



# תוכנית עבודה



שירות



צמיחה



קהילה



2019

# תוכן עניינים

2	דברי פתיחה
3	מבנה ארגוני
4	חזון ומטרות אסטרטגיות
5	תכנית חומש לשנים 2018-2023
8	אגף הנדסה - הנדסה פיתוח
9	אגף הנדסה - רישוי ופיקוח
10	מזכיר המועצה
11	משאבי אנוש
12	מיחשוב
13	ארכיון
14	אגף שירותים מוניציפאליים
15	מוקד
15	רישוי עסקים
16	ביטחון
16	בי"ס לטרקטורים
17	אחזקה ותברואה
18	וטרינריה
19	יחידה סביבתית
20	פיקוח
20	אשפה
21	אגף צמיחה
23	ישובים
24	אגף חינוך וקהילה
25	חינוך
26	עידן טכנולוגי
27	מניעת סיכון
30	מתנ"ס
31	מרכז למחול
32	מרכז למוסיקה
32	תוכנית נש"ר
33	ילדים ונוער
34	שלוחות מתנ"ס
35	תרבות ואירועים
36	ספריה אזורית
36	ספורט
37	צעירים ומעורבות חברתית (התנדבות)
38	שירותים חברתיים
41	דוברות ותקשורת
43	החברה הכלכלית
45	תיירות
46	מעברים
48	חקלאות
49	תאגיד הביוב - קולחי מעיינות
	נספחים
50	תוכנית פיתוח 2018 - ביצוע ביחס לתוכנית
55	תוכנית פיתוח 2019
60	תקציב 2019

# דברי פתיחה

שלום רב,

מוגשת לכם בזאת תכנית עבודת המועצה לשנת 2019. אנו בפתחו של חומש שלישי ונוסף, עם סיומן של הבחירות לראשות המועצה שהתקיימו בסוף אוקטובר 2018. בשלהי השנה הקודמת גובשה תכנית עדכנית לחומש זה, ומתכנית חומש זו נגזרה תכנית העבודה לשנה זו. תהליך הכנת התוכנית היה יסודי ומעמיק ונבנה בשיתוף פעולה של כל מנהלי המחלקות והאגפים במועצה. התוכנית מבטאת את חזון המועצה, מטרותיה וסדרי העדיפות שלה, ומתמקדת במטרות החשובות ביותר שיקדמו ויבטיחו את צמיחת האזור ויישוביו. האתגרים המרכזיים בשנת העבודה הקרובה ימשיכו להיות - מינוף והעצמת מאמצי הפיתוח הפיזי והצמיחה הדמוגרפית, פיתוח וטיפוח מערכות החינוך והקהילה, פיתוח סביבת חיים איכותית, ייחודית ואטרקטיבית, השבחה מתמדת של מערך השירות על כל גווניו לيشובים ולתושבים, יצירת וביסוס שיתופי פעולה חוצי גבולות ומגזרים במרחב האזורי, והעמקת תחושות השייכות והסולידריות האזורית.

ראוי להזכיר תחומים ופרויקטים מרכזיים המקבלים ביטוי ותנופה בתכנית העבודה: חיזוק מאמצי הצמיחה והפיתוח בכל הקהילות שלנו וברחבי המועצה, קידום התכנית להקמת הישוב מיטל, המשך פיתוח כלכלי ויצירת מקומות עבודה מגוונים, המשך פיתוח ובינוי מערכת החינוך ומוסדותיה, השלמת תכניות אב בתחומי החקלאות, הגיל השלישי, ניהול השטחים הפתוחים, ותכנית המתאר הכוללת לעמק, והמשך תהליכי העמקת וטיוב השירות לישובים ולתושבים. השנה אנו נאלצים להתמודד עם אתגרים תקציביים עקב גזרות וקיצוצים צפויים בתקציבי המדינה, ולמרות זאת, בכוונתנו להיצמד לתכנית ולהמשיך בתנופה ובעקביות במאמצי פיתוח האזור.

החוברת כוללת גם:

- ◆ תרשים מעודכן של המבנה הארגוני של המועצה.
- ◆ ריכוז תקציב המועצה לשנת 2019.
- ◆ דו"ח ביצוע של תכנית הפיתוח לשנת 2018.
- ◆ מבט לתוכנית הפיתוח לשנת 2019.

נאחל לכולנו שנת עבודה ופעילות מוצלחת וטובה.

בברכה,  
יורם קרין  
ראש המועצה



## חזון המועצה

- ◆ להיות קהילה רב דורית, משפחתית ושורשית בתוך עמק כפרי וירוק.
- ◆ לשלב בין קהילות ייחודיות לקהילה אזורית רב גונית המושתתת על ערכים של אנושיות, סובלנות, פתיחות וצדק חברתי.
- ◆ לייצר תחושת שייכות דרך משימתיות קהילתית, חדשנות ואתגרים.
- ◆ להוביל לפיתוח וצמיחה כמקור נביעה וחיות של עמק המעיינות.

## מטרות אסטרטגיות

- ◆ קידום תהליך צמיחה כולל בעמק דמוגרפי, חברתי, כלכלי וסביבתי.
- ◆ פיתוח סביבת חיים איכותית וייחודית ומיצוב העמק כמקום אטרקטיבי לבקר ולחיות בו.
- ◆ מתן שירות איכותי, יעיל וזמין, הקשוב לצרכים המגוונים והמתעדכנים של הישובים והתושבים.
- ◆ יצירת והעמקת שיתופי פעולה חוצי גבולות ומגזרים במרחב האזורי, כבסיס לחדשנות מוניציפלית וחיזוק קהילתי כלכלי.
- ◆ העמקת תחושת שייכות התושבים לעמק, וחיזוק הסולידריות בין הישובים והקהילות.



# תכנית חומש לשנים 2018-2023

## קהילה וצמיחה

- ◆ הגדלת אוכלוסיית המועצה ל- 19,000 תושבים.
- ◆ היערכות אזורית כוללת לתהליך הצמיחה:
- ✓ השלמת תהליכי ליווי וכניסת כלל הישובים לצמיחה מקיימת.
- ✓ היערכות לצמיחה מוגברת בישובים בראייה כוללת: פיתוח קהילתי וכלי ניהול מותאמים, מערך שירותים, ופיתוח תשתיות ובנייה תומכות צמיחה.
- ✓ בניית תכניות חומש עם הישובים עבור כלל היבטי הצמיחה.
- ✓ חיזוק תכנית "עוברים איתך" - ליווי נקלטים וישובים בתהליכי הקליטה והאקלום באזור ובישוב.
- ◆ פיתוח, חיזוק ותמיכה בהצמחת ניהול ומנהיגות מקומית בישובים.
- ◆ תגבור תקציבי הוועדים המקומיים.
- ◆ הקמת הישוב מיטל - השלמת אכלוס שלב א' (כ-100 משפחות).
- ◆ שכונת שלפים - ביסוס ופיתוח הקהילה, לצד תכנון וקידום המשך התפתחות הישוב.
- ◆ יצירת מודל ניהול מוניציפאלי וקהילתי משותף למרחב יישובי ביכורה.
- ◆ תכנון ויישום מדורג של תכנית האב לגיל השלישי.
- ◆ שכלול ופיתוח מערך פעילים קהילתיים ומתנדבים אזורי (לחירום ולשגרה).
- ◆ פיתוח שביל עמק המעיינות כשביל קהילתי המחבר את היישובים, התושבים ומערכות החינוך.
- ◆ שותפות בקידום תכנית לאומית אזורית לחיזוק ההתיישבות.

## חינוך

- ◆ הובלת מנהיגות חינוכית אזורית החותרת לקידום מצוינות ערכית ולימודית, ופיתוח מתמיד של ייחודיות חינוכית.
- ◆ עדכון דרכי עבודת המועצה במערכות החינוך הלא פורמלי תוך התאמה לצרכי היישובים ומשאבי המועצה.
- ◆ יישום השלב הבא בתכנית "עמק חינוך" (העמק כבית ספר גדול):
- ✓ פיתוח והטמעת תכנית STEM.
- ✓ המשך פיתוח והפעלת מרחבים אזוריים מגוונים, ובתוכם - עידן טכנולוגי, כמרכז לפיתוח טכנולוגי וחדשנות חינוכית.
- ✓ מענה חינוכי רציף ומותאם לכל טווחי הגילאים וסוגי מערכות החינוך (אזוריות ויישוביות).
- ◆ פיתוח והסדרת תחום "התיירות החינוכית".
- ◆ קידום שיתופי פעולה בתחום החינוך עם העיר בית שאן, לשם פיתוח האזור בכללותו.
- ◆ המשך היערכות להתאמת מוסדות ומערכות החינוך בהתאם לצמיחת היישובים:
- ✓ פיתוח וחידוש "קמפוס שדה אליהו": הצמחת בי"ס ממ"ד נוסף, שדרוג פיזי של המתחם כולו.
- ✓ תהליך עקבי של בינוי, שדרוג ושיפוץ מוסדות החינוך.

## תרבות הפנאי

- ◆ המשך פיתוח תרבות הפנאי האזורית והיישובית כגורם מחולל קהילתיות.
- ◆ טיפוח המרחב האזורי בסביבת הקימרון ומרכז עידן.
- ◆ הקמת מרחב קהילתי - עסקי-חברתי, עבור משפחות צעירות וזמרים.

## פיתוח כלכלי, יזמות ותעסוקה

- ◆ קידום אכלוס ופיתוח פארק צבאים ומשיכת מפעלים מחוללי תעסוקה לאזור, הובלת תכנון ושיווק שלב נוסף בפארק.
- ◆ קידום הקמת והפעלת 'שער ירדן' - אזור תעשייה משותף עם ירדן.
- ◆ תכנון והקמת מיזם משנה מציאות בשער ירדן.
- ◆ פיתוח פרויקטים בתחומים שונים להגדלת רווחיות החברה הכלכלית.
- ◆ עידוד הקמת מרחבים ליזמות וחדשנות.
- ◆ הובלת ויישום (במשותף עם הארגונים המשקיים האזוריים) מהלך לשותפות אזורית מלאה באגודת המים האזורית, ותכנית להסדר קרקעות והגדלת הכנסות ממקרקעין ליישובי המועצה - לשם חיזוק הסולידריות האזורית והגדלת משאבי הישובים.
- ◆ פיתוח מתמשך של כלים ומענים לתושבי המועצה - הנגשת תעסוקה ופרנסה.
- ◆ פיתוח כלים לעידוד יזמות ויזמים ברחבי המועצה.

## תיירות

- ◆ פיתוח והרחבת הפעילות התיירותית במרחב המועצה.
- ◆ ביסוס והרחבת החיבורים והפעילות הקהילתית על שביל עמק המעיינות.
- ◆ המשך רישות העמק בשבילי אופניים, הליכה, ריצה ונוף.

## תכנון ופיתוח תשתיות

- ◆ השלמת תכנית אב רחבה וכוללנית למרחב התכנוני והסטטוטורי של כלל שטחי המועצה.
- ◆ שיפור, הקמה ושדרוג של תשתיות מבני ציבור, חינוך וספורט במועצה ובישובים - בהתאמה ובתמיכה למהלכי הצמיחה היישוביים.
- ◆ שיפור פני העמק- אחזקה רציפה של שבילים, אתרים ומתקנים במרחב האזורי.
- ◆ שיפור הבטיחות והנגישות במתחמי ומבני המועצה - הנגשה מלאה ועמידה בתקני בטיחות בכלל מבני המועצה ושירותיה.

## חקלאות

- ◆ הכנת תכנית אב לחקלאות המחר וחתימה ליישומה ההדרגתי.
- ◆ הרחבה מתמשכת של הפעילות החינוכית בתחום החקלאות.
- ◆ תמיכה ביוזמות להגברת העבודה החקלאית העברית.
- ◆ הסדרה סטטוטורית של חוות עדן.

## סביבה

- ◆ השלמת היערכות מלאה של מערך הביוב האזורי והפעלתו.
- ◆ ניהול פיתוח אזורי זהיר תוך התחשבות בסביבה ובטבע, תכנון ויישום מתמשך של תכנית אב לניהול השטחים הפתוחים (כחלק מתכנון תכנית האב הכוללנית).
- ◆ מאמץ מתמשך למניעת וצמצום מטרדים סביבתיים משמעותיים (תחנת כוח, מפגעי אבק, רעש וריח).
- ◆ השלמת הטיפול במערך פינוי הפסולת חקלאית.
- ◆ העמקת הפיקוח הסביבתי (במרחב האזורי ובישובים).
- ◆ קידום יישום תכנית האב לשיקום ופיתוח הירדן הדרומי.
- ◆ הפעלת תכניות חינוכיות בתחום הסביבה.

## ביטחון

- ◆ השלמת צוותי צח"י והכשרתם בכל היישובים.
- ◆ המשך היערכות אזורית פנימית וחיצונית למצבי חירום.

## שירות לתושב

- ◆ המשך עקבי בשיפור מערך ורמת השירות לתושב.
- ◆ חיזוק קשר ישיר בין היישובים והתושבים לבין המועצה.
- ◆ הרחבת האפשרויות למתן שירותים שונים לכלל יישובי המועצה ע"י התארגנות אזורית, בשיתוף פעולה עם הארגונים הכלכליים האזוריים.
- ◆ קידום תפיסה, הממוקדת בצרכי התושב, של הנגשת מידע ותקשורת עם התושבים.

## הארגון האיכותי

- ◆ ביסוס עבודת הארגון על ערכי איכות, שירות ומקצוענות.
- ◆ שיפור מתמיד בעבודת מטה המועצה, הידוק הקשר בין מחלקותיה, ופיתוח דפוסי עבודה חוצי ארגון.
- ◆ הטמעה ושכלול מתמיד של דפוסי עבודה מול הוועדים המקומיים והנהלות היישובים.
- ◆ פיתוח והטמעת תהליכים טכנולוגיים ודיגיטליים - לייעול עבודת הארגון ושיפור נגישות התושב לשירותי המועצה.
- ◆ הקמת ותחזוקת מערך מרכזי של נתונים ומידע, לצורך ייעול ושיפור איכות קבלת החלטות ושירותיות הארגון.



# אגף הנדסה הנדסה ופיתוח

## ייעוד המחלקה:

- ◆ ביצוע פרויקטים בהתאם לתוכניות ותקציבים אשר עומדים לרשות המועצה בשיתוף ובאמצעות החברה הכלכלית.
- ◆ הכנת תוכניות פיתוח עתידיות בהתאם לצורכי המועצה/ישובים ובצורה שתאפשר גיוס משאבים ופיתוח מושכל ומבוקר.
- ◆ קידום ההרחבות ובינוי מגורים בישובים מבחינה תכנונית, ארגונית וביצועית.
- ◆ זרוע תכנונית / ביצועית של מחלקות המועצה.
- ◆ ביצוע הגשות למשרדי ממשלה השונים כדי לקדם פרויקטים וגיוס משאבים.

## מטרות לשנת 2019:

1. לוו ביצוע ובקרת פרויקטים באמצעות החברה הכלכלית בתשתית ובנייה ציבורית תוך ניצול מקסימאלי של תקציבים, באיכות גבוהה ובל"ז ברור וידוע תוך שיתוף פעולה עם החברה הכלכלית.
2. הכנת תוכניות פיתוח עתידיות, כולל מיפוי ותעדוף בתחומי הפיתוח השונים כדי לאפשר פיתוח מסודר ומתוכנן וכדי לאפשר גיוס תקציבים לפרויקטים.
3. השלמת תכנית אב לשטחים פתוחים.
4. הכנת תוכנית מתאר כוללנית
5. הכנת תב"ע לבי"ת יוסף וירדנה.
6. הקמת יישוב - מיטל - המשך

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	ביצוע פרויקטים בל"ז ובתקציב ברור וידוע על פי תוכנית הפיתוח השנתית	אין חריגות מלוח הזמנים או תקציב	במהלך השנה
2	הכנת מלאי תוכניות לביצוע עתידי	בכל תחום פיתוח קיימות תוכניות מגירה להגשה והפעלה	במהלך השנה
3	קידום הפרוגרמות והבינוי בממשק צמוד עם אחראית בינוי בחינוך	אישור פרוגרמה לשק"ד יסודי + בית ספר רימון	אוקטובר
3	תכנון תוכנית אב לשטחים פתוחים	השלמת התוכנית	דצמבר
4	הכנת תוכנית מתאר כוללנית	דיון בתוכנית בוועדה מקומית	דצמבר
5	הכנת תב"ע לירדנה / בית יוסף	הפקדת תוכנית בוועדה מחוזית	דצמבר
6	קידום יישוב - מיטל	הקמת מחנה זמני	יוני
		סיום תכנון תשתיות ליישוב הקבע	פברואר
		תחילת ביצוע תשתיות ליישוב קבע	ספטמבר

# אגף הנדסה רישוי ופיקוח

## ייעוד המחלקה:

מתן היתרי בנייה בזריזות, אכיפת חוק התכנון והבנייה, מתן מידע תכנוני, ייצוג המועצה ותושביה בגופי תכנון שונים. ♦

## מטרות לשנת 2019:

1. מתן היתרי בנייה במינימום זמן ובמינימום טרטור של הלקוח.
2. עמידה על כך שכל בנייה במועצה היא בהתאם לחוק וההיתרים, העמקת הפיקוח והגשת כתבי אישום במידה הצורך.
3. אספקת מידע תכנוני וייעוץ למגוון הלקוחות כדי לאפשר תכנון נכון והוצאת היתר.
4. קידום וליווי תב"עות בגופי התכנון השונים.
5. גביית היטלי השבחה בהתאם לשינויים בפסיקה.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הכנת תזרימי עבודה ברורים ושקופים	משוב חיובי מתושבים	יוני
2	הגעה לממשק סביר עם התובעת של הוועדה	הגשת כתבי אישום במקרים שלא נמצא פתרון אחר (הערכה 15 בשנה)	דצמבר
	אספקת טופס 4 ביעילות	משוב חיובי מתושבים	דצמבר
3	המשך הטמעת מידע תכנוני במערכת הממוחשבת	מידע תכנוני זמין לכל הבקשות	דצמבר
4	ליווי תב"עות בוועדה מחוזית	נוכחות 95% בדיונים בוועדה מחוזית	דצמבר
5	התייעלות בתהליך היטלי השבחה	השלמת מרכז שמאי	ינואר



# מזכיר המועצה

## ייעוד:

- ◆ מנגנון המועצה ומוסדותיו מנוהלים ביעילות ועל פי חוק.
- ◆ טיפוח ההון האנושי במועצה כגורם מרכזי להצלחתה.

## מטרות לשנת 2019:

1. שיפור הנגישות למידע בקרב הציבור והעובדים לשם שיפור שביעות הרצון משירותי המועצה.
2. שיפור מוכנות המועצה למניעת אירועי ביטחון (סייבר ופיזי) במבני המועצה.
3. הכשרת חברי המליאה ושיפור תהליכי עבודת הועדות המקצועיות.
4. שיפור השירותים הניתנים עי המועצה באמצעות הדיגיטל לשם שיפור שביעות הרצון ואפקטיביות.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	פיתוח פלטפורמה להעברת מידע מותאמת אישית לתושבי המועצה לשיפור השירות	השקת הפלטפורמה והשימוש בה במסגרת פסטיבל המעיינות	ספטמבר
2	שדרוג אתר אינטרנט והאפליקציה לפלטפורמה אחודה	אתר מוכן להפעלה לצורך קידום תוכנית שדרוג השירותים הדיגיטליים במועצה	ספטמבר
3	רישום מאגרי המידע במשרד המשפטים והכנסת נוהלי עבודה צורך עמידה בדרישות החוק	דו"ח חיובי של מבקר המועצה	אפריל
4	הערכות והשלמת בצוע תוכנית מיגון פיזי ע"פ המלצות	עדכון תב"ר בהתאם לדרישות	אפריל
5	הכשרה לחברי המליאה לשם שיפור עבודה אפקטיבית של מליאת המועצה וועדותיה	שלושה ימי עיון לחברי מליאה	במהלך השנה
6	הקמת פלטפורמה לניהול מאגר צי הרכבים של המועצה	מאגר נתונים מעודכן באופן שוטף	דצמבר
7	קידום תפיסת שירות "קל מותאם יוזם"	האקטון שירותים דיגיטליים לעובדי המועצה ובעלי ענין	ספטמבר

## מזכיר המועצה משאבי אנוש

### מטרות לשנת 2019:

1. מיסוד עבודה מאורגנת ויעילה במחלקת משא
2. השלמת תהליך הטמעת מע' האוטומציה במחלקה
3. הנגשת מידע מיחידת משא לעובדים ומנהלים
4. קידום תחום הדרכה הארגונית לעובדים ומנהלים
5. ניהול תהליך הפרישה בצורה מיטבית
6. חיזוק ערכי ליבה ותרבות ארגונית
7. קידום תחום מניעת הטרדות מיניות במקום העבודה

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	קידום תהליכי עבודה אפקטיביים בין הפונקציות השונות במחלקה והלקוחות	הורדת עומסים והעלאת שביעות רצון משירותי המחלקה	ספטמבר
2	המשך הטמעת מערכת ה WEB ושיפור האוטומציה שבין מערכת השכר למערכת הנוכחות	שימוש בטפסים ומכתבים מובנים במערכת השכר	אפריל
		כל עובדי המועצה מדווחים נוכחות במערכת ה WEB	מרץ
3	פלטפורמת מידע לעובדי המועצה (טפסים, נהלים, מידע אישי, מידע ארגוני)	אוטומציה בין מע' הנוכחות למע' השכר	פברואר
		תנאי לביצוע קבלת סטודנט	דצמבר
4	גידוש תפיסה ותוכנית הדרכה	כל הנתונים נמצאים במערכת משא בתיק עובד (מותנה בסטדנט)	דצמבר
		אישור המדיניות במטה המועצה	מרץ
6	חיזוק ההכרות בין העובדים, ובין העובדים לעשייה המועצתית וקידום ערכי ליבה	ביצוע 4 מפגשי עובדים לאורך השנה	דצמבר
7	ביצוע הדרכה למניעת הטרדה מינית	קיום הדרכה	אוגוסט

# מזכיר המועצה מיחשוב

מטרות לשנת 2019:

1. מערכות מידע מתקדמות, אמינות וזמינות לטובת מחלקות המועצה
2. ליווי והטמעה של מערכות ושירותים דיגיטליים לקידום הנגישות לשירותי המועצה
3. ניהול מדיניות ונהלי אבטחת המידע ובהתאם להוראות הדין
4. שדרוג מערכות ותשתיות

תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הדרכת מנהלי מאגרי מידע לנהלי אבטחת מידע	ביצוע	יוני
2	ניהול אבטחת מידע ומערכת ההרשאת באופן שוטף	סקר חוזר של א. מידע עי גורם חיצוני בלתי תלוי	נובמבר
3	תכנון ויישום תכנית התאוששות - DRP	דוח פעולות שננקטו במהלך השנה	דצמבר
4	עדכון מערכת הפעלה שרת MAIANOTDC ל 2016 עדכון תוכנת Microsoft Exchange Server ל 2016 תיקון תשתיות חיצוניות בחוות עדן תיקון הקו מזיידן למחלקת תרבות מעבר הדרגתי לרשימות אופיס 2019	ביצוע (מותנה תקציב)	במהלך השנה
5	סיוע למחלקת ביטחון בהשלמת תוכנית מפורטת של מיגון פיזי ע"פ המלצות לשאר הביניים	ביצוע בכפוף לתקציב	דצמבר
6	המלצה לניהול מערכות המידע התפעוליות המרכזיות	תוכנית אב לשנים 2020-2023 מתוקצבת	אוקטובר
	מכרז למערכת ארכיון דיגיטלי למסמכי הרשות והמייל הארגוני	מימוש תקציב המשרד לשוויון חברתי	דצמבר

# מזכיר המועצה ארכיון

## מטרות לשנת 2019:

1. תיעוד של התפתחות ההתיישבות בעמק המעיינות לאורך השנים.
2. נגישות של מסמכים היסטוריים לצד מסמכים מוניציפליים לכל המעוניין.
3. סיוע באיתור מסמכים וחומרים עבור עבודות חקר של תלמידים וסטודנטים.
4. ליווי והדרכה של עובדי הרשות וארכיונאי הישובים בנושאי שימור ידע ומסמכים.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	סריקה וטיפול של המסמכים היסטוריים	50% מהחומר היסטורי סרוק	דצמבר
2	הטמעת תהליכי עבודה בין הארכיון ליחידות השונות במועצה	עד דצמבר 2019 כל המחלקות העבירו לארכיון את מסמכי החובה ע"פ הנוהל	דצמבר
3	סידור הארכיון החיצוני (אוגדנים)	ביעור המסמכים ע"פ חוק וצמצום כמות התיקים שנמצאים באוגדנים	יוני
4	יצירת מערך מתנדבים קטן לתרגומי מסמכים	כל המסמכים הדורשים תרגום - מתורגמים	דצמבר
5	מפגש למידה של ארכיונאים מהעמק לשם שת"פ ושימור הידע	ביצוע המפגש	מרץ



# אגף שירותים מוניציפליים

ייעוד האגף:

מתן שירותים מוניציפאליים איכותיים לתושבי ויישובי המועצה.

מטרות לשנת 2019:

1. איוש והסדרת תחומי שירות נדרשים.
2. גיבוש מדיניות טיפול בפסולת חקלאית במרחב המועצה.
3. הסדרה וייעול אספקת המים במנחמיה.
4. הסדרת הטיפול במקלטים- ע"מ לייצר התייעלות וחיסכון כספי.
5. שיפור השרות והקשר עם התושב באמצעות מוקד ואפליקציה.
6. גיבוש וביצוע מדיניות פינוי פסולת גושית וגזם מוניציפאלי.
7. הסדרת פינוי פסולת עודפת.
8. קידום והסדרת תחום הבטיחות במועצה.
9. בינוי משרדי האגף החדשים
10. מניעת כלבת

תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הכשרת פקח וטרינרי נוסף	פקח מוכשר ופעיל	דצמבר
	קליטת פקח הסדרי פינוי פסולת	פקח מוסמך ופעיל	יוני
	קליטת מזכירת ביה"ס לטרקטורים ומ"מ למזכירת אגף	נקלטה ופעילה	מרץ
	קליטת מתכנן סביבתי	נקלט ופעיל	מרץ
	מינוי גורם אחראי לחשמל במועצה	אחראי חשמל מועצתי פעיל ויעיל.	יוני
2	סגירת מפח"ק ירדנה	מפח"ק סגור	ספטמבר
	השלמת מיסוד פתרון קצה לחלק ממרכיבי הפסולת החקלאית.	מתנהל מערך איסוף קבוע ותהליך מחזור ללא הטמנה.	ספטמבר
3	בניה ויצירת תשתית להסכם הפעלה מערך המים במנחמיה על ידי תאגיד מים.	חתימת הסכם להפעלה .	דצמבר
4	הוצאת אחזקת המקלטים לקבלן חיצוני.	קבלן פעיל בתחום.	ספטמבר
5	הפעלת מוקד מועצה אחוד מוניציפאלי	מוקד מאויש ופעיל חלקית.	יוני
6	הפעלה ניסיונית וחלקית לשיטת פינוי הפסולת הגושית והגזם על פי צרכי הישובים.	ל - 2 ישובים לפחות מותאמת חלופת פינוי יחודית על פי צורכיהם.	ספטמבר
7	אישור חוק עזר פסולת עודפת.	חוק מאושר במליאה עד סוף השנה	ספטמבר
8	הסדרת תחום הבטיחות במועצה.	תוכנית בטיחות תיקנית פעילה ומפוקחת ע"י ממונה בטיחות.	יוני
9	הקמת מבנה משרדי אגף חדשים.	מבנה מודרן, מאויש ומותאם.	יוני
10	קידום פעולת סניטאציה	מפגע סניטאציה אחד לפחות מטופל	ספטמבר

## אגף שירותים מוניציפאליים מוקד

ייעוד המחלקה:

♦ פיתוח ושימוש במוקד ככלי למתן שירות זמין ואיכותי לתושבי המועצה.

מטרות לשנת 2019:

1. הפעלת מוקד מועצתי.
2. פיתוח מקצועי של המוקד.
3. עדכון יעדי אמנת השרות של האגף.

תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	גיוס והכשרת מוקדנית יום	מוקד מאויש חלקית על ידי מוקדנית מועצה משמרת בוקר בימי עבודה	מרץ
	העברת האחריות להפעלת האפליקציה למזכירת האגף החדשה	מזכירת האגף מנהלת באופן מקצועי את האפליקציה	מרץ
	השלמת בינוי ומתקון מערכות ואמצעים במוקד	סיום עבודות על פי תכנון שבוצע בשנת העבודה 2018	יוני
2	התאמת תרחישים וכתבת נהלים עבור מוקד שיוקם	כל התרחישים כתובים ומוגדרים במערכות הרלוונטיות	יוני
	הסדרה ו שליטה במערך פינוי הפסולת החקלאית ומסופי פסולת גושית	מוקד שולט, מנהל, מתעד ומתאם את הפניות	יוני
3	הקטנת הפער בין אמנת השרות לביצועים בפועל של מחלקות האגף	אישור מחדש של כלל סעיפי אמנת השרות האגפיים	מרץ

## אגף שירותים מוניציפאליים רישוי עסקים

מטרות לשנת 2019:

1. הטמעת הרפורמה החדשה.
2. הנגשת מידע ושיתוף הציבור.
3. הקמת מערך פיקוח.

תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	העברת כלל רישיונות העסק לעסקים שהוגדרו לצמיתות	סיום הטיפול במעבר של כלל הרישיונות לתקופתי	דצמבר
2	פרסום מאגר מידע אודות רישיונות עסקים באתר המועצה	דו"ח מרוכז לעסקים עם /בלי רישיון עסק	אחת לרבעון
3	הקמת מערך פיקוח לרישוי עסקים	פקח שעבר הכשרה	אוקטובר
	איתור עסקים ללא רישיון	פתיחת תיקים ל-10 עסקים חדשים שעובדים ללא רישיון	דצמבר
	המשך ביצוע פיקוח תברואי/וטרינרי בעסקי מזון	בוצעה ביקורת ב-10 עסקים לפחות	דצמבר

## אגף שירותים מוניציפאליים ביטחון

### ייעוד המחלקה:

שיפור והגברת תחושת הביטחון של תושבי המועצה ויישוביה והכנת המועצה והישובים לשעת חירום.

### מטרות לשנת 2019:

1. חיזוק מערך החירום המועצתי.
2. חיזוק מרכיבי הביטחון בישובים.
3. העלאת רמת האבטחה במוס"ח.
4. שיפור מרכיבי הביטחון הפיזי ואבטחת המידע במשרדי המועצה.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	סיום הקמת מוקד ביטחוני/אזרחי משולב	מוקד אחוד צבאי/אזרחי פעיל חלקית תקין וכשיר	מאי
		בניה שלושת צוותי הכוננות של המועצה - חילוץ מהריסות, רפואה, אית"ן	דצמבר
2	סיום הקמה של 8 צוותי אחי נוספים בישובים	ב - 15 ישובים יש צח"י עם חמ"ל פעיל עבר הדרכה של משרד הרווחה וביצוע לפחות תרגיל 1	דצמבר
		רכישת רכבי ביטחון ליישובים	נובמבר
3	הכשרת צל"ח בכל אחד מעשרת בתי הספר	ביצוע הדרכה ותרגיל אחד בכל ביה"ס	יוני
		חיבור כלל בתי הספר למערכת קשר אחודה	חציון שני
		חיבור מצלמות השערים הראשיים בכל ביה"ס למוקד המועצה	יוני
4	התקנת מערכות בקרה ואבטחה במבני המועצה	התקנת כלל המצלמות, הדלתות ומערכות האזעקה בכול המועצה על פי תוכנית "חלוקי נחל"	דצמבר

## אגף שירותים מוניציפאליים בי"ס לטרקטורים

### מטרות לשנת 2019:

1. שימור מספר התלמידים והיקף הכנסות.
2. קליטת מזכירת בית ספר חדשה

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	שימור מספר תלמידי טרקטור בשנת העבודה	1. תלמידים ישראלים - 130	דצמבר
		2. תלמידים תאילנדים - 95	
2	קליטת מזכירת ביה"ס	3. תלמידים ערבים - 35	ינואר
		מספר התלמידים מוכשרים - 150	
		נקלטה מזכירה מוכשרת ובעלת יכולת גבוהה	

# אגף שירותים מוניציפאליים אחזקה ותברואה

## ייעוד המחלקה:

♦ מתן שירותי אחזקה ולוגיסטיקה לכל מחלקות המועצה תוך מענה מהיר ויעיל.

## מטרות לשנת 2019:

1. שיפור חזות מבני ומרחב המועצה.
2. התייעלות והתמקצעות מחלקת אחזקה.
3. מניעת שריפות בסביבת מוסדות חינוך במתחם המועצה.
4. הקמת מבנה משרדי האגף המוניציפאלי.

## תוכנית עבודה:

מסרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	סיום פיתוח גינון מרכז עידן	סיום התוכנית שאושרה ב 2016 - שתילות והשלמת מערכת השקיה לכל מרכז עידן	יולי
	פיתוח גינון ותאורת חוץ בקימרון	מערכת השקיה איכותית פעילה פיתוח שלושת איי התנועה	ספטמבר
	החלפת תאורה קיימת בתאורת לד וסיום החלפת דלתות במשרדי הבנין הראשי	בכל המשרדים מותקנת תאורת לד, הוחלפו כל הדלתות , למעט דלתות המיועדות להיות מבוקרות	ספטמבר
	הסדרת השילוט במרכז עידן ומתחם משרדי המועצה	שילוט מותקן	יוני
2	פיתוח מקצועי של עובדי המחלקה	הוצאת 2 עובדים להכשרות	מרץ
3	מניעת שריפות בסביבת מוסדות חינוך במתחם המועצה	אין שריפות משמעותיות ובעלות נזק	אפריל
4	הקמת מבנה חדש לאגף מוניציפלי	מבנה בנוי וראוי לעבודה	יוני



## אגף שירותים מוניציפאליים וטרינריה

### ייעוד המחלקה:

- ◆ שמירה על בריאות הציבור על ידי מניעת מפגעים והתפרצות או/ו התפשטות מחלות בין בעלי החיים ומבעלי החיים לאדם.
- ◆ פיקוח על המזון ופעילות למען שיפור איכותו באמצעות תהליכי בקורת ובקרה.
- ◆ סיוע בהחזקת התקינה של משק בעלי החיים תוך מניעה והקלה על סבלם של בע"ח, ואכיפה ומתן מענה לבעלי חיים פגועים.

### מטרות לשנת 2019:

1. מניעת כלבת.
2. שיפור השירות הוטרינרי בישובים.
3. הסדרה והגדלת שת"פ עם בעלי התפקידים.
4. הקמת מערך לשעת חירום.
5. שדרוג והגדלת מערך הפיקוח הוטרינרי.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	חיסון חיות המחמד בשטח המועצה	88% מחיות המחמד מחוסנות	במהלך השנה
	הורדת מספר הכלבים המשוטטים	לכידת 60 כלבים משוטטים לפחות	במהלך השנה
	הפחתת כמות חתולי הרחוב	עיקור/חיסון של לפחות 500 חתולים	במהלך השנה
	דילול אוכלוסיית התנים בקרבת הישובים	דילול 200 תנים בשנה / 50 מועברים לבדיקת מעבדה	במהלך השנה
2	הפעלת ניידת שירות מועצתית	נרכשה ניידת שרות עבור המועצה	במהלך השנה
	הסברה בישובים ובבתי הספר	הרצאה ב 4 ישובים לפחות קיום של הרצאה 1 לפחות לכל שכבת כיתות ו' בכל בתי הספר במועצה	במהלך השנה
3	חיזוק הקשר עם רבש"צים ו/או תברואנים בהיבטים של סיכול ומניעה	ביצוע הדרכה במפגש רבש"צים אחד לפחות	מרץ
4	הקמת מערך וטרינרי לשעת חירום	תוכנית חרום וטרינרית כתוב.	מרץ
5	הגברת פיקוח וטרינרי על עסקים	ביקורות בלפחות 10 עסקים	במהלך השנה

# אגף שירותים מוניציפליים יחידה סביבתית

## ייעוד המחלקה:

- ◆ הבטחת איכות סביבה נאותה, מניעת מפגעים וסיכונים סביבתיים לתושבים.
- ◆ שמירה על משאבי הטבע וניקיון השטחים הפתוחים לתועלת כלל הציבור.
- ◆ הטמעת עקרונות הקיימות למען איכות חייהם של התושבים בהווה ובעתיד.

## מטרות לשנת 2019:

1. הגדלת כמויות הפסולת האורגנית המופרדת במקור.
2. הטמעת עקרונות הקיימות במערכות החינוך והקהילה.
3. שידרוג מקצועי בתחום התכנון הסביבתי והפיקוח בתחום הפסולת.
4. שיפור הנראות ביישובים בתחום כלי האצירה.
5. הגברת הפיקוח על עסקים לצורך הסדרת המחזור ומניעת היווצרות מפגעים ומטרדים סביבתיים.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הגדלת משקל הפסולת האורגנית המועברת לקומפוסטציה בשיעור של 10% לפחות ביחס לשנת 2018.	עליה משקלית בשיעור של 10% (ביחס לשנת 2018)	במהלך השנה
2	ליווי ותמיכה בפעילויות וביוזמות ליישום עקרונות הקיימות במערכות החינוך והקהילה	ליווי ותמיכה ב-3 ארועים של המועצה/מתנ"ס. ליווי ותמיכה ב-3 יוזמות קהילתיות	במהלך השנה
3	קיום הרצאות פתוחות לקהל הרחב להעשרת תושבי העמק בנושאי סביבה וקיימות אקטואליים.	קיום 3 מפגשים פתוחים לקהל הרחב בנושאי סביבה וקיימות	במהלך השנה
4	קליטת כח אדם מקצועי ליחידה הסביבתית בתחום התכנון הסביבתי והפיקוח על הסדרי פסולת	גיוס שני תקנים בתחום תכנון סביבתי ופיקוח הסדרי פסולת.	מרץ
5	הוספת מסתורי אשפה ביישובי המועצה	הוספת 30 מסתורי אשפה ביישובי המועצה	ספטמבר
5	ביצוע ביקורות יזומות בעסקים לבדיקת תנאי הרישוי בהבטים הסביבתיים	ביצוע ביקורת אחת לשנה בלפחות 20 עסקים שונים	במהלך השנה
	קליטת פקח הסדרי פינוי פסולת	פקח מוכשר ופעיל	ספטמבר

## אגף שירותים מוניציפאליים פיקוח

### מטרות לשנת 2019:

1. שידרוג הפיקוח וטרינרי.
2. שידרוג אכיפה סביבתית.
3. הסדרת פינות גזם ישוביות.
4. מניעת כלבת.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	איתור והכשרת פקח וטרינרי נוסף	פקח וטרינרי מוכשר ופעיל במשרה חלקית לפחות	יוני
2	הפעלת אמצעי אכיפה יעודיים.	2 אתרים מצולמים 24/7 לפחות - מחוברים למוקד	יוני
	חסימת אתרים רגישים	חסימת דרכי גישה ב - 4 יעדים רגישים לפחות	דצמבר
3	ניקיון והסדרת נקודות איסוף גזם ב- 2 ישובים	2 נקודות מוסדרות ב-2 ישובים לפחות	דצמבר
4	דילול אוכלוסיית התנים בקרבת הישובים	דילול 200 תנים בשנה / 50 מועברים לבדיקת מעבדה	דצמבר

## אגף שירותים מוניציפאליים אשפה

### ייעוד המחלקה:

- ◆ איכות חיים - מתן שירות לתושבים בצורה טובה ביותר.

### מטרות לשנת 2019:

1. שיפור מערך פינוי האשפה ביתית.
2. שיפור פינוי גזם ופסולת גושית.
3. הסדרת פינוי פסולת עודפת.
4. שיפור מערך פינוי פסולת חקלאית.
5. התאמת השרות המחלקתי על פי מבנה/צורך הישוב.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	מעבר לאיסוף של פעם בשבוע זרם יבש+רטוב בכל המועצה	פינוי פעם בשבוע בשני מושבים בגוש ביכורה	יוני
	ביצוע שטיפת פחים חיצונית פעמיים בשנה בכל ישוב	ביצוע 2 שטיפות לפחים בשנה	מרץ
2	הסדרת המערך לפינוי גזם ופסולת גושית על ידי קבלן	מכרז קבלני פעיל	החל ממרץ
3	חקיקת חוק עזר פינוי פסולת עודפת	חוק עזר מאושר במליאה	ספטמבר
4	סגירת מפח"ק ירדנה	מפח"ק ירדנה סגור	יוני
5	הסדרת המערך לפינוי גזם ופסולת גושית על פי צרכי הישוב	2 ישובים לפחות מותאמים על פי צורכיהם	יוני

# אגף צמיחה

## ייעוד האגף:

קידום תהליכי הצמיחה ביישובי המועצה, גיבוש ויישום תכנית צמיחה אזורית סדורה, מיקוד וסנכרון מכלול מאמצי מחלקות המועצה במשימה אסטרטגית זו.

## מטרות לשנת 2019:

1. האגף מהווה מקור ידע עדכני לסוגיות הצמיחה והניהול היישובי.
2. חיזוק המנהיגות הישובית להגברת החוסן הקהילתי ולצמיחת הישוב.
3. חיזוק הסולידריות ותחושת השייכות האזורית.
4. קידום והובלת תחום התעסוקה כמנוע צמיחה.
5. הקמת יחידת מידע ואסטרטגיה והפעלתה בדיוני עומק יישובים ומועצתיים.
6. קידום היישוב החדש מיטל.
7. ריכוז וסינכרון המאמצים למניעת הקמת תחנת כח במרחב המועצה.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים	
1	התמודדות עם אתגר ניהול המרחב הכפרי בשלטון הדו-רובדי, והנחלת ידע רלוונטי ליישובים ובע"פ סוגיות מקצועיות רלוונטיות	קיים מודל כללי / מפת דרכים מומלץ להתנהלות היישוב הצומח בר קיימא והצגתו להנהגות היישובים	יוני	
		גיבוש תפיסה ברת קיימא של היישוב המשתנה מבחינה כלכלית	יוני	
		לפחות שני אשכולות יעברו סדרת מפגשים מקצועיים של מינימום 5 מפגשים, בנוכחות של 80% מתוך יישובי האשכול	במהלך השנה	
		קיימת תפיסה הוליסטית ומותאמת למימוש האחריות המשותפת לתושב - מועצה והנהגה יישובית	ספטמבר	
2	הקניית כלים ולווי לבעלי תפקידים מכהנים ביישובים לקידום הצמיחה והחוסן הקהילתי, וטיפול עתודה הנהגתית ביישובי המועצה	קיים פורום הנהגות מועצתי כקבוצת עמיתים ויצירת דיאלוג שוטף עם המועצה שנפגש 4 פעמים בשנה	במהלך השנה	
		מעורבות והשפעה בהשמת בע"ת מרכזיים בקהילות	שוטף	
		קידום דיון על מדרגת הצמיחה הבאה בשלפים	יוני	
3	יצירת חוויה קהילתית מחזקת זהות ושייכות אזורית	הוקם מתחם יזמויות ועסקים קטנים כקהילה חברתית	שוטף	
4	הקמת שרות 'מעברים' מותאם ומקומי	קיימת פעילות של מעברים בשותפות עם עמק הירדן	יוני	
5	אפיון המערכת בהתאם לצרכי היישובים והמועצה	תוצרי מערכת מוגדרים ברמה המרחבית	יוני	
		הגדרה ודיוק תוצרים ויזואליים + דוחות חכמים. אפיון ממשיק אינטרנטי מתקדם	יוני	
	הפעלת מערכת המידע כמובילת דיון אסטרטגי יישובי לבניית תוכנית חומש [פייילוט] ומועצתי לבחינת סוגיות רחב	יצירת מאגר נתונים להזנת מערכת המידע בהתאם לאפיון	מאגר נתונים דמוגרפי, בינוי ותב"ע של כלל המועצה	יוני
		קידום מערכת המידע כמובילת דיון אסטרטגי יישובי לבניית תוכנית חומש [פייילוט] ומועצתי לבחינת סוגיות רחב	8-10 יישובים בדיונים אסטרטגיים לתכניות חומש	שוטף
	פיתוח המערכת	דיון אסטרטגי רחבי בתחום התקציבי - משאבים והשקעה בתושב	דיון אסטרטגי רחבי בתחום התקציבי - משאבים והשקעה בתושב	דצמבר
		מערכת מידע המציגה פילוחים ע"ג מפה ומאפשרת בחירת דוחות	מערכת מידע המציגה פילוחים ע"ג מפה ומאפשרת בחירת דוחות	דצמבר
		מערכת מוזנת ע"י כלל היישובים בצורה מקוונת	מערכת מוזנת ע"י כלל היישובים בצורה מקוונת	דצמבר
		טיוב המערכת לקראת 2020	טיוב הממשק ושכבות ה-gis והדוחות החכמים	דצמבר

דצמבר	מודל שימוש בתקציבים והגשת קולות קוראים	מיפוי והנגשת קולות קוראים ממשלתיים, פיתוח מודל להוצאת קולות קוראים פנימיים	
דצמבר	מפת קולות קוראים ממשלתית אשר תשולב באתר המועצה		
דצמבר	הליך ברור למיפוי תהליכים והחלטות ברמה הלאומית שיתופעל אחת לחודש	איתור וניטור תהליכים והחלטות ברמה הלאומית וניתוח אפשרויות ההשפעה ואופני ההתמודדות במרחב	
יוני	כל הקרוונים מאוכלסים	שכונה זמנית - אכלוס ובינוי קהילתי	
שוטף	יש 70 משפחות שסיימו את תהליכי הקליטה והקבלה ומיועדות לתחילת בנייה בשלב א'1 בקיץ 2020	קידום, שיווק ובינוי קהילה לקבוצת משפחות המיועדות לשלב א1 [כ 70 משפחות]	6
שוטף	יש עבודה שיטתית בוועדות הבאות - חינוך, תכנון, קליטה, יזמות/תעסוקה	קידום עבודת הוועדות של משפחות הגרעין בשיתוף פעולה עם מנהלי התחומים במועצה והיישובים השכנים	
שוטף	לא מקודמת תחנת כח בעמק המעיינות בגופי התכנון השונים	מניעת הקמת תחנת כח במרחב המועצה	7



# אגף צמיחה ישובים

ייעוד המחלקה:

◆ חיזוק יישובי המועצה וחיזוק הקשר בין המועצה לישובים.

מטרות לשנת 2019:

1. חיזוק האמון, הקשרים, התקשורת ושיתופי הפעולה בין בעלי התפקידים בישובים ומחלקות המועצה.
2. חיזוק מנגנוני הניהול היישוביים, הוועדים המקומיים מתנהלים במקצועיות, עצמאות כלכלית, שקיפות וניהול תקין.
3. סיוע לישובים במתן מענים להתחדשות היישוב, התאמת מערכות הניהול והשירות בתוך היישוב למגוון התושבים.
4. חיזוק המוכנות וההערכות של היישובים לחרום.

תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1,2,3	הוועדים המקומיים מתנהלים בעצמאות ובאופן מקצועי בהתאם לצו המועצות האזוריות	מתקיימות 3 הדרכות בשנה לוועדים החדשים ללימוד אחריות הוועד המקומי: תקציב, ועדת ביקורת, סמכויות ניהוליות של הוועד המקומי, אחריות חבר בוועד המקומי	מרץ
		בכל יישובי המועצה הוועד המקומי נותן שירות לתושבים ופועל בהתאם לסמכויות שהמועצה האצילה לו (ע"פ הערכת ביצוע בסירי שטח)	במהלך השנה
		הגשת דוחות כספיים ודוחות ועדת ביקורת בזמן, ניהול ישיבות ופרוטוקולים ע"פ הכללים	דצמבר
		בכל יישובי המועצה הוועד המקומי פועל במסגרת התקציב שאושר שלו ובהתאם לצו המועצות האזוריות	דצמבר
		נבנית ערכת הדרכה לתחומים המוניציפאליים שבתחום אחריות הוועד המקומי	נובמבר
4	נבנה קונספט עבודה של המועצה עם צוותי הצח"י היישוביים	מוקמים צוותי צחי בישובים נוה איתן, בית יוסף, רוויה	במהלך השנה
		מתקיימים מפגשים לפי נושאים - לוגיסטיקה, דוברות, אוכלוסייה	במהלך השנה
		מתקיימים 4 מפגשים של פורום רכזי צח"י	במהלך השנה

# אגף חינוך וקהילה

## ייעוד האגף:

אגף חינוך וקהילה עוסק בקיום ופיתוח שירותי חינוך וקהילה איכותיים, העונים על צרכי התושבים ברצף החיים. שירותים אלו משלבים בין ביטוי הזהות האזורית ובין שמירה על הזהויות המגוונות של כל קהילה. אנו שואפים לתת ביטוי לחוזקות הקהילות והתושבים, להעצים את תחושת השייכות לקהילות ולעמק, וליצור מענים שיאפשרו גיבוש זהות קהילתית - יישובית המחוברת לחיי העמק שלנו. זאת תוך שיתופי פעולה הבנויים על אמון, וחיי יצירה אשר מאפשרים שפה חיובית וחתירה מתמדת למצויינות.

## מטרות לשנת 2019:

1. פיתוח מקצועי וגיבוש האגף.
2. בנייה מחודשת של תחום מניעת הסיכונים.
3. הפיכת שיתופי הפעולה האגפיים לברי קיימא.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	ימי לימוד בהנחיית פורומיים הפועלים באגף	התקיימו 4 ימי לימוד בהובלת 4 פורומים שונים. לכל יום יהיה תוצר מעשי הקשור לאותו תחום.	במהלך השנה
2	בניית תפיסת מניעת סיכונים חדשה ומותאמת לצרכים	קיימת תפיסת עבודה ודרכי עבודה ברורות	יולי
	הפעילויות להורים מתואמות	קיימת תכנית עבודה ותכנית תקציבית (כולל מקורות) לפעילויות הורים	מאי
3	הטמעת כלי התכנית הלאומית למניעת אובדנות והכשרת הצוותים למתן מענה שוטף	צוותי שומרי הסף השתתפו במפגש רענון. קיים רצף טיפולי ברור במועצה לנושא.	
	לשיתופי הפעולה שהוקמו בשנה האחרונה יש קיימות ואחריות אגפית: מרכז תמר בדקלים, שלוחת מתנס צפונית, צרכים מיוחדים	קיים אחראי אגפי ידוע ומוסכם לכל פרוייקט. קיים תקציב ידוע כולל מקורות. צוות שותפים מוגדר שנפגש בקביעות. קיימת תכנית פעולה שנתית.	פברואר
	תחום ההתנדבות מאגם את כל המחלקות הרלבנטיות לצורת עבודה אחת	יש תכנית עבודה מאוחדת לכלל המחלקות. במהלך השנה התפרסמו באופן מרוכז 5 פרסומים על ארועים/אפשרויות לכל תושבי העמק.	מתמשך
	לתחום העבודה עם הורים במועצה, יש אג'נדה ברורה וחלוקת תפקידים בין השותפים	קיימת אג'נדה ברורה וכתובה. כל מחלקה באגף יודעת על מה היא אחראית	מאי

# אגף חינוך וקהילה חינוך

## ייעוד המחלקה:

אחריות על תחום החינוך הפורמאלי לילדי המועצה - מלידה ועד י"ב. במועצה 11 בתי ספר ו-40 גני ילדים, מתוכם מערך חינוך מיוחד גדול ומקצועי. אנו שואפים לספק מסגרת חינוכית המותאמת לצרכיו של כל תלמיד ולהצמיח בוגר ערכי התורם לסביבתו מתוך זהות יהודית וישראלית ומחובר לחיי העמק שלנו. בנוסף, קיימת במתנ"ס מערכת חינוך בלתי-פורמאלי ענפה, המשלימה את התמונה ומהווה עוגן ערכי וחברתי ביישובים.

## מטרות לשנת 2019:

1. הטמעת "עמק חינוך" בכל הגילאים והמערכות תוך קידום המצוינות הערכית והלימודית, ויצירת היחודיות החינוכית של העמק.
2. הטמעת מרחבי למידה אזוריים, כמרכזים לחדשנות, חינוך וחקר מגוון.
3. חשיבה והיערכות להתאמת מוסדות ומערכות החינוך בהתאם לצמיחת הישובים.
4. ארגון מנהלי מחדש של המחלקה.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הטמעת תוכנית "עמק חינוך" בכל הגילאים והמערכות תוך קידום המצוינות הערכית והלימודית, ויצירת היחודיות החינוכית של העמק		
1.1 מערך החינוך בעמק	העמקת מערך מו"פ חינוך והגמישות הפדגוגית ככלי להרחבת השינוי הפדגוגי בעמק	יותר מחצי מהפיתוח המקצועי מבוסס על מו"פ חינוך, פותח מו"פ המותאם לגיל הרך, בניית כלים לפיתוח מו"פ הפועל על פי העקרונות של השינוי הפדגוגי בעמק	ספטמבר
	תוצרי המו"פים מפורסמים ופתוחים לשת"פ בעמק ויוצרים קיימות לשנים הבאות	90% מקורסי המו"פ מציגים בקפה הזדמנויות ומוציאים את תוצריהם החוצה. התוצרים ברי קיימא וממשיכים לשנת תש"פ. 90% מהתוצרים עולים לאתר STEM	במהלך השנה
	פיתוח ויישום הקומה הבאה של עמק חינוך: "stemaianot" - תהליך עומק אזורי המתקיים בחינוך הפורמאלי, הבלתי פורמאלי והגיל הרך, בשיתוף עם מרחבי הלמידה האזוריים	מושלם 'מעגל ראשון' של עיצוב התהליך (עקרונות, מאפיינים ואבני דרך). 'נבחרת המנחים' - הופכת לקבוצה מובילה ומשמעותית בעמק. נפתחו לפחות 3 מו"פים ע"י משתתפי הנבחרת. בכל בי"ס - מובלות לפחות 2 התנסויות ברוח התכנית. בגיל הרך - מתעצבים עקרונות ייחודיים למימוש התכנית במסגרות הגנים. בב"פ - מתקיים קורס הכשרה ייחודי למדריכים ויוצאת לפחות תכנית ייחודית אחת ברוח התכנית. נפתחים ימי למידה נוספים לחברי נבחרת חדשים. צוות היגוי רחב התכנס 3 פעמים ללמידה ובניית המשך התהליך. מתקיים מו"פ עבור מחנכי בתי הספר וישנה נציגות בו מכל בתי הספר הרגילים. התקיימו 4 מפגשים עם רכזי חינוך יישוביים ועם מנהלי המרחבים האזוריים. בכל בתי הספר הרגילים נעשה מיפוי על שתי שאלות לפחות. בארבעה בתי ספר יש הערכות ליישום. בשני בתי ספר יש יישום רחב של תוכנית אישית בעקבות המיפוי.	יוני
הכרה כמערכת אוטונומית ע"י משרד החינוך	בשני תחומים נפתחו אפשרויות חדשות לאוטונומיה לרשות או לבתי הספר בה. השיח עם מטה במשרד החינוך מבשיל למפת דרכים מוסכמת		יוני

יוני	בכל מוסד"ח ישנן לפחות שתי תוכניות לימוד חדשניות (שלא היו שנה קודם), שני מרחבי למידה מתחדשים. כל בית ספר יודע להגדיר במשפט אחד מהי הדרך הפדגוגית שלו. הליווי של דרכא ביסודיים מעלה את תוצאות המיצב הפנימי.	בכל מוסד יש עוגן פדגוגי מרכזי וידוע והשינוי הפדגוגי המובחן בכל ההיבטים (גמישות, חינוך אישי ופריצת מסגרות במימדי זמן, מרחב, פעילות, הערכה ושותפים) - קשור אליו	1.2 בתי הספר
אפריל	קיימת תכנית דו שנתית לביצוע. בתשעט מבוצע חלק א'. הערכות לביצוע חלק ב'.	מיחשוב היסודיים להתאמת המערכות לפדגוגיה	
אוגוסט	לפחות 3 גנים מתנסים בשינוי פדגוגי של STEMAIANOT. נבנתה תכנית ייחודית לגנים לתש"פ	לגנים ישנה תכנית פדגוגית ברוח STEM	1.3 הגיל הרך
<b>הטמעת מרחבי למידה אזוריים, כמרכזים לחדשנות, חינוך וחקר מגוון</b>			2
במהלך השנה	נמצא מקור תקציבי קבוע למקפצה	ביסוס "המקפצה" - מרחב לימודי המאפשר לתלמידים צמיחה בתחום הלימודי, הרגשי והחברתי ומתן נקודת זינוק טובה לתכנית הבית ספרית	
במהלך השנה	כלל בתי הספר מקיימים תכנית אחת לפחות בכל מרחב אזורי. מכל מרחב אזורי יש נציג השותף לתהליכי הלמידה והפיתוח. קיים מערך ליווי והנחייה מותאמים לכל מרחב אזורי.	ביסוס המרחבים האזוריים כחלק ממערך STEMAIANOT	
<b>חשיבה והיערכות להתאמת מוסדות/מערכות החינוך בהתאם לצמיחת הישגים</b>			3
יוני	נפתח קורס מנהיגות חינוכית למנהלי חינוך בישובים- גיל הרך וב"פ בהנחיית יעל ברקן דולב. נערכו 10 מפגשים. 75% ממנהלי החינוך והגיל הרך משתתפים. לפחות 70% מהמשתתפים בחרו משימה אישית להתפתחות אישית וקבלו ליווי.	חיזוק המנהיגות הקהילתית חינוכית בעמק תוך פיתוח שפה של הובלת קהילה דרך מערכות החינוך שלה	
	נבנו דרכי עבודה בין הגורמים המייעצים/ מטפלים לפחות בשלושה נושאים. יועצת ופסיכולוג גן עובדים בתאום טופלו באופן פרטני 8 ילדים. הצוות הטיפולי עובד בצורה אפקטיבית תוך שמירה על חסיון.	בניית מענה מערכתי ופרטני לילדים מורכבים במעונות ובגני הילדים, תוך שתוף, פעולה מיטבי עם ההורים	3.1 גיל הרך
עד תקופת הרישום- לפחות 2 פגישות של הפורום	עד מאי ניתנו למירב ולמעג"ל נתונים עדכניים על ילדים לקליטה במערכות הגיל הרך. מידע שוטף זורם בין נציג מיטל למנהלות הגיה"ר בקיבוצים.	בניית תוכנית בשלבים לגיל הרך במיטל, היערכות לקליטת ילדים במירב ומע"גל לתחילת 2019 ולשנה"ל תש"פ	
	קיים מיפוי למיטל. קיים מערך הסעים. בתי הספר נערכו לקליטה ראשונית בתש"פ.	הערכות לקליטת ילדי מיטל לבתי הספר	
פגישה ראשונה בדצמבר 2018, בפברואר פרסום התוכנית מכל בתי הספר	קיימת תכנית רישום ובחירה מבוקרת. נעשה שיתוף הורים בתהליך במספר דרכים. נבנתה תוכנית מקבילה לשלושת בתי הספר בתאום עם צוותי הניהול ונציגות גננות. הגננות שותפות לבניית התוכנית, כל הל"ז של המפגשים ידוע מראש לצוותים ולהורים.	ביסוס הרישום והמעברים מהגן לבתי הספר הממ"ד	3.2 בתי הספר
רישום בתקופת הרישום, עבודה עם ההורים, בניית עתיד בית הספר	שלושת בתי הספר עם ייחודיות מובחנת, תהליך מעברי מתקיים כסידור, בכל בית ספר מתחילות שתי כיתות א', המינהלת מטפלת בעד עשרה ערעים.	דיוק העבודה של מנהלת הבחירה בשלושת בתי הספר של הממ"ד	

קריטריונים בנובמבר, ישיבה על מעברים במהלך מרץ. שיח עם בית שאן במאי-יוני	פורסמה להורי העולים לז' בממלכת דרכי הכניסה לחט"ב. עד 2 משפחות מחוץ לרשות פנו למועצה בדרישה לערו. החלה עבודה פדגוגית בין ו' לז' בתמיכת דרכא	מעברים בין יסודי לע"ס: המשך פיתוח התכניות המבוססות על הבנה ושת"פ בין בתי הספר	
דצמבר	בוצע	בתי ספר: שלב ב' שדות קיים תכנון מפורט לשקד יסודי ועי"ס פרוגרמת דרוו מאושרת והחל תכנון	3.3 בינוי
במהלך השנה	קיימת תכנית מפורטת להערכות, כולל פיתוח, הצטיידות, כבישים ומדרכות וכו'. קיים מתווה תקציבי ועבודה על חוסרים. קיימת תכנית פריסת כיתות בקמפוס מוסכמת לתש"פ.	קמפוס שקד- הערכות רב שנתית עד לסיום כולל של הבינוי	
אוגוסט	החלו בחיזוק 3 מבנים. נעשתה היערכות לשני מבנים, כך שיוכלו לבצע באמצע תש"פ	חיזוקי מבנים: חמישה מבנים בגאון הירדן	
יוני	בוצעו כל הכיתות שאושרו. הוכנה תכנית שנתית למיקום מרחבי המשך בבתי הספר והגנים, הידועה למנהלי המוסדות	כיתות הכלה ו-1 M2	
אפריל 19 מסמכי קרקע	תכנון ותחילת בינוי הגנים	גנים: בינוי מעלה גלבע ורשפים	
יוני	סיום בנייה והגשת בקשה לסמל מעון לפי נהלי ההוראה (ינואר 19 / יוני 19) לחמישה מעונות.	סיום בינוי מעונות יום	
אוגוסט	הנגישות וההנגשה בוצעה	נגישות והנגשה: התקדמות בנושא הנגישות בבתי הספר. היערכות טובה להנגשות לתש"פ.	
		<b>ארגון מינהלי מחודש של המחלקה</b>	
חורף 2019	בוצע מכרז ונמצא מפעיל מתאים לניהול המעונות, הנותן מענה טיפולי חינוכי מקצועי בשת"פ עם המחלקה	מכרז מעונות מושבים	<b>4.1 מעונות</b>
ינואר	עמידה בחוזר מנכ"ל בנושא. לכל גן פתוח חשבון הורים נפרד בניהול הגנת	ארגון מחדש של תשלומי הורים בגנים	<b>4.2 גנים</b>
פברואר	בוצעה בדיקת עומק על הצורך, ועל האפשרויות. בוצע מכרז/בוצעה היערכות למכרז (בהתאם לתוצאות הבדיקה)	מכרז בתי ספר תיכוניים	<b>4.3 בתי ספר</b>
ספטמבר	שדות התחילו את שנת תש"פ בניהול עצמי	מעבר לניהול עצמי בשדות	
	וועדות הזכאות ושיבוצי הילדים מתנהלים כסדרם	היערכות ליישום רפורמת החינוך המיוחד	<b>4.4 מחלקה</b>
אפריל	כל תחום באחריות בעל תפקיד מוגדר. כל אדם במחלקה יודע על מה הוא אחראי ולמי מסייע.	בנייה מחודשת של תפקידים: ניצנים, חוזים, גיל הרך ועוד	

# אגף חינוך וקהילה עידן טכנולוגי

## ייעוד המחלקה:

- ◆ להפגיש בין חדשנות חינוכית, מחקר ופיתוח טכנולוגי מתקדמים, ויצרנות תעשייתית.
- ◆ לאפשר הזדמנות שווה ולהנגיש לכל תושבי העמק והאזור למידה ועיסוק בטכנולוגיה, תעשייה ויזמות.
- ◆ להציע סביבה תומכת ומטפחת לרעיונות חדשים ולעודד תהליך ניסוי וטעיה שהוא לחם חוקה של היזמות.
- ◆ להעניק את החופש לחלום, להעז ולטעות כבסיס לעידוד יוזמות תעשייתיות-טכנולוגיות, פיתוח עסקים ותעסוקה בעמק ומעבר לו.
- ◆ להוות מוקד משיכה ומפגש חינוכי קהילתי לחיזוק שיתופי פעולה אזוריים ובין לאומיים.

## מטרות לשנת 2019:

1. הפעלת עידן טכנולוגי כמרכז מצוינות לתחומי ה-STEM בעמק, הנותן מענה לכל הקהילה הפועל הן בשעות הבוקר והן בשעות אחה"צ באופן רציף ועקבי.
2. מיצוב עידן טכנולוגי כבית קהילתי ליזמות, ליזמים ולתעסוקה.
3. בניית תשתיות פעולה ארגוניות-מקצועיות.
4. בניית שותפויות לעידן טכנולוגי וחשיפה באזור.
5. הרחבת היכולות הטכנולוגיות בעידן ושילוב יכולות אלו בתכנים.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	קיימות תוכניות לבתי הספר- יסודי, חטיבה, תיכון שבהן מתנסים בתכני STEM ובלמידה הקשורה לתכנית הלימודים הבית ספרית	פועלות שתי קבוצות לכל מסגרת לפחות, ובחלק מבתי הספר אף 3, דיווח שבועי לכל מסגרת, מחוברות לתכני ליבה	לפחות שתי קבוצות המתחילות לאחר החגים או לפני ונמשכות לשנה מלאה או מחצית
	הקמת קבוצות ילדים ונוער מובילות, המשכיות לאורך שנים שמתחילות להיות פעילות בעידן	בניית קבוצה אחת של ילדים/נוער	
	חונכויות אישיות וקבוצות קטנות- תתבצע חלוקת משאבים הוגנת בין בתי הספר	20 ילדים משולבים בחונכויות	15 ילדים משולבים בחונכויות
3	תוכנית המקפצה והצוות משולבים בחיי עידן טכנולוגי	4 קורסים קבועים לכל אחת מהשכבות מתוך תכני עידן טכנולוגי	3 קורסים קבועים משולבים
	ניהול ומעקב תקציבי- מול החינוך והמתנ"ס	מעקב חודשי ושנתי, עמידה ביעדי התקציב	במהלך השנה
	פיתוח ההדרכה בעידן: בניית מאגר מידע ומערכי שיעור לטובת צוות עידן או לגורמי חוץ המבקשים זאת	כל הקורסים מרוכזים בקובץ הדרכה משותף לפי מערכי שיעור. הועברו משוברים לכל הקורסים.	העברת משוברים לכל הקורסים, ריכוז מערכים בקובץ משותף

# אגף חינוך וקהילה מניעת סיכון

## ייעוד המחלקה:

- ◆ להפגיש בין חדשנות חינוכית, מחקר ופיתוח טכנולוגי מתקדמים, ויצרנות תעשייתית.
- ◆ לאפשר הזדמנות שווה ולהנגיש לכל תושבי העמק והאזור למידה ועיסוק בטכנולוגיה, תעשייה וזמות.
- ◆ להציע סביבה תומכת ומטפחת לרעיונות חדשים ולעודד תהליך ניסוי וטעיה שהוא לחם חוקה של היזמות.
- ◆ להעניק את החופש לחלום, להעז ולטעות כבסיס לעידוד יוזמות תעשייתיות-טכנולוגיות, פיתוח עסקים ותעסוקה בעמק ומעבר לו.
- ◆ להוות מוקד משיכה ומפגש חינוכי קהילתי לחיזוק שיתופי פעולה אזורים ובין לאומיים.

## מטרות לשנת 2019:

1. יצירת רצף בין החינוך הפורמלי לבלתי פורמלי לטובת נוער בסיכון.
2. יצירת מענים לנוער בסיכון מותאמי צרכים.
3. עבודה משותפת עם רכז התנהגויות סיכוניות ויצירת דרכי פעולה אפקטיביות איתו.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	1. קיום סמינר עמיתים בו שותפים שלושת בתי הספר(גאון הירדן, שק"ד, גלעד) 2. חיזוק הכרות בין צוותי החינוך הבלתי פורמלי לחינוך הפורמלי בשני מפגשים בשנה	1. יתקיים סמינר עמיתים בו ישתתפו לפחות 30 ילדים 2. יתקיימו שני מפגשים בשנה בין הצוותים	1. אפריל 2. יולי
2	1. מיצוב להבה כגורם היכול לעזור במתן מענים מותאמים 2. ינתן מענה מותאם לצורך ב- 3 ישובים 3. יעשה תהליך חשיבה ובחינת תוכנית הקיץ: תעסוקיץ והקורסים	1. 4 פניות של הישובים ובתי הספר לצוות להבה כאשר הם נתקלים בהתנהגויות סיכוניות. (הערה: צריך לזכור שזה יהיה תפקיד רכז הסיכון...) 2. הוצע מענה מותאם ל- 3 ישובים 3. נבנתה תוכנית קיץ מותאמת (התאמת התוכנית הקיימת לשטח)	1. דצמבר 2. אפריל 3. יוני
3	בניית דרכי עבודה בין רכז התנהגויות סיכוניות וצוות להבה	1. מתקיימות פגישות קבועות עם רכז התנהגויות סיכוניות 2. נוצרו שלושה שיתופי פעולה 3. נקבעו תחומי אחריות ברורים בין הגורמים לעבודה אפקטיבית	במהלך השנה



# אגף חינוך וקהילה מתנ"ס עמק המעינות

## ייעוד המתנ"ס:

- ◆ מתנ"ס עמק המעינות פועל למען הקהילות והתושבים בעמק המעינות ומקדם את פעילות הפנאי במרחב המועצה וביישובים.
- ◆ המתנ"ס חותר לקידום הקהילות והעצמות התושבים תוך עבודה בשותפות עם כלל גורמי הקהילה.
- ◆ המתנ"ס מייצר מרחב לחיזוק תחושות שייכות ומשמעותיות של תושבים וקהילות.
- ◆ המתנ"ס פועל במקצועיות ותוך התבססות על חזון המועצה האזורית וחזון החברה למתנסים.

## מטרות לשנת 2019:

1. בניית תהליכי עבודה לחשיבה מתנסית משותפת
2. התמקצעות בדרכי העבודה בשיווק והעברת המידע לתושבים
3. הסדרת נושא תפעול במינהל הכללי במתנס
4. השלמת תהליכי שירות והנגשה דיגיטלים לתושבים

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	1. יצירת מנגנון שיתוף והעלאת אתגרים בתחומי רחב במסגרת ישיבות הצוות 2. חשיבה משותפת על נושא העבודה בתוך ישובים בכל שירותי המתנס ומציאת דרכי עבודה נכונות 3. עיבוד תהליך החשיבה בחינוך הבלתי פורמלי והטמעה רוחבית כצוות	1. בחירת 2 נושאים המהווים אתגר לכלל המחלקות ויצירת פתרון משותף. 2. יצירת מודל עבודה מתנסי שיפועל בתש"פ 3. הטמעת מסקנות התהליך החינוך הלא פורמלי	יוני
2	1. למידת והסדרת נושא הפרסומים במדיות הדיגיטליות בכל מחלקות המתנס 2. שימוש מקסימלי באפשרויות שקיימות באתר	1. מינוי אחראי לנושא במתנס 2. הכרעה בנושא פרסום המודעות, עיצובם ופרסומם 3. עבודה עם חברת מתנסנט על הבנת האפשרויות ושימוש בהם	אפריל
3	1. מימוש נהלים בנושאי רכש והתקשרויות 2. הסדרת דרכי העבודה של צוות התפעול והמזכירות המשותפת	1. קיום רענון וישור קו בנושא רכש והתקשרות 2. עמידה של כל מחלקות המתנס בנהלי הרכש וההתקשרות 3. קיום 4 פגישות בקרה בשנה לבחינת הטמעת המודל	לאורך השנה
4	1. מעבר לשימוש דיגיטלי מלא במערכת הכרטיסים 2. טיוב מערך הרישום האינטרנטי לחוגים	1. רכישת האמצעי הנכון לביצוע מהלך מכירה דיגיטלי לארועים 2. רישום אינטרנטי יעיל ונגיש לתושב לשנת הפעילות תש"פ	אפריל מאי

# אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס מרכז למחול

## ייעוד המחלקה:

המרכז למחול מהווה מרכז תרבותי, המעניק חינוך אמנותי, איכותי ומקצועי בתחומי המחול לאוכלוסייה מגוונת ורחבה באזור. ♦

## מטרות לשנת 2019:

1. ביסוס מסלול המצויינות במרכז למחול.
2. עיצוב והעמקה בשיעורי התנועה והמחול בתכנית נש"ר לכיתות ג'+ד'.
3. פיתוח והעשרה לאנשי חינוך בעזרת התנועה והמחול.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הקמת עתודה למגמת מחול מחזור ד'	קיום קבוצה אחת של בנות ח'-ט' שרוקדות 3 פעמים בשבוע במסלול מצויינות והכנתן לקראת כניסה למסלול בגרות בתיכון	מאי
	ביסוס שתי הלהקות הייצוגיות של המרכז למחול (צעירה ובוגרת)	ביצוע שתי הופעות במהלך השנה הופעה מרכזית משותפת לשתי הלהקות	לאורך השנה פברואר
	הקמת קבוצת מצויינות בשכבות ד'-ו'	השתתפות של 15 בנות במסלול המצויינות שרוקדות 4 ש"ש	ספטמבר
2	עיצוב שפה מקצועית משותפת לכלל המורות לתנועה שבה 300 הילדים המשתתפים התכנית יתחילו לדבר (מושגים וערכים) בנש"ר ג'	1. קיים ליווי פדגוגי של צוות המורות לתנועה 2. מתקיימות ישיבות עבודה מושתפות לבניית התוכן והאירועים	ספטמבר
	עיצוב מרחב תנועה ומחול - נש"ר ד'	השתתפות של 80 ילדים וילדות במרחב תנועה ומחול המעמיקים בתחום מתוך בחירה	לאורך השנה
3	הקמת מו"פ יצירה בתנועה	קיימת קבוצה של 15 אנשים המשתלמת בקורס של 30 ש"ש	חשיפה: מאי השתלמות: נובמבר-מרץ

# אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס מרכז למוסיקה

## ייעוד המחלקה:

- ◆ הענקת חינוך לא פורמאלי אמנותי איכותי בתחום המוזיקה בעמק המעינות הנותן מענה לסוגים שונים של אוכלוסייה ומהווה מרכז מוזיקלי לכלל האוכלוסיות במועצה.

## מטרות לשנת 2019:

1. הנגשה והגדלת מספר המשתתפים במרכז למוסיקה.
2. בניית תשתית מוסיקלית בגיל הרך.
3. התאמת פעילות המרכז למוסיקה למס' התלמידים המשתתפים בו.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	מציאת פתרונות להנגשת המרכז למוסיקה והגדלה במס' תלמידים	ניתוח כל האפשרויות העומדות לרשות המרכז למוסיקה להגדלת מספר התלמידים. מסקנות ינתנו עד לחודש מאי	מאי
2	בניית תוכנית לחינוך מוסיקלי לילדי גן - כיתה ב' בשעות אחה"צ	עד לחודש אוגוסט תבנה תוכנית סדורה כתובה הכוללת מופעים ושיעורי טרום כלי. תחילת ישום התוכנית יתקיים בשנת 2109	יוני
3	חשיבה מחדשת על נושא הרכבי הנגינה/תזמורת	בשנת הלימודים תש"פ - התקיימו הרכבים בהלימה למס' התלמידים המשתתפים המחלקות הרלוונטיות	יוני

# אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס תוכנית נש"ר

## ייעוד המחלקה:

- ◆ "אמנות לכל" - מתוך אמונה כי האמנות היא חלק חיוני בהתפתחות הקוגניטיבית, הרגשית והחברתית של הילד.
- ◆ נש"ר ככלי להעצמת הילד, הכיתה וכלל ביה"ס.
- ◆ נש"ר כמרחב ליצירת מפגש בקהילה.

## מטרות לשנת 2019:

1. בניית מודל עבודה חדש בנשר להעמקה ובחירה בכיותות ד ובניית הרצף החינוכי לכיתות ג'.
2. יצירת קיימות תקציבית לתוכנית נשר.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	בחינת התוכנית החדשה בכיותות ד' ובנייתה באופן נכון לשנת תש"פ בהתאם למסקנות ולנסיון שנצבר השנה	המשך קיום התוכנית במודל החדש בשנת תש"פ - וצמיחתה למערך התלמידים שיוגדר כיעד	אפריל- ספטמבר
2	בניית תוכנית תקציבית יציבה וקבועה שתתבסס על משאבים קיימים ויודעים	1. מציאת מקורות מימון יציבים 2. בניית תוכנית תקציבית ברורה וברת קיימא	מרץ - יולי

# אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס ילדים ונוער

## ייעוד המחלקה:

◆ בכל יישובי המועצה פועלות מערכות חינוך משמעותיות וערכיות, המגיעות אל כלל הילדים ובני הנוער, תוך קיום פעילויות אזוריות, ערכיות, המהוות מקור לגאווה ושייכות.

## מטרות לשנת 2019:

1. המשך וסיום התהליך האסטרטגי לדיוק תפקידי המחלקה ביחס ליישובים.
2. הרחבת מעגל המשתתפים בפעילויות נוער מתמשכות.
3. ביסוס עבודת הצוות בשפת הקהילה.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	1. יבחרו כיווני פעולה חדשים בעבודה מול הצרכים השונים של היישובים וינתן מענה מותאם לפי צרכי יישובים 2. תהליך התכנית האסטרטגית יניב 2 תוצרים בשיתוף עם מנהלי החינוך	1. המחלקה תפעל בלפחות 2 כיווני פעולה המותאמים לצרכי היישובים השונים. 2. במסגרת התהליך יפעלו לפחות שני צוותי פעולה של רכזי החינוך.	1. לאורך השנה 2. יולי
2	יבנה מערך פעילויות נוער מחודש לצד פעילויות מסורתיות- 1. תוקם קבוצת מנהיגות נוער חדשה שבמרכזה יזמות ועשייה עבור בני נוער. 2. יתקיימו לפחות 2 פעילויות נוער אזוריות חדשות. 3. יבנה מענה העוסק בהכנה לשנת שירות ושירות משמעותי 4. יתקיימו מפגשי הכרות לצוותי החינוך ביישובים עם צוותי בתי הספר. המפגשים יבנו בשיתוף עם צוותי בתי הספר ורכזי החינוך במטרה לחזק את הקשרים בין החינוך הפורמאלי למערכות ביישובים.	1. קבוצת המנהיגות תכלול לפחות 15 בני נוער שיפגשו באופן סדיר אחת לשלושה שבועות לפחות החל מינואר ועד יולי. 2. פעילויות הנוער החדשות שיתקיימו יהיו יזמה משותפת עם בני נוער. 3. המענה לשנת שירות יבנה בשותפות עם לפחות 2 רכזי חינוך מהיישובים ויתן מענה לקבוצה של לפחות 20 בני נוער. 4. יתקיימו מפגשי הכרות אחד לפחות עם צוות שקד תיכון ואחד עם גאון הירדן	1. במהלך נובמבר 2018. 2. ינואר 3. עד סוף אוגוסט 4. ינואר - פברואר 5. פברואר מרץ 6. פברואר מרץ 7. עד סוף אפריל 8. אפריל 9. יולי-אוגוסט
3	1. יתקיימו מפגשי למידה בשיתוף החברה למתנסים ללמידה והטמעת שפה קהילתית 2. צוות המחלקה ישלוט בשפה וידע לעבוד ברוחה- בפגישות תכנון פעילויות נוער הצוות יחתור לפעילויות להעלאת קהילתיות וחוסן של בני נוער, הדבר יבוא לידי ביטוי בשפה התכנונית.	1. התקיימו 6 מפגשי הנחיה מובנים 2. ב 50% מהפעילויות הניתנות על ידי המחלקה נעשה שימוש בכלים הקהילתיים	יולי

# אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס שלוחות מתנ"ס

## ייעוד המחלקה:

◆ הגברת תחושת שייכות וגאווה מקומית בקרב התושבים וקיום כתובת משמעותית וערכית לילדים, נוער וקהילה מתוך חיבור לקהילה ולגופים הפועלים בה.

## מטרות לשנת 2019:

1. הרחבת השתתפותם של תושבים בפעילות כל השלוחות מתנס.
2. הרחבת מעני השלוחות לגיל השלישי.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	שילוב הורים בפעילויות השלוחה בביכורה כשותפים לחשיבה וכיוזמים בפועל	ועדות חינוך בארבעת יישובי ביכורה מתכנסות פעילות ושותפות להחלטות	לאורך השנה
	הקמת קבוצת הורים פעילה בשלוחה במנחמיה היוצרת חזון חברתי קהילתי לילדים	קיימת קבוצה של כ 10 תושבים/הורים המייצגים שלוש קבוצות גיל השותפים בעיצוב פעילות החינוך במנחמיה	ינואר
	1. ביסוס עבודתם העצמאית של צוותי הפעילים הקיימים מירדנה ובית יוסף 2. גיוס פעילים נוספים והרחבת פעילותם לתחומים אחרים.	1. קיימת מערכת פעילות קבועה שנתית וידועה 2. קבלת תכנית מסודרת מכל צוות והגשתה לוועדי היישובים 3. צוותי פעילים אחראים על תחומים נוספים מלבד חגים ואירועי קהילה	לאורך השנה
2	הקמת מערך פעילויות לגיל השלישי במנחמיה	1. עליה בהשתתפות של חברים במועדון הקשיש 2. קיים מיפוי צרכים נוספים של בני הגיל השלישי	
	מתן מענה במסגרת חוגים והרצאות לאנשים בגיל השלישי מירדנה ובית יוסף	1. נמצא צוות מוביל לבית החם המורכב מתושבים פעילים 2. קיים מבנה בו יתקיים הבית החם 3. קיימת תכנית שנתית לפעילות הבית החם	מאי

# אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס תרבות ואירועים

## ייעוד המחלקה:

- ◆ מתן שירותי תרבות ייחודיים, מקוריים ואיכותיים לתושבי העמק.
- ◆ פיתוח וחיזוק התרבות בקהילה האזורית והיישובית להגברת תחושת השייכות וגאווה היחידה.

## מטרות לשנת 2019:

1. עיסוק בשיח זהות במפגשים אזוריים מפגשי זהות אזוריים.
2. פעילות אזורית בתחום האמנות והעיצוב.
3. ביסוס והתרחבות תוכנית ניצנים בעמק.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	סדרת מפגשי שיח לצעירים ולמבוגרים - סביב סוגיות זהות משמעותיות: דתיים-חילונים, מועצה-עיר, מזרחים-אשכנזים במטרה לחדד את הסוגיות, לשמוע דעות שונות, לקבל תמונת עולם רחבה. כל זאת על רקע תהליכי הקיטוב בחברה הישראלית, והצורך הגובר בשיח של אנשים לאנשים	התקיימו לפחות 4 מפגשים עם נוכחות של לפחות 40 משתתפים במפגש	במהלך השנה
2	הובלת יום עיון או הפנינג שיוקדש לתחום שיכלול תערוכה גדולה + הקרנת סרטי תעודה בתחום + פאנל של יוצרים בתחום	התקיים אירוע שהיו בו לפחות 150 משתתפים, האירוע יחובר לעוגן קיים בל"ז	דצמבר
3	1. מציאת שותפים וביסוס שותפויות תכניות ותקציביות עם שותפים בעמק; 2. חיבור תקציבי וארגוני עם "תרבות יהודית"	1. גבנתה תוכנית תקציבית ברורה שכוללת את שני מקורות התקציב ומתנהלת על פיהם ועל פי מקורות המצ'ינג הנדרשים 2. גמצא לפחות מקור כספי נוסף אחד שתומך בפעילות	יוני
	יצירת קיימות של תוכניות שהתחילו (עשרת ימי תודה, בתים מדליקים, תיקון ליל שבועות), לצד כניסה לתכניות נוספות	התקיימו תוכניות הדגל + לפחות תוכנית אחת נוספת	מרץ

## אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס ספריה אזורית

### ייעוד המחלקה:

♦ מתן שירות איכותי, זמין, לתושבי עמק המעינות בתחומי הספרות, המידע, והפנאי בספריה האזורית, ובספריות הרב יישוביות.

### מטרות לשנת 2019:

1. חשיבה על עתיד הספריות היישוביות.
2. הגברת שעות הפעילות של הספריה לטובת תושבי העמק.
3. הטמעת הספריה הדיגיטלית.
4. קיום ערב קהילתי "סיפורים מהחיים".
5. הגברת נפח פעילות הספריה בשעות אחה"צ.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	מפגש חשיבה רחב ושולחנות פיצוח בהשתתפות אנשים רלוונטיים לתחום, למחשבה על עתיד הספריות בעמק, עם דגש על הצעות יישומיות	התקיים מפגש והוכנה תוכנית. התוכנית יושמה, לפחות בחלקה, וניכרת ההשפעה שלה על הקהילה	יוני
2	מציאת פתרון להפעלת הספריה אחה"צ בימים נוספים	הספריה פתוחה לפחות יומיים בשבוע בשעות אחה"צ	פברואר
3	הספריה הדיגיטלית היא כלי שימושי ללקוחות הספריה	לפחות 100 אנשים בעמק משתמשים באופן קבוע בספריה הדיגיטלית	פברואר
4	ארגון מפגש בספריה שבו יספרו מספר דמויות מהעמק סיפורים משמעותיים וייחודיים מחייהם הפרטיים.	נערך מפגש עם מיתוג ייחודי שנכחו בו לפחות 70 משתתפים	דצמבר
5	הגברת נפח פעילות הספריה בשעות אחה"צ	הספריה פתוחה לפחות יומיים בשבוע בשעות אחה"צ	מרץ

## אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס ספורט

### ייעוד המחלקה:

♦ פיתוח פעילות ספורט בעמק כחלק מיצירת תרבות פנאי איכותית.

### מטרות לשנת 2019:

1. הידוק הקשר בין המאמן למחנך של הילד.
2. השלמת הסדרה של ניהול מתקני הספורט במועצה.
3. הוספת אירוע ספורט ארצי.
4. התמקצעות ענף התעמלות קרקע.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	פתיחת פיילוט לקשר של 2 מאמנים בכל ב"ס תיכון עם המחנכים	ישיבה של המאמנים בישיבת מופ"ד פעמיים בשנה	יוני
2	1. חתימת חוזה מחייב מול בעלי המתקן על ניהול, אחריות ואחזקה של המתקן 2. הסדרת נושא תקציב האולמות במועצה	1. קיים חוזה חתום מול כל ישוב או גוף המחזיקים מתקני ספורט שבשימוש מח' הספורט 2. קיים תקציב תב"ר ייחודי לאולמות הספורט	אוגוסט
3	קיום אירוע ספורט ארצי - חדש	קיום אירוע ספורט חדש	אפריל
4	רישום נבחרת ייצוגית באיגוד ההתעמלות	רישום קבוצה	פברואר

# אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס צעירים ומעורבות חברתית (התנדבות)

## ייעוד המחלקה:

- ◆ בכל יישובי המועצה מתרחשת צמיחה באמצעות קליטת צעירים, המחזקים את המרקם החברתי ולוקחים חלק איכותי בחיי הקהילה.
- ◆ מחלקת צעירים תהווה כתובת משמעותית עבור צעירים בעמק ותפעל לקידום מעורבות חברתית ומנהיגות של צעירים ביישובים ולפיתוח תרבות ועשייה צעירה בעמק, לחיזוק תחושת השייכות לשוב ולאזור.
- ◆ פיתוח תחום ההתנדבות כבסיס לחיזוק חוסן של הקהילות היישוביות והקהילה האזורית.

## מטרות לשנת 2019:

1. פיתוח מנהיגות מקומית צעירה מובילת צמיחה ביישובי המועצה.
2. מתן מענה בצמתי החיים ברמה האישית והקהילתית.
3. ליווי משפחות צעירות בנושא ההורות, ויצירת פעילויות וזמני איכות להורה ולילד.
4. חיזוק הקשר עם צעירי העמק בגילאי 18-25.
5. הגברת המודעות לנושא ההתנדבות, לכלל האוכלוסיה, בדגש על מעורבות אישית בבתי הספר, ויצירת תשתית נוחה ומאפשרת לתושב הרוצה להתנדב.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	המשך קיום של פורום צעירים המורכב מצעירים מיישובי העמק, במטרה להעמיק היכרות וליצור מייזמים משותפים.	1. הפורום יתכנס אחת לחודש וישתתפו בו צעירים מיישובים שונים. 2. יצירת מיזם משותף לחברי הפורום	ינואר- אפריל כניסה לתושבים נוספים להצטרף לפורום הקיים
	שיתוף פעולה עם קהילת צעירים יזמים מהעמק ובית שאן, החברה למתנסים והקיבוץ הדתי.	1. יתקיימו מפגשים משותפים אחת לחודשיים. 2. יתקיימו לפחות 3 מייזמים משותפים לעמק ולעיר בליווי רכז מעורבות חברתית וצוות 248	יוני
	הובלה ובניית קורס מנהיגות מחזור ג' ושותפות בצוות ההיגוי של קהילת הבוגרים של קורסי המנהיגות	1. הקורס יתקיים בימי שני אחת לשבועיים עפ"י סילבוס. 2. תיווצר קבוצה משמעותית	לאורך השנה
2	יתקיימו מספר פעילויות משותפות עם מרכזי צעירים ממועצות אזוריות שכנות ובית שאן במטרה לחבר בין כלל הצעירים במרחב, ולפתח יזמות ומנהיגות בנושאים הנוגעים לכלל הצעירים	1. שותפות במלגת שותפים- יתקיים אחת ל-3 שבועות מפגש של סטודנטים לתואר שני מהעיר והעמק. 2. יתקיים פורום יזמות משותף. 3. יערכו 2 אירועים משותפים- יריד הריון ולידה וערב לצעירים.	1. מתמשך 2. מפגשים של פורום יזמות- ינואר 3. כנס הריון ולידה, מרץ- אירוע משותף.
	ליווי וייעוץ בנושא תעסוקה, פיתוח קריירה ולימודים- באמצעות קורסים וסדנאות בנושא לאורך השנה, כאשר הקבוצות יחולקו עפ"י תחומים ושילבים בחיים.	1. יתקיימו 4 מפגשים בנושא קריירה והורות לנשים בחופשת לידה. 2. תתקיים סדנא בנושא שינוי קריירה בגיל 35-45. 3. ינתן ליווי אישי בנוגע לתחום התעסוקה ע"י מעברים	1. מפגשים לנשים בחל"ד בחודשים ינואר, מרץ, מאי, יוני. 2. סדנאה שינוי קריירה בפברואר. 3. ליווי לאורך כל השנה עפ"י צורך.
	חיזוק תחושת השייכות ביישובים ע"י מפגשים ביישובים - <b>מרכז צעירים עד אלייך</b> : ערב של צעירים ביישובים, להענקת ביטוי לצרכי צעירים ביישוב, ולאפשר מימוש יזמות שעולות מהצעירים ביישובים.	במהלך 2019 כ-7 יישובים יהנו מתהליך "מרכז צעירים עד אלייך" שבו קבוצת צעירים תגבש יחד עם נציג מרכז צעירים ערב עם תוכן, שמטרתו יצירת מגבש ומפגיש בין קבוצת צעירים ביישוב.	מפגש ראשון - ינואר 2019

<p>1. אירוע בט"ו בשבט בשיתוף עידן טכנולוגי וחווה בעדן. 2. אירוע נוסף ביום העצמאות בשיתוף ניצנים</p>	<p>1. במהלך השנה 3 ישובים יהנו מפעילות הורים וילדים, אשר מטרתה להעניק זמן איכות בין ההורה והילד בישוב בו הוא גר. 2. במהלך השנה יהיו 2 אירועי שיא של "שעת קסם" הפתוחים לכל תושבי העמק- ט"ו בשבט ויום העצמאות.</p>	<p>קיום פעילות המייצרת זמן איכות הורה וילד, במסגרת הישובית ובמסגרת האזורית, במטרה לתת כלים להורה ולהגביר את המודעות והחשיבות של פעילות משמעותית בין ההורה והילד.</p>	<p>3</p>
<p>1. ינואר- קליטת רכז חימ"ש. 2. פברואר- תחילת פגישות עם צעירים. 3. מאי- ערב חשיפה לצעירים</p>	<p>1. 80% מהחיילים המשוחררים יפגשו את הרכז. 2. יערכו 2 ערבים המוקדשים לקהל היעד הנ"ל במטרה להבין צרכים ולגבש.</p>	<p>כניסה של רכז חיילים משוחררים- כל חייל משוחרר יפגוש את הרכז ויחשף לאפרויות הפיתוח שמוצעים לו.</p>	
<p>בניית הערב</p>	<p>יתקיים אירוע למתגייסים ביוני</p>	<p>קיום אירוע הוקרה למתגייסים</p>	
<p>1. ינואר- שיבוץ סופי של מקומות ההתנדבות במלגות 2. יערך ערב לכל מלגאי המועצה 3. העברת מידע להורי העמק בנושא מסודר ומפורט בנושא המלגות</p>	<p>כל צעיר המעוניין לקחת חלק במלגה בעמק- יוכל, כל מלגות 2019 ימוצו עד תום.</p>	<p>מלגות- רכז מעורבות חברתית ילווה את הסטודנטים במתן מלגות, ויגדיל את מאגר המלגות הקיימים המרחב</p>	<p>4</p>
<p>1. מרץ- קורס מנהיגות. 2. מאי- מנהיגות נוער.</p>	<p>יתקיימו 2 שולחנות עגולים בנושא ההתנדבות במרחב.</p>	<p>קיום 3 מפגשי הכשרות בנושא התנדבות בקהילה- בקורס מנהיגות, מנהלי קהילות, ובמנהיגות נוער.</p>	
<p>1. ינואר- פעילות רצופה של האפליקציה</p>	<p>האפליקציה תעלה לאוויר בסוף 2018. במהלך השנה יפנו דרכה 300 תושבים</p>	<p>אפליקציית ההתנדבות תהיה פעילה ודרכה יוכלו תושבים להירשם להתנדבויות.</p>	
<p>1. ערב הוקרה- יוני</p>	<p>בארוע ההוקרה יהנו כל המתנדבים במרחב מאירוע משותף, עם מופע או העשרה אחרת.</p>	<p>יתקיים ערב /בוקר הוקרה לכלל המתנדבים</p>	<p>5</p>
<p>1. ינואר- קליטת 3 מתנדבים חדשים לגאון הירדן. 2. פברואר- יוני- קליטת מתנדבים נוספים</p>	<p>במהלך השנה יצטרפו 250 מתנדבים חדשים למרחב המועצה בחינוך ועוד.</p>	<p>ליווי ובניית הקשר עם המתנדבים- מירי כפרי, אחראית המתנדבים מטעם של"מ, תפגוש כל תושב המעוניין להתנדב ותבנה איתו יחד תוכנית התנדבות, בליווי המתנס.</p>	

# אגף חינוך וקהילה שירותים חברתיים

## ייעוד המחלקה:

- ◆ המחלקה פועלת לחיזוק חוסנם ולקידום רווחתם האישית והחברתית של התושבים, המשפחות והקהילות בעמק המעיינות.
- ◆ המחלקה מפתחת שירותים מותאמים, מקצועיים ונגישים, תוך עבודה בשיתופי פעולה עם גורמים מתחומים אחרים.
- ◆ המענים הניתנים עוסקים באיתור, מניעה, טיפול, הגנה, שיקום וסיוע לכל אדם, משפחה וקהילה הנתונים במצבים של משבר זמני או מתמשך.
- ◆ המחלקה מעניקה ללקוחותיה שירות מכבד ודיסקרטי, בהתאם לקוד האתיקה של העובדים הסוציאליים.
- ◆ כל זאת על פי חוקי המדינה ומדיניות משרד הרווחה ובכפוף למדיניות המועצה.

## מטרות לשנת 2019:

1. הובלת תהליך שינוי ארגוני בתחום הגיל השלישי.
2. מיקצוע תחום העבודה בחירום.
3. פיתוח מענים לילדים בסיכון.
4. פיתוח מענים להורים.
5. פיתוח גישה קהילתית בצוות.
6. קידום בינוי מחלקה חדשה.
7. מקצוע תחום העבודה עם צעירים בסיכון.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	קיימת תכנית עבודה תלת שנתית לגיל השלישי, עם תכנית מפורטת לשנה הראשונה	קיימות הסכמות השותפים על עקרונות התכנית. קיימות אבני דרך לתכנון תכנית עבודה שלוש-שנתית לגיל השלישי שנים 2020-2023	נובמבר
	הפעלת מועדונים חמים בישוים לגיל השלישי	הוקמו ארבעה בתים חמים נוספים	פברואר
2	הכשרת כל צוותי הצח"י בכל היישובים	בכלל היישובים: נבנתה תכנית עבודה, בוצעו הכשרות ותרגיל אחד, תיקי החירום הישוביים מאורגנים.	במהלך השנה
	ביצוע תרגיל למכלול אוכלוסייה בחירום הכולל גם השתלמות בנושא צוותי ההתערבות.	התקיים יום תרגיל והשתלמות בנוכחות כל מכלול אוכלוסייה. עוס"ות מכירות את התפקידים השונים של צוותי ההתערבות.	מאי
	מלונית - ביצוע השתלמות משותפת עם גולן	התקיימה השתלמות הכוללת מתן ידע מקצועי על תכנית מלונית והכנת תכנית התערבות.	מאי
3	הקמת מענה טיפולי לביה"ס דקלים מרכז תמ"ר	נפתח חדר למחוברים וטופלו 10 ילדים. נפתחו שתי קבוצות טיפוליות בהשתתפות 10 ילדים. נפתחו שתי קבוצות מטפח קבוצתי בהשתתפות 10 ילדים.	במהלך השנה
	מענה לילדים ונוער בסיכון בירדנה, בבית יוסף ובמענה לגוש הצפוני - מתנ"ס	פותח מענה קהילתי אחד לילדים ונוער בסיכון בירדנה ובבית יוסף. פותח מענה קהילתי אחד לילדים ונוער בסיכון בגוש הצפוני	במהלך השנה
	הכשרת מתנדבות תכנית הקן המשפחתי	הוכשרו 7 מתנדבות חדשות	יוני
	הקמת מרכז לילדים בגיל הרך והוריהם בביכורה	נפתח מרכז לילדים בגיל הרך והוריהם בביכורה על ידי קבוצה של תושבים פעילים ומתקיימת בו פעילות סדירה של אחת לשבוע	ינואר
4	הקמת קבוצת תמיכה למשפחות שחוו אובדן ושכול וכן סדנא לקהל הרחב בנושא אובדן ושכול.	התקיימו 10 פגישות קבוצתיות בהשתתפות 12 תושבים. התקיימו שתי פגישות סדנאיות בהשתתפות 25 איש.	יוני
	יצירת מענה והעלאת מודעות לתחום האוכלוסייה הגאה	התקיימו 2 תחומים בהובלת המחלקה : יום עיון לאנשי מקצוע וקבוצת תמיכה להורים לילדים מהאוכלוסייה הגאה	נובמבר

אפריל	התקיימו 2 מפגשים	השתלמות לצוות בנושא פיתוח גישה קהילתית	5
מאי	הוקם פורום בהשתתפות 50% מהישובים	הקמת פורום בריאות ורווחה	
במהלך השנה	יש פרוגרמה מאושרת ע"י המועצה והמשרד	הגשת פרוגרמה לאישור משרד הרווחה כולל גורמים שותפים במימון, תכנית עבודה שנתית	6
מרץ	נמצא מועמד מתאים מקצועי בתחום, נבנתה תכנית עבודה	מקצוע תחום העבודה עם צעירים בסיכון	7



# דוברות ותקשורת

ייעוד המחלקה:

◆ חיזוק תדמית המועצה, והקשר של המועצה עם התושבים.

מטרות לשנת 2019:

1. העברת מידע שוטף וזמין לתושבים על הנעשה במועצה ועל פעילויותיה ברחבי האזור ובישובים.
2. חשיפה והעברת המידע על הנעשה במועצה באמצעות הניו מדיה, ואמצעי התקשורת.
3. הפקה, מיתוג, שיווק וחשיפת אירועי תוכן, כנסים, פסטיבל.
4. ניהול דוברות ותקשורת בחירום.
5. סיוע לראש המועצה בהיבטים מקצועיים וייצוג מול גורמים ברשות ומחוצה לה.
6. גיוס משאבים.

תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	ניהול, שיפור, יעול וסנכרון העברת המידע לתושב	יצירת שפה ויזואלית אחידה לכל פרסומי המועצה	כל השנה
		יצירת ניוזלטר הכולל את כל הפרסומים המגיעים מהמחלקות והוצאתו לציבור אחת לשבוע	אפריל
		חידוש אתר המועצה	במהלך השנה
		ריכוז מערך הניו מדיה בפן השיווקי, פרסומי, דוברותי, ניהול הקשר עם התושבים באמצעות הפלטפורמות השונות ומענה לפניות ציבור המגיעות ברשתות החברתיות.	כל השנה
		העברת מידע לציבור באופן מסונכרן ואחיד	ספטמבר
		סנכרון המידע בפלטפורמות השונות, הודעות יוצאות במקביל, המידע נמצא בכל הפלטפורמות	במהלך השנה
2	שמירה על קשר רצוף עם התקשורת פעילות שוטפת ברשתות החברתיות	ההודעות הנשלחות לעיתונות מתפרסמות	כל השנה
		פעילות קבועה ורציפה לשיווק פעילות ואירועים המתרחשים בעמק	כל השנה
3	שפה עיצובית - וחזותית לאירועי תוכן כחלק מחשיפת פעילות צמיחה ופיתוח בתחומים שונים	פעילות יח"צ לחשיפת נושאים מרכזיים שיבחרו	במהלך השנה
		יריד תיירות- דוכן המועצה אטרקטיבי	פברואר
		ליל ירח מלא- תכנית יוצאת לפועל, מספר המשתתפים באירועים והמבקרים באתרים עולה ביחס לשנים קודמות	יולי
		יריד בנייה קליטה והתיישבות - התווית קו עיצובי מלווה, הפקת חומרים, שיווק ופרסום	מרץ
		כנס הנהגות - ליווי הכנת הכנס, מיתוגו, טיפול בחומרי תוכן והפקתם על פי הצורך	אוקטובר
		שבוע חינוך - ליווי הכנת התוכן של השבוע, ריכוז והפקת חומרים פרסומיים	מרץ
		פסטיבל המעינות - הפקת פסטיבל לאורך חו"מ סוכות.	דצמבר
		פרוייקטים חדשים מצויינים באירוע מקומי בישוב / באתר	כל השנה
		טיפול והכנת ביקורים מובילי דעה	כל השנה

מרץ	רשימת טלפונים מעודכנת מפורסמת לצוותי צח"י	רשימת אנשי קשר רלוונטיים בישובים ובמועצה מעודכנת	4
דצמבר	מתקיים יום ריענון לדוברי צח"י	מפגשי לימוד לדוברים, צוותי צח"י ומזכירות ישובים	
כל השנה	דף חירום מוכן להפעלה בכל רגע נתון	דף החירום של המועצה (אינטרנט) מעודכן בכל הנתונים הדרושים	5
כל השנה	יעוץ מקצועי בתחומים שונים	טיפול בפעילות לשכה	
	תעדוף משימות והגדרת סדרי עדיפויות		
	תיאום עבודת לשכת ראש המועצה אל מול התקשורת מענה לפניית שונות בשמו של ראש המועצה ועל פי הנחיותיו		
כל השנה	מעקב חודשי אחר כל הקולות הקוראים והטיפול בהם	ליווי, מעקב וטיפול בגיוס משאבים	6



# החברה הכלכלית

ייעוד החברה הכלכלית:

♦ זרוע ביצועית של המועצה בתחומי הפיתוח והכלכלה.

מטרות לשנת 2019:

## 1. פיתוח תשתיות ציבוריות במועצה ובישובים:

- המשך תכנון ביצוע ותמיכה שוטפת בתשתיות של שכונות הרחבה ביישובי המועצה.
- קידום הישוב החדש מיטל: השלמת אישור תב"ע, תכנון תשתיות מפורט וביצוע שכונה זמנית.
- שדרוג משמעותי ברמת השירות הניתן למשפחות ולישובים בהרחבות.
- קידום שלפיים: הרחבת התב"ע הקיימת, תכנון תשתיות מפורט שכונה ג', השלמת תשתיות ושטחי ציבור.
- התמיכה שוטפת בפיתוח תשתיות ציבוריות במרחב המועצה (תכנון, תקצוב וביצוע).

## 2. פיתוח אזור התעסוקה המשותף "שער ירדן":

- אגשר: השלמת ביצוע הגשר, ומעקב במסגרת שנת בדק.
- בתשתיות על אזור התעסוקה: יציאה למכרז וביצוע תשתיות בכפוף לקדם מימון רמ"י.
- אזור התעסוקה: קידום הפרויקט ותמיכה בתהליך הוצאת מכרז של רמ"י ובחירת זכיון.
- תכנון תקצוב וביצוע כביש 667
- הפיתוח וקידום מיזם שת"פ ייחודי בשער ירדן.

## 3. פיתוח תעסוקה וכלכלה באזור:

- בדיקת היתכנות לתכנון אזור תעשייה נוסף בעמק.
- פרויקטים: השלמת ביצוע פרויקט התייעלות אנרגטית ביישובי המועצה.
- בדיקת היתכנות והחלטה על ביצוע פרויקט סולרי בנכסי המועצה.

## 4. פיתוח תחום התיירות:

- אגני חוגה: הסדרת המצב הקיים, סיום תכנון מפורט ויציאה למכרז שיווק של רמ"י על המיתחם מלונאי.
- חיזוק שביל המעיינות כפלטפורמה תיירותית-חינוכית של העמק.
- פיתוח תשתיות תיירותיות וקידום מיזמי תיירות חדשים.
- חיזוק עמק המעיינות כמוקד תיירות עצמאי.
- התמיכה שוטפת ופיתוח התיירים ואתרי התיירות הקיימים בעמק.

## 5. פיתוח תחום הטיפול בפסולת:

- העמקת הטיפול בפסולת תעשייתית ופסולת בנין ברחבי המועצה.
- מיצוי הסינרגיה בין פינוי הפסולת התעשייתית במועצה ומטמנת בזק והרחבת הפעילות במטמנת בזק.

## 6. בחינה אסטרטגית של כיווני הפיתוח של החברה:

- אגיוס מנהל פיתוח לחברה.
- הגדרת חזון החברה.
- כתיבת תכנית מפורטת ל-3 פרויקטים חדשים.

תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	המשך תכנון, ביצוע ותמיכה שוטפת בתשתיות של שכונות הרחבה ביישובי המועצה	1. עמידה ביעדים המפורטים בתכנית הפיתוח המפורטת 2. תשתיות לא מעכבות שיווק.	כל השנה
	שדרוג משמעותי ברמת השירות הניתן למשפחות ולישובים בהרחבות	יוגדר מדד הצלחה בתחילת השנה	כל השנה
	חיזוק הקשר ושיתוף הפעולה מול גופים מקדמי מימון דוגמת JNF, ארגון הקניות האזורי, קרן קמע ועוד	חתימת חוזה קד"מ חדשים בהרחבות	כל השנה
	קידום הישוב החדש מיטל: השלמת תכנון תשתיות מפורט וביצוע תשתיות שלב א' ישוב קבע	1. השלמת תכנון תשתיות מפורטות לישוב הקבע 2. ביצוע תשתיות שלב א' למתחם א' בישוב הקבע	כל השנה

כל השנה	השלמת תשתיות בשלפים לפי תכנית וקצב שיווק ובניה	קידום שלפים: השלמת תשתיות שכונה א'ב' (מותנה בהתקדמות בניה) ושטחי ציבור
כל השנה	1. תכנון וביצוע תשתיות ציבוריות בהתאם לתכנית הפיתוח ובהתאם להרשאות תקציביות. 265% 2. קיצור משך הזמן מאישור תקציבי לתחילת ביצוע ל-3 חודשים 75% 3. עמידה ביעד התקציבי של כל פרויקט - 95% 4. עמידה ביעד של לוחות זמנים בכל פרויקט - 90%	תמיכה שוטפת בפיתוח תשתיות ציבוריות במרחב המועצה (תכנון, תקצוב וביצוע)
יוני דצמבר בסיום מרכז	1. "מסירת" הגשר לשתפ"א 2. מעקב במסגרת שנת בדק 3. מסירת הגשר לזכ"ן שייבחר במכרז	גשר: השלמת ביצוע הגשר, ומעקב במסגרת שנת בדק
יוני דצמבר	1. פרסום מכרז 2. בחירת זכ"ן	אזור התעסוקה: תמיכה בתהליך הוצאת מכרז של רמ"י שכולל את האינטרסים של האזור והמועצה
אפריל דצמבר	1. אישור רמ"י לתכנית ותקציב סופיים 2. התחלת ביצוע תשתיות	2 תשתיות-על לאזור התעסוקה (דרך בריכות השלום): ביצוע תשתיות ראשוניות בכפוף למכרז קרקע של רמ"י ולקדם מימון רמ"י
לאחר החלטת ממשלה	ביצוע הכביש	תכנון תקצוב וביצוע כביש 667
כל השנה	גיבוש רעיון למיזם ייחודי בשער ירדן (דוג מרכז מבקרים, מרכז רפואי ועוד)	פיתוח וקידום מיזם שת"פ ייחודי בשער ירדן
יוני	החלטה על תכנון אזור נוסף לאחר בדיקת היתכנות	בדיקת היתכנות לתכנון אזור תעשייה נוסף בעמק
דצמבר	ביצוע הפרויקט בכל ישובי העמק	3 ביצוע פרויקט התייעלות אנרגטית (תאורה) ביישובי המועצה
דצמבר	החלטה בנוגע לביצוע פרויקט סולרי בנכסי המועצה	פרויקט סולרי
פברואר עד תחילת העונה	1. הסדרת ביטוח חמדיה 2. הסכם חכירה זמני עם רמ"י	הסדרת מצב קיים בגני חוגה
יוני אוקטובר	1. סיום תכנון מפורט של המיתחם 2. פרסום מכרז למיתחם לינה (3. בחירת זכיינים גני חוגה)	יציאה למכרז של מיתחם לינה בגני חוגה
כל השנה	1. השלמת ביצוע הפרויקטים לאורך השביל 2. מיסוד והעמקה של פעילות שלחן השביל 3. עמידה של 80% בתכנית רכז השביל	4 חיזוק שביל המעיינות כפלטפורמה תיירותית-חינוכית של העמק
כל השנה	עמידה של 75% בתכנית הפיתוח	פיתוח תשתיות תיירותיות וקידום מיזמי תיירות חדשים
כל השנה	עמידה של 85% בתכנית התיירות המפורטת	חשיפת עמק המעיינות כמוקד תיירות עצמאי
אפריל אוגוסט	1. בחירת רעיון חדש ומשמעותי לתיירות חורף 2. תכנית עבודה מותאמת לחורף 2019	גיבוש רעיון חדש ומשמעותי לקידום תיירות חורף במועצה
מרץ	מערך פסולת מתפקד וריווחי	בניה מחדש של מערך הפסולת
ספטמבר	הכפלת מספר הלקוחות	הרחבת והתאמת הפעילות בפסולת תעשייה
כל השנה	חידוש פינוי פסולת מפעלית למטמנת בזק	מיצוי הסינרגיה בין פינוי הפסולת התעשייתית במועצה ומטמנת בזק
כל השנה	פסולת בנין מהעמק מגיעה למטמנת בזק - 75%	5 שדרוג טיפול פסולת בנין
אוגוסט	בחירת 3 רעיונות מרכזיים בדיקה מעמיקה של פרויקט אחד	פיתוח עיסקי
כל השנה	הקמת שלחן פסולת מועצתי פעיל	טיפול אינטגרטיבי כולל בנושא הפסולת במועצה
כל השנה	בדיקה והחלטה, התנעת תהליך תכנון	בדיקת היתכנות למטמנה יבשה נוספת
מרץ אפריל דצמבר	1. גיוס מנהל פיתוח עסקי לחברה 2. חזון חברה מוגדר ומאושר 3. בדיקת היתכנות ל-3 פרויקטים	6 בחינה אסטרטגית של כיווני הפיתוח של החברה

# תיירות

## ייעוד המחלקה:

להפוך לאזור תיירות אליו באים במיוחד לשהות של מספר ימים. ♦

## מטרות לשנת 2019:

1. פיתוח תשתיות תיירותיות וקידום מיזמי תיירות חדשים.
2. חשיפת עמק המעינות כמוקד תיירות עצמאי.
3. תמיכה שוטפת ופיתוח התיירנים ואתרי התיירות הקיימים בעמק.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	יציאה למרכז ופרסום תיק שיווק - מתחם מלונאי גני חוגה	כן/לא	יוני
	הסדרה של הפעילות הקיימת בגני חוגה	הסכם חכירה מול רמ"י על השטח הפעיל	יוני
	ביצוע שלב ב' במוזיאון חומה ומגדל (צריפים)	כן/לא	דצמבר
	ביצוע שירותים עין-מודע (ע"י חמ"ת ורנ"ק)	כן/לא	דצמבר
	הסדרה ותכנון חניון קמפינג - עין מודע (ניר דוד ורשפים)	כן/לא	דצמבר
	יישום תכנית העבודה של פרויקטור לשביל עמק המעינות	ביצוע תוכנית העבודה ב- 90%	כל השנה
	מרכז הצפרות שלב ב' - מאגר שבילים ומסתורים	כן/לא	דצמבר
	פארק המעינות - מגדל	כן/לא	דצמבר
	תכנון מפורט וביצוע גן לאומי עין יהודה	כן/לא	סוף 2020
	2	פרסום אתרי התיירות באזור	פרסומים בעיתונות ובאתרי אינטרנט לפחות 50 בשנה
ביקורי עיתונאים וסוכני נסיעות - 2 בשנה.			כל השנה
ספר שביל עמק המעינות - הפצה ושיווק - 500 עותקים			כל השנה
ביצוע ליל ירח מלא			יוני
תחזוקת אתר האינטרנט - תיירות			כל השנה
3	הכרות בין אתרי התיירות בעמק	יריד תיירות שנתי IMTM	פברואר
		קיום פורום תיירנים 2 מפגשים בשנה	כל השנה

# מעברים

## ייעוד המחלקה:

◆ מרכז מעברים נותן מענה לצרכים משתנים של פיתוח כלכלי - תעסוקתי ברמת הפרט, הקהילה והאזור.

## מטרות עבודה לשנת 2019:

1. העמקה ופיתוח של קשרי מעסיקים לצורך קידום השמות של תושבי העמק ורתימתם לפעילות קהילתית.
2. שיפור יכולת ההתפרנסות של התושבים ויכולתם להשתלב בעולם העבודה.
3. הגדלת נגישות התושבים למידע והזדמנויות התעסוקתיות.
4. פיתוח והעמקה בתחום העסקה מגוונת.
5. הנגשת כלים ופתרונות לעידוד כלכלה מקומית.

## תוכנית עבודה:

לוח זמנים	מדדי הצלחה	יעדים	מטרה	תחום
במהלך השנה	12 פונים חדשים בחודש	סיוע למחפשי עבודה להיקלט במקומות עבודה המפרנסים אותם בכבוד	2+3	פרט
במהלך השנה	5 פגישות חוזרות בחודש			
3 פעמים בשנה	אמהות בחופשת לידה - מפגשים בנושא	התאמה, דיוק וקידום מענים לקבוצות אוכלוסייה ייחודיות	2+3	קהילה וגיוון תעסוקתי
ע"פ תוכנית עבודה מול מרכז צעירים	צעירים - סדנאות והרצאות רלוונטיות לאוכלוסייה			
3 סדנאות אזוריות בשנה (ל-4 המועצות)	בני 45+			
ע"פ תוכנית עבודה של התוכנית	בני 55+ - כניסה תוכנית הפלוס ב-60 - ליווי פרטני, סדנאות והרצאות, בניית שותפות עם גילעוז			
אחת בשנה	סדנה רלוונטית לאוכלוסייה	העמקת הטיפול באוכלוסייה עם חסמים מורכבים	4+2	
ע"פ תהליך של הרווחה	שותפות בפורום רווחה ובריאות			
במהלך השנה	ליווי 40 פונים במסלול התהליכי			
במהלך השנה	מפגשים למחפשי עבודה - נושאים פרקטיים (קורות חיים, ראיון עבודה)	ביסוס והעמקת המענים למחפשי עבודה להיקלט במקומות עבודה המפרנסים אותם בכבוד	2+3	קהילה
אחת לרבעון	הרצאות/ מפגשים רלוונטיים			
במהלך השנה אחת בשנה	שת"פ עם שירות התעסוקה- 3 פונים חדשים בחודש סדנה/ הרצאה			
3 בשנה	סדנאות מוכונות אוכלוסייה	הרחבת והעמקת המענים בתחום הצמיחה הדמוגרפית	2+3	קהילה
במהלך השנה	פיתוח פרויקט נטוורקינג מורחב, מכון אוכלוסייה זו			
ע"פ דרישה	השתתפות בכנסי נקלטים בישובים			
מרץ	כנס קליטה, בניה ותעסוקה	הגדלת מספר המעסיקים וחיזוק הקשר, מיצוב מעברים בעמק וחשיפה למעסיקים באזור	1	מעסיקים
6 מפגשים בשנה	פורום סמנכ"ליות מש"א בתעשייה			
במהלך השנה	סיורי מעסיקים - ע"פ צורך			

על פי צורך	עבודת עומק/ רוחב בישובים	חיזוק הקשר עם בעלי תפקידים ביישוב, מיצוב שירות מעברים בעמק וחשיפה לתושבים חדשים באזור	1+3+5	עבודה קהילתית בישובים
פעמיים בשנה	פורום מזכירות			
ע"פ התקדמות במהלך השנה	תהליכים במושבים בשותפות עו"ס קהילתית- שיקום שכונות			
2 ברבעון	פגישות עם בעלי תפקידים רלוונטיים בישובים			
במהלך השנה	3 יזמים חדשים בכל חודש	תמיכה וליווי מקצועי ליזמים ובעלי עסקים קטנים בייזום הקמה קידום ופיתוח העסק בכל המימדים שלו ולאורך כל חיי העסק	2+3+5	יזמות
במהלך השנה	סדנאות וקורסים לבעלי עסקים			
במהלך השנה	קבוצת נטוורקינג מניפה - עובדים אחת לשבועיים	המשך יצירת קהילת נטוורקינג לעסקים	5	יזמות
2 בשנה	קידום הצטרפות לקבוצה הנטוורקינג במועצה - סדנה/הרצאה			



# חקלאות

## ייעוד המחלקה:

- ◆ לפתח, לשפר, להרחיב ולשכלל את היצור החקלאי ביישובי עמק המעינות, ע"מ להבטיח פרנסה נאותה לחקלאים ולמען השארת הבנים, דור ההמשך באזור.

## מטרות לשנת 2019:

1. התמודדות עם איומים / הזדמנויות בחקלאות האזורית - מיפוי איומים והזדמנויות והכנת תכניות בהתאם.
2. העמקת ידע - סגירת פערי ידע, הסרת חסמים מקצועיים וטכניים למגדלים, פיתוח יכולות ואמצעים תחרותיים.
3. הגנת הצומח - פיתוח אמצעים להתמודדות עם בעיות הגנת הצומח בענפים השונים.
4. תל תאומים קרקעות - הסדרת משבצת הקרקע, סיוע בתכנון חקלאות רווחית במשבצת זו.
5. חוות עדן - הסדרה - הסדרת המעמד הסטטוטורי של חוות עדן .
6. פסולת חקלאית - הסדרת תחום פינוי הפסולת החקלאית בגזרת המושבים.

## תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	תוכנית אסטרטגית לחקלאות העתיד בעמק המעינות	הקמת משקי מודל ליצירת ידע בהתאם לתוכנית האב	דצמבר
	נזקי בע"ח בחקלאות - 1. מזעור נזקים בטווח הקצר 2. קידום דרכים להתמודדות בטווח הבינוני והארוך	1. התגברות על התפרצות הכלבת 2. מחב"ר מספק תשובות רחב סבירות לחקלאים	דצמבר
2	חממת "החלומות" - הגדלת סל הגידולים	תוצאה ברורה: התכנות גידול אוכמניות בעמק	דצמבר
	תמרים - מאגר זנים - העמקת הידע בזנים החדשים	1. המשך קיום מאגר הזנים 2. חשיפה והעמקת הזן "אנברה" בשוק	דצמבר
3	מדגה - 1. מציאת פתרון נוסף לגירוש צפורים 2. הכנסת דג חדש למדגה ולימודו	1. מציאת אמצעים נוספים לגירוש צפורים 2. סימון הדג החדש לבדיקה ותחילת האקלום בעמק	דצמבר
	חדקונית הדקל האדומה- מציאת חומר הדברה נוסף לסל הקיים	מציאת החומר	דצמבר
4	הגנת הצומח - בניית פרוטוקול לגידול עגבניות בהדברה משולבת	פרוטוקול גידול מוכן	דצמבר
	הסדרת קרקעות תל תאומים	1. המשבצת מוסדרת ברמת ר.מי 2. השלמת תוכנית לגידול רווחי, והסכם לעיבוד משותף בין תל-תאומים לנווה איתן	דצמבר
5	תב"ע חוות עדן - המשך קידום והכנת התב"ע	הפקדת תב"ע	דצמבר
	שיפוץ מבנים	שיפוץ מבנה אולם הישיבות	דצמבר
6	פסולת חקלאית - 1. המשך תחזוק מהלך "המכולות" בגוש ביכורה ובית יוסף. 2. תכנון ותחילת ביצוע פתרון המכולות בירדנה 3. הקמת מודל תשלום הדרגתי ע"י החקלאים	תוכנית מגובשת לתפעול ותשלום מדורג - מוכנה להפעלה הן לביכורה והן לגוש הצפוני	דצמבר

# תאגיד הביוב - קולחי מעיינות

## ייעוד התאגיד:

- ◆ תפעול ואחזקה של מערכות ביוב פנימיות ביישובי המועצה, מערכות טיהור מקומיות (בורות שיקוע ובריכות חמצון) בישובים שאינם מחוברים ומערכות הולכה מהישובים המחוברים למט"ש.
- ◆ ניהול ובקרה של הקמת מערכות הביוב העתידיות בשטח המועצה.
- ◆ תחזוקה של חוק העזר/כללי רשות המים, עדכון תעריפים ושיטת חישוב אגרה מול רשות המים והביוב.
- ◆ עדכון וביצוע תכנית ניטור 2018/2019 ליצרני שפכים מזהמים ואכיפה על פי כללי רשות המים ותקנות בריאות העם.
- ◆ גיוס משאבים (גביה, מענקים ומלוות) לצורך ביצוע הנ"ל תוך עמידה בתקציב מאוזן.

## מטרות לשנת 2019:

1. הולכת שפכים מהיצרנים אל המט"ש ביצוע תכנית ניטור, אכיפה ועמידה באיכות שפכים על פי התקנות.
2. השלמת הקמה של מערכת ההולכה על פי תכנית אב מאושרת.
3. הפעלת קרן שיקום וביצוע 2-4 פרויקטים לשנה.

## תוכנית עבודה:

מסרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	תחזוקה מונעת	תכנון/עדכון וביצוע אחזקה מונעת	אפריל
	השבתת בריכות חמצון	פינוי בוצה מ 4 בריכות שיקוע קיימות- כשלב א לפני השבתה מלאה	ספטמבר
	פתרון לשפכי רפתות	יישום מוצלח של מפרדה ברפת נוה איתן	יוני
	שיפור ביצוע תכנית ניטור	אישור המשרד להגנת הסביבה	יוני
	הטמעת Cityconnect	20% קריאות מאפליקציה/מוקד	יוני
	העלאת % הגביה	85% אחוזי גביה במושבים הקשים 90% אחוזי גביה כללי במועצה	יוני
	מי-שאן	גביית חוב מוא"ז גלבוע שיפור שפכים התקדמות בנושא טיהור שלישוני + מליחות	יוני
2	ביצוע- אשכול צפוני	הפעלת ת"ש מנחמיה	יולי
	קו הולכה מלכישוע	אישור תקציב מילת"ב (תלוי התקדמות מיטל) סיום פרויקט	מרץ אוגוסט
3	תכנון וביצוע תכנית שיקום	ביצוע שני פרויקטים לפחות ביישובי המועצה ואחד במערכות הולכה תכנון וניצול סכום קרן השיקום המצטברת	ינואר ינואר מרץ

## נספחים: תוכנית פיתוח 2018 - ביצוע ביחס לתוכנית

ביצוע 2018	מקור מימון	עלות בש"ח	פרויקט	מיקום
<b>פרויקטים גדולים</b>				
100%	משרד התחבורה	20,400,000	פרויקט גשר שער הירדן	מועצה
100%	מינהלת ביוב + מועצה	5,309,711	קו ביוב אשכול צפוני- קווים ראשיים	
100%	מינהלת ביוב + מועצה	4,902,765	קו ביוב אשכול צפוני- ת"ש בית יוסף נווה אור	
100%	מינהלת ביוב + מועצה	3,277,361	קו ביוב אשכול צפוני- ת"ש גשר חמדיה	
50%	מינהלת ביוב + מועצה	4,096,981	קו ביוב אשכול צפוני- ת"ש מנחמיה + קווי ביוב	
		<b>37,986,818</b>		
<b>הרחבות בישובים</b>				
0%	משרד השיכון	5,500,000	שכונת הרחבה 39 יח"ד (במסגרת פתמ"ר)	בית יוסף
0%	משרד השיכון	899,000	תב"ע בית יוסף 100 יח"ד	
0%	משרד השיכון	500,000	תכנון שכונת דרומית 70 יח"ד - גשר	גשר
100%	משרד השיכון + משתכנים	4,500,000	ביצוע תשתיות שלב א' שכונה דרומית 30 יח"ד	חמדיה
0%	משרד השיכון	250,000	תכנון שכונה צפונית 31 יח"ד	
70%	משרד השיכון	900,000	תכנון 82 יח'	טירת צבי
0%	משרד השיכון		שכונה פנימית-קיבוצית	
100%	משרד השיכון + משתכנים	1,755,000	ביצוע תשתיות שכונה ב' שלב א'. 11 יח'	ירדנה
0%	משרד השיכון	50,000	רענון תכנון שכונה ג' 24 יח'	
0%	משרד השיכון	603,000	תכנון תב"ע ירדנה 100 יח"ד	
0%	משרד השיכון + משתכנים	2,250,000	ביצוע שכונת הרחבה (שכונת הדקלים) 15 יח"ד	כפר רופין
70%	משרד השיכון	731,000	תכנון מפורט כפר רופין 62 יח"ד שכונת הפקאן	
100%	משרד השיכון + משתכנים	3,700,000	ביצוע תשתיות פיסגת מירב ג'-2 אונה א' -שלב א'. 32 יח'	מירב
5%	רמ"י	430,000	קידום התב"ע במוסדות התיכנון	מיטל
30%	קק"ל	3,000,000	תכנון וביצוע תשתיות שכונה זמנית 12 יח"ד	
80%	משרד השיכון	1,000,000	תכנון תשתיות למתחם א' בישוב	
10%	חט"ל	2,000,000	קרווילות 10 לשכונה זמנית	
100%	משרד השיכון	4,400,000	ביצוע תשתיות שכונת אמירים 21 יח"ד	מנחמיה
0%	משרד השיכון	500,000	תב"ע שכונת עופר ב' כ-100 יח"ד	
0%	משרד השיכון	500,000	תכנון תשתיות שכונת כרם ב' (כ-100 יח"ד)	
100%	משרד השיכון + משתכנים	3,000,000	ביצוע תשתיות 21 יח'	מסילות
60%	משרד השיכון	500,000	תב"ע ליישוב ולשכונת הרחבה	מעוז חיים
30%	משרד השיכון + משתכנים	3,150,000	ביצוע תשתיות שלב א' שכונת הכרם 52 יח'	מעלה גלבוע
30%	משרד השיכון + משתכנים	1,500,000	ביצוע תשתיות שכונה קיבוצית ב' 12 יח"ד	
100%	משרד השיכון + משתכנים	1,700,000	ביצוע תשתיות אונה א' של שכונה 26 יח"ד	נווה אור
100%	משרד השיכון	300,000	רענון תכנון שכונת הרחבה דרומית	נוה איתן
100%	משרד השיכון + משתכנים	3,000,000	ביצוע תשתיות אונה א' שלב א' שכונת השדה 77 יח"ד	עין הנצי"ב
10%	משרד השיכון	4,500,000	ביצוע שכונת הגפן שלב א' 30 יח'	רשפים
0%	יישוב	100,000	תכנון שכונת המטוס- תב"ע 57 יח"ד	
50%	משרד השיכון	392,000	תכנון שכונת המעיין - מערבית (28 יח"ד)	רחוב
75%	מש"ב + משתכנים (דקל אחר)	9,621,363	ביצוע תשתיות אונה ג'+ד', 127 יח'	שדה נחום

0%	משרד השיכון + משתכנים	2,400,000	ביצוע שכונה ב' 20 יח"ד	שדי תרומות
0%	משרד השיכון	450,000	תכנון שכונה ג'. 50 יח'	
100%	משרד השיכון + משתכנים	250,000	ביצוע תשתיות שלב ב' שכונה א'. 61 יח'.	שלפים
100%	משרד השיכון + משתכנים	700,000	ביצוע מגרש משחקים	
95%	משרד השיכון	296,000	תכנון מפורט שכונה ג'	תל תאומים
100%	משרד השיכון + משתכנים	1,000,000	ביצוע תשתיות שלב א' שכונה ב' 22 יח'	
100%	משרד השיכון + משתכנים	550,000	ביצוע תשתיות שלב ב' שכונה א' 22 יח'	
0%	משרד השיכון + משתכנים	1,500,000	ביצוע שלב א' שכונה ג' 25 יח'	
15%	משרד השיכון	3,450,000	תכנון מפורט שכונת רון	
		<b>71,827,363</b>		
<b>מוסדות חינוך</b>				
100%	משרד החינוך	70,000	זמבנים יבילים בבי"ס רימון	רימון
100%	לא ידוע	250,000	בניית בי"ס ממלכתי דתי חדש-חיבור חשמל	שק"ד
100%	לא ידוע	2,500,000	בניית בי"ס ממלכתי דתי חדש- כבישים + חניות	
100%	משרד החינוך	120,000	כיתה אקוסטית	שק"ד + רימון
100%	משרד החינוך	2,126,703	חיזוק רעידות אדמה בית אומניות	שק"ד
	משרד החינוך	-	חיזוק רעידות אדמה מנהלה + חטיבת ביניים	גאון הירדן
70%	משרד החינוך	330,000	נגישות כללית גאון הירדן דקלים שקד יסודי	בתי ספר ברחבי המועצה
100%	משרד החינוך	80,000	מרחבי למידה M21	בי"ס דקלים
100%	משרד החינוך	80,000	מרחבי למידה M21 מקיף	בי"ס שקד
100%	משרד החינוך	80,000	מרחבי למידה M21 יסודי	
65%	משרד התמ"ת	15,000,000	מעונות 5 ניר דוד, שלוחות, רשפים, מירב, ט"צ	מעונות יום
		<b>20,636,703</b>		
<b>תשתיות בישובים + תחבורה</b>				
25%	משרד הכלכלה	6,000,000	שדרוג תאורת רחוב ללד	מועצה
	משרד התחבורה	41,272	תחנות הסעה ברחבי המועצה	
100%	משרד הפנים + קרן פיתוח	380,000	תשתיות בחוות עדן מבנה משרדים חדש + גדר ביטחון	בית יוסף
100%	משרד השיכון	99,000	תשתיות בחוות עדן ריבוד אספלט בחממות	
100%	קרן פיתוח	250,000	תשתיות ובינוי שילוט + גידור מגרש ספורט + שיפוצים באולפנה	טירת צבי
100%	קרן פיתוח	150,000	תשתיות בטירת צבי (גן משחקים)	
70%	שיקום שכונות	950,000	שיקום שכונות שיפוץ יסודי של רחוב דרומי מזרחי הרחבת כביש שיפור מערך הניקוז מזרקות חדשות + תאורת כביש חדשה	ירדנה
80%	שיקום שכונות	50,000	שיפוץ בתי קשישים	
	משרד השיכון + ישוב + תחבורה	800,000	כביש 15	מעלה גלבוע
	עודפי תב"ר	200,000	הסדרת בטיחות הסעות	
75%	קרן פיתוח + עודפי תב"ר	1,094,000	שיקום תשתיות מנחמיה (תשתיות מים ומזרקות)	מנחמיה
100%	משרד השיכון	552,000	תכנון באמצעות רשויות מאגר עין הנציב	עין הנציב
90%	משרד השיכון	2,500,000	שיקום שכונות שיפוץ יסודי של רחוב מזרחי + קרצוף ריבוד של הכבישים ביישוב + סימוני צבע חדשים	רוויה
100%	משרד השיכון + משרד התחבורה + ישוב	850,000	שיקום שכונות רחוב כביש רחוב מזרח	רחוב

90%	קרן פיתוח	200,000	ביצוע תשתיות הצללות חדשות ביישוב שיקום מדרכות	שדי תרומות
75%	קרן פיתוח + ישוב	200,000	שיקום תשתיות מבנה חינוך שלוחות	שלוחות
		<b>14,316,272</b>		
<b>שבילי אופניים ופיתוח נופי</b>				
70%	משרד התחבורה	2,900,897	שביל אופניים מעוז חיים כפר רופין	מועצה
		<b>2,900,897</b>		
<b>בניה ציבורית בישובים</b>				
100%	קרן מתקנים	600,000	מגרש סחבק (דשא מלאכותי)	ביכורה
10%	מנהל הספורט 6.250 + חט"ל 0.6	6,847,600	אולם ספורט חדש בגוש ביכורה	
0%	חט"ל + יישוב	256,000	שיפוץ מועדון גשר	גשר
0%		500,000	שיקום קווי ביוב גשר	
10%	קרן פיתוח	150,000	גן משחקים חמדיה	חמדיה
0%	קרן פיתוח	75,000	הסדרת בטיחות	טירת צבי
50%	היטל השבחה	825,000	עבודות פיתוח וחניית בכפר רופין	כפר רופין
0%	משרד השיכון	200,000	פיתוח שצ"פ 200	מירב
0%	משרד השיכון + מועצה	530,000	הסבת מבנה רב תכליתי	
0%	קרן פיתוח עודפי תב"ר	200,000	תכנון ושיפוץ אולם התכנסות במעוז חיים	מעוז חיים
100%	קרן פיתוח	200,000	גן ילדים חב"ד	מנחמיה
30%	קרן מתקנים טוטו + ישוב	769,000	שיפוץ אולם בניר דוד	ניר דוד
0%	נגב גליל + ישוב	645,000	הקמת מגרש ספורט	נווה איתן
100%	משרד השיכון	100,000	שיפוץ בתי קשישים	רוויה
100%	קרן עודפי תב"ר + מ.הפנים	300,000	גן משחקים ברחוב מערב	רחוב
0%	נגב גליל + מועצה	302,000	מגרש ספורט	
100%	משרד השיכון 283 + ישוב 242+קרן פיתוח 325 ישוב 70	920,000	שיפוץ מבנה רב תכליתי ברשפים	רשפים
90%	קרן פיתוח	150,000	שיקום מדרכות ביישוב והקמת מדרכות חדשות	שדה אליהו
0%	קרן פיתוח + ישוב	70,000	הנגשת עזרת נשים בית כנסת	
65%	משב"ש + חט"ל + קרן פיתוח	700,000	שיפוץ מבנה נוער בשדה נחום	שדה נחום
100%	משבש 280 + השלמת ישוב	410,000	שיפוץ ספריה	שלוחות
30%	נג"ל 1 קיים + חט"ל + פיס	4,700,000	מבנה קהילתי-שלפים - שלב א'	שלפים
0%	חט"ל + משב"ש + ישוב	600,000	הגדלת מועדון תל תאומים	תל תאומים
		<b>20,049,600</b>		
<b>מבני ציבור במועצה</b>				
0%	קרן פיתוח	200,000	תכנון מבנה מועצה	מועצה
0%		200,000	הנגשה מבנה מועצה מוניציפלי גבייה	
		<b>400,000</b>		
<b>תיירות</b>				
0%	משרד התיירות	500,000	יציאה למרכז למתחם תיירותי	גני חוגה
0%	קרן מורשת/רט"ג	450,000	שלב ב' חומה ומגדל	גן השלושה
0%	חמ"ת, ביצוע רשות ניקוז	1,000,000	שלב ב' מרכז צפרות	כפר רופין
0%	משרד התיירות + מועצה	2,600,000	ביצוע מבנה שירותים עין מודע	פארק המעינות
100%	קרן לשטחים פתוחים	500,000	תל שוכה	
100%	קרן לשטחים פתוחים	1,000,000	נחל הקיבוצים מדרכות ופינות תצפית	
		<b>6,050,000</b>		

מרכיבי ביטחון				
0%	משרד הביטחון	200,000	גדר ביטחון מזרחית של הישוב - תוספת ל-2017	בית יוסף
100%	משרד הביטחון + מועצה	100,000	מחסן נשק חדש	
100%	משרד הביטחון	55,000	הקמת שער ביטחון	
100%	משרד הביטחון + השיכון	1,308,060	מרכיבי ביטחון לשכונה	חמדיה
0%	משרד הביטחון	200,000	גדר ביטחון מזרחית של הישוב - תוספת ל-2017	ירדנה
100%	קק"ל + משרד הביטחון + משרד החקלאות	500,000	דרך ביטחונית חקלאית	ירדנה - חמדיה
100%	משרד הביטחון	120,000	שיקום גדר היקפית	מירב
100%	משרד לביטחון פנים	250,000	שערים חשמליים בישובים רוויה, שלוחות, תל תאומים, מרכז עידן	מועצה
0%	פקע"ר 750, יח' להתיישבות 420 קרן פיתוח 250	1,420,000	ריענון מרכיבי בטחון בישובים (גידור חדש)	
10%	משרד הביטחון + השיכון	800,000	מרכיבי ביטחון לשכונה	מעלה גלבוע
0%	משרד הביטחון	300,000	מרכיבי ביטחון לשכונה	נווה אור
		<b>5,253,060</b>		
תכנון				
100%	משרד התחבורה	117,000	תכנון שביל אופניים מעוז חיים - כפר רופין	מועצה
0%	תבר תכנון/משרד התחבורה	100,000	תכנון שביל אופניים מהמועצה ועד חמדיה	
0%	קרן לשטחים פתוחים	700,000	תכנית אב לשטחים פתוחים + סקר	
0%	חכ"ל	250,000	תכנון אזור תעשייה צמוד מסוף מטענים	
0%	משרד התחבורה + קרן פיתוח	550,000	תכנון מעבר עילי	תל תאומים (ביכורה)
		<b>1,717,000</b>		
תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב				
		250,000	מערכת בטיחות כיבוי אש בי"ס דקלים ורימון	מוסדות חינוך
	הוגש לחט"ל	250,000	מגרש ספורט	בית יוסף
	משרד התחבורה / משרד הפנים	250,000	חניה	גאון הירדן
	תב"ר תכנון	75,000	תכנון שיקום כביש ושכונה דרום מזרחי בירדנה (יוגש לשיקום שכונות)	ירדנה
	קרן פיתוח / קק"ל	250,000	פיתוח נוף גינון ושילוט	מרכז עידן
	קרן פיתוח	200,000	מתנ"ס: מבנה שירותים חדש מתנ"ס + שיפוץ מבנה משרדים	
	קרן פיתוח	120,000	זיידן הגברה + רצפת במה	מעלה גלבוע
	חט"ל + ישוב	285,000	תכנון תב"ע למתחם תעסוקה	
	הוגש לחט"ל	514,800	שיפוץ דירות לקליטה	נווה איתן
	חט"ל	254,000	שיפוץ מתקני ספורט ברחוב	רחוב
	קק"ל	2,000,000	ביצוע תשתיות מרחב אזורי	מועצה
	קרן פיתוח	210,000	שיפוץ מבנה ישיבות חוות עדן	עידן טכנולוגי
	לגיוס	500,000	תיכנון מבנה ב'	
	קרן לשטחים פתוחים	2,500,000	ביצוע שלב ב' - מגדל + אקוודוקט	פארק המעינות
		<b>7,658,800</b>		

סה"כ פרויקטים	
120	מספר פרויקטים כולל (לפני גיוס נוסף)
106	מספר פרויקטים בביצוע מועצה/חכ"ל
₪ 109,320,100	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
₪ 92,212,078	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל
בניכוי פרויקטים גדולים	
115	מספר פרויקטים כולל (לפני גיוס נוסף)
101	מספר פרויקטים בביצוע מועצה/חכ"ל
₪ 73,381,773	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
₪ 56,273,751	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל
בניכוי פרויקטים גדולים והרחבות	
75	מספר פרויקטים כולל (לפני גיוס נוסף)
69	מספר פרויקטים בביצוע מועצה/חכ"ל
₪ 35,107,851	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
₪ 34,015,851	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל



## נספחים: תוכנית פיתוח 2019

מיקום	פרוייקט	עלות בש"ח (אומדן לפי תכנון ראשוני)	מקור מימון
<b>פרוייקטים גדולים</b>			
מועצה	תשתיות על אזור עסוקה שער ירדן	15,000,000	רמ"י
	קו ביוב אשכול צפוני-ת"ש מנחמיה + קווי ביוב	2,048,491	מינהלת ביוב + מועצה
		<b>17,048,491</b>	
<b>הרחבות בישובים</b>			
בית יוסף	שכונת הרחבה 39 יח"ד (במסגרת פתמ"ר)	5,500,000	משרד השיכון
	תב"ע בית יוסף 100 יח"ד	899,000	משרד השיכון
גשר	תכנון שכונת דרומית 81 יח"ד -גשר	850,000	משרד השיכון
חמדיה	תכנון שכונה צפונית 31 יח"ד	250,000	משרד השיכון
טירת צבי	תכנון 82 יח'	270,000	משרד השיכון
	ביצוע שיכון עליון- 21 יח"ד	2,806,020	משרד השיכון
ירדנה	ריענון תכנון שכונה ג' 24 יח'	50,000	משרד השיכון
	תכנון תב"ע ירדנה 100 יח"ד	603,000	משרד השיכון
כפר רופין	תכנון מפורט-25 יח"ד (בין ירדנה לבית יוסף)	350,000	משרד השיכון
	ביצוע שכונת הרחבה (שכונת הדקלים) 15 יח"ד	1,350,000	משרד השיכון + משתכנים
מיטל	תכנון מפורט כפר רופין 70 יח"ד שכונת הפקאן	219,300	משרד השיכון
	תכנון וביצוע תשתיות שכונה זמנית 12 יח"ד	2,100,000	קק"ל
	קרוילות 10 לשכונה זמנית	2,000,000	חט"ל
	תכנון תשתיות למתחם א' בישוב-142 יח"ד	200,000	משרד השיכון
מנחמיה	ביצוע אונה א'-מיטל יישוב קבע	6,300,000	משרד השיכון
	תכנון מבני ציבור	700,000	משרד השיכון
מסילות	תב"ע שכונת עופר ב' כ-140 יח"ד	300,000	משרד השיכון
	תכנון תשתיות שכונת כרם ב' (כ-100 יח"ד)	400,000	משרד השיכון
מעוז חיים	תכנון מפורט -שכונת נחל הקיבוצים- 74 יח"ד	740,000	משרד השיכון
	תב"ע ליישוב ולשכונת הרחבה	500,000	משרד השיכון
מעלה גלבוע	תכנון מפורט -60 יח"ד	600,000	משרד השיכון
	גמר ביצוע תשתיות שלב א' שכונת הכרם 52 יח'	4,200,000	משרד השיכון + משתכנים
נווה אור	גמר ביצוע תשתיות שכונה קיבוצית ב' 12 יח"ד	1,050,000	משרד השיכון + משתכנים
	פיתוח 26 מגרשים, ביצוע אונה ב'- 8 מגרשים	1,000,000	משרד השיכון + משתכנים
נוה איתן	פיתוח תשתיות ומגרשים (12 יח"ד) - שכ' כוכב הירדן	1,296,000	משרד השיכון + משתכנים
	שכונת אופק לגלעד יציאה לביצוע-פיתוח של 49 יח"ד	6,500,000	משרד השיכון+JNF
רשפים	שכונת "נחל איתן" 41 יח"ד-ביצוע תשתיות	3,800,000	משרד השיכון + משתכנים
	ביצוע שכונת הגפן שלב א' (30 יח"ד)	4,050,000	משרד השיכון
רחוב	ביצוע תשתיות עיליות-שכונת 18	450,000	משב"ש + משתכנים
	תכנון שכונה מערבית (28 יח"ד)	196,000	משרד השיכון
שדה אליהו	ביצוע שכונה מערבית (28 יח"ד)	500,000	משרד השיכון
	תב"ע רחוב (133 יח"ד)	77,645	משרד השיכון
שדה נחום	השלמת תשתיות שכונת התמר (6 יח"ד)	150,000	ישוב
	ביצוע תשתיות אונה ג' + ד' (127 יח"ד)	2,886,409	מש"ב + משתכנים (דקל אחר)
	הכנת תב"ע (92 יח"ד)	600,000	

שדי תרומות	ביצוע שכונה ב' (20 יח"ד)	1,000,000	משרד השיכון + משתכנים
	תכנון שכונה ג' (50 יח')	450,000	משרד השיכון
שלוחות	תכנון מפורט-שכונת התמר (42 יח"ד)	548,348	משרד השיכון
	תכנון מפורט שכונה ג'	296,000	משרד השיכון
שלפים	תכנון וביצוע תחנת היסעים	300,000	משרד השיכון
	השלמת תשתיות עיליות כבישים היקפיים	1,000,000	משרד השיכון
	ביצוע השלמות גינון ושצפים	100,000	משרד השיכון + משתכנים
תל תאומים	ביצוע שלב א' שכונה ג' 25 יח'	1,250,000	משרד השיכון + משתכנים
	תכנון מפורט שכונה חדשה	310,500	משרד השיכון
		<b>35,758,933</b>	

#### מוסדות חינוך

שדות	בניית בי"ס ממלכתי דתי חדש - בינוי ביה"ס	6,000,000	משרד החינוך + מועצה
	בי"ס יסודי תכנון	400,000	משרד החינוך + מועצה
	בי"ס על יסודי	400,000	משרד החינוך + מועצה + דרכא
הסדרי תנועה במתחם שקד + שדות	בי"ס שקד תכנון	250,000	מועצה
בי"ס שקד יסודי	מרחבי למידה M2 1	97,550	משרד החינוך + מועצה
בי"ס דקלים	מרחבי למידה M2 1	97,550	משרד החינוך + מועצה
בי"ס ביכורים	מרחבי למידה M2 1	97,550	משרד החינוך + מועצה
בי"ס רימון	מרחבי למידה M2 1	97,550	משרד החינוך + מועצה
בי"ס דרור	בי"ס דרור מתחדש תכנון	200,000	משרד החינוך
בי"ס גאון הירדן דרכא	מרחבי למידה M2 1	80,000	משרד החינוך
בי"ס שקד דרכא	מרחבי למידה M2 2	80,000	משרד החינוך
גאון הירדן	חיזוק רעידות אדמה מנהלה + חטיבת ביניים	2,500,000	משרד החינוך
בתי ספר ברחבי המועצה	נגישות כללית גאון הירדן דקלים שקד יסודי	99,000	משרד החינוך
גן תל תאומים	מרחב גן עתידי	158,190	משרד החינוך + מועצה
גנים עתידיים	2 מרחב גן עתידי	316,380	משרד החינוך + מועצה
מעלה גלבוץ	בינוי גן חדש	1,000,000	משרד החינוך
רשפים	בינוי גן חדש	1,000,000	משרד החינוך
מעונות יום	מעונות 5 ניר דוד, שלוחות, רשפים, מירב, ט"צ	5,606,250	משרד התמ"ת
		<b>18,480,020</b>	

#### תשתיות בישובים + תאורה

מועצה	שדרוג תאורת רחוב ללד	4,500,000	משרד הכלכלה
	תחנות הסעה ברחבי המועצה	41,272	משרד התחבורה
ירדנה	תשתיות	285,000	שיקום שכונות
	שיפוץ בתי קשישים	10,000	שיקום שכונות
מעלה גלבוץ	כביש 15	3,160,000	משרד השיכון + ישוב + תחבורה
	הסדרת בטיחות הסעות	200,000	עודפי תב"ר
מנחמיה	שיקום תשתיות מנחמיה (תשתיות מים ומדרכות)	328,200	קרן פיתוח + עודפי תב"ר
רוויה	שיקום שכונות	168,000	משרד השיכון
שדה תרומות	ביצוע תשתיות	20,000	קרן פיתוח
שלוחות	שיקום תשתיות מבנה חינוך שלוחות	20,000	קרן פיתוח + ישוב
		<b>8,732,472</b>	

שבילי אופניים ופיתוח נופי			
מועצה	שביל אופניים מעוז חיים כפר רופין	1,600,000	משרד התחבורה
		<b>1,600,00</b>	
בניה ציבורית בישובים			
ביכורה	אולם ספורט חדש בגוש ביכורה	6,162,840	מנהל הספורט 6.250 + חט"ל 0.6
גשר	שיפוץ מועדון גשר	256,000	חט"ל + ישוב
	שיקום קווי ביוב גשר	500,000	תב"ר קרן שיקום 1649
חמדיה	גן משחקים חמדיה	150,000	קרן פיתוח
טירת צבי	הסדרת בטיחות	75,000	קרן פיתוח
	גן משחקים טירת צבי	333,000	משרד החקלאות + ישוב
כפר רופין	עבודות פיתוח וחניות בכפר רופין	525,000	היטל השבחה
מירב	הסבת מבנה רב תכליתי	530,000	משרד השיכון + מועצה
מעוז חיים	תכנון אולם התכנסות במעוז חיים	200,000	קרן פיתוח עודפי תב"ר
	גן משחקים מעוז חיים	333,000	משרד החקלאות + ישוב
מעלה גלבוע	גן משחקים מעלה גלבוע	333,000	משרד החקלאות + ישוב
נווה איתן	הקמת מגרש ספורט	645,000	נג"ל + ישוב
ניר דוד	שיפוץ אולם בניר דוד	538,300	קרן מתקנים טוטו + ישוב
	גן משחקים ניר דוד	333,000	משרד החקלאות + ישוב
עין הנצי"ב	תשתיות עין הנציב	60,000	קרן פיתוח
	גן משחקים עין הנציב	333,000	משרד החקלאות + ישוב
רחוב	מגרש ספורט	302,000	נגב גליל + קרן פיתוח
שדה נחום	שיפוץ מבנה נוער בשדה נחום	350,000	משב"ש + חט"ל + קרן פיתוח
שלפים	מבנה קהילתי-שלפים - שלב א'	3,760,000	נג"ל 1 קיים + חט"ל + פיס
תל תאומים	הגדלת מועדון תל תאומים	600,000	חט"ל + משב"ש + ישוב
	גן משחקים תל תאומים	333,000	משרד החקלאות + ישוב
		<b>16,319,140</b>	
מבני ציבור במועצה			
מועצה	תכנון מבנה מועצה	200,000	קרן פיתוח
	הנגשה במועצה מבני מועצה	200,000	משרד הפנים
	הקמת משרדים לאגף מוניציפלי	500,000	משרד הפנים + עודפי תב"ר
מרכז עידן	שדרוג תאורת במה זידן	35,000	קרן פיתוח
		<b>935,000</b>	
תיירות			
גני חוגה	יציאה למרכז למתחם תיירותי	500,000	משרד התיירות
גן השלושה	שלב ב' חומה ומגדל	450,000	קרן מורשת/רט"ג
כפר רופין	שלב ב' מרכז צפרות	1,000,000	חמ"ת. ביצוע רשות ניקוז
עין הנצי"ב	עין יהודה	2,000,000	רמ"י + רנ"ק + רט"ג
פארק המעינות	ביצוע מבנה שירותים עין מודע	2,600,000	חמ"ת+רנ"ק
		<b>6,550,000</b>	
מרכיבי ביטחון			
בית יוסף	גדר בטחון מזרחית של הישוב - תוספת ל-2017	200,000	משרד הביטחון
חמדיה	מרכיבי ביטחון לשכונה	1,308,060	משרד הביטחון + השיכון
ירדנה	גדר בטחון מזרחית של הישוב - תוספת ל-2017	200,000	משרד הביטחון
מועצה	ריענון מרכיבי בטחון בישובים (גיזור חדש)	1,420,000	פקער 750, יח' להתיישבות 420 קרן פיתוח 250

מעלה גלבע	מרכיבי ביטחון לשכונה	720,000	משרד הביטחון + השיכון
נוה אור	מרכיבי ביטחון לשכונה	300,000	משרד הביטחון
נוה איתן	מרכיבי ביטחון לשכונה	1,500,000	משב"ש + משהב"ט
		<b>5,648,060</b>	
<b>תכנון</b>			
מועצה	תכנון שביל אופניים גאון הירדן חמדיה	60,000	תב"ר תכנון/משרד התחבורה
	תכנית אב לשטחים פתוחים + סקר	700,000	קרן לשטחים פתוחים
תל תאומים (ביכורה)	תכנון מעבר עילי	550,000	משרד התחבורה + קרן פיתוח
	תוכנית מתאר כוללת	2,250,000	
		<b>1,310,000</b>	
<b>תכניות נוספות לגיוס ותקצוב</b>			
מועצה	גני משחקים נווה אור גשר ירדנה שדה נחום	1,400,000	קק"ל + ישוב
	גני משחקים בית יוסף, נווה איתן, מנחמיה, מסילות, כפר רופין	1,980,000	משרד החקלאות + יישוב
מוסדות חינוך	מערכת בטיחות כיבוי אש בי"ס דקלים ורימון	250,000	
	מרחבי הכלה+M2	127,500	משרד החינוך + מועצה
ירדנה	תכנון שיקום כביש ושכונה דרום מזרחי בירדנה (יוגש לשיקום שכונות)	75,000	תב"ר תכנון
מרכז עידן	מתנ"ס: מבנה שירותים חדש מתנ"ס + שיפוץ מבנה משרדים	200,000	קרן פיתוח
	זיידן הגברה + רצפת במה	120,000	קרן פיתוח
נווה איתן	שיפוץ דירות לקליטה	514,800	הוגש לחט"ל
מועצה	ביצוע תשתיות מרחב אזורי	2,000,000	קק"ל
	שיפוץ מבנה ישיבות חוות עדן	210,000	קרן פיתוח
עידן טכנולוגי	תיכנון מבנה ב'	500,000	לגיוס
פארק המעינות	ביצוע שלב ב' - מגדל + אקוודוקט	2,500,000	קרן לשטחים פתוחים
גני חוגה	תשתיות ניקוז (מעביר מים + עילי)	350,000	
מרכז עידן	מבנה רווחה	2,000,000	פיס + רווחה
רוויה	שיפוץ מבנה מזכירות	150,000	
רשפים	תכנון מפורט שכונת המטוס-תב"ע 57 יח"ד	600,000	
מועצה	העתקת 14 קרילות שלפים ליישובים	250,000	חט"ל
		<b>10,227,300</b>	

סה"כ פרויקטים	
115	מספר פרויקטים כולל (לפני גיוס נוסף)
106	מספר פרויקטים בביצוע מועצה/חכ"ל
₪ 112,382,116	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
₪ 100,583,270	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל
בניכי פרויקטים גדולים	
113	מספר פרויקטים כולל (לפני גיוס נוסף)
104	מספר פרויקטים בביצוע מועצה/חכ"ל
₪ 95,333,625	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
₪ 83,534,780	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל
בניכי פרויקטים גדולים והרחבות	
69	מספר פרויקטים כולל (לפני גיוס נוסף)
66	מספר פרויקטים בביצוע מועצה/חכ"ל
₪ 59,574,692	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
₪ 55,807,692	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל





