשים שקהל היעד שלהם הוא מבוגרים או נוער	במהלך השנה
	עידן טכנולוגי מתבסס כמרכז מצוינות אזורי עם תפיסה ייחודית, ומפעיל בין היתר תוכניות מצוינות שונות	תפיסת מצוינות אזורית כתובה ופתוחה לציבור 5 קורסים בשיתוף עם עתידים ניתנים בעידן טכנולוגי, השתלמות מורים מוכרת לגמול, 2 קורסי מצוינות	במהלך השנה
2	מרחב סדנאי פתוח בליווי מקצועי ליזמים מהקהילה	פתיחת עידן כסדנה פתוחה לעבודה שני ערבים בשבוע	במהלך השנה
	שילוב טכנולוגיות חדשות במרחב הסדנאי	אבזור המרחב הסדנאי ב-3 עזרים טכנולוגיים חדשים	
3	מתקיימת עבודה שוטפת מול תורמים- דיווח, איסוף נתונים, פגישות, אירוח (קרן יק"א, תורמים פרטיים, משרדי ממשלה)	הגדלת המשאבים הקיימים בכ-10%	שימור המשאבים הקיימים
	בניית מאגר מידע	העברת משוברים לכלל הקורסים, ריכוז מידע כולל, כלל הקורסים מרוכזים בקובץ הדרכה משותף	במהלך השנה
4	פיתוח משאבים- כתיבת כרטיסי פרויקט, זיהוי הזדמנויות בשטח, רתימת קרנות ומשרדי ממשלה, מילוי קולות קוראים	הגדלת המשאבים הקיימים בכ-10%	במהלך השנה
	יצירת קשרים אזוריים- בית שאן, גלבוע, עמק הירדן, בקעה (מחול, עין חרוד)	2 תוכניות הנותנות מענה לגוף מאזור סמוך	במהלך השנה
5	בניית סיורים מקצועיים במפעלי גבעסול ותאום סיורים לקבוצות (בתי ספר, תעשיידע, מכללת ארז)	ב-5 מפעלים	לפחות 2 (פלדות, ג.ט)
	סיורים לימודיים (STEM), אביב בגליל מערבי, ארה"ב, (מארג)	בחינת מודלים חדשים, 2 סיורים	במהלך השנה
	הקמת גן טכנולוגי- מבוך (לזכר אהרון למיש) כולל טקס חנוכת המרחב	תכנון מבוך המים + הצעות מחיר (ללא ביצוע)	

# אגף חינוך וקהילה מתנ"ס עמק המעיינות

## ייעוד המתנ"ס:

- מתנ"ס עמק המעיינות פועל למען הקהילות והתושבים בעמק המעיינות ומקדם את פעילות הפנאי במרחב המועצה וביישובים.
- המתנ"ס חותר לקידום הקהילות והעצמת התושבים תוך עבודה בשותפות עם כלל גורמי הקהילה.
- המתנ"ס מייצר מרחב לחיזוק תחושות שייכות ומשמעותיות של תושבים וקהילות.
- המתנ"ס פועל במקצועיות ותוך התבססות על חזון המועצה האזורית וחזון החברה למתנסים.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- נמשכה ההתקדמות בתחום ביסוס היציבות הכלכלית של המתנ"ס.
- בוצע ארגון מחדש של מערך המתנ"ס בהתאם לשינוי כוח אדם ושינוי ארגוני באגף חינוך וקהילה.
- חלה התקדמות משמעותית במשימת בניית מענה לצרכי מנהלה במתנ"ס - המאמץ יימשך ל-2018.
- עמידה ביעד פיתוח וקידום 2 השתלמויות/ מסגרות למידה להעשרה והעמקת המקצועיות של חברי הצוות
- עמידה חלקית ביעד יצירת 3 תכניות למימוש אסטרטגיית המתנ"ס כמקדם קהילתיות בעמק. היעד ימומש במלואו עד פברואר 2018.

## מטרות לשנת 2018:

1. פיתוח ולמידת צוות בנושאים רלוונטיים.
2. המשך הסדרת תפקידי המנהלה במתנ"ס.
3. העמקת עבודת המתנ"ס כמחולל בינוי קהילתי בעמק.
4. מציאת מענה מותאם לילדים ונוער במועצה.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	צוות המתנ"ס לומד למידת עומק בשני נושאים שנבחרו	נבחרו 2 נושאים ללמידה בשיתוף הצוות	מרץ
		התקיימו השתלמויות יומי למידה בשני הנושאים	
		50% מחברי הצוות ומעבודת המתנ"ס עבר שינוי והתאמה בעקבות הלמידה	
2	1. בניית מבנה ארגוני מיטבי לתפקידי המטה במתנ"ס 2. בניית תפקידי המטה 3. שיפור מערך הרישום והשירות האינטרנטי לחוגים ואירועים 4. המשך תהליכי הסדרה של עבודת המתנ"ס מול המועצה	1. מבנה ארגוני מוסכם 2. הגדרת תפקיד ברורות לתפקידי מזכירות, הנה"ח, אחזקה ותפעול 3. ביצוע התפקידים הנצרכים 4. הגדרת מענה אחיד ומקצועי לנושא השיווק והשירות במתנ"ס 5. תהליכי שינוי שצוות המתנ"ס שותף ומבין ויבנו במהלכו תהליכי עבודה ארוכי טווח ומותאמים 6. קיים תכנון פיזי לשינוי הארגוני 7. קיים המשך תהליך מוסדר מול המועצה ונבחרו נושאים ליישום ב 2018	פברואר
3	פיתוח תוכניות חדשות שמטרתן הרחבת מעגל הפעילים בקהילה האזורית והיישובית ביסוס וקידום תוכניות בתחום צרכים מיוחדים הסדרת קשרי העבודה מול הישובים במענים הניתנים באמצעות המתנ"ס תפעול ופיתוח תוכנית חוג לכל ילד	1. קיום 3 תוכניות חדשות ב- 3 מחלקות שונות 2. שני שיתופי פעולה חדשים עם גורמים בקהילות	במהלך השנה
		מתקיים חודש "יוצא מן הכלל"	פברואר
		הכנת מסמך שיקבע את דרכי העבודה הנכונות עם הישובים בתחום מבנים ופעילויות הפעלת תוכנית חוג לכל ילד על פי המתכונת הרצויה ובניית תוכנית מותאמת לתשע"ט	
4	בחירת מענים מותאמים לילדים ונוער במועצה, תוך למידה מהקיים ובניית המשורות באופן מותאם חשיבת עומק על צורת העבודה הנכונה מול יישובי העמק בנושא החינוך הבלתי פורמלי	הוצע מתווה עבודה חדש לאחר תהליך גיבוש הנושאים ולמידה	יוני
		גובש מודל המותאם לצרכי הישובים ולעבודת המועצה	יוני

# אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס מרכז למחול

## ייעוד המחלקה:

- המרכז למחול מהווה מרכז תרבותי, המעניק חינוך אמנותי, איכותי ומקצועי בתחומי המחול לאוכלוסייה מגוונת ורחבה באזור.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- נפתחו שיעורי מחול לחט"ב בבי"ס שק"ד וגאון הירדן ופועלת מגמת מחול מחזור ג בגאון הירדן.
- התבססה להקת "אנסמבל מעיינות" - להקת המחול הייצוגית של המרכז למחול.
- עמידה חלקית ביעד שיפוץ ותחזוקת מבני המחול.
- אי עמידה ביעד פיתוח תכניות למעורבות וקשר חברתי בקרב משתתפות המרכז למחול.

## מטרות לשנת 2018:

1. פיתוח מקצועי של צוות מורי המרכז למחול.
2. פיתוח מסלול מצוינות.
3. פיתוח תוכניות המשלבות בין מחול לקהילה.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	העשרת הידע המקצועי של מורי המרכז למחול בתחומים רלוונטיים לפיתוח המקצועיות שלהם	קיום השתלמות אחת בשנה במרכז למחול + סיור לימודי (הופעה / הרצאה) מחוץ לעמק	דצמבר
2	פיתוח מסלול מחול שנתי לחט"ב, המתקיים במהלך שעות הלימודים ומיד בתום הימים הקצרים	גיבוש קבוצה בת 12 בנות	יוני
3	פתיחת קבוצה חדשה למגמה לתיכון	גיבוש קבוצה של 8 בנות למגמה לשנה הבאה	אפריל
	פיתוח קורסי העשרה במחול בתוך 'גאון הירדן-דרכא'	גיבוש קבוצה של 12 משתתפים	יוני
	פיתוח עבודת הלהקה וגיבושה	גיבוש קבוצה של 10 משתתפות	במהלך השנה
	הפקת אירוע שנוכל להציג בפני קהל צעירים (גן-א')	קבוצה של 10 משתתפות בפני קהל של מינימום 30 אנשים	יולי



# אגף חינוך וקהילה - מתג"ס מרכז למוסיקה

## ייעוד המחלקה:

- הענקת חינוך לא פורמאלי אמנותי איכותי בתחום המוזיקה בעמק המעיינות הנותן מענה לסוגים שונים של אוכלוסייה ומהווה מרכז מוזיקלי לכלל האוכלוסיות במועצה.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעדי פיתוח מקצועי לתלמידים הפרטניים.
- נפתחה תכנית "מסלול רסיטל" – 2017.
- מורי כלי הנשיפה ומנצח התזמורת הצעירה- פועלים במשותף לצמיחה ולחיזוק התזמורת.
- עמידה חלקית ביעד הסדרת נהלי עבודה בקרב מורי המרכז למוסיקה.
- אי עמידה ביעד הקמת שלוחה של המרכז למוסיקה בניר דוד.

## מטרות לשנת 2018:

- טיפוח ופיתוח מסלולי התלמידים הבוגרים במרכז למוסיקה.
- יצירת אפשרות ללימודים במרכז למוסיקה במהלך הלימודים בתוכנית נש"ר.
- שיקום ופיתוח מקהלות לי-לך.
- הסדרת שיעורי הנגינה בשלוחת שדה אליהו.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הרחבה, העמקה וביסוס מסלול רסיטל	<ol style="list-style-type: none"> <li>קיימים מפגשי למידה רצופים אחת לשבוע המאפשרים לימוד מעמיק</li> <li>קיימת תכנית משולבת ומסונכרנת של לימוד ו-3 מפגשי קונצרטים/הופעות ואמנים</li> <li>הרחבת מס' התלמידים המשתתפים לכ-15 תלמידים</li> <li>פתיחת הרכב רסיטל מיועד לגשת לבחינת רסיטל השנה</li> </ol>	יוני
2	הקמת הרכבים אחה"צ לתלמידי נש"ר	<ol style="list-style-type: none"> <li>20 תלמידים משתתפים בהרכב כלי קשת ובתזמורת כלי הנשיפה</li> <li>עליה של כ-8 תלמידים הנרשמים מכלי הקשת ומכלי הנשיפה למרכז למוסיקה מתכנית נש"ר בשנת תשע"ט</li> </ol>	יוני
3	התחדשות המקהלות	<ol style="list-style-type: none"> <li>קיום מופע ייחודי - הפקה מקהלתית המשלבת בימוי</li> <li>הגדלת מס' המשתתפים בשנת תשע"ט ב- 50%</li> </ol>	יוני
4	מציאת פתרונות לקיום שיעורי נגינה בתוך שטח בי"ס שק"ד	המשך קיום שיעורים רציפים במהלך השנה ובתחילת שנת הלימודים תשע"ט בשטח בי"ס (למעט שיעורים בודדים שיתקיימו בבית המוסיקה בקיבוץ)	דצמבר

# אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס תוכנית נש"ר

## ייעוד המחלקה:

- "אמנות לכל" – מתוך אמונה כי האמנות היא חלק חיוני בהתפתחות הקוגניטיבית, הרגשית והחברתית של הילד.
- נש"ר ככלי להעצמת הילד, הכיתה וכלל ביה"ס.
- נש"ר כמרחב ליצירת מפגש בקהילה.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעדי תכנון תכנית לימודים של נש"ר ד' לפי מחלקות - ליצירת אפשרויות של שיתוף פעולה בין הנגנים והפעלת הרכבים ותזמורות במהלך השנה.
- הועברו השתלמויות ונעשו מפגשי למידה למורי נש"ר בנושא התמודדות עם קשיי התנהגות בכיתה.
- עמידה ביעד המשך פיתוח דרכי תקשורת מקדמים עם ההורים באמצעות מחברת קשר, וכן אירוע פתיחת שנה בשיתוף ההורים.

## מטרות לשנת 2018:

1. הטמעת למידה חדשנית ומונגשת לתלמיד.
2. עידוד האימון בבית בעזרת מחברת הקשר.
3. קיום ימי שיא.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הכנסת עזרי למידה ומשחוק בשיעורי נש"ר	1. קיום 3 השתלמות במהלך השנה בנושא 2. ליווי אישי של 4 מורים לפחות מצוות נש"ר 3. הוכן מאגר מונגש של ערכות משחקים - בנש"ר	יוני
2	התאמת מחברת הקשר בהתאם לניסיון משנים קודמות	1. כ-7 ילדים מקבלים תעודת שבח מידי שבוע 2. כ-50 תלמידים זוכים להשתתף בפרס הסופי	יוני
3	יצירת ימי שיא לכל קבוצת כלים - לכלל התלמידים	1. קיום יום שיא לכל הכלים הכולל אמן חיצוני, נגינה וגיבוש 2. בניית היום והובלתו ע"י צוות מורי קבוצת הכלים	ספטמבר

# אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס ילדים ונוער

## ייעוד המחלקה:

- בכל יישובי המועצה פועלות מערכות חינוך משמעותיות וערכיות, המגיעות אל כלל הילדים ובני הנוער, תוך קיום פעילויות אזוריות, ערכיות, המהוות מקור לגאווה ושייכות.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- נבנתה חלוקה והגדרת משימות ברורה בין בעלי התפקידים במחלקת ילדים ונוער.
- נוצרו הגדרות ברורות לבעלי התפקידים והתחומים הפונים לאותו קהל יעד ועימם נדרש שיתוף פעולה בתוך המועצה.
- מנהיגות הנוער הייתה שותפה בהובלה של 2 מפעילויות הנוער האזוריות שהתקיימו לאורך השנה.
- עמידה חלקית ביעד קיום תהליך בירור וחשיבה על משימות המחלקה לקראת תשע"ח. עמידה חלקית ביעדי חיבור המחלקה לתהליכי רחב המתרחשים בתחום החינוך בעמק- הנושא בתהליך הטמעה.
- עמידה חלקית ביעדי הובלת פעילויות נוער אזוריות תוך מתן דגש על הכרות וחיזוק הקשר בין בני הנוער מהישובים השונים במועצה.
- עמידה חלקית ביעד בחינת נושא יציאות וטוילים של בני הנוער והסדרתם בהתאם לחוק- הנושא טרם הוכרע.

## מטרות לשנת 2018:

- גיבוש צוות ויצירת שיתופי פעולה בין אנשי הצוות לטובת מימוש מטרות המחלקה.
- התנגעת תכנית שאקל וייצובה.
- יצירת ערוצי עבודה איכותיים וישירים עם מערכות החינוך בישובים.
- יצירת תכנית פעילות נוער אזורית שנתית המותאמת לצרכי בני הנוער מהישובים השונים.
- ביסוס תנועת נוער בני המושבים וחיזוק הקשרים עם כלל תנועות הנוער הפועלות במועצה.
- המשך חיבור והטמעת תכניות עמק חינוך בתחום החינוך הבלתי פורמאלי.
- שמירה על יציבות בהדרכת מנהיגות הנוער.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	יתקיימו ישיבות צוות קבועות	יתקיימו ישיבות צוות והכשרות צוות קבועות אחת לחודש	במהלך השנה (ממאי)
1	עובדי המחלקה ייצרו שיתופי פעולה ביניהם לטובת פעילויות המחלקה	בכל הפעילויות האזוריות, יתקיים שיתוף פעולה בין 2 חברי צוות לפחות	במהלך השנה
2	הקמת 2 קבוצות פעילות לאורך השנה	1. בכל קבוצה יקחו חלק 10 חניכים 2. הקבוצות יקחו חלק במרבית המפעלים הארציים 3. במהלך השבוע לכל קבוצה יתקיים מפגש אחד לפחות	יוני
3	1. העמקה וחיזוק קשרי העבודה עם צוותי העבודה של 10 ישובים לפחות באמצעות פגישות אישיות לאורך השנה. 2. התאמת המענים שהמחלקה מציעה למגוון ישובי המועצה על פי צרכים שמופו. 3. בניית תוכנית חוג לכל ילד מול הישובים באופן מותאם מבוסס על לקחי תשע"ח	1. קיום פגישות אישיות עם 10 רכזי חינוך 3 פעמים בשנה. 2. קיום פגישות אישיות עם מדריכי נוער מ 10 מהישובים שלוש פעמים בשנה 3. השתתפות 15 מהישובים בפורומים ובפעילויות אזוריות- 4. יצירת 2 מפגשי שיח ולמידה בנושאים שמעסיקים את הישובים על פי אשכולות הצמיחה שמופו. 5. נבנה מודל לתוכנית חוג לכל ילד בשיתוף הישובים	דצמבר
4	העלאת מספר הילדים ובני הנוער המשתתפים בפעילויות אזוריות	עליה של 15% בכמות הילדים ובני הנוער המשתתפים בפעילויות האזוריות ביחס להשתתפות ב- 2017	דצמבר

פברואר	<p>1. פעילות שבועית סדירה תתקיים בלפחות 6 מתוך 8 יישובי התנועה</p> <p>2. כל 8 היישובים יעמידו איש קשר קבוע לטובת אחזקת פעילות התנועה.</p> <p>עם כל איש קשר תתקיים פגישה חודשית קבועה עם רכזת התנועה המחלקתית.</p> <p>3. ב 5 יישובים יהיו צוותי הדרכה המורכבים מבני נוער</p>	<p>1. ביישובי תנועת בני המושבים תתקיים פעילות חד שבועית לפחות לכיתות ד-ו, ז-י'</p> <p>2. ביישובי בני המושבים יהיה איש קשר אחראי על פעילות התנועה שותף פעיל במהלכי התנועה ביישוב</p> <p>3. ביישובי בני המושבים יעבדו צוותי הדרכה של בני נוער אשר ידריכו ילדים</p>	5
ינואר	<p>1. רכזת התנועות תכיר את אופי הפעילות של כל התנועות ותייצר קשרי עבודה עם כל רכזי התנועות</p> <p>2. יצירת צוות מוביל לפעילות</p> <p>3. קיום הפעילות</p>	<p>1. יתקיימו פגישות הכרות וחשיבה משותפת עם מובילי תנועות הנוער הפועלות במרחב המועצתי ליצירת מכנה משותף לעבודה של כלל תנועות הנוער במרחב המועצה</p> <p>2. מד"צים מתנועות הנוער יובילו פעילות נוער מועצתית משותפת</p>	
יולי	<p>לפחות 6 מערכות חינוך יבחרו לתשע"ט להטמיע אצלם את תכנית מרחבים.</p>	<p>רכזי החינוך יכירו את עקרונות תכנית "מרחבים" ויבחרו להטמיע אותה ביישוביהם בתשע"ט</p>	6
במהלך השנה	<p>1. פעילות סדירה של אחת לשבועיים עם כל קבוצות המנהיגות</p> <p>2. מעורבות מנהיגות הנוער בפעילות הקיץ של המחלקה</p>	<p>שמירה על רצף תכני והדרכתי בקבוצת המנהיגות</p>	7



# אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס שלוחות מתנ"ס

## ייעוד המחלקה:

- הגברת תחושת שייכות וגאווה מקומית בקרב התושבים וקיום כתובת משמעותית וערכית לילדים, נוער וקהילה מתוך חיבור לקהילה ולגופים הפועלים בה.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעד עליה ב- 20% בכמות המשתתפים בפעילויות הקיימות בשלוחות המתנ"ס.
- עמידה ביעד קיום פעילות סדירה מידי שבוע בכל השלוחות.
- בכל השלוחות נוצרו תהליכי שיתוף ציבור בהם השתתפו תושבים והורים ונבנו מענים מותאמים לשלוחה.
- עמידה חלקית ביעד פיתוח מענים רציפים ומותאמים לנוער.

## מטרות לשנת 2018:

- ביסוס פעילות צוותים של תושבים פעילים, ויצירת שגרת פעילות קהילתית קבועה בשלוחות.
- יצירת מענה מסודר לנוער לאורך כל השנה.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	1. איתור פעילים חדשים מיישובי השלוחות תוך ביסוס עבודת הצוותים הקיימים 2. חלוקה לצוותים על פי בנושאים שיעלו מהקבוצות	1. קיום פגישות עם הצוותים בשיתוף עם צוות השלוחה 2. עבודת כשני צוותים בהתאם לתכנית לפי אירועים ונושאים 3. שיתוף פעולה מצד תושבים מכל שכבות הגיל	במהלך השנה
2	1. הכנסת רכז/ת נוער לשלוחות המתנ"ס 2. הכנת תכנית פעילות שנתית לנוער .	1. קליטת רכזי נוער לפי המתווה התקציבי בכל שלוחה עד ינואר 2018 2. לכל שכבת גיל תהייה תוכנית מותאמת, וכל נער/ה יוכלו לפגוש מדריך בוגר לפחות פעמיים בשבוע.	במהלך השנה
		1. הרחבה של קבוצת ההורים- " שותפים לדרך" שתהיה בה נציגות מאוזנת מכל היישובים ונציגי ועדים. 2. שיח ערכי ומכבד הישיבות קבועות סביב בניית צביון לתנועה הנוער בביכורה. 3. גיבוש הצעה חלופית לקיים.	במהלך השנה

# אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס תרבות ואירועים

## ייעוד המחלקה:

- מתן שירותי תרבות ייחודיים, מקוריים ואיכותיים לתושבי העמק.
- פיתוח וחיזוק התרבות בקהילה האזורית והיישובית להגברת תחושת השייכות וגאווה היחידה.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- התקיימו מפגשים עם פורומים מגוונים ובעלי תפקידים מרכזיים בעמק, למיפוי והבנת הצרכים לפעילות מחלקת תרבות.
- נוצרו מפגשים עם מספר קבוצות ליצירת מסגרת לעבודה משותפת עם בעלי התפקידים הרלוונטיים במתנ"ס והמועצה וליצירת שותפויות נרחבות בתחום התרבות.
- נקלטה תכנית ניצנים לעיסוק בנושא זהות ישראלית- יהודית.

## מטרות לשנת 2018:

- פיתוח תרבות קהילתית - אזורית ויישובית - כגורם מחולל קהילתיות.
- הסדרת תהליכי עבודה.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הקמת פורום מובילי תרבות בישובים ובמרחב העמק - "שולחן תרבות"	הוקם פורום ונערכו 6 מפגשים	דצמבר
2	ניצנים: מיפוי תחום הזהות היהודית-ישראלית בעמק ובניית תוכנית עבודה לשנת 2018	נערך מיפוי והוכנה תוכנית עבודה באמצעות ועדת ההיגוי מגוונת ומייצגת	פברואר
	הכנת נוהלי עבודה כתובים לתפעול אירועים ושיטות עבודה, נוסחי הסכמים ומחירונים, ככלי עבודה	נוצרה חוברת נהלים (חפיפה) מסודרת ומלאה	מרץ
	חשיבה מערכתית על תחום האירועים ופריסה שנתית	נוצר יומן אירועים מסודר ומפורסם עודכן הפרסום החודשי החלטה משותפת של כלל הגורמים המקיימים אירועים על תיאום ומינון נכונים יותר	אפריל



# אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס ספריה אזורית

## ייעוד המחלקה:

- מתן שירות איכותי, וזמין, לתושבי עמק המעינות בתחומי הספרות, המידע, והפנאי בספריה האזורית, ובספריות הרב יישוביות.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעדי סיום ארגון מרחב הספרייה.
- עמידה ביעד יצירת אירועי תרבות קהילתיים בספרייה במהלך השנה כחלק מתוכניות התרבות בעמק.

## מטרות לשנת 2018:

- פיתוח והתמקצעות של ספריות העמק ואנשי הצוות.
- עידוד קריאה לילדים, נוער ומבוגרים.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעד	מדד הצלחה	לוח זמנים
1	הקמת צוות מוביל לספריות בעמק, לליווי של פיתוח הספרניות בבתי הספר וביישובים	נוצר צוות ונערכו לפחות 3 פגישות משותפות	דצמבר
	פיתוח מקצועי של הספרנים בעמק	1. התקיימו שני סיורים לימודיים לכל ספרני העמק + מורים לספרות 2. ספרנים מהספרייה האזורית עברו לפחות שתי הכשרות מקצועיות	דצמבר
2	יצירת תוכניות לעידוד קריאה וחשיפה לספרות	1. נוצרו לפחות שתי תוכניות 2. התקיימו לפחות שני מפגשים לספרנים עם אישים מובילים בתחום	דצמבר

# אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס ספורט

## ייעוד המחלקה:

- פיתוח פעילות ספורט בעמק כחלק מיצירת תרבות פנאי איכותית.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעד פיתוח ושיפור תשתיות מתקני ספורט על פי תיעודף רשותי.
- עמידה ביעד קידום ופיתוח מועדון קבוצת ריצה "עמק המעיינות".
- עמידה חלקית ביעד הידוק קשרי עבודה מול בתי הספר.
- אי עמידה ביעד קידום ושיווק עמק המעיינות כמקום עם אפשרויות רבות בתחומי הספורט.

## מטרות לשנת 2018:

1. פיתוח חוגי ספורט אישים לילדים (ספורט לא קבוצתי).
2. פיתוח פעילות לנשים.
3. הפיכת חצי מרתון ה-40 לאירוע משמעותי.
4. הסדרת ופיתוח אחזקה שוטפת של האולמות ספורט.

## תוכנית עבודה:

לוח זמנים	מדדי הצלחה	יעדים	מטרה
ספטמבר	1. קליטת 65 ילדים בטניס 2. פתיחת חוגי ג'ודו / קארטה	קידום ופיתוח חוגי ספורט הטניס ו-2 חוגי אומניות לחימה בתשע"ט	1
מאי	פתיחת חוגי נשים בפיאלטיס, TRX, זומבה בתשע"ט	קידום ופיתוח ספורט הנשים בעמק- בתחומי חדשים	2
במהלך השנה	1. הגדלת מספר הנרשמים ל-4000 רצים. 2. מציאת ייחוד לאירוע שיעצים את העשייה בעמק	ציון שנת ה-40 לחצי מרתון באופן ייחודי	3
במהלך השנה	1. קבלת החלטה על צורת עבודה מותאמת בכל אולם 2. שמירה על ניקיון ואחזקה ברמה גבוהה לכל אולם	הסדרת ניהול מתקני הספורט במועצה	4



# אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס צעירים ומעורבות חברתית (התנדבות)

## ייעוד המחלקה:

- בכל יישובי המועצה מתרחשת צמיחה באמצעות קליטת צעירים, המחזקים את המרקם החברתי ולוקחים חלק איכותי בחיי הקהילה.
- מחלקת צעירים תהווה כתובת משמעותית עבור צעירים בעמק ותפעל לקידום מעורבות חברתית ומנהיגות של צעירים ביישובים ולפיתוח תרבות ועשייה צעירה בעמק, לחיזוק תחושת השייכות ליישוב ולאזור.
- פיתוח תחום ההתנדבות כבסיס לחיזוק חוסן של הקהילות היישוביות והקהילה האזורית.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- 14 צעירים תושבי העמק סיימו את קורס עתודת המנהיגות, וכ-4 מתוכם לוו בתפקידים משמעותיים בקהילותיהם.
- בשיתוף אגף צמיחה נבנית תכנית קורס למחזור ג', המבוססת על תובנות מהקורסים הקודמים.
- נחנך מרכז הצעירים החדש בספריה האזורית ונעשות פעולות רבות להעלאת המודעות בעמק לקיומו כמרכז פעילות, יוזמה, עשייה והכוונה לצעירים.
- פותחו שני סוגי מענים מקצועיים להכוונת צעירים, יעוץ וסיוע בצמתי קבלת החלטות בחיים.
- לאורך השנה התקיימו מפגשים קבועים של קבוצת פורום הצעירים, בת 13 צעירים, תושבי יישובים שונים בעמק, שעסקו בבניית רשתות חברתיות וחיבורים בין קהילות.
- עמידה ביעד פיתוח והעמקת הקשר עם הקבוצות הצעירות בעמק- התכנס פורום המאחד את כל הקבוצות הצעירות בעמק ונוצרו תכניות חדשות.
- אי עמידה ביעד קיום מפגש כולל "חושבים צעירים" לחשיבה אסטרטגית.

## מטרות לשנת 2018:

1. פיתוח מנהיגות מקומית צעירה מובילת צמיחה ביישובי המועצה.
2. הענקת מענה לצרכי צעירים תושבי העמק בצמתי קבלת החלטות בחיים.
3. חיזוק תחושת השייכות של צעירים בעמק וביישובים, וחיבור הצעירים למרחב העשייה ע"י הגדלת הפעילות בנושא המעורבות החברתית.
4. ליווי משפחות צעירות בנושא ההורות, ויצירת פעילויות וזמני איכות להורה ולילד.
5. הגברת המודעות לנושא ההתנדבות, ויצירת תשתית נוחה ומאפשרת לתושב הרוצה להתנדב.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	יצירת פורום צעירים המורכב מכ-15 צעירים בשלבי הקמת משפחה, שיתכנס אחת לחודש במטרה לחבר וליצור שייכות ולקדם יוזמות	1. הפורום יתכנס אחת לחודש וישתתפו בו צעירים מיישובים שונים 2. יצירת מיזם משותף לחברי הפורום	ינואר
	פורום צעירי העמק- יצירת פורום צעירים בגילאים משחרור ועד הקמת משפחה, כולל קבוצות צעירות שנמצאות בעמק (חברותא ואיילים). פורום שיתכנס ויפגוש דמויות משמעותיות מהעמק, יכיר ויחשף לצעירים מיישובים שונים ויקים מיזם משותף	כ-15 צעירים מיישובים מגוונים ירצו לקחת חלק מהפורום, הפורום יתכנס אחת לחודש	ינואר
	שותפות בניית תכנית קורס מנהיגות למחזור ג' בשיתוף אגף צמיחה וצוות ההיגוי, המבוססת על תובנות מהקורסים הקודמים	1. יבנה קורס למחזור ג' 2. יצא פרסום 3. יוגדרו תפקידים בין השותפים 4. גיוס מועמדים	פברואר (בניית תוכנית)
2	יתקיימו מפגשים וסדנאות הכנה בצמתי החלטות בחיים כגון: בחירת מסלול אקדמי ולימודי, פיתוח קריירה, התנהלות כלכלית ועוד	תתקיים לפחות סדנא אחת בכל נושא: פיתוח קריירה, בחירת מסלול לימודים, יעוץ וכו'	במהלך השנה
	תבנה תשתית למתן מענה בנושא מלגות לסטודנטים הגרים בעמק ובני העמק. יוצב מחשב עם מידע על המלגות, ונציג מטעם מרכז צעירים יעמוד לרשות הצעירים במטרה לנסות להתאים מלגה לכל סטודנט	כ-80% ממלגות פרח ומפעל הפיס יהיו מלאות. כל סטודנט שיפנה יקבל מענה ותקבע לו פגישת יעוץ במרכז	דצמבר

דצמבר	יגיעו למרכז כ-10 צעירים על מנת לצרוך את השירות	בכל יום שלישי בבוקר ינתן שירות סיוע בחיפוש עבודה בליווי של נציג של מעברים בעמק, אשר יעזור במיקוד והנחיה של מתן כלים לחיפוש עבודה ושדרוג קו"ח	
במהלך השנה	במהלך 2018 כ-5 ישובים יהנו מערב "מרכז צעירים עד אלייך" שבו קבוצת צעירים תגבש יחד עם נציג מרכז צעירים ערב עם תוכן, שמטרתו יצירת מגבש ומפגיש בין קבוצת צעירים בישוב	חיזוק תחושת השייכות בישובים ע"י מפגשים בישובים - מרכז צעירים עד אלייך: ערב של צעירים בישובים, על מנת לתת ביטוי לצעירים בישוב, לצרכים שלהם ולאפשר קיום של יוזמות שעולות מהצעירים בתוך הישובים	3
יולי	התקיים אירוע הוקרה במטרה להוקיר על ההתנדבות והשירות, ובמטרה להכיר לצעירים את האופציות שמרכז צעירים פותח לפניהם וקורא להם לקחת חלק	אירוע הוקרה לחיילים משוחררים, מסיימי שירות לאומי ומתנדבים בישובים	
מאי	התקיים אירוע משותף עם מועצות שכנות ובית שאן, התקיים פורום משותף שנפגש אחת לחודש דרך מלגת שותפים לתואר שני	יתקיימו מספר פעילויות משותפות עם מרכזי צעירים ממועצות אזוריות שכנות ובית שאן במטרה לחבר בין כלל הצעירים במרחב, והעמקת הקשר על מנת לפתח יוזמות בנושאים הנוגעים לכלל הצעירים	
במהלך השנה	במהלך השנה התקיימו כ-4 הרצאות בנושאים הקשורים להורות, כאשר לאחר כל הרצאה, תינתן האפשרות להירשם לסדנא מעמיקה בנושא בעלות סמלית	קיום הכשרות, הרצאות וסדנאות בנושאים הרלוונטיים להורים צעירים, בשלבי ההורות השונים	4
במהלך השנה	1. במהלך השנה 5 ישובים יהנו מפעילות הורים וילדים, אשר מטרתה להעניק זמן איכות בין ההורה והילד בישוב בו הוא גר. 2. במהלך השנה יהיו 2 אירועי שיא של "שעת קסם" הפתוחים לכל תושבי העמק	קיום פעילות המייצרת זמן איכות הורה וילד, במסגרת הישובית ובמסגרת האזורית, במטרה לתת כלים להורה ולהגביר את המודעות והחשיבות של פעילות משמעותית בין ההורה והילד	
במהלך השנה	במהלך השנה יתקיימו 5 מפגשים בנושא, אשר יכללו הרצאה ושיח.	תמיכה ויעוץ בנושא אמהות וקריירה- יתקיימו מפגשים בנושא השילוב בין פיתוח עצמי ופיתוח קריירה ובין מקום משמעותי בגידול הילדים	
פברואר	כ-10 גורמים שונים יביעו נכונות לקחת חלק בפורום זה	הקמת פורום של גורמים העוסקים בתחום ההתנדבות במרחב ובישובים, במטרה להעניק כלים ולמידה משותפת על הנעת מתנדבים, בניית מערך מתנדבים, העצמת מתנדבים וכו'	5
דצמבר	במהלך 2018 יגדל מספר המתנדבים בכ-20%	בניית מאגר מקומות התנדבות בעמק, על פי קריטריונים, אשר יופיע באתר המועצה, על מנת לאפשר למתנדבים למצוא מקומות בהם יוכלו להתנדב באופן קבוע	

# אגף חינוך וקהילה שירותים חברתיים

## ייעוד המחלקה:

- המחלקה ביחד עם גופים אחרים יעודה לעסוק באיתור, במניעה, בטיפול, בהגנה, בשיקום ובסיוע לכל אדם, משפחה וקהילה הנתונים במצבים של משבר זמני או מתמשך מפאת מוגבלות, עוני והדרה חברתית, קשיי תפקוד, גיל, אבטלה, הזנחה, אפליה, ניצול וסטייה חברתית.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עם שינוי הניהול במחלקה קודמו תהליכים פנים מחלקתיים – גיבוש מבנה ארגוני חדש ובניית דרכי עבודה חדשות.
- התקדמות גדולה ביישום והטמעת יעדי הרפורמה (ע"פ המלצות משרד הרווחה).
- קודמו תכניות בשיתוף פעולה עם גופים קשורים: סדנאות בחסות התכנית הלאומית למניעת אובדנות, הקמת מרכז "מחברים", פורום צרכים מיוחדים, הקמת צוות מקצועי לתחום הגיל השלישי, הקמת צוותי פעילים במושבים.
- התקיימה הכשרת "מגיבים ראשונים בחירום" (עזרה ראשונה נפשית) לתושבים ובעלי תפקידים בישוים.
- עמידה חלקית ביעדי התאמת מכלול אוכלוסייה למערך הארגוני החדש בחירום.
- נוער בסיכון:
- עמידה חלקית ביעדי פיתוח מודעות והעשרת הורים ואנשי מקצוע להתמודדות עם התנהגויות סיכניות.
- הועמקו המענים לבני נוער: הופעלה תכנית תעסוקה לנוער, והתקיימו טיפולים פרטניים וקבוצתיים.
- עמידה חלקית ביעדי הטמעת תכני התמודדות ומניעה בפורומים מועצתיים ויישוביים.

## מטרות לשנת 2018:

1. הטמעת הרפורמה של משרד הרווחה.
2. הובלת תהליך שינוי ארגוני בתחום הגיל השלישי.
3. מקצוע תחום העבודה בחירום.
4. קידום תחום הגיל הרך במחלקה כחלק מהטיפול המועצתי בתחום.
5. פיתוח יוזמות להעלאת מודעות והתאמת שירותים חדישים לאנשים עם צרכים מיוחדים.
6. הרחבת המענים בתחום משפחות בסכסוך משפטי (גירושין).

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הטמעת תיק לקוח (נוהלי ומקצועי), הבניית התערבות וחשיבה תוצאתית	100% מהתיקים הנוהליים עובדים ע"פ המתווה 50% מהתיקים המקצועיים עובדים לפי המתווה.	במהלך השנה
	הטמעת מתווה חדש של התערבות עו"ס משפחה (שלב ב' ברפורמה)	25% מהתיקים המקצועיים מנוהלים ע"פ המתווה	נובמבר
2	ביצוע תכנית אב לגיל השלישי	קיימות אבני דרך לתכנון תכנית עבודה שלוש-שנתית לגיל השלישי לשנים 2019-2021	נובמבר
	הפעלת שירות חדש: ועדה טיפולית-מקצועית לגיל השלישי	הוועדה נפגשה אחת לחודש ונבנו 20 תכניות התערבות לקשישים ומשפחות	במהלך השנה
3	הפעלת מועדונים חמים במושבים (בצפון ובדרום)	הוקמו שני בתים חמים	פברואר
	קליטת עו"ס צח"י	נמצא מועמד מתאים בתחום ונבנתה תכנית עבודה	במהלך השנה
4	ביצוע השתלמות בתחום התמודדות במצבי חרדה וטראומה	התקיימה השתלמות בנוכחות של 25 איש	מאי
	הקמת פורום בריאות ורווחה	הוקם פורום בהשתתפות 60% מהישובים	מאי
5	ערב בנושא דכאון לאחר לידה	התקיים ערב בנושא בהשתתפות 60 איש	ינואר
	הכשרת מתנדבות אם לאם	הוכשרו 7 מתנדבות חדשות	יוני
6	פתיחת מועדון חברתי שיקומי	המועדון פועל עם 12 משתתפים	תלוי באישור פיקוח
	עריכת חודש מיוחד: במהלך חודש פברואר תתבצע פעילות מחלקתית למען העלאת המודעות כחלק מהחודש המועצתי	התקיימו 2 תחומים בהובלת המחלקה: פרסום חוברת המגיישה שירותים, וערב לתעסוקת הורים לילדים עם צ"מ	פברואר
6	הפעלת מרכז גישור למשפחה	5 זוגות סיימו גישור	במהלך השנה

# ישובים

## ייעוד המחלקה:

- חיצוק יישובי המועצה וחיצוק הקשר בין המועצה לישובים.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה במרבית יעדי הדרכת וליווי עבודת הוועדים המקומיים.
- עמידה חלקית ביעדי קיום מפגשי מטה עם הנהלות הישובים והעלאת מוכנות הישובים לחירום.

## מטרות לשנת 2018:

1. חיצוק האמון, הקשרים, התקשורת ושיתופי הפעולה בין בעלי התפקידים בישובים ומחלקות המועצה.
2. חיצוק מנגנוני הניהול הישובים, הוועדים המקומיים מתנהלים במקצועיות, עצמאות כלכלית, שקיפות וניהול תקין.
3. סיוע לישובים במתן מענים להתחדשות היישוב, התאמת מערכות הניהול והשירות בתוך היישוב למגוון התושבים.
4. חיצוק המוכנות וההערכות של היישובים לחירום.

## תוכנית עבודה:

לוח זמנים	מדדי הצלחה	יעדים	מטרה
במהלך השנה	מתקיימות 3 הדרכות בשנה ללימוד אחריות הוועד המקומי. תקציב, ועדת ביקורת, סמכויות ניהוליות של הוועד המקומי, אחריות חבר בוועד המקומי	הוועדים המקומיים מתנהלים בעצמאות ובאופן מקצועי	2
במהלך השנה	בכל יישובי המועצה הוועד המקומי נותן שירות לתושבים ופועל בהתאם לסמכויות שהמועצה האצילה לו		
בחינת מצב כל רבעון	בכל יישובי המועצה הוועד המקומי פועל במסגרת התקציב שאושר שלו ובהתאם לנהלים		
במהלך השנה	נבנית ערכת הדרכה לתחומים המוניציפאליים שבתחום אחריות הוועד המקומי		
במהלך שנה	בשלשה מושבים מוקם צוות חירום יישובי	נבנה קונספט עבודה של המועצה עם צוותי הצח"י היישוביים	4
יולי - 3 צוותים דצמבר - 2 צוותים	בישובים חמדיה, נוה איתן, רשפים, מסילות, שדה נחום - מוקם צוות צח"י		
כל רבעון	מתקיימים 4 מפגשים של פורום רכזי צח"י.		
פברואר	מתקיים קורס אזורי להקמת צוותי צח"י וריענון לצוותים הקיימים		

# דוברות ותקשורת

## ייעוד המחלקה:

- חיזוק תדמית המועצה, והקשר של המועצה עם התושבים.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה מלאה ביעדי הפקת פסטיבל עמק המעיינות.
- עמידה ביעדי ניהול דוברות ותקשורת בחירום.
- עמידה ביעדי הפצת מידע לאמצעי התקשורת.
- עמידה חלקית ביעדי שיתוף וידוע התושבים בפעולות המועצה.
- אי עמידה ביעדי גיוס משאבים לפרויקטים של המועצה.

## מטרות לשנת 2018:

- שיתוף וידוע התושבים על הנעשה במועצה ועל פעילויותיה ברחבי האזור ובישובים.
- העברת מידע על הנעשה במועצה לאמצעי התקשורת האזוריים והארציים.
- ניהול דוברות ותקשורת בחירום.
- הפקת פסטיבל המעיינות כחלק מחיזוק הקהילות וחשיפת עמק המעיינות.
- גיוס משאבים.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	שיפור, יעול וסנכרון העברת המידע לתושב	כתיבת נוהלי פרסום והטמעתם	מרץ
		תושבי המועצה מקבלים את ההודעות במרוכז בין 1-2 פעמים בשבוע	מרץ
		מספר המשתמשים באפליקציה ומוקד המועצה עולה	במהלך השנה
		סנכרון בין כל האמצעים, הודעות יוצאות במקביל, מידע נמצא בכל הפלטפורמות	במהלך השנה
		ההודעות מתפרסמות	במהלך השנה
2	פעילות שיווק בתחומים שונים	פעילות שיווק חורף בשביל עמק המעיינות יוצאת לפועל, מספר המשתתפים באירועים והמבקרים באתרים עולה ביחס לשנים קודמות	פברואר
		צמיחה - מתקיימת פעילות תקשורתית לקראת יריד בנייה וקליטה	מרץ
		פעילות שיווק תכנית ליל ירח מלא יוצאת לפועל, מספר המשתתפים באירועים והמבקרים באתרים עולה ביחס לשנים קודמות	יולי
		אליפות ישראל חצי מרתון עמק המעיינות מציינת 40: חוברת מיוחדת מחולקת לרצים ולתושבי העמק, מתקיים אירוע חגיגי לרגל האירוע	דצמבר
		חוברת עסקים קטנים מחולקת לתושבי העמק	דצמבר

במהלך השנה	רוב הפרויקטים החדשים בעמק (אבן פינה, חנוכה וכו') מצוינים באירוע מקומי ביישוב / באתר		
במהלך השנה	ארגון וטיפול בביקורים וקשרי חוץ		
מרץ	רשימת טלפונים מעודכנת מפורסמת לצוותי צח"י	רשימת אנשי קשר רלוונטיים ביישובים ובמועצה מעודכנת	3
	מתקיים יום לימוד משמעותי לדוברי צח"י	מפגשי לימוד לדוברים, צוותי צח"י ומזכירות ישובים	
פברואר	מתקיימת השתלמות דוברות לצוותי חינוך במסגרת ה'סלים'	השתלמות דוברות ותקשורת לצוותי חינוך במסגרת ה'סלים'	
פברואר	דף חירום מוכן להפעלה בכל רגע נתון	דף החירום של המועצה (אינטרנט) מעודכן בכל הנתונים הדרושים	
מרץ	למפגש ציבור מגיעים נציגי כל הישובים ותושבים שמעניין אותם להיות שותפים	פסטיבל המעיינות	4
אפריל	מספר הישובים והשותפים להכנת הפסטיבל גדל		
יוני	סגירת תכנית פסטיבל		
ספטמבר	פרסום לציבור		
ספטמבר	הפסטיבל מתקיים בהצלחה !		
במהלך השנה	מעקב חודשי אחר כל הקולות הקוראים והטיפול בהם		



# החברה הכלכלית

## ייעוד החברה הכלכלית:

- זרוע ביצועית של המועצה בתחומי הפיתוח והכלכלה.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעדי ביצוע תשתיות בשכונות ההרחבה בישובים השונים (תשתיות לא מעכבות שיווק).
- עמידה ביעדי ביצוע תכנית הפיתוח לתשתיות ציבוריות.
- עמידה חלקית ביעדי קידום הישוב מיטל: הופקדה התב"ע, השלמות תכנון וביצוע השכונה הזמנית ממתינים לאישור תקציבי.
- עמידה חלקית ביעדי קידום שלפים: הגשת תב"ע חדשה, השלמת תשתיות ותכנון תשתיות שלב ג'.
- בפרויקט שער הירדן- הקמת הגשר התקדמה ע"פ התכנון ועומדת לפני סיום, הושגה תוספת תקציבית להשלמת הגשר, טרם פורסם מכרז ע"י רמ"י לפיתוח אזור התעסוקה.
- עמידה ביעדי הארגון מחדש בחברה (תחלופה וגיוס פונקציות נדרשות).
- עמידה חלקית ביעדי האיזון הכלכלי של עידן טכנולוגי, קידום מכרז לגני חוגה, ויעדי תכנית התיירות.
- אי עמידה ביעד שיפור מערכת תיעוד ובקרת פרויקטים.
- אי עמידה ביעדי הרחבת הפעילות במטמנת בזק, ובדיקת היתכנות לפרויקטים כלכליים נוספים.

## מטרות לשנת 2018:

- 1. פיתוח תשתיות ציבוריות במועצה ובישובים:**
  - א. המשך תכנון ביצוע ותמיכה שוטפת בתשתיות של שכונות הרחבה ביישובי המועצה.
  - ב. קידום הישוב החדש מיטל: השלמת אישור תב"ע, תכנון תשתיות מפורט וביצוע שכונה זמנית.
  - ג. שדרוג משמעותי ברמת השירות הניתן למשפחות ולישובים בהרחבות.
  - ד. קידום שלפים: הרחבת התב"ע הקיימת, תכנון תשתיות מפורט שכונה ג', השלמת תשתיות ושטחי ציבור.
  - ה. תמיכה שוטפת בפיתוח תשתיות ציבוריות במרחב המועצה (תכנון, תקצוב וביצוע).
- 2. פיתוח אזור התעסוקה המשותף "שער ירדן":**
  - א. גשר: השלמת ביצוע הגשר.
  - ב. תשתיות על אזור התעסוקה: סיום תכנון מפורט ואישור תקציבי. ביצוע תשתיות בכפוף לקדם מימון.
  - ג. אזור התעסוקה: קידום הפרויקט ותמיכה בתהליך הוצאת מכרז של רמ"י ובחירת זכיין.
  - ד. פיתוח וקידום מיזם שת"פ ייחודי בשער ירדן.
- 3. פיתוח תעסוקה וכלכלה באזור:**
  - א. התנעת תהליך תכנון תב"ע לאזור תעשייה צמוד-דופן למסוף רכבת מטענים.
  - ב. פרויקטים: ביצוע פרויקט התייעלות אנרגטית ביישובי המועצה.
- 4. פיתוח תחום התיירות:**
  - א. גני חוגה: הסדרת המצב הקיים, סיום תכנון מפורט ויציאה למכרז של מתחם מלונאי.
  - ב. חיזוק שביל המעיינות כפלטפורמה תיירותית-חינוכית של העמק.
  - ג. פיתוח תשתיות תיירותיות וקידום מיזמי תיירות חדשים.
  - ד. חשיפת עמק המעיינות כמוקד תיירות עצמאי.
  - ה. תמיכה שוטפת ופיתוח התיירים ואתרי התיירות הקיימים בעמק.
  - ו. גיבוש רעיון חדש ומשמעותי לקידום תיירות חורף במועצה.
- 5. פיתוח תחום הטיפול בפסולת:**
  - א. העמקת הטיפול בפסולת תעשייתית ופסולת בנין ברחבי המועצה.
  - ב. מיצוי הסינרגיה בין פינוי הפסולת התעשייתית במועצה ומטמנת בזק והרחבת הפעילות במטמנת בזק.
- 6. בחינה אסטרטגית של כיווני הפיתוח של החברה:**
  - א. הגדרת חזון החברה.
  - ב. כתיבת תכנית אסטרטגית לפיתוח כלכלי-עסקי של החברה.
  - ג. כתיבת תכנית מפורטת ל-3 פרויקטים חדשים.

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	המשך תכנון ביצוע ותמיכה שוטפת בתשתיות של שכונות הרחבה ביישובי המועצה	1. עמידה ביעדים המפורטים בתכנית הפיתוח המפורטת 2. תשתיות לא מעכבות שיווק	במהלך השנה
	שדרוג משמעותי ברמת השירות הניתן למשפחות וליישובים בהרחבות	יוגדר מדד הצלחה בתחילת השנה	במהלך השנה
	חיזוק הקשר ושיתוף הפעולה מול גופים מקדמי מימון דוגמת JNE, ארגון הקניות האזורי, קרן קמע ועוד	1. חתימת חוזה קד"מ חדשים בהרחבות 2. סגירת מזכר הבנות/הסכם אב ברמת המועצה אל מול ה-JNE	במהלך השנה
	קידום הישוב החדש מיטל: השלמת אישור תב"ע, תכנון תשתיות מפורט וביצוע שכונה זמנית	1. השלמת תכנון תשתיות מפורטות לשכונה זמנית 2. השלמת תכנון תשתיות מפורטות למתחם א' בישוב הקבע 3. ביצוע תשתיות לשכונה זמנית 4. ביצוע קרוילות לשכונה הזמנית	במהלך השנה
	קידום שלפים: הרחבת התב"ע הקיימת, תכנון תשתיות מפורט שכונה ג', השלמת תשתיות ושטחי ציבור	1. הגשת תב"ע חדשה לאישור ועדה מחוזית 2. סיום תכנון תשתיות מפורט שכונה ג' 3. השלמת תשתיות בשלפים לפי תכנית וקצב שיווק ובניה	במהלך השנה
	תמיכה שוטפת בפיתוח תשתיות ציבוריות במרחב המועצה (תכנון, תקצוב וביצוע)	1. תכנון וביצוע תשתיות ציבוריות בהתאם לתכנית הפיתוח ובהתאם להרשאות תקציביות 65% 2. קיצור משך הזמן מאישור תקציבי לתחילת ביצוע ל-3 חדשים 75% 3. עמידה ביעד התקציבי של כל פרויקט 95% 4. עמידה ביעד של לוחות זמנים בכל פרויקט 90%	במהלך השנה
2	גשר: ביצוע הגשר	השלמת ביצוע הגשר לפי התכנית	יוני
	גשר: השלמה תקציבית נדרשת ממשרד התחבורה	קבלת הרשאה תקציבית מוגדלת	ינואר
	תשתיות-על לאזור התעסוקה: סיום תכנון מפורט של תשתיות העל לאזור. ביצוע התשתיות - בכפוף להשגת קדם-מימון	אישור רמ"י לתכנית ותקציב התכנון המפורט	אפריל
	אזור התעסוקה: תמיכה בתהליך הוצאת מכרז של רמ"י שכולל את האינטרסים של האזור והמועצה	התחלת ביצוע תשתיות	דצמבר
		פרסום מכרז	יוני
	בחירת זכין	דצמבר	
פיתוח וקידום מיזם שת"פ ייחודי בשער ירדן	1. גיבוש רעיון למיזם ייחודי בשער ירדן (דוג מרכז מבקרים, מרכז רפואי ועוד)	במהלך השנה	
3	התנעת תכנון תב"ע לאזור תעשייה צמוד מסוף מטענים	1. חתימה על הסכם עקרונות עם שדה נחום. 2. תחילת תכנון תב"ע	רבעון 1 רבעון 2
	פרויקטים: ביצוע פרויקט התייעלות אנרגטית ביישובי המועצה	ביצוע הפרויקט בהתאם לתכנית ובהתאם לתמיכה של משרד איכות הסביבה	דצמבר
4	הסדרת מצב קיים בגני חוגה	1. הסכם חתום עם חמדיה 2. הסכם חכירה זמני עם רמ"י	פברואר עד תחילת העונה
	יציאה למכרז של מתחם של לינה בגני חוגה	1. סיום תכנון מפורט של המתחם 2. פרסום מכרז למתחם לינה (3. בחירת זכיינים גני חוגה)	1. יוני 2. אוקטובר
	חיזוק שביל המעיינות כפלטפורמה תיירותית-חינוכית של העמק	1. השלמת ביצוע הפרויקטים לאורך השביל 2. מיסוד והעמקה של פעילות שלחן השביל 3. עמידה של 80% בתכנית רכז השביל	במהלך השנה
	פיתוח תשתיות תיירותיות וקידום מיזמי תיירות חדשים	עמידה של 75% בתכנית הפיתוח	במהלך השנה

במהלך השנה	עמידה של 85% בתכנית התיירות המפורטת	חשיפת עמק המעינות כמוקד תיירות עצמאי	
אפריל אוגוסט	1. בחירת רעיון חדש ומשמעותי לתיירות חורף 2. תכנית עבודה מותאמת לחורף 2018	גיבוש רעיון חדש ומשמעותי לקידום תיירות חורף במועצה	
מרץ	מערך פסולת מתפקד וריווחי	בניה מחדש של מערך הפסולת	5
ספטמבר	הכפלת מספר הלקוחות	הרחבת והתאמת הפעילות בפסולת תעשייה	
במהלך השנה	הטמנת 1,000 טון אזבסט. הטמנת 15,000 טון יבשה	הרחבת הפעילות במטמנת בזק	
במהלך השנה	חידוש פינוי פסולת מפעלית למטמנת בזק	מיצוי הסינרגיה בין פינוי הפסולת התעשייתית במועצה ומטמנת בזק	
במהלך השנה	פסולת בנין מהעמק מגיעה למטמנת בזק - 75%	שדרוג טיפול פסולת בנין	
אוגוסט	בחינת 3 רעיונות מרכזיים בדיקה מעמיקה של פרויקט אחד	פיתוח עסקי	
במהלך השנה	הקמת שלחן פסולת מועצתי פעיל	טיפול אינטגרטיבי כולל בנושא הפסולת במועצה	
1. מרץ 2. אפריל 3. אוגוסט 4. דצמבר	1. גיוס מנהל פיתוח עסקי לחברה. 2. חזון חברה מוגדר ומאושר 3. תכנית אסטרטגית כתובה ומאושרת. 4. בדיקת היתכנות ל-3 פרויקטים	בחינה אסטרטגית של כיווני הפיתוח של החברה	6



# תיירות

## ייעוד המחלקה:

- להפוך לאזור תיירות אליו באים במיוחד לשהות של מספר ימים.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- הסתיים ביצוע שדרוג שביל עמק המעיינות, גויס והופעל פרויקטור לריכוז השביל ובוצעה רוב תכנית עבודתו.
- הושלם ביצוע שלב א' של הקמת אגף חוויתי במוזיאון חומה ומגדל (אתרי מורשת).
- עמידה חלקית ביעדי חשיפת האזור ופרסומו כאזור תיירות עצמאי.
- עמידה חלקית מאוד ביעדי התכנית המפורטת לפיתוח אתרי תיירות ותשתיות תיירות.
- עמידה חלקית ביעדי התמיכה השוטפת ופיתוח התיירים ואתרי התיירות.
- אי עמידה ביעד קידום מתחם גני חוגה.

## מטרות לשנת 2018:

- גני חוגה: הסדרת המצב הקיים, סיום תכנון מפורט ויציאה למרכז של מתחם מלונאי.
- חיזוק שביל המעיינות כפלטפורמה תיירותית-חינוכית של העמק.
- פיתוח תשתיות תיירותיות וקידום מיזמי תיירות חדשים.
- חשיפת עמק המעיינות כמוקד תיירות עצמאי.
- תמיכה שוטפת ופיתוח התיירים ואתרי התיירות הקיימים בעמק.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	יציאה למרכז ופרסום תיק שיווק - מתחם מלונאי גני חוגה	כן/לא	יוני
	הסדרה של הפעילות הקיימת בגני חוגה	הסכם חכירה מול רמ"י על השטח הפעיל	יוני
3	ביצוע שלב ב' במוזיאון חומה ומגדל (צריפים)	כן/לא	דצמבר
	תכנון וביצוע שירותים עין-מודע (ע"י חמ"ת)	כן/לא	דצמבר
	קידום ביצוע חניון קמפינג - עין מודע (ניר דוד ורשפים)	כן/לא	דצמבר
	גיוס משאבים לביצוע רחוב הראשונים במנחמיה	קבלת תקציב : 5,000,000 ₪	כל השנה
	יישום תכנית העבודה של פרויקטור לשביל עמק המעיינות	ביצוע תוכנית העבודה ב- 90%	כל השנה
4	מרכז הצפרות שלב ב' - מאגר שבילים ומסתורים	כן/לא	דצמבר
	פארק המעיינות - תל-שוכה + נחל הקיבוצים.	כן/לא	יולי
	איגום תקציבי לביצוע שלב ב' - פארק המעיינות - מגדל + אקוודוקט	כן/לא	דצמבר
	פרסום אתרי התיירות באזור	פרסומים בעיתונות ובאתרי אינטרנט - לפחות 50 בשנה	במהלך השנה
		2 ביקורי עיתונאים וסוכני נסיעות	במהלך השנה
		הפצה ושיווק של 500 ספרי שביל עמק המעיינות	במהלך השנה
		התקיימו אירועי תיירות חורף	פברואר
	5	התקיים ליל ירח מלא	כן/לא
תחזוקת אתר האינטרנט של תיירות		כן/לא	במהלך השנה
השתתפות ביריד תיירות IMTM		כן/לא	פברואר
5	הכרות בין אתרי התיירות בעמק	קיום פורום תיירים - 2 מפגשים בשנה	במהלך השנה

## ייעוד המחלקה:

- מרכז מעברים נותן מענה לצרכים משתנים של פיתוח כלכלי - תעסוקתי ברמת הפרט, קהילה והאזור.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעדי הסיוע למחפשי עבודה להיקלט במקומות עבודה, חיזוק הקשר והגדלת מספר המעסיקים באזור.
- עמידה ביעדי ליווי וייעוץ לצעירים (תעסוקה והשכלה גבוהה).
- עמידה חלקית ביעדי חיזוק הקשר עם בעלי תפקידים ביישוב, הרחבת מאגר בכירים, ויעדי היזמות ועידוד פיתוח כלכלה מקומית.
- עמידה ביעד העמקת הטיפול באוכלוסייה עם חסמים מורכבים.

## מטרות עבודה לשנת 2018:

- העמקה ופיתוח של קשרי מעסיקים לצורך קידום השמות של תושבי העמק ורתימתם לפעילות קהילתית.
- שיפור יכולת ההתפרנסות של התושבים ויכולתם להשתלב בעולם העבודה.
- הגדלת נגישות התושבים למידע והזדמנויות התעסוקתיות.
- פיתוח והעמקה בתחום העסקה מגוונת.
- הנגשת כלים ופתרונות לעידוד כלכלה מקומית.

## תוכנית עבודה:

לוח זמנים	מדדי הצלחה	יעדים	מטרה	תחום
במהלך השנה	12 פונים חדשים בחודש	סיוע למחפשי עבודה להיקלט במקומות עבודה המפרנסים אותם בכבוד	2+3	פרט
במהלך השנה	5 פגישות חוזרות בחודש			
במהלך השנה	מרתון חיפוש עבודה אחת לשבוע, ממוצע 6 משתתפים	ביסוס והעמקת המענים החדשים למחפשי עבודה להיקלט במקומות עבודה המפרנסים אותם בכבוד	2+3	קהילה
אחת לרבעון	הרצאות/ מפגשים רלוונטיים			
במהלך השנה	שיתוף פעולה עם שירות התעסוקה - 3 פונים חדשים בחודש			
דצמבר	סדנה/ הרצאה אחת בשנה			
דצמבר	3 סדנאות מוכוונות אוכלוסייה			
במהלך השנה	פיתוח מענה ייחודי כוללני מקיף למשפחות המעוניינות להיקלט במועצה	הרחבת והעמקת המענים בתחום הצמיחה הדמוגרפית	2+3	קהילה
יוני	סקר לבחינת גורם התעסוקה כגורם מקדם/מעכב צמיחה			
מרץ	כנס קליטה, בניה ותעסוקה			
במהלך השנה	4 פונים חדשים בחודש	הרחבת מאגר בכירים בעמק המעינות	1	מעסיקים
6 מפגשים בשנה	פורום סמנכ"ליות מש"א בתעשייה	הגדלת מספר המעסיקים וחיזוק הקשר, מיצוב מעברים בעמק וחשיפה למעסיקים באזור		
במהלך השנה	2 מעסיקים חדשים בחודש			
אחת לרבעון	פורום מנכ"לים			
3 בשנה	מפגשים מקצועיים לאנשי מש"א			
אחת בשנה	שותפות בכנס העוסק בנושא	העמקת הטיפול באוכלוסייה עם חסמים מורכבים	2+4	גיוון תעסוקתי
דצמבר	סדנה אחת רלוונטית לאוכלוסייה			

ע"פ תהליך של הרווחה	שותפות בפורום רווחה ובריאות			
במהלך השנה	ליווי 8 פונים			
על פי צורך	עבודת עומק/ רוחב בישובים	חיזוק הקשר עם בעלי תפקידים ביישוב, מיצוב שירות מעברים בעמק וחשיפה לתושבים חדשים באזור	1+3+5	עבודה קהילתית בישובים
אחת לרבעון	פורום מזכירות			
ע"פ התקדמות במהלך השנה	תהליכים במושבים בשותפות עו"ס קהילתית- שיקום שכונות			
2 ברבעון	פגישות עם בעלי תפקידים רלוונטיים בישובים			
במהלך השנה	3 יזמים חדשים בכל חודש	תמיכה וליווי מקצועי ליזמים ובעלי עסקים קטנים בייזום הקמה קידום ופיתוח העסק בכל המימדים שלו ולאורך כל חיי העסק	2+3+5	יזמות
במהלך השנה	כניסה ליישוב אחד	המשך קידום תהליך פיתוח מרחבים עסקיים בקיבוצים	1+3+5	יזמות
במהלך השנה	קבוצת נטוורקינג מניפה - עובדים אחת לשבועיים	המשך יצירת קהילת נטוורקינג לעסקים	5	יזמות



# חקלאות

## ייעוד המחלקה:

- לפתח, לשפר, להרחיב ולשכלל את היצור החקלאי ביישובי עמק המעיינות, ע"מ להבטיח פרנסה נאותה לחקלאים ולמען השארת הבנים, דור ההמשך באזור.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעדי הגדלת סל הגידולים החדשים באמצעות "חממת החלומות", המשך העמקת הידע במאגר זני התמרים, והתקדמות תהליך המחקר להדברת חדקונית הדקל.
- החל תהליך תכנון התב"ע של החווה.
- התקדמות משמעותית בתהליכי שיפוץ המבנים הישנים בחווה.
- עמידה ביעדי הסיוע לתשתיות ופעולות החווה החינוכית החקלאית.
- אי עמידה ביעדי מחקר המדגה וקידום תכנית משתלמים זרים כסיוע למשקי החקלאות.

## מטרות לשנת 2018:

- התמודדות עם איומים / הזדמנויות בחקלאות האזורית- מיפוי איומים והזדמנויות והכנת תכניות בהתאם.
- העמקת ידע - סגירת פערי ידע, הסרת חסמים מקצועיים וטכניים למגדלים, פיתוח יכולות ואמצעים תחרותיים.
- הגנת הצומח - פיתוח אמצעים להתמודדות עם בעיות הגנת הצומח בענפים השונים.
- תל תאומים קרקעות - הסדרת משבצת הקרקע, סיוע בתכנון חקלאות רווחית במשבצת זו.
- חוות עדן - הסדרה - הסדרת המעמד הסטטוטורי של חוות עדן.
- פסולת חקלאית - הסדרת תחום פינוי הפסולת החקלאית בגזרת המושבים.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	תוכנית אסטרטגית לחקלאות העתיד בעמק המעיינות	תוכנית אסטרטגית כתובה, כולל שלבי יישום	יוני
	נזקי בע"ח בחקלאות: 1. מזעור נזקים בטווח הקצר 2. קידום דרכים להתמודדות בטווח הבינוני והארוך	1. התגברות על התפרצות הכלבת 2. מחב"ר מספק תשובות רחב סבירות לחקלאים	דצמבר
2	חממת "החלומות" - הגדלת סל הגידולים	מציאת גידול חדש נוסף על הקיים והטמעתו אצל המגדלים	דצמבר
	תמרים - מאגר זנים: העמקת הידע בזנים החדשים, הרחבת שטחי הגידול	1. הרחבת שטח הבריה 2. תחילת הבאת זני בריה צבעוניים, דרך שולחן תמר 3. חשיפת הזן "אנברה" לשוק המסחרי	דצמבר
	מדגה: 1. מציאת דרך/כיוון לגירוש ציפורים 2. בדיקת הסרטנים כגורם מדביר את החלזונות במדגה	1. מסקנות- היתכנות סירות/רחפנים ואמצעים נוספים 2. החלטה - סרטן מדביר?	דצמבר
3	חדקונית הדקל האדומה: 1. בדיקת הסנסורים כאמצעי לגילוי בפילוט בעמק - שדרוג ללא מרכזת 2. מציאת חומר הדברה נוסף לסל הקיים	1. שדרוג הסנסור 2. מציאת החומר	דצמבר
	הגנת הצומח: בניית פרוטוקול לגידול עגבניות בהדברה משולבת	פרוטוקול גידול מוכן	דצמבר
4	הסדרת קרקעות תל תאומים	1. המשבצת מוסדרת ברמת ר.מ. 2. השלמת תוכנית לגידול רווחי, והסכם לעיבוד משותף בין תל-תאומים לנווה איתן	דצמבר
	תב"ע חוות עדן: המשך קידום והכנת התב"ע	הפקדת תב"ע	דצמבר
5	חוות עדן - שיפוץ מבנים	שיפוץ מבנה אולם הישיבות	דצמבר
6	פסולת חקלאית: 1. המשך תחזוק מהלך "המכולות" בגוש ביכורה 2. תכנון לניהול ופינוי הפסולת בגוש הצפוני	תוכנית מגובשת ומוכנה להפעלה בגוש הצפוני ב- 2019	דצמבר

# תאגיד הביוב - קולחי מעיינות

## ייעוד התאגיד:

- תפעול ואחזקה של מערכות ביוב פנימיות ביישובי המועצה, מערכות טיהור מקומיות (בורות שיקוע ובריכות חמצון) בישובים שאינם מחוברים ומערכות הולכה מהישובים המחברים למט"ש.
- ניהול ובקרה של הקמת מערכות הביוב העתידיות בשטח המועצה.
- תחזוקה של חוק העזר/כללי רשות המים, עדכון תעריפים ושיטת חישוב אגרה מול רשות המים והביוב.
- עדכון וביצוע תכנית ניטור 2016 ליצרני שפכים מזהמים ואכיפה על פי כללי רשות המים ותקנות בריאות העם.
- גיוס משאבים (גביה, מענקים ומלוות) לצורך ביצוע הנ"ל תוך עמידה בתקציב מאוזן.

## עמידה ביעדים המרכזיים לשנת 2017:

- עמידה ביעד אישור עדכון תעריפי האגרה.
- עמידה ביעדי התקדמות לפתרון שפכי רפתות וביצוע תכנית ניטור במפעלי תעשייה וברפתות.
- עמידה חלקית ביעדי ביצוע קרן שיקום. בוצע פרויקט גדול (אחד מתוך שניים) בישובים.
- עמידה כמעט מלאה ביעדי ההתקדמות בהקמת קו האשכול הצפוני.
- אי עמידה ביעדי העמקת הגבייה.

## מטרות לשנת 2018:

- הולכת שפכים מהיצרנים אל המט"ש תוך עמידה באיכות שפכים על פי התקנות.
- השלמת הקמה של מערכת ההולכה על פי תכנית אב מאושרת.
- הפעלת קרן שיקום וביצוע 2-4 פרויקטים לשנה.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	תחזוקה מונעת	תכנון/עדכון וביצוע אחזקה מונעת	אפריל
	השבתת בריכות חמצון	פניו בוצה מ 4 בריכות שיקוע קיימות- כשלב א לפני השבתה מלאה	ספטמבר
	פתרון לשפכי רפתות	יישום מוצלח של מפרדה בשתי רפתות נוספות	יוני
	שיפור ביצוע תכנית ניטור	אישור המשרד להגנת הסביבה	מרץ
	הטמעת Cityconnect	80% קריאות מאפליקציה/מוקד	יוני
	העלאת % הגביה	85% גביה במושבים 90% גביה כללי במועצה	יוני
	מי-שאן: החלפת קבלן מפעיל במט"ש	מעבר חלק והמשך רציף של פעילות טיהור	אפריל
2	ביצוע- אשכול צפוני	היתר בניה והתחלת עבודה ת"ש מנחמיה	ינואר
		התחלת הנחת קו מנחמיה	ינואר
		סיום בניה ת"ש בית יוסף ונווה אור	מרץ
		סיום בנית ת"ש חמדיה והזרמה למט"ש	מאי
		סיום בניה ת"ש גשר	יולי
3	קו הולכה מלכישוע	אישור תקציב מילת"ב (תלוי התקדמות מיטל)	מרץ
		הכנת כתב כמויות ומכרז	אפריל
		סיום פרויקט	דצמבר
3	תכנון וביצוע תכנית שיקום	ביצוע שני פרויקטים לפחות ביישובי המועצה ואחד במערכות הולכה	פברואר

# נספחים: תוכנית פיתוח 2017 - ביצוע ביחס לתוכנית

מיקום	פרויקט	עלות	מימון	ביצוע 2017
<b>פרויקטים גדולים</b>				
מועצה	פרויקט גשר שער הירדן	36,300,000 ₪	משרד התחבורה	ביצוע 50%
מועצה	קו ביוב אשכול צפוני-קווים ראשיים	15,000,000 ₪	מינהלת ביוב + מועצה	ביצוע 30%
		<b>51,300,000 ₪</b>		
<b>הרחבות בישובים</b>				
בית יוסף	שכונת הרחבה 39 יח"ד (במסגרת פתמ"ר)	5,500,000 ₪	משרד השיכון	לא בוצע
בית יוסף	תב"ע בית יוסף 100 יח"ד	699,000 ₪	משרד השיכון	לא בוצע
גשר	ביצוע שלב א' שכונת הרחבה 24 יח"ד	3,500,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים	בוצע
חמדיה	ביצוע שלב א' תשתיות שכונה דרומית 30 יח"ד	5,500,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים	ביצוע 10%
חמדיה	תכנון שכונה צפונית 30 יח"ד	250,000 ₪	משרד השיכון	לא בוצע
טירת צבי	תכנון 82 יח'	900,000 ₪	משרד השיכון	ביצוע 70%
ירדנה	ביצוע שלב א' תשתיות אונה ב'. 11 יח'	1,500,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים	ביצוע 20%
ירדנה	רענון תכנון שכונה ג' 24 יח'	250,000 ₪	משרד השיכון	לא בוצע
כפר רופין	ביצוע שכונת הרחבה (שכונת הדקלים) 15 יח"ד	2,250,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים	לא בוצע
כפר רופין	תכנון מפורט שכונת אבוקה 62 יח"ד	731,000 ₪	משרד השיכון	ביצוע 10%
מירב	ביצוע תשתיות שלב א' אונה א' פסגת מירב ג' - 17 יח'	4,000,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים	ביצוע 50%
מיטל	קידום התב"ע במוסדות התכנון	430,000 ₪	רמ"י	ביצוע 80%
מיטל	תכנון תשתיות שכונה זמנית 12 יח"ד	320,000 ₪	משרד השיכון	בוצע
מיטל	ביצוע תשתיות שכונה זמנית 12 יח"ד	1,700,000 ₪	משרד השיכון	לא בוצע
מיטל	תכנון תשתיות למתחם א' בישוב הקבע	2,640,000 ₪	משרד השיכון	לא בוצע
מנחמיה	ביצוע תשתיות שלב א' שכונת אמירים 21 יח"ד	5,000,000 ₪	משרד השיכון	ביצוע 50%
מנחמיה	תב"ע שכונת עופר ב' כ-100 יח"ד	500,000 ₪	משרד השיכון	ביצוע 20%
מנחמיה	תכנון תשתיות שכונת כרם ב' (כ-100 יח"ד)	500,000 ₪	משרד השיכון	ביצוע 10%
מסילות	ביצוע תשתיות שלב א' שכונת נחל הקיבוצים 21 יח'	3,000,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים	ביצוע 5%
מסילות	ביצוע תשתיות שלב א' שכונת פנימית 21 יח"ד		משרד השיכון + משתכנים	לא בוצע
מעוז חיים	תב"ע לישוב ולשכונת הרחבה	500,000 ₪	מש"ב	ביצוע 60%
מעלה גלבוע	ביצוע תשתיות שלב א' שכונת הכרם 52 יח'	5,500,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים	לא בוצע
מעלה גלבוע	ביצוע תשתיות שלב א' שכונה קיבוצית ב' 12 יח"ד	1,500,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים	לא בוצע
נווה אור	ביצוע תשתיות שלב א' שכונה 26 יח"ד	1,700,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים	ביצוע 40%
נווה אור	הפעלת תמיכה 6 בתי אגודה	1,020,000 ₪	נג"ל	בוצע
נווה איתן	רענון תכנון שכונת הרחבה דרומית 52 יח"ד	300,000 ₪	חכ"ל + יישוב	ביצוע 80%
עין הנצי"ב	ביצוע תשתיות שלב א' שכונת השדה 77 יח"ד	5,000,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים	ביצוע 20%
עין הנצי"ב	הפעלת תמיכה 5 בתי אגודה	350,000 ₪	נג"ל	בוצע
רשפים	תכנון שכונת הגפן 30 יח'	320,000 ₪	משרד השיכון	בוצע

שדה נחום	ביצוע תשתיות אונה ג'. 62 יח'	₪	3,500,000	מש"ב + משתכנים (דקל אחר)	ביצוע 85%
שדי תרומות	תכנון שכונה חדשה 20 יח"ד	₪	250,000	חכ"ל + יישוב	בוצע
שדי תרומות	תכנון שכונה ג'. 50 יח'	₪	450,000	משרד השיכון	לא בוצע
שלפים	ביצוע תשתיות שלב א' שכונה ב'. 55 יח'	₪	3,631,680	משרד השיכון + משתכנים	בוצע
שלפים	ביצוע תשתיות שלב ב' שכונה א'. 61 יח'	₪	1,249,506	משרד השיכון + משתכנים	ביצוע 95%
שלפים	תכנון וביצוע שצ"פ ומגרש ספורט	₪	1,500,000	משרד השיכון + משתכנים	ביצוע 60%
שלפים	מעביר מים שלפים שלוחות	₪	304,000	משרד השיכון + משתכנים	בוצע
שלפים	ביצוע מעביר מים כביש 669	₪	700,000	משרד השיכון + משתכנים	בוצע
שלפים	תכנון מפורט אונה ג' 67 יח"ד	₪	414,000		ביצוע 70%
שלפים	תב"ע אונה ד' שלפים	₪	296,000		ביצוע 15%
תל תאומים	ביצוע תשתיות שלב א' אונה ב' 21 יח'	₪	1,300,000	מש"ב + משתכנים	ביצוע 95%
תל תאומים	ביצוע שכונה ג' 24 יח'	₪	2,500,000	מש"ב + משתכנים	לא בוצע
תל תאומים	תכנון שכונה ד' (חדשה)-60 יח"ד	₪	375,000	משרד השיכון	לא בוצע
		₪	<b>71,830,186</b>		
<b>מוסדות חינוך</b>					
ביכורה	אולם ספורט	₪	475,000	קרן מתקנים + מועצה	בוצע
גאון הירדן	מבנה כיתות שלב ב' - דו קומתי	₪	5,961,000	משרד החינוך	בוצע
גלעד	מגרש ספורט משולב	₪	600,000	קרן היסוד	בוצע
רימון	שיפוץ מגרש ספורט	₪	309,000	משרד השיכון	בוצע
רימון	חניה	₪	300,000	משרד התחבורה + מועצה	בוצע
רימון	2 מבנים יבילים	₪	140,000	משרד החינוך	בוצע
שדה נחום	מעון יום	₪	2,500,000	משרד התמ"ת + משב"ש + מועצה + יישוב	בוצע
שק"ד	נוהל פסילה וחיזוק מבנים	₪	50,000	מועצה	בוצע
שק"ד	חיזוק מבנים תמר ומינהלה	₪	4,400,000	משרד החינוך	בוצע
שק"ד	תכנון יסודי חדש	₪	279,000	משרד החינוך	בוצע
שק"ד	בניית בי"ס ממלכתי דתי חדש	₪	500,000	משרד החינוך	ביצוע 5%
שק"ד + רימון	כיתה אקוסטית	₪	90,000	משרד החינוך	בוצע
התאמת נגישות למוסדות חינוך	גאון הירדן דקלים שקד יסודי	₪	330,000	משרד החינוך	ביצוע 10%
		₪	<b>15,934,000</b>		
<b>תשתיות בישובים + תחבורה</b>					
מועצה	תחנות הסעה ברחבי המועצה	₪	80,000	משרד התחבורה	
מסילות	קו הולכה גרוויטציוני לת"ש	₪	1,422,675	קרן לשיקום (מועצה)	ביצוע 80%
מסילות	שיקום קווי ביוב מסילות	₪	624,089	קרן לשיקום (מועצה)	ביצוע 80%
מעלה גלבוע	כביש 15	₪	550,000	משרד השיכון + יישוב	לא בוצע
מעלה גלבוע	הסדרת בטיחות הסעות	₪	100,000	קרן פיתוח	לא בוצע
מנחמיה	שיקום תשתיות מנחמיה	₪	250,000	משרד השיכון	לא בוצע
נווה אור	תשתיות וותיקות	₪	2,000,000	משרד החקלאות + יישוב	בוצע
נווה אור	שיקום קווי ביוב בנווה אור	₪	500,000	קרן לשיקום (מועצה)	בוצע
נר דוד	השלמת כביש פנימי	₪	850,000	משרד התחבורה + יישוב	ביצוע 90%
רוויה	שיקום שכונות	₪	920,000	משרד השיכון	ביצוע 40%
רוויה	שיפוץ מדרכות בתוך שיקום שכונות	₪	200,000	משרד התחבורה + מועצה	בוצע
רוויה	ניקוז רוויה	₪	1,100,000	רשות ניקוז	ביצוע 90%
שלוחות	תשתיות שלוחות	₪	300,000	קרן פיתוח + יישוב	בוצע
		₪	<b>8,896,764</b>		
<b>שביל אופניים ופיתוח נופי</b>					
מועצה	שביל אופניים מינוס 200	₪	2,164,500	משרד התחבורה + מועצה	בוצע
		₪	<b>2,164,500</b>		

בניה ציבורית בישובים					
לא בוצע	קרן פיתוח	₪	150,000	גן משחקים או פרויקט תשתית אחר	טירת צבי
לא בוצע	קרן מתקנים	₪	600,000	מגרש סחבק (דשא מלאכותי)	ביכורה
בוצע	נג"ל + ישוב	₪	400,000	שיפוץ בית רופין	כפר רופין
לא בוצע	משרד השיכון	₪	200,000	פיתוח שצ"פ 200	מירב
לא בוצע	משרד השיכון + מועצה	₪	530,000	הסבת מבנה רב תכליתי	מירב
ביצוע 40%	קרן מתקנים + ישוב	₪	550,000	שיפוץ אולם ספורט	מסילות
ביצוע 95%	קרן פיתוח	₪	150,000	שיקום כבישים ומדרכות פנימיים במסילות	מסילות
לא בוצע	קרן פיתוח	₪	200,000	שיפוץ אולם התכנסות במעוז חיים	מעוז חיים
בוצע	קרן פיתוח + תב"ר בטיחות במתקנים	₪	290,000	גן משחקים חדש בגן הבנים	מנחמיה
ביצוע 90%	נג"ל + חכ"ל	₪	600,000	שיפוץ בריכת שחיה	מנחמיה
בוצע	משרד החקלאות + ישוב	₪	715,000	שיפור חזות היישוב	מעלה גלבוע
בוצע	משרד השיכון + השלמה	₪	220,000	שיפוץ מועדון	רוויה
לא בוצע	קרן פיתוח	₪	300,000	גן משחקים ברחוב מערב	רחוב
בוצע	תשתיות ותיקות ישוב	₪	450,000	שיפוץ בריכת שחיה	רשפים
ביצוע 10%	משרד השיכון 283 + ישוב	₪	710,000	שיפוץ מבנה רב תכליתי	רשפים
ביצוע 80%	קרן פיתוח	₪	150,000	שיקום כבישים פנימיים ומדרכות	שדה אליהו
בוצע	קרן פיתוח + ישוב	₪	300,000	גן משחקים או פרויקט תשתית אחר	שלוחות
לא בוצע	משבש 280 + השלמת ישוב	₪	410,000	שיפוץ ספריה	שלוחות
ביצוע 10%	נג"ל 1 קיים + חט"ל + פיס	₪	5,063,132	מבנה קהילתי	שלפים
		₪	<b>11,988,132</b>		
מבני ציבור במועצה					
בוצע	משרד הפנים + גיוס נוסף 110	₪	320,000	שיפוץ מבנה משרדים	חוות עדן
בוצע	מפעל הפייס + משרד אנרגיה	₪	400,000	מיזוג אוויר אולם זיידן	מועצה
ביצוע 20%	קרן פיתוח	₪	200,000	תכנון מבנה מועצה	מועצה
		₪	<b>920,000</b>		
תיירות					
בוצע	מפעל הפיס + מורשת + נג"ל + חקלאות + גה"ש	₪	4,872,000	מרכז מבקרים חומה ומגדל	גן השלושה
לא בוצע	הקצבה מתקציב רגיל	₪	140,000	עבודת חשמל בגן השלושה	גן השלושה
לא בוצע	משרד התיירות	₪	500,000	יציאה למרכז למתחם תיירותי	גני חוגה
לא בוצע	משרד התיירות + מועצה	₪	2,000,000	תכנון וביצוע מבנה שירותים עין מודע	פארק המעינות
לא בוצע	קרן לשטחים פתוחים	₪	500,000	תל שוכה + נחל הקיבוצים (רט"ג)	פארק המעינות
לא בוצע	קרן לשטחים פתוחים	₪	500,000	נחל הקיבוצים (רט"ג)	פארק המעינות
בוצע	קרן לשטחים פתוחים	₪	1,000,000	שילוט שביל עמק המעינות	שביל עמק המעינות
		₪	<b>9,512,000</b>		
מרכיבי ביטחון					
בוצע	משרד הביטחון	₪	125,000	גדר בטחון מזרחית של הישוב	בית יוסף
לא בוצע	משרד הביטחון	₪	200,000	גדר בטחון מזרחית של הישוב - תוספת ל-2017	בית יוסף
לא בוצע	משרד הביטחון	₪	100,000	מחסן נשק חדש	בית יוסף
לא בוצע	משרד הביטחון + השיכון	₪	1,020,000	מרכיבי ביטחון לשכונה	חמדיה
בוצע	משרד הביטחון	₪	125,000	גדר בטחון מזרחית של הישוב	ירדנה
לא בוצע	משרד הביטחון	₪	200,000	גדר בטחון מזרחית של הישוב - תוספת ל-2017	ירדנה
לא בוצע	קק"ל + משרד הביטחון + משרד החקלאות	₪	500,000	דרך ביטחונית חקלאית	ירדנה - חמדיה

מירב	שיקום גדר היקפית	120,000 ₪	משרד הביטחון	לא בוצע
מסילות ניר דוד מירב	שיקום גדרות ביטחון בישובים	350,000 ₪	משרד לביטחון פנים	בוצע
מעלה גלבע	מרכיבי בטחון לשכונה	2,100,000 ₪	משרד הביטחון + השיכון	לא בוצע
רוויה שלוחות תל תאומים מרכז עידן	שערים חשמליים בישובים	250,000 ₪	משרד לביטחון פנים	ביצוע 20%
מנחמיה	שיקום דרך בטחון מנחמיה	350,000 ₪	משרד הביטחון	בוצע
נווה אור	מרכיבי ביטחון לשכונה	300,000 ₪	משרד הביטחון	לא בוצע
נווה אור	גדר בטחון מזרחית של הישוב	200,000 ₪	משרד הביטחון	בוצע
		<b>5,940,000 ₪</b>		
<b>תכנון</b>				
מועצה	תכנון שביל אופניים מעוז חיים - כפר רופין	250,000 ₪	משרד התחבורה	בוצע
מועצה	תכנון מבנה המועצה	250,000 ₪	קרן פיתוח / משרד הפנים	ביצוע 25%
מועצה	תכנית אב לשטחים פתוחים + סקר	700,000 ₪	קרן לשטחים פתוחים	ביצוע 25%
רכבת	תכנון אזור תעשייה צמוד מסוף מטענים	500,000 ₪		ביצוע 5%
תל תאומים (ביכורה)	תכנון מעבר עילי	550,000 ₪	משרד התחבורה + קרן פיתוח	ביצוע 25%
		<b>2,250,000 ₪</b>		
<b>תוכנית נוספות לגיוס ותקצוב</b>				
בית יוסף	מגרש ספורט	250,000 ₪		לא הושג תקציב
בית יוסף + ירדנה	תב"ע לישובים	1,300,000 ₪	משב"ש/חקלאות?	לא הושג תקציב
גאון הירדן	חניה	250,000 ₪	משרד התחבורה / משרד הפנים	לא הושג תקציב
גשר	שיפוץ בית היוצר (בית מלאכה לקשישים)	330,000 ₪		לא הושג תקציב
חומה ומגדל	מרכז מבקרים חומה ומגדל - שלב ב	3,500,000 ₪		לא הושג תקציב
ירדנה	תכנון שיקום כביש ושכונה דרום מזרחי בירדנה (יוגש לשיקום שכונות)	150,000 ₪		לא הושג תקציב
מועצה	תכנון שביל אופניים מהמועצה ועד חמדיה	250,000 ₪	משרד התחבורה	לא הושג תקציב
מועצה	מעונות יום	15,000,000 ₪	משרד התמ"ת	לא הושג תקציב
מועצה	ביצוע תשתיות מרחב אזורי	4,000,000 ₪		לא הושג תקציב
מועצה	תכנון מעבר תת קרקעי בצומת עין הנציב	550,000 ₪	משרד התחבורה	לא הושג תקציב
מנחמיה	ביצוע תשתית תיירותית ברחוב המייסדים	2,000,000 ₪	מתוך תכנון של 10 מיליון ₪	לא הושג תקציב
מעוז חיים	גיוס משאבים וסיום שיפוץ ביכנ"ס העתיק	450,000 ₪	אתרי מורשת (300) + רשות ניקוז (150)	לא הושג תקציב
מרכז עידן	פיתוח נוף גינון ושילוט	250,000 ₪	קרן פיתוח / קק"ל	לא הושג תקציב
עידן טכנולוגי	תכנון מבנה ב'	500,000 ₪	לגיוס	לא הושג תקציב
פארק המעינות	גיוס משאבים לתכנון חניון קמפינג - עין מודע	1,000,000 ₪	משרד התיירות	בוצע
רחוב	השלמת ביצוע כביש 6 עד כביש רחוב מזרח (יוגש לשיקום שכונות)	850,000 ₪	משרד התחבורה + משרד החקלאות + ישוב	לא הושג תקציב
רחוב	מגרש ספורט	300,000 ₪		לא הושג תקציב
רשפים	מעון יום	2,500,000 ₪	משרד התמ"ת	לא הושג תקציב
מנחמיה	שיקום תשתיות מים במנחמיה	500,000 ₪		לא הושג תקציב
מועצה	הנגשה במועצה מבנה מועצה מוניציפלי גבייה	120,000 ₪		לא הושג תקציב
		<b>34,050,000 ₪</b>		

אחוז מתכנית	ביצוע	תכנית מקורית	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
54%	85,137,735 ₪	158,877,000 ₪	
54%	74,168,735 ₪	137,177,000 ₪	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל

## נספחים: תוכנית פיתוח 2018

מיקום	פרויקט	עלות (אומדן לפי תכנון ראשוני)	מקור מימון
<b>פרויקטים גדולים</b>			
מועצה	פרויקט גשר שער הירדן	20,400,000 ₪	משרד התחבורה
מועצה	קו ביוב אשכול צפוני-קווים ראשיים	5,309,711 ₪	מינהלת ביוב + מועצה
מועצה	קו ביוב אשכול צפוני-ת"ש בית יוסף נווה אור	4,902,765 ₪	מינהלת ביוב + מועצה
מועצה	קו ביוב אשכול צפוני-ת"ש גשר חמדיה	3,277,361 ₪	מינהלת ביוב + מועצה
מועצה	קו ביוב אשכול צפוני-ת"ש מנחמיה + קווי ביוב	4,096,981 ₪	מינהלת ביוב + מועצה
		<b>37,986,818 ₪</b>	
<b>הרחבות בישובים</b>			
בית יוסף	שכונת הרחבה 39 יח"ד (במסגרת פתמ"ר)	5,500,000 ₪	משרד השיכון
בית יוסף	תב"ע בית יוסף 100 יח"ד	699,000 ₪	משרד השיכון
גשר	תכנון שכונת דרומית 70 יח"ד-גשר	500,000 ₪	משרד השיכון
חמדיה	ביצוע תשתיות שלב א' שכונה דרומית 31 יח"ד	4,500,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים
חמדיה	תכנון שכונה צפונית 30 יח"ד	250,000 ₪	משרד השיכון
טירת צבי	תכנון 82 יח'	900,000 ₪	משרד השיכון
ירדנה	ביצוע תשתיות שכונה ב' שלב א'. 11 יח'	1,755,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים
ירדנה	ריענון תכנון שכונה ג' 24 יח'	250,000 ₪	משרד השיכון
ירדנה	תכנון תב"ע ירדנה 100 יח"ד	603,000 ₪	משרד השיכון
כפר רופין	ביצוע שכונת הרחבה (שכונת הדקלים) 15 יח"ד	2,250,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים
כפר רופין	תכנון מפורט כפר רופין 62 יח"ד שכונת הפקאן	731,000 ₪	משרד השיכון
מירב	ביצוע תשתיות פסגת מירב ג'-2 אונה א' -שלב א'. 32 יח'	3,700,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים
מיטל	קידום התב"ע במוסדות התכנון	430,000 ₪	רמ"י
מיטל	תכנון וביצוע תשתיות שכונה זמנית 12 יח"ד	3,000,000 ₪	קק"ל
מיטל	תכנון תשתיות למתחם א' ביישוב	1,000,000 ₪	משרד השיכון
מנחמיה	ביצוע תשתיות שכונת אמירים 21 יח"ד	4,400,000 ₪	משרד השיכון
מנחמיה	תב"ע שכונת עופר ב' כ-100 יח"ד	500,000 ₪	משרד השיכון
מנחמיה	תכנון תשתיות שכונת כרם ב' (כ-100 יח"ד)	500,000 ₪	משרד השיכון
מסילות	ביצוע תשתיות 21 יח'	3,000,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים
מעוז חיים	תב"ע ליישוב ולשכונת הרחבה	500,000 ₪	משרד השיכון
מעלה גלבוע	ביצוע תשתיות שלב א' שכונת הכרם 52 יח'	6,000,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים
מעלה גלבוע	ביצוע תשתיות שכונה קיבוצית ב' 12 יח"ד	1,500,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים
נווה אור	ביצוע תשתיות שכונה 26 יח"ד	1,700,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים
נוה איתן	ריענון תכנון שכונת הרחבה דרומית	300,000 ₪	משרד השיכון
עין הנצי"ב	ביצוע תשתיות אונה א' שלב א' שכונת השדה 77 יח"ד	3,000,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים
רשפים	ביצוע שכונת הגפן שלב א' 30 יח'	4,500,000 ₪	משרד השיכון
רשפים	תכנון שכונת המטוס-תב"ע 57 יח"ד	100,000 ₪	יישוב
רחוב	תכנון שכונה מערבית (28 יח"ד)	392,000 ₪	משרד השיכון
שדה נחום	ביצוע תשתיות אונה ג'+ ד'. 127 יח'	9,621,363 ₪	מש"ב + משתכנים (דקל אחר)
שדי תרומות	ביצוע שכונה ב' 20 יח"ד	1,000,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים
שדי תרומות	תכנון שכונה ג'. 50 יח'	450,000 ₪	משרד השיכון
שלפים	ביצוע תשתיות שלב ב' שכונה א'. 61 יח'.	250,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים
שלפים	ביצוע מגרש משחקים	700,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים
שלפים	תכנון מפורט שכונה ג'	296,000 ₪	משרד השיכון

שלפים	תכנון תב"ע שכונה ד'	500,000 ₪	משרד השיכון
תל תאומים	ביצוע תשתיות שלב א' שכונה ב' 22 יח'	1,000,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים
תל תאומים	ביצוע תשתיות שלב ב' שכונה א' 22 יח'	550,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים
תל תאומים	ביצוע שלב א' שכונה ג' 25 יח'	1,250,000 ₪	משרד השיכון + משתכנים
תל תאומים	תכנון מפורט שכונה חדשה	345,000 ₪	משרד השיכון
		<b>68,422,363 ₪</b>	
<b>מוסדות חינוך</b>			
שק"ד	בניית ביו"ס ממלכתי דתי חדש - בינוי ביה"ס	12,500,000 ₪	משרד החינוך + מועצה
שק"ד	בניית ביו"ס ממלכתי דתי חדש-חיבור חשמל	250,000 ₪	לא ידוע
שק"ד	בניית ביו"ס ממלכתי דתי חדש – כבישים + חניות	2,500,000 ₪	לא ידוע
שק"ד + רימון	כיתה אקוסטית	120,000 ₪	משרד החינוך
שק"ד	חיזוק רעידות אדמה בית אומניות	1,500,000 ₪	משרד החינוך
גאון הירדן	חיזוק רעידות אדמה מנהלה + חטיבת בניים	1,500,000 ₪	משרד החינוך
בתי ספר ברחבי המועצה	נגישות כללית גאון הירדן דקלים שקד יסודי	330,000 ₪	משרד החינוך
מועצה	6 מעונות יום	15,400,000 ₪	משרד התמ"ת
		<b>34,100,000 ₪</b>	
<b>תשתיות בישובים + תחבורה</b>			
מועצה	תחנות הסעה ברחבי המועצה	41,272 ₪	משרד התחבורה
מועצה	תשתיות בחוות עדן	200,000 ₪	משרד הפנים + קרן פיתוח
בית יוסף	תשתיות ובינוי בית יוסף	250,000 ₪	קרן פיתוח
טירת צבי	תשתיות בטירת צבי (גן משחקים)	150,000 ₪	קרן פיתוח
ירדנה	תשתיות	1,000,000 ₪	שיקום שכונות
מעלה גלבוע	כביש 15	800,000 ₪	משרד השיכון + ישוב + תחבורה
מעלה גלבוע	הסדרת בטיחות הסעות	100,000 ₪	עודפי תב"ר
מנחמיה	שיקום תשתיות מנחמיה	300,000 ₪	קרן פיתוח + עודפי תב"ר
עין הנצי"ב	תכנון באמצעות רשויות מאגר עין הנציב	552,000 ₪	משרד השיכון
רוויה	שיקום שכונות	1,380,000 ₪	משרד השיכון
רחוב	שיקום שכונות רחוב כביש רחוב מזרח	850,000 ₪	משרד השיכון + משרד התחבורה + ישוב
		<b>5,623,272 ₪</b>	
<b>בניה ציבורית בישובים</b>			
ביכורה	מגרש סחבק (דשא מלאכותי)	600,000 ₪	קרן מתקנים
חמדיה	גן משחקים חמדיה	150,000 ₪	קרן פיתוח
טירת צבי	הסדרת בטיחות	75,000 ₪	קרן פיתוח
מירב	פיתוח שצ"פ 200	200,000 ₪	משרד השיכון
מירב	הסבת מבנה רב תכליתי	530,000 ₪	משרד השיכון + מועצה
מעוז חיים	שיפוץ אולם התכנסות במעוז חיים	200,000 ₪	קרן פיתוח עודפי תב"ר
עין הנצי"ב	גן משחקים או פרויקט תשתית אחר	150,000 ₪	קרן פיתוח
רוויה	שיפוץ בתי קשישים	100,000 ₪	משרד השיכון
רחוב	גן משחקים ברחוב מערב	300,000 ₪	קרן עודפי תב"ר + מ.הפנים
רשפים	שיפוץ מבנה רב תכליתי ברשפים	850,000 ₪	משרד השיכון 283 + ישוב 242+קרן פיתוח 325
שדה אליהו	שיקום תשתיות	150,000 ₪	קרן פיתוח
שדה נחום	שיפוץ מבנה נוער בשדה נחום	750,000 ₪	קרן פיתוח + חט"ל + ישוב
שלוחות	שיפוץ ספריה	410,000 ₪	משבש 280 + השלמת ישוב
שלפים	מבנה קהילתי-שלפים - שלב א'	3,500,000 ₪	נג"ל 1 קיים + חט"ל + פיס
		<b>7,965,000 ₪</b>	

מבני ציבור במועצה			
מועצה	תכנון מבנה מועצה	200,000 ₪	קרן פיתוח
		<b>200,000 ₪</b>	
תיירות			
גני חוגה	יציאה למרכז למתחם תיירותי	500,000 ₪	משרד התיירות
גן השלושה	שלב ב' חומה ומגדל	450,000 ₪	קרן מורשת/רט"ג
כפר רופין	שלב ב' מרכז צפרות	1,000,000 ₪	חמ"ת. ביצוע רשות ניקוז
פארק המעינות	ביצוע מבנה שירותים עין מודע	2,600,000 ₪	משרד התיירות + מועצה
פארק המעינות	תל שוכה	500,000 ₪	קרן לשטחים פתוחים
פארק המעינות	נחל הקיבוצים מדרכות ופינות תצפית	500,000 ₪	קרן לשטחים פתוחים
		<b>5,550,000 ₪</b>	
מרכיבי ביטחון			
בית יוסף	גדר בטחון מזרחית של הישוב - תוספת ל-2017	200,000 ₪	משרד הביטחון
בית יוסף	מחסן נשק חדש	100,000 ₪	משרד הביטחון + מועצה
חמדיה	מרכיבי ביטחון לשכונה	1,308,060 ₪	משרד הביטחון + השיכון
ירדנה	גדר בטחון מזרחית של הישוב - תוספת ל-2017	200,000 ₪	משרד הביטחון
ירדנה - חמדיה	דרך ביטחונית חקלאית	500,000 ₪	קק"ל + משרד הביטחון + משרד החקלאות
מירב	שיקום גדר היקפית	120,000 ₪	משרד הביטחון
מועצה	שערים חשמליים בישובים רוויה, שלוחות, תל תאומים, מרכז עידן	250,000 ₪	משרד לביטחון פנים
מעלה גלבע	מרכיבי ביטחון לשכונה	2,100,000 ₪	משרד הביטחון + השיכון
נווה אור	מרכיבי ביטחון לשכונה	300,000 ₪	משרד הביטחון
		<b>5,078,060 ₪</b>	
תכנון			
מועצה	תכנון שביל אופניים מעוז חיים - כפר רופין	117,000 ₪	משרד התחבורה
מועצה	תכנית אב לשטחים פתוחים + סקר	700,000 ₪	קרן לשטחים פתוחים
מועצה	תכנון אזור תעשייה צמוד מסוף מטענים	250,000 ₪	חכ"ל
תל תאומים (ביכורה)	תכנון מעבר עילי	550,000 ₪	משרד התחבורה + קרן פיתוח
		<b>1,617,000 ₪</b>	
תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב			
מועצה	אולם ספורט חדש בגוש ביכורה	6,800,000 ₪	מנהל הספורט + חט"ל?
מועצה	תכנון שביל אופניים מהמועצה ועד חמדיה	117,000 ₪	משרד התחבורה
מועצה	הנגשה במועצה מבנה מועצה מוניציפלי גבייה	120,000 ₪	
מועצה	שביל אופניים מעוז חיים כפר רופין	2,500,000 ₪	משרד התחבורה
בית יוסף	מגרש ספורט	250,000 ₪	הוגש לחט"ל
גאון הירדן	חניה	250,000 ₪	משרד התחבורה / משרד הפנים
גשר	שיפוץ מועדון נוער	256,898 ₪	חט"ל + ישוב
ירדנה	תכנון שיקום כביש ושכונה דרום מזרחי בירדנה (יוגש לשיקום שכונות)	75,000 ₪	תב"ר תכנון
מרכז עידן	פיתוח נוף גינון ושילוט	250,000 ₪	קרן פיתוח / קק"ל
מרכז עידן	מבנה שירותים חדש מתנ"ס + שיפוץ מבנה חומה ומגדל	200,000 ₪	קרן פיתוח
מנחמיה	השלמת שיקום תשתיות מים במנחמיה	300,000 ₪	קרן פיתוח
מעלה גלבע	תכנון תב"ע למתחם תעסוקה	285,000 ₪	חט"ל + ישוב
נווה איתן	שיפוץ דירות לקליטה	514,800 ₪	חט"ל + ישוב
נווה איתן	מתקני משחק	181,174 ₪	חט"ל + ישוב

רחוב	מגרש ספורט	300,000 ₪	ש	טוטו ווינר
שדי תרומות	תאורה ומדרכות	250,000 ₪	ש	
תל תאומים	הגדלת מועדון תל תאומים	600,000 ₪	ש	חט"ל + משב"ש
מועצה	ביצוע תשתיות מרחב אזורי	2,000,000 ₪	ש	קק"ל
עידן טכנולוגי	תכנון מבנה ב'	500,000 ₪	ש	לגיוס
פארק המעיינות	ביצוע שלב ב' - מגדל + אקוודוקט	2,500,000 ₪	ש	קרן לשטחים פתוחים
		<b>18,249,872 ₪</b>	ש	

סה"כ פרויקטים	
95	מספר פרויקטים כולל (לפני גיוס נוסף)
83	מספר פרויקטים בביצוע מועצה/חכ"ל
166,542,513 ₪	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
135,739,150 ₪	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל

בניכוי פרויקטים גדולים	
90	מספר פרויקטים כולל (לפני גיוס נוסף)
78	מספר פרויקטים בביצוע מועצה/חכ"ל
128,555,695 ₪	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
97,752,332 ₪	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל

בניכוי פרויקטים גדולים והרחבות	
51	מספר פרויקטים כולל (לפני גיוס נוסף)
48	מספר פרויקטים בביצוע מועצה/חכ"ל
60,133,332 ₪	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
56,581,332 ₪	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל

# נספחים: תקציב 2018 בחתך מחלקות

מחלקה	תקבולים			תשלומים			השתתפות המועצה			מחלקה
	2017	2018	הצעת תקציב 2018	2017	2018	הצעת תקציב 2018	2017	2018	הצעת תקציב 2018	
<b>תקבולים כללים</b>	מקורי	ממשלה	עצמיות	סה"כ	סה"כ	סה"כ	מקורי	משרות	האגף	הפרש
ארנונה	45,293	47,693	47,693	5,493	5,493	5,493	39,900		42,200	2,300
מענקי כללי ואחרים	12,308	12,749	12,749	0	0	0	12,308		12,749	441
מענק מותרת	1,019	515	515	334	334	334	0		181	181
שומות	30	194	194	0	0	0	-50		194	244
<b>סה"ה תקבולים כללים</b>	<b>58,650</b>	<b>61,151</b>	<b>61,151</b>	<b>5,827</b>	<b>5,827</b>	<b>5,827</b>	<b>52,158</b>	<b>0.00</b>	<b>55,324</b>	<b>3,166</b>
<b>מינהל וולליות</b>										
הנהלת המועצה	0	0	0	1,434	1,434	1,244	-1,389		-1,434	-45
מבקר הרשות	0	0	0	274	274	274	0		-274	-274
אחזקת מבנים	0	0	0	570	570	570	0		-570	-570
מינהל כללי	210	100	100	5,447	5,447	2,248	-5,697		-5,347	350
פנסיה ופיצויים	0	0	0	8,042	8,042	8,042	-7,975		-8,042	-67
עמון ודוברות	0	0	0	448	448	218	-347		-448	-101
<b>סה"ה מינהל וולליות</b>	<b>210</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>16,215</b>	<b>16,215</b>	<b>12,026</b>	<b>-15,408</b>	<b>0.00</b>	<b>-16,115</b>	<b>-707</b>
<b>מינהל כספי</b>										
גזברות	0	0	0	720	720	720	-656		-720	-64
הנהלת חשבונות	128	150	150	886	886	236	-811		-736	75
יחידת שכר	0	0	0	274	274	192	-193		-274	-81
גביה	100	605	605	1,775	1,775	568	-799		-1,170	-371
<b>סה"ה מינהל כספי</b>	<b>228</b>	<b>755</b>	<b>755</b>	<b>3,655</b>	<b>3,655</b>	<b>1,716</b>	<b>-2,459</b>	<b>0.00</b>	<b>-2,900</b>	<b>-441</b>
<b>מימון ופרע"מ</b>										
חובאות מימון	20	500	500	173	173	173	-218		327	545
פרעון מלואות	0	0	0	2,011	2,011	2,011	-2,214		-2,011	203
<b>סה"ה מימון ופרע"מ</b>	<b>20</b>	<b>500</b>	<b>500</b>	<b>2,184</b>	<b>2,184</b>	<b>0</b>	<b>-2,432</b>	<b>0.00</b>	<b>-1,684</b>	<b>748</b>
<b>אגף הנדסה ותשתיות</b>										
הנדסה	2,746	2,459	2,459	2,459	2,459	1,745	549		0	-549
כבישים ומאורה	0	0	0	360	360	360	-340		-360	-20
ניקוז	810	810	810	925	925	925	-83		-115	-32
<b>סה"ה אגף הנדסה ותשתיות</b>	<b>3,556</b>	<b>3,269</b>	<b>3,269</b>	<b>3,744</b>	<b>3,744</b>	<b>1,745</b>	<b>126</b>	<b>0.00</b>	<b>-475</b>	<b>-601</b>
<b>קולות מעינות</b>										
פרעון מלואות ביוב	6,640	0	0	6,185	6,185	6,185	0		-6,185	-6,185
ביוב אחזקה שוטפת	8,560	15,152	15,152	8,967	8,967	8,967	0		6,185	6,185
<b>סה"ה קולות מעינות</b>	<b>15,200</b>	<b>15,152</b>	<b>15,152</b>	<b>15,152</b>	<b>15,152</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

מחלקה	תשלומים		השנתיות המועצה		תקבולים		השנתיות המועצה		מחלקה
	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	
שירותי לחושב	מקורי	האגרת תקציב	מקורי	האגרת תקציב	מקורי	משרות	פעולות	מקורי	האגרת תקציב
תברואה	710	-168	830	-980	830		587	830	-812
אשפה	210	753	225	-5,445	225		3,716	225	-6,198
הגנת הסביבה	435	-282	460	-472	20		493	20	-190
בטחון כללי	453	-124	271	-748	10		397	10	-624
הג"א	0	-50	0	-1,354	0		430	0	-1,304
מרכיבי ביטחון	1,520	0	1,520	-69	1,520		1,589	1,520	-69
שירותי שדור	0	20	0	-120	0		120	0	-140
גנים ציבוריים	0	-160	0	-516	0		516	0	-356
מים-מנחמה	700	0	700	-210	700		910	700	-210
בה"ס לנהיגה	492	-74	433	-33	433		111	433	41
אגף מוניציפאלי	0	-367	0	-1,025	0		393	0	-658
ביטוח הרשות	0	-140	0	-1,365	0		1,365	0	-1,225
<b>ס"ה שירותי לחושב</b>	<b>4,520</b>	<b>-692</b>	<b>4,439</b>	<b>-12,337</b>	<b>2,218</b>		<b>10,627</b>	<b>2,218</b>	<b>-11,745</b>
<b>אגף צמ"ד וישובים</b>	<b>203</b>	<b>-257</b>	<b>792</b>	<b>-1,394</b>	<b>792</b>		<b>1,460</b>	<b>792</b>	<b>-1,137</b>
צמיחה דמוגרפית	0	0	0	-202	0		202	0	-202
רזרבות	0	0	0	0	0		0	0	0
קליטה	0	-27	0	-352	0		918	0	-325
פעילות אזורים	320	-284	638	-1,948	525		918	638	-325
<b>ס"ה אגף צמ"ד וישובים</b>	<b>523</b>	<b>-284</b>	<b>1,430</b>	<b>-1,664</b>	<b>525</b>		<b>2,580</b>	<b>1,430</b>	<b>-1,664</b>
<b>אגף חינוך וקהילה</b>	<b>262</b>	<b>6</b>	<b>241</b>	<b>-1,328</b>	<b>20</b>		<b>378</b>	<b>241</b>	<b>-1,334</b>
מניחה חינוך קיב"ס	4,015	-20	3,600	-185	100		3,785	3,600	-165
מעשיות יום וצהרונים	2,808	-61	2,841	-749	527		1,987	2,841	-688
גני ילדים	7,488	0	7,565	0	7,565		7,565	7,565	0
גני ילדים קיבוצים	3,021	-106	3,807	-694	601		1,999	3,807	-588
בתי ספר יסודי	753	0	0	0	0		0	0	0
בתי ספר יסודי קיבוצים	0	-45	313	-45	231		198	313	0
מרכז טכנולוגי	0	140	0	7	0		2,997	0	-133
חינוך מיוחד	7,278	0	8,139	0	2,168		5,135	8,139	0
אג"ח על יסודי	0	0	0	0	0		0	0	0
גאון הירדן	535	0	523	160	523		363	523	160
פרייקטים בחינוך	798	-94	637	-280	295		906	637	-186
סל תרבות	903	0	186	0	186		186	186	0
שפ"י	903	0	903	-369	0		1,272	903	-369
אבטחת מוס"ה	970	-57	1,187	-100	0		1,287	1,187	-43
קנין קרב	448	0	488	-370	488		858	488	-370
הוסעת תלמידים	9,030	-497	9,030	-2,727	800		8,817	9,030	-2,230
<b>ס"ה אגף חינוך וקהילה</b>	<b>38,309</b>	<b>-734</b>	<b>40,062</b>	<b>-6,680</b>	<b>5,939</b>		<b>32,598</b>	<b>5,939</b>	<b>-5,946</b>

מחלקה	תקבולים				תשלומים				השתתפות המועצה				
	2017	מקוריה	ממשלה	2017	מקוריה	סה"כ	שכר	פעולות	משרות	מקורי	הצעת תקציב	2018	הפרש
שירותים חברתיים	0	0	9,320	0	0	0	2,325	10,158	0.00	0	-2,950	0	0
שירותים חברתיים	8,757	0	9,320	11,553	0	12,483	2,325	10,158	0.00	-2,796	-2,950	-154	-154
ס"ה שירותים חברתיים	8,757	0	9,320	11,553	0	12,483	2,325	10,158	0.00	-2,796	-2,950	-154	-154
תווט ע"ד	4,122	0	0	4,272	0	4,169	1,800	2,369	0.00	-150	-200	-50	-50
ס"ה תווט ע"ד	4,122	0	0	4,272	0	4,169	1,800	2,369	0.00	-150	-200	-50	-50
גן השלושה	12,525	0	679	12,525	0	13,625	6,261	7,364	0.00	0	0	0	0
ס"ה גן השלושה	12,525	0	679	12,525	0	13,625	6,261	7,364	0.00	0	0	0	0
צעירים	0	0	0	171	0	0	0	0	0.00	-171	0	171	171
ס"ה צעירים	0	0	0	171	0	0	0	0	0.00	-171	0	171	171
סל שירותים	0	0	0	2,790	0	3,028	3,028	3,028	-3,028	-2,790	-3,028	-238	-238
סל שירותים כלל ישרי	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
תלמיד ב"ס יסודי	0	0	0	220	0	0	0	0	-220	0	0	220	220
תלמיד ב"ס על-יסודי	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ס"ה סל שירותים	0	0	0	3,010	0	3,028	0	3,028	0.00	-3,010	-3,028	-18	-18
השתתפויות ע"פ חוק	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
הג"א ארץ	0	0	0	71	0	71	71	71	-71	-71	-71	0	0
איגוד ערים לכבאות	0	0	0	80	0	80	80	80	-80	-80	-80	0	0
לארגון המועצות האזוריות	0	0	0	82	0	82	82	82	-82	-82	-82	0	0
למגן חזק אדום-נט"ל	0	0	0	205	0	205	205	205	-205	-205	-205	0	0
מרכז רפואי	0	0	0	180	0	180	180	180	-180	-180	-180	0	0
למועצה דתית	0	0	0	1,207	0	1,207	1,207	1,207	-1,207	-1,207	-1,207	0	0
למועצה דתית	0	0	0	60	0	60	60	60	-60	-60	-60	0	0
מועצת תמיכות	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
לועד עובדים	0	0	0	200	0	200	200	200	-200	-200	-200	0	0
למעברים	0	0	0	168	0	168	168	168	-168	-168	-168	0	0
לממת"ס האזורי	0	0	0	3,280	0	4,154	4,154	4,154	-3,280	-4,154	-4,154	-874	-874
לעמותת הספורט	0	0	0	620	0	100	620	100	-620	-100	-100	520	-150
לגיל-עזר	0	0	0	350	0	500	350	500	-350	-500	-500	-150	-150
ס"ה השתתפויות ותמיכות	0	0	0	7,007	0	7,007	0	7,007	0.00	-6,503	-7,007	-504	-504
סכום כולל	146,620	0	60,512	146,620	0	153,985	46,964	107,021	0.00	0	0	0	0