

# תוכנית עבודה 2020



קל    מותאם    יזום



## תוכן עניינים

2	דברי פתיחה
3	חזון ומטרות אסטרטגיות
4	מטרות מרכזיות לשנת 2020
6	אגף כספים
7	אגף הנדסה - הנדסה פיתוח
8	אגף הנדסה - רישוי ופיקוח
9	מזכיר המועצה
10	משאבי אנוש
11	מיחשוב
12	ארכיון
13	אגף שפ"ע (שיפור פני העמק)
14	מוקד
15	ביטחון
16	בי"ס לטרקטורים
16	רישוי עסקים
17	אחזקה ותברואה
18	וטרינריה
19	יחידה סביבתית
20	פיקוח ואכיפה
21	אשפה
22	אגף צמיחה
24	אגף חינוך וקהילה
27	עידן טכנולוגי
28	מניעת סיכון
29	מתנ"ס
30	מרכז למחול
31	מרכז למוסיקה
32	תוכנית נש"ר
33	ילדים ונוער
34	שלוחות מתנ"ס
34	תרבות ואירועים
35	ספריה אזורית
35	ספורט
36	צעירים ומעורבות חברתית (התנדבות)
37	שירותים חברתיים
39	דוברות ותקשורת
41	החברה הכלכלית
44	חקלאות
45	תאגיד הביוב - קולחי מעיינות
	נספחים
46	תוכנית פיתוח 2019 - ביצוע ביחס לתוכנית
52	תוכנית פיתוח 2020
57	תקציב 2020

### שלום רב,

מוגשת לכם בזאת תכנית העבודה של המועצה האזורית עמק המעינות לשנת 2020. תהליך הכנת התוכנית היה יסודי ומעמיק ונבנה בשיתוף פעולה של כל מנהלי המחלקות והאגפים במועצה.

התוכנית מבטאת את חזון המועצה, מטרותיה וסדרי העדיפות שלה, ומתמקדת במטרות החשובות ביותר שיקדמו ויבטיחו את צמיחת האזור ויישוביו.

השנה, בשל המצב הפוליטי המורכב והגרעון הממשלתי אשר משפיעים ישירות על תקציבי הרשות, ומעבר המועצה לדירוג גבוה יותר במדד החברתי-כלכלי – אנו עומדים בפני אתגרים תקציביים מורכבים מתמיד המחייבים ריסון ואחריות רבה בניהול התקציב המועצתי. עם זאת, לא נוותר על קידום האתגרים המרכזיים שהמועצה עוסקת בהם: מינוף והעצמת מאמצי הפיתוח הפיזי והצמיחה הדמוגרפית, פיתוח וטיפוח מערכות החינוך והקהילה, פיתוח סביבת חיים איכותית, ייחודית ואטרקטיבית, השבחה מתמדת של מערך השירות על כל גווניו ליישובים ולתושבים, יצירת וביסוס שיתופי פעולה חוצי גבולות ומגזרים במרחב האזורי, והעמקת תחושות השייכות והסולידריות האזורית.

ראוי להזכיר תחומים ופרויקטים מרכזיים המקבלים ביטוי ותנופה בתוכנית העבודה: חיזוק מאמצי הצמיחה והפיתוח בכל הקהילות שלנו וברחבי המועצה, קידום הקמת הישוב מיטל, המשך פיתוח כלכלי ויצירת מקומות עבודה מגוונים (באמצעות "מעברים" - במתכונת חדשה של שותפות עם המועצה האזורית עמק הירדן ומרכזי החדשנות האזוריים), המשך פיתוח ובינוי מערכת החינוך ומוסדותיה, הובלת מאבקים בגזרות המאיימות על חקלאות העמק ובאיומי הקמת מטרדים סביבתיים, השלמת תוכניות אב בתחומי החקלאות, ניהול השטחים הפתוחים, ותוכנית המתאר הכוללת לעמק, והמשך תהליכי העמקת וטיוב השירות ליישובים ולתושבים. למרות כל האיומים והאתגרים שלפתחנו, בכוונתנו להיצמד לתוכנית ולהמשיך בתנופה ובעקביות במאמצי פיתוח האזור.

החוברת כוללת גם:

- ריכוז תקציב המועצה לשנת 2020.
- דו"ח ביצוע של תכנית הפיתוח לשנת 2019.
- מבט לתוכנית הפיתוח לשנת 2020.

נאחל לכולנו שנת עבודה ופעילות מוצלחת וטובה.

**בברכה,**

**יורם קרין**  
ראש המועצה.

## חזון המועצה

- להיות קהילה רב דורית, משפחתית ושורשית בתוך עמק כפרי וירוק.
- לשלב בין קהילות ייחודיות לקהילה אזורית רב גונית המושתתת על ערכים של אנושיות, סובלנות, פתיחות וצדק חברתי.
- לייצר תחושת שייכות דרך משימתיות קהילתית, חדשנות ואתגרים.
- להוביל לפיתוח וצמיחה כמקור נביעה וחיות של עמק המעיינות.

## מטרות אסטרטגיות

- קידום תהליך צמיחה כולל בעמק – דמוגרפי, חברתי, כלכלי וסביבתי.
- פיתוח סביבת חיים איכותית וייחודית ומיצוב העמק כמקום אטרקטיבי לבקר ולחיות בו.
- מתן שירות איכותי, יעיל וזמין, הקשוב לצרכים המגוונים והמתעדכנים של הישובים והתושבים.
- יצירת והעמקת שיתופי פעולה חוצי גבולות ומגזרים במרחב האזורי, כבסיס לחדשנות מוניציפלית וחיזוק קהילתי כלכלי.
- העמקת תחושת שייכות התושבים לעמק, וחיזוק הסולידריות בין הישובים והקהילות.
- השתלבות אקטיבית במגמת חיזוק האזוריות באמצעות שיתוף פעולה עמוק בפעילות אשכול כנרת עמקים.

## מטרות מרכזיות לשנת 2020

### קהילה וצמיחה

- היערכות אזורית כוללת לתהליך הצמיחה:
- ✓ השלמת תהליכי ליווי וכניסת כלל הישובים לצמיחה מקיימת.
- ✓ היערכות לצמיחה מוגברת בישובים בראייה כוללת: פיתוח קהילתי וכלי ניהול מותאמים, מערך שירותים ופיתוח תשתיות ובנייה תומכות צמיחה.
- ✓ חיזוק תכנית "עוברים איתך" - ליווי נקלטים וישובים בתהליכי הקליטה והאקלום באזור ובישוב.
- פיתוח, חיזוק ותמיכה בהצמחת שדרת ניהול ומנהיגות מקומית בישובים.
- הקמת הישוב מיטל - אכלוס מלוא השכונה הזמנית וביצוע תשתיות שלב א'.
- יצירת מודל ניהול מוניציפאלי וקהילתי משותף למרחב יישובי ביכורה.
- תחילת יישום מדורג של תכנית האב לגיל השלישי.
- שכלול ופיתוח מערך פעילים קהילתיים ומתנדבים אזורי (לחירום ולשגרה).
- שיפור הטיפול בתחום הבריאות: הקמת "תיק בריאות" מועצתי ומינורי אחראי/ת לתחום.
- פיתוח שביל עמק המעינות כשביל קהילתי המחבר את היישובים, התושבים ומערכות החינוך.
- המשך פיתוח תרבות הפנאי האזורית והיישובית כגורם מחולל קהילתי.
- הקמת מרחב קהילתי-עסקי-חברתי, עבור משפחות צעירות וזימים.

### שירות לתושב

- שיפור מערך ורמת השירות לתושב: השלמת מהלך למידה ודיוק הצרכים וחלוקת התפקידים במערך השירות הכולל (תוך שיתוף ציבור), קבלת החלטות והטמעת ההתאמות הנדרשות.
- הרחבת האפשרויות למתן שירותים שונים לכלל יישובי המועצה ע"י התארגנות אזורית, בשיתוף פעולה עם הארגונים הכלכליים האזוריים.
- קידום תפיסה, הממוקדת בצרכי התושב, של הנגשת מידע ותקשורת עם התושבים.

### חינוך

- הובלת מנהיגות חינוכית אזורית החותרת לקידום מצוינות ערכית ולימודית, ופיתוח מתמיד של ייחודיות חינוכית.
- עדכון דרכי עבודת המועצה במערכות החינוך הלא פורמלי תוך התאמה לצרכי הישובים ומשאבי המועצה.
- קיום תהליך חשיבה וקבלת החלטות בסוגיית ניהול גני הילדים במרחב המועצה.
- יישום השלב הבא בתוכנית "עמק חינוך" (העמק כבית ספר גדול):
- ✓ פיתוח והטמעת תכנית STEM.
- ✓ המשך פיתוח והפעלת מרחבים אזוריים מגוונים, ובתוכם - עידן טכנולוגי, כמרכז לפיתוח טכנולוגי וחדשנות חינוכית.
- ✓ מענה חינוכי רציף ומותאם לכל טווחי הגילאים וסוגי מערכות החינוך (אזוריות ויישוביות).
- המשך היערכות להתאמת מוסדות ומערכות החינוך בהתאם לצמיחת הישובים:
- ✓ פיתוח וחינוך "קמפוס שדה אליהו": הצמחת בי"ס "שדות", שדרוג פיזי של המתחם כולו.
- ✓ תהליך עקבי של בינוי, שדרוג ושיפוץ מוסדות החינוך.

### פיתוח כלכלי, יזמות ותעסוקה

- קידום אכלוס ופיתוח פארק צבאים ומשיכת מפעלים מחוללי תעסוקה לאזור, הובלת תכנון ושיווק שלב נוסף בפארק.
- קידום הקמת והפעלת 'שער ירדן' - אזור תעשייה משותף עם ירדן.
- תכנון מיזם משנה מציאות בשער ירדן.
- פיתוח פרויקטים בתחומים שונים להגדלת רווחיות החברה הכלכלית.

- עידוד הקמת מרחבים ליזמות וחדשנות.
- הובלת ויישום (במשותף עם הארגונים המשקיים האזוריים) מהלך לשותפות אזורית מלאה באגודת המים האזורית, ותוכנית להסדר קרקעות והגדלת הכנסות ממקרקעין ליישובי המועצה - לשם חיזוק הסולידריות האזורית והגדלת משאבי היישובים.
- הקמת והפעלת תכנית מעברים במתווה משותף עם עמק הירדן, לצורך:
  - ✓ פיתוח מתמשך של כלים ומענים לתושבי המועצה - הנגשת תעסוקה ופרנסה.
  - ✓ פיתוח כלים לעידוד יזמות ויזמים ברחבי המועצה.

### תכנון ופיתוח תשתיות

- השלמת תכנית אב רחבה וכוללנית למרחב התכנוני והסטטוטורי של כלל שטחי המועצה.
- שיפור, הקמה ושדרוג של תשתיות מבני ציבור, חינוך וספורט במועצה וביישובים - בהתאמה ובתמיכה למהלכי הצמיחה היישוביים.
- המשך רישות העמק בשבילי אופניים, הליכה, ריצה ונוף.
- שיפור פני העמק - אחזקה רציפה של שבילים, אתרים ומתקנים במרחב האזורי.
- שיפור הבטיחות והנגישות במתחמי ומבני המועצה.

### חקלאות

- שותפות במאבק האזורי להסדרת מחירי המים לחקלאות.
- הכנת תכנית אב לחקלאות המחר וחתירה ליישומה ההדרגתי.
- השלמת הסדרה סטטוטורית של חוות עדן.

### סביבה

- ניהול פיתוח אזורי זהיר תוך התחשבות בסביבה ובטבע, תכנון ויישום מתמשך של תכנית אב לניהול השטחים הפתוחים (כחלק מתכנון תכנית האב הכוללנית).
- מאמץ מתמשך למניעת וצמצום מטרדים סביבתיים משמעותיים (תחנת כוח, מפגעי אבק, רעש וריח).
- השלמת הטיפול במערך פינוי הפסולת חקלאית.
- העמקת הפיקוח הסביבתי (במרחב האזורי וביישובים).
- קידום יישום תכנית האב לשיקום ופיתוח הירדן הדרומי.

### ביטחון

- השלמת צוותי צח"י והכשרתם בכל היישובים.

### הארגון האיכותי

- שמירה על איון תקציבי במציאות של קיצוצים דרמטיים בתקציבים מצד המדינה.
- שיפור מתמיד בעבודת מטה המועצה, הידוק הקשר בין מחלקותיה, ופיתוח דפוסי עבודה חוצי ארגון.
- הטמעה ושכלול מתמיד של דפוסי עבודה מול הוועדים המקומיים והנהלות היישובים.
- פיתוח והטמעת תהליכים טכנולוגיים ודיגיטליים - ליעול עבודת הארגון ושיפור נגישות התושב לשירותי המועצה.
- הקמת ותחזוקת מערך מרכזי של נתונים ומידע, לצורך ייעול ושיפור איכות קבלת ההחלטות ושירותיות הארגון.

## אגף כספים

### ייעוד המחלקה:

- הפעלת המערכת הכספית של המועצה האזורית בצורה מיטבית תוך הגברת היכולת הכספית של הארגון.
- מתן פתרונות פיננסיים בתחום התקציב הרגיל ובתחום תקציבי הפיתוח.

### מטרות לשנת 2020:

1. מימוש פוטנציאל ההכנסות העצמיות של הרשות.
2. ייעול, ריכוז והנגשת אפשרויות תשלומי התושבים למועצה.
3. בקרת הפעילות הפיננסית של הוועדים המקומיים.
4. תקציב מועצה מאוזן ומבוקר.
5. הפחתת יתרות הפיגורים בארנונה באמצעות ביצוע הסכמי פשרה ומחיקות חוב.
6. ביצוע שני פרויקטים מרכזיים של המועצה תוך ביצוע תשלום למבצעי הפרויקט בלוח זמנים כמתחייב בהסכמים.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	עדכון שומת ארנונה	השלמת מדידות בתחומי המועצה וסיום סקר הנכסים	דצמבר
		סיכום דיון והעברת שומה מוסכמת עם חברת נתיבי הגז	יוני
		הגעה ל - 96% כלל מועצתי	דצמבר
2	הגדלת שיעור גביה	הגעה ל - 85% מושבי המועצה	דצמבר
		הצבת אופציה לתושבים לבצע את כל התשלומים השונים באמצעות אתר המועצה	מרץ
3	הטמעת אופציית "תיק תושב"	פתיחת אופציית השימוש "בתיק תושב" בתכנת e.p.r.	פברואר
		מעקב אחר הדוחות הכספיים של הוועדים המקומיים	יוני
4	בניית תכנית הבראה ליישוב מנחמיה	פיקוח ובקרה על יישום התוכנית ע"פ יעדים שנקבעו מראש	במהלך השנה
		מעקב ובקרה על ביצוע התקציב	במהלך השנה
5	קידום הרחבת מעגל זכאים למחיקת חובות	הגדלת ההיקפים הכספיים של הסכמי הפשרה ומחיקת החובות	דצמבר
6	בנייה ושיפוץ של מוסדות החינוך במועצה - שקד יסודי ועל יסודי, בי"ס דרוור ובי"ס שדות	ליווי ופיקוח כספי צמוד לרבות הכנת תכנית מימון במקרה הצורך	במהלך השנה

## אגף הנדסה הנדסה ופיתוח

### ייעוד המחלקה:

- ביצוע פרויקטים בהתאם לתוכניות ותקציבים אשר עומדים לרשות המועצה בשיתוף ובאמצעות החברה הכלכלית.
- הכנת תוכניות פיתוח עתידיות בהתאם לצורכי המועצה/ישובים ובצורה שתאפשר גיוס משאבים ופיתוח מושכל ומבוקר.
- קידום ההרחבות ובינוי מגורים בישובים מבחינה תכנונית, ארגונית וביצועית.
- זרוע תכנונית/ביצועית של מחלקות המועצה.
- ביצוע הגשות למשרדי ממשלה השונים כדי לקדם פרויקטים וגיוס משאבים.

### מטרות לשנת 2020:

1. ליווי, ביצוע ובקרת פרויקטים באמצעות החברה הכלכלית בתשתית ובנייה ציבורית תוך ניצול מקסימאלי של תקציבים, באיכות גבוהה ובלו"ז ברור וידוע תוך שיתוף פעולה עם החברה הכלכלית.
2. הכנת תוכניות פיתוח עתידיות, כולל מיפוי ותעדוף בתחומי הפיתוח השונים כדי לאפשר פיתוח מסודר ומתוכנן וכדי לאפשר גיוס תקציבים לפרויקטים.
3. השלמת תכנית אב לשטחים פתוחים.
4. הכנת תוכנית מתאר כוללנית.
5. הכנת תב"ע לביית יוסף וירדנה.
6. הקמת יישוב - מיטל - המשך.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	ביצוע פרויקטים בלו"ז ובתקציב ברור וידוע על פי תוכנית הפיתוח השנתית	אין חריגות מלוח הזמנים או תקציב	במהלך השנה
2	הכנת מלאי תוכניות לביצוע עתידי	בכל תחום פיתוח קיימות תוכניות מגירה להגשה והפעלה	במהלך השנה
3	תכנון תוכנית אב לשטחים פתוחים	השלמת התוכנית	מרץ
4	הכנת תוכנית מתאר כוללנית	אישור התוכנית	דצמבר
5	הכנת תב"ע לירדנה/ביית יוסף	הפקדת תוכנית בוועדה מחוזית	דצמבר
6	הקמת יישוב מיטל	תחילת ביצוע תשתיות ליישוב קבע	ספטמבר

## אגף הנדסה רישוי ופיקוח

### ייעוד המחלקה:

- מתן היתרי בנייה בזריזות, אכיפת חוק התכנון והבנייה, מתן מידע תכנוני, ייצוג המועצה ותושביה בגופי תכנון שונים.

### מטרות לשנת 2020:

- מתן היתרי בנייה במינימום זמן ובמינימום טרטור של הלקוח.
- עמידה על כך שכל בנייה במועצה היא בהתאם לחוק וההיתרים, העמקת הפיקוח והגשת כתבי אישום במידת הצורך.
- קידום וליווי תב"עות בגופי התכנון השונים.
- הפעלת תוכנית "רישוי זמין" בוועדה.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הפעלת דיגיטציה בתהליכי הוועדה	הפעלת תהליכים בתיאום עם צוות דיגיטציה	יוני
2	הגעה לממשק סביר עם התובע של הוועדה	הגשת כתבי אישום במקרים שלא נמצא פתרון אחר (הערכה - 15 בשנה)	דצמבר
	אספקת טופס 4 ביעילות	משוב חיובי מתושבים	דצמבר
3	ליווי תב"עות בוועדה מחוזית	נוכחות 95% בדיונים בוועדה מחוזית	דצמבר
4	הטמעת מערכת רישוי זמין	כל היתרי בנייה יופקו במערכת רישוי זמין	יוני



## מזכיר המועצה

### מטרות על:

- עבודה מאורגנת ויעילה של מנגנון המועצה.
- ניהול כלכלי מבוקר של שכר וכ"א.
- חיזוק מיומנויות מקצועיות לעובדים ומנהלים.
- הטמעת תרבות ארגונית מבוססת שירות ומקצועיות.
- חיזוק תחושת השייכות והגאווה הארגונית.
- הגברת המודעות למניעת הטרדות מיניות במקום העבודה.

### מטרות לשנת 2020:

1. שיפור הנגישות למידע בקרב הציבור והעובדים לשם שיפור שביעות הרצון משירותי המועצה.
2. קידום תפיסת שירות קל, מותאם, יוזם בין האגפים וסנכרון התהליך לשם שיפור שביעות הרצון ואפקטיביות.
3. קידום שירותי מוקד ופניות ציבור המתכללים את כלל המענים הניתנים לתושב מהמחלקות.
4. מבנה ארגוני ותהליכי עבודה תומכים ומקדמים חזון ותוכניות אסטרטגיות.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	מערכת הדיזור מופעלת בקלות, באופן שוטף ובש"פ עם היחידות השונות	מע' הפצת המידע ברמה יעילה ומקצועית יותר	במהלך השנה
	אתר המועצה החדש פעיל	מסיבת ביצוע / יום טסטים	אפריל
	שדרוג האפליקציה והמוקד לפלטפורמה אחודה עם האתר	הורדת 40% מהפניות למחלקות ע"י מענה במוקד	דצמבר
2	ספר נהלים מעודכן וזמין לעובדים בפורטל הארגוני	שימוש שוטף ע"י העובדים באמצעות הפורטל	ספטמבר
3	קידום תפיסת שירות "קל מותאם יוזם"	מחזור נוסף של מובילים דיגיטליים החל ממאי וגולש ל-2021	יוני
4	התאמה והטמעה של מבנה ארגוני חדש	יישום תהליך ארגוני ע"פ תוכנית עבודה	במהלך השנה

## מזכיר המועצה משאבי אנוש

### מטרות לשנת 2020:

1. מיסוד עבודה מאורגנת ויעילה במחלקת מש"א.
2. פיתוח מקצועי לעובדים ומנהלים באמצעות מערך הדרכה מובנה (ע"פ סקטורים או נושאים).
3. הנגשת מידע מיחידת מש"א לעובדים ומנהלים.
4. ניהול תהליך הפרישה בצורה מיטבית.
5. הטמעת דפוסי עבודה מול מנהלי אגפים ותאגידים.
6. קידום מעמד האישה.
7. חיזוק ההכרות בין העובדים ובין העובדים לעשייה המועצתית.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הטמעת מודול טפסים מובנים במערכת השכר	שימוש בטפסים ומכתבים מובנים במערכת השכר	במהלך השנה
	חלוקת עבודה אפקטיבית בין בעלי התפקידים במחלקה	הורדת עומסים ושביעות רצון מנהלים	במהלך השנה
	המשך הטמעת מערכת ה- WEB	השלמת דיווח ב- WEB ע"י מלוות בהסעות, גן השלושה, אשפה	מרץ
2	השתלמויות פיתוח אישי ומקצועי לעובדים	ביצוע 2 הדרכות אחת מקצועית ואחת לפי נושא	דצמבר
	יצירת תהליך עבודה מיטבי מול "עמיתים" לטובת מיצוי זכויות עובדים	ביצוע פעילות אחת משותפת לפחות	יוני
	השתלמות למנהלי מחלקות בנושא תוכניות עבודה מקושרת תקציב	קיום הדרכה	אוגוסט
3	ביצוע הדרכה למניעת הטרדה מינית לעובדי בתי הספר	קיום הדרכה	אוגוסט
	פלטפורמת מידע לעובדי המועצה (טפסים, נהלים, מידע אישי, מידע ארגוני)	פלטפורמה פעילה ומעודכנת כחלק מאתר המועצה החדש	מרץ
4	ניהול תהליך הפרישה באופן יזום	פגישות הכנה עם עובדים חצי שנה לפני מועד הפרישה	במהלך השנה
5	ישיבות עבודה מובנות של מחלקת מש"א אל מול מנהלי אגפים ומחלקות בהתאם לחלוקת העבודה	קיום 4 ישיבות רבעוניות עם מנהלי אגפים	במהלך השנה
6	קידום מעמד האישה (בארגון) - פעילות מעודדת חשיבה שוויונית	מפגש הדרכה לעובדים	מרץ
	להניע שיתופי פעולה בקרב גורמים פעילים בתחום הקהילה לקידום מעמד האישה בעמק	שת"פ עם מחלקות נוספות בארגון יום האישה או היום למניעת אלימות נגד נשים	נובמבר
7	חיזוק ההכרות בין העובדים, ובין העובדים לעשייה המועצתית	ביצוע 4 מפגשי עובדים לאורך השנה	במהלך השנה

## מזכיר המועצה מיחשוב

### מטרות לשנת 2020:

1. מערכות מידע מתקדמות, אמינות וזמינות לטובת מחלקות המועצה.
2. ליווי והטמעה של מערכות ושירותים דיגיטליים לקידום הנגישות לשירותי המועצה.
3. ניהול מדיניות ונהלי אבטחת המידע ובהתאם להוראות הדין.
4. שדרוג מערכות ותשתיות.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	שדרוג תחנות עם מערכות הפעלה חלונות 7	התחנות פועלות	מרץ
	המלצה לניהול מער' המידע התפעוליות המרכזיות	תוכנית אב לשנים 2020-2023 מתוקצבת	אוקטובר
	השלמת מעבר לאופיס 365	כל התחנות עם רישיונות ופועלות	מרץ
2	מכרז למערכת ארכיון דיגיטלי למסמכי הרשות והמייל הארגוני	שליפת מסמכים בקלות עי המחלקות	דצמבר
3	ניהול אבטחת מידע ומערכת הרשאות באופן שוטף	סקר חוזר של אבטחת מידע ע"י גורם חיצוני בלתי תלוי	יוני
	תכנון ויישום תכנית התאוששות DRP	דוח פעולות שננקטו במהלך השנה	דצמבר
4	השלמת חיבור בניינים לסיב החדש	סיום פרויקט	דצמבר
	העברת טייפ גיבוי לשרת החדש	השרת מגובה	יוני
	חיבורים לרשת המצלמות	סיום פרויקט	דצמבר



## מזכיר המועצה ארכיון

### מטרות לשנת 2020:

1. תיעוד ההתפתחות של ההתיישבות בעמק המעינות לאורך השנים.
2. נגישות של מסמכים היסטוריים לצד מסמכים מוניציפליים לכל המעוניין.
3. סיוע באיתור מסמכים וחומרים עבור עבודות מחקר של סטודנטים.
4. ליווי והדרכה של עובדי הרשות וארכיונאי הישובים בנושאי שימור ידע ומסמכים.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	סריקה וטיפול של המסמכים היסטוריים	25% מהחומר ההיסטורי סרוק	דצמבר
	המשך יצירת מערך מתנדבים לתרגומי מסמכים	כל המסמכים הדורשים תרגום - מתורגמים	דצמבר
2	הטמעת תהליכי עבודה בין הארכיון ליחידות השונות במועצה בנוגע לשליחה ושליפה מאוגדנים	כל המחלקות עובדות ע"פ הנוהל	דצמבר
3	שימור המפות	כל המפות (300 לערך) עברו שימור, נסרקו, קוטלגו ונמצאות במקום אחסון תקין	דצמבר
4	מפגש שנתי לארכיונאי הישובים	ביצוע	דצמבר



## אגף שפ"ע (שיפור פני העמק)

### ייעוד האגף:

- מתן שירותים מוניציפאליים איכותיים לתושבי ויישובי המועצה.

### מטרות לשנת 2020:

1. איוש והסדרת תחומי שירות נדרשים.
2. שינוי מדיניות הטיפול בפסולת חקלאית במרחב המועצה.
3. הסדרה וייעול אספקת המים במנחמיה.
4. שיפור השירות והקשר עם התושב באמצעות המוקד והאפליקציה.
5. הסדרת תהליכי עבודה בביה"ס לטרקטורים.
6. הסדרת תחומים נוספים בפינוי פסולת.
7. שיפור באכיפה המועצתית.
8. מניעת כלבת.
9. הסדרת שירותי האגף במסגרת עבודה מטה "מערך השירותים" של כלל המועצה.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הכשרת פקח וטרינרי נוסף	פקח מוכשר ופעיל	יוני
	הפעלת ממונה חשמל מועצתי	ירידה בצריכה של 2% והתנתקות מ-3 מוני חשמל מועצתיים	במהלך השנה
	הסדרת תחום הבטיחות במועצה	תוכנית בטיחות תקנית, פעילה ומפוקחת ע"י ממונה בטיחות	ינואר
2	העברת אחריות לטיפול האגודות/חכ"ל	מתנהל מערך תפעול קבוע, בתשלום, ללא מעורבות וללא מימון המועצה	יוני
3	שדרוג שיטת אחזקת מערכת המים במנחמיה	5% ירידה בפחת המים	במהלך השנה
4	הפעלת מוקד מועצה מוניציפאלי	קליטת מנהל/ת מוקד ומוקדן/ית - מוקד פעיל בחלק מהיממה	מרץ
5	ביה"ס לטרקטורים פועל במתכונת חדשה	ביה"ס מנוהל על ידי גורם חדש	יוני
6	אישור חוק עזר פסולת עודפת	חוק מאושר במליאה	דצמבר
	קליטת משאית דחס חדשה	משאית חדשה פעילה	מרץ
7	בניית משטחים ומסתורים נוספים ביישובי המועצה	הוספת 35 משטחי בטון ביישובים	דצמבר
	ביצוע פעולות פיקוח על בריכות שחיה	בוצע פיקוח ב-10 ברכות לפחות בשטח המועצה	אוקטובר
8	הפעלת ניידת שירות ווטרינרית ביישובים	ניידת פעילה ויעילה	מרץ
9	סיום הגדרת כלל סעיפי השירותים של האגף	כל סעיף שירותי מקבל הגדרה ברורה בנוגע לשיטת הפעלתו	יוני

## אגף שפ"ע מוקד

### ייעוד המחלקה:

- פיתוח ושימוש במוקד ככלי למתן שירות זמין ואיכותי לתושבי המועצה.

### מטרות לשנת 2020:

1. שיפור השירות על ידי הפעלת מוקד מועצתי.
2. הטמעה ושיפור הממשק בין בעלי תפקידים למוקד.
3. עדכון יעדי אמנת השירות של האגף.
4. סיוע בהפעלת מערך השירותים של אגף שפ"ע.
5. קיום שגרות ניהול במוקד.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הפעלת המוקד באמצעות כ"א מועצתי	מוקד מאויש חלקית על ידי מוקדנית מועצה, משמרת בוקר בימי עבודה	מרץ
	התאמת תרחישים וכתובת נהלים עבור המוקד	מרבית התרחישים כתובים ומוגדרים במערכות הרלוונטיות	יוני
2	ביצוע הדרכה לבעלי תפקידים במועצה	בוצע חצי יום הדרכה לבעלי תפקידים	יוני
	ביצוע תרגולים	קיום תרגיל בסיסי אחד לפחות לכל בעל תפקיד, אשר יש לו ממשק משמעותי מול המוקד	יוני
3	התאמת אמנת השירות לביצועים בפועל של מחלקות האגף	אישרור מחדש של כלל סעיפי אמנת השירות האגפיים	דצמבר
4	שליטה וסיוע בניהול הפינני של פסולת תעשייתית וחקלאית	המוקד מהווה גורם מרכזי בניהול השוטף של מערך הפינני	דצמבר
5	להוות גורם מרכזי יוזם בניהול כלל הפניות המגיעות למוקד המועצה, תוך הטמעת טכנולוגיות ועבודה על פי נהלים	המוקד מנהל פניות על פי תרחישים קבועים תוך השתפרות ולמידה מתמדת	דצמבר

## אגף שפ"ע ביטחון

### ייעוד המחלקה:

- שיפור והגברת תחושת הביטחון של תושבי המועצה ויישוביה והכנת המועצה והישובים לשעת חירום.

### מטרות לשנת 2020:

1. חיזוק מערך החירום המועצתי.
2. חיזוק מרכיבי הביטחון בישובים.
3. שיפור רמת האבטחה במוסדות החינוך.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	בניה של שלושת צוותי הכוננות של המועצה - חילוץ מהריסות, רפואה, אית"ן	מצבת כ"א מלאה, קיום מפגש פתיחה ותרגיל/השתלמות לכל צוות	דצמבר
	קידום תוכנית מלונית	סיום כתיבת תיק מלונית ואישורו במשרד הפנים	מרץ
	הקמת ממסר קשר עם תדר מועצתי	רשת קשר פעילה	דצמבר
	הכשרת 5 צוותי צח"י כשירים נוספים	5 צוותים נוספים עוברים הכשרה, תרגיל וחמ"ל פעיל	דצמבר
2	הקמת 5 חמ"לים יישוביים	5 חמ"לים נוספים כשירים ופעילים	דצמבר
	שדרוג גדרות ב- 4 ישובים נוספים	גדר חדשה בישובים שנבחרו	דצמבר
3	העלאת כשירות צל"ח (צוות לשעת חרום) ב- 5 בתי הספר	ביצוע הדרכה ותרגיל אחד בכל בית ספר	מרץ
	ביצוע תרגיל פתע פינוי מלא באחד מבתי הספר	תרגיל בוצע	מרץ
	חידוש וכתיבת תיק חירום מכלול חינוך	תיק כתוב ומאושר על ידי משרד החינוך	יוני
	כתיבת נוהל טיולי חינוך בלתי פורמלי	נוהל כתוב ומאושר	מרץ

## אגף שפ"ע בי"ס לטרקטורים

### מטרות לשנת 2020:

1. שינוי מבנה ארגוני.
2. שימור הקף פעילות.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	קליטת מנהל תפעול	מנהל תפעול ראוי נקלט ומתפקד	יוני
2	שימור מספר תלמידי טרקטור בשנת העבודה	1. תלמידים ישראלים 120 2. תלמידים תאילנדים 80 3. תלמידים ערבים 15	דצמבר
	שימור מספר תלמידי מלגזה בשנת העבודה	מספר התלמידים מוכשרים 150	דצמבר

## אגף שפ"ע רישוי עסקים

### מטרות לשנת 2020:

1. הטמעת הרפורמה החדשה.
2. הקמת מערך פיקוח.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	סיום העברת כלל רישיונות העסק לעסקים שהוגדרו לצמיתות	סיום הטיפול במעבר של כלל הרישיונות לתקופתי	דצמבר
2	הפעלת מערך פיקוח לרישוי עסקים	ביצוע פיקוח על 20 עסקים לפחות	דצמבר
	ביצוע פיקוח על בריכות שחיה	ביצוע פיקוח ב-15 בריכות במועצה	דצמבר

## אגף שפ"ע אחזקה ותברואה

### ייעוד המחלקה:

- מתן שירותי אחזקה ולוגיסטיקה לכל מחלקות המועצה תוך מענה מהיר ויעיל.

### מטרות לשנת 2020:

1. שיפור חזות מבני ומרחב המועצה.
2. התייעלות והתמקצעות מחלקת אחזקה.
3. מניעת שריפות בסביבת מוסדות חינוך בתחום המועצה.
4. שיפור השירות לאירועים.
5. התייעלות אחזקת שבילי אופניים.
6. שיפור והתייעלות במערכת החשמל.
7. חיזוק הקשר עם בתי הספר.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	סיום פיתוח גינון מרכז עידן	גינון ציבורי סביב גיל עוז הושלם	דצמבר
	פיתוח גינון בקימרון	מערכת השקיה איכותית פעילה פיתוח שלושת איי התנועה	ספטמבר
	פיתוח גינון במרכז נוער ביכורה	גינון ציבורי מרכז נוער ביכורה הושלם	ספטמבר
2	פיתוח מקצועי של עובדי המחלקה	הוצאת עובד אחד להכשרות	מרץ
3	ביצוע פעולת מניעת שריפות במוסדות החינוך וברחבי המועצה	אין שריפות משמעותיות ובעלות נזק	אפריל
4	הפעלת גרור ייעודי לאירועים (אבלות, שמחות, אירועי מועצה)	גרור, פעיל, מצויד ומותאם	ספטמבר
5	ביצוע אחזקת שבילי אופניים על ידי זכיין	מכרה פעיל ועובד	מרץ
6	יצירת חיבור גנרטור חירום לקימרון	קיימת אפשרות לחיבור גנרטור	מרץ
	ביצוע ניסיון למערכת שליטה/חיסכון למזגנים	ניסיון מוכח ומוצלח לחיסכון בפעילות מזגנים	יוני
7	קיום השתלמות ל"אבות בית' בבתי הספר	התקיימה השתלמות איכותית	יוני

## אגף שפ"ע וטרינריה

### ייעוד המחלקה:

- שמירה על בריאות הציבור על ידי מניעת מפגעים והתפרצות ו/או התפשטות מחלות בין בעלי החיים ומבעלי החיים לאדם.
- פיקוח על המזון ופעילות למען שיפור איכותו באמצעות תהליכי בקורת ובקרה.
- סיוע בהחזקת התקינה של משק בעלי החיים תוך מניעה והקלה על סבלם של בעלי החיים, ואכיפה ומתן מענה לבעלי חיים פגועים.

### מטרות לשנת 2020:

1. מניעת כלבת.
2. שיפור השירות הווטרינרי בישובים.
3. הקמת מערך לשעת חירום.
4. שדרוג והגדלת מערך הפיקוח הווטרינרי.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	חיסון חיות המחמד בשטח המועצה	90% מהכלבים בשטח הרשות מוחזקים ברישיון	במהלך השנה
	הורדת מספר הכלבים המשוטטים	לכידת 60 כלבים משוטטים לפחות	במהלך השנה
	הפחתת כמות חתולי הרחוב	עיקור/חיסון של לפחות 500 חתולים	במהלך השנה
	דילול אוכלוסיית התנים בקרבת הישובים	דילול 200 תנים בשנה / 50 מועברים לבדיקת מעבדה	במהלך השנה
2	הפעלת ניידת שירות וטרינרי מועצתית	ניידת פעילה על פי תוכנית עבודה סדורה	במהלך השנה
	הקמת גינת כלבים	גינה אחת מוקמת בישוב אחד לפחות	במהלך השנה
3	הקמת מערך נאמני טו"ס (טבע, וטרינריה, סביבה)	קיום כנס יסוד לנאמנים מהישובים	במהלך השנה
	הקמת מערך וטרינרי לשעת חירום	תוכנית חירום וטרינרית כתובה	מרץ
4	הגברת פיקוח וטרינרי על עסקים	ביצוע פיקוח תברואת מזון, ב-15 נקודות קצה למכירת מזון	במהלך השנה

## אגף שפ"ע יחידה סביבתית

### ייעוד המחלקה:

- הבטחת איכות סביבה נאותה, מניעת מפגעים וסיכונים סביבתיים לתושבים.
- שמירה על משאבי הטבע וניקיון השטחים הפתוחים לתועלת כלל הציבור.
- הטמעת עקרונות הקיימות למען איכות חייהם של התושבים בהווה ובעתיד.

### מטרות לשנת 2020:

1. שיפור הנראות והניקיון של מתקני המיחזור.
2. הטמעת עקרונות הקיימות במערכות החינוך והקהילות.
3. צמצום השלכת פסולת ברשות הרבים.
4. פיקוח על עסקים למניעת היווצרות מפגעים ומטרדים סביבתיים.
5. הסדרה וייעול תהליכי מיחזור.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הסדרה וניקוי מתקני מיחזור מפסולת שהושלכה בתוכם	ניקוי ופינוי פסולת שהצטברה ב-15 קרטוניות וב-10 מיחזוריות ביישובי המועצה	במהלך השנה
2	ליווי ותמיכה בפעילויות וביזמות ליישום עקרונות הקיימות במערכות החינוך ובקהילות	ביצוע 3 יוזמות בקהילות ו-2 יוזמות במוסדות החינוך	במהלך השנה
3	ביצוע פעולות אכיפה מוגברת	תוספת של 50% באירועי אכיפה	במהלך השנה
4	ביצוע ביקורת יזומה בעסקים, למניעת היווצרות מפגעים ומטרדים סביבתיים	ביצוע ביקורת בלפחות 5 עסקים ברבעון	במהלך השנה
5	ייעול מערך איסוף פסולת טקסטיל	הסכם חתום עם קבלן	במהלך השנה
	בחינת שיטת עבודה אחרת לאיסוף קרטונים	יצירת פתרון קצה לשיטת איסוף אחרת המגדילה את הכמויות	במהלך השנה

## אגף שפ"ע פיקוח ואכיפה

### מטרות לשנת 2020:

1. שדרוג פיקוח וטרינרי.
2. שדרוג תהליכי אכיפה.
3. שדרוג פינות גזם יישוביות.
4. שיפור הפיקוח על בריכות שחיה.
5. מניעת כלבת.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הכשרת פקח וטרינרי נוסף	פקח וטרינרי נוסף מוכשר ופעיל במשרה חלקית לפחות	מרץ
	ביצוע 50 אירועי אכיפה וטרינרית לפחות	נרשמו 50 אירועי אכיפה וטרינרית במהלך השנה	במהלך השנה
	ביצוע 12 אירועי אכיפה סביבתית	נרשמו 12 אירועי אכיפה סביבתית במהלך השנה	במהלך השנה
	ביצוע 20 אירועי אכיפה בפארק המעיינות	נרשמו 20 אירועי אכיפה בפארק המעיינות במהלך השנה	במהלך השנה
2	שיפור מענה דיגיטלי	ניתן לשלם קנסות באמצעות אתר המועצה	מרץ
3	הסדרת 2 פינות גזם יישוביות	2 נקודות מוסדרות ב-2 יישובים לפחות	ספטמבר
4	ביצוע פעולות פיקוח על בריכות שחיה	בוצע פיקוח ב-10 ברכות לפחות בשטח המועצה	אוקטובר
5	דילול אוכלוסיית התנים בקרבת היישובים	דילול 200 תנים בשנה / 50 מועברים לבדיקת מעבדה	דצמבר



## אגף שפ"ע אשפה

### ייעוד המחלקה:

- איכות חיים - מתן שירות לתושבים בצורה הטובה ביותר.

### מטרות לשנת 2020:

1. שיפור מערך פינוי האשפה הביתית.
2. שיפור מערך איסוף פסולת גושית ביישובי המועצה.
3. הסדרת פינוי פסולת עודפת.
4. שיפור תשתיות משטחי כלי אצירה.
5. שיפור מערך איסוף הגזם המוניציפאלי.
6. שדרוג תהליך הטיפול בפסולת אורגנית.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	מעבר לאיסוף של פעם בשבוע זרם יבש ורטוב בכל המועצה	פינוי פעם בשבוע בשני מושבים בגוש ביכורה	יוני
	קליטת משאית דחס חדשה	משאית חדשה פעילה	מרץ
	קליטת נהג חדש למחלקת הפסולת	נהג איכותי פעיל	מרץ
2	צרוף 2 קיבוצים לאיסוף פסולת גושית באמצעות מנוף	פסולת גושית נאספת מהקיבוצים על פי תוכנית	יוני
3	חקיקת חוק עזר פינוי פסולת עודפת	חוק עזר מאושר במליאה	דצמבר
4	בניית משטחים ומסתורים נוספים ביישובי המועצה	הוספת 35 משטחי בטון בישובים	דצמבר
5	ייעול הטיפול בגזם	הורדת העלות טיפול בגזם ב- 20%	במהלך השנה
6	שיפור פתרון קצה לפסולת אורגנית	הורדת עלויות לטון ב- 10% ביחס ל- 2019	במהלך השנה

## אגף צמיחה

### ייעוד האגף:

- קידום תהליכי הצמיחה ביישובי המועצה, גיבוש ויישום תכנית צמיחה אזורית סדורה, מיקוד וסנכרון מכלול מאמצי מחלקות המועצה במשימה אסטרטגית זו.

### מטרות לשנת 2020:

1. האגף מהווה מקור ידע עדכני לסוגיות הצמיחה והניהול היישובי.
2. חיזוק המנהיגות היישובית להגברת החוסן הקהילתי ולצמיחת היישוב.
3. חיזוק הסולידריות ותחושת השייכות האזורית.
4. קידום והובלת תחום כלכלה מקומית מקיימת (כמ"מ) ותעסוקה כמנוע צמיחה.
5. הקמת יחידת מידע ואסטרטגיה והפעלתה בדיוני עומק יישוביים ומועצתיים.
6. קידום היישוב החדש מיטל.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	התמודדות עם אתגר ניהול המרחב הכפרי בשלטון הדו-רובדי, והנחלת ידע רלוונטי ליישובים ובעלי תפקידים ע"פ סוגיות מקצועיות רלוונטיות	קיים מודל כללי/מפת דרכים מומלצת להתנהלות היישוב הצומח בר קיימא והצגתו להנהגות היישובים	יוני
		גיבוש תפיסה בת קיימא של היישוב המשתנה מבחינה כלכלית	דצמבר
		השלמת תהליך עדכון מערך השירותים ב-4 סוגיות הליבה וביטוי בתקציב 2021 ומודל האצלת הסמכויות	דצמבר
		פיתוח מודל איתנות קהילתית ויצירת דרכי עבודה	דצמבר
2	הקניית כלים וליווי לבעלי תפקידים מכהנים ביישובים לקידום הצמיחה והחוסן הקהילתי, וטיפול עתודה הנהגתית ביישובי המועצה	4 מפגשי הנהגות כלליים בעמק (כנס הנהגות, סיור בעמק, מוגנות בינואר, גיוס משאבים)	במהלך השנה
		ביצוע הכשרת רכזי צמ"ד וחברי וועדות ל-15 בעלי תפקידים חדשים לפחות	יוני
		השלמת מינוי וועדות ביקורת בכלל היישובים, וביצוע הכשרה לוועדות פעילות - לפחות נציג מכל יישוב	במהלך השנה
		הפקת סדנת כניסה לתפקיד, ייעוד, אחריות וסמכות להנהלות יישובים, והעברתה להנהלות חדשות הנכנסות לתפקיד	יוני
		הפקת הכשרה לקידום השיח הקהילתי והעברתה לנציגות של לפחות 10 יישובים	יוני
		פתיחת מחזור ד' קורס עתודת מנהיגות קהילתית עם לפחות 15 משתתפים	דצמבר
		5-7 יישובים / צבר יישובים הנמצאים באתגר ניהולי מורכב מקבלים מענה ייחודי ואינטנסיבי	במהלך השנה
טיפול נקודתי			

ספטמבר	הוקם ופעיל מתחם יזמויות ועסקים קטנים כקהילה יזמית חברתית, נטוורקינג וצעירים	יצירת חוויה קהילתית מחזקת זהות ושייכות אזוירית	3
יוני	יש תוכנית לקידום הכלכלה המקומית המקיימת	יצירת תפיסה מתכללת של תחום התעסוקה והכמ"מ תוך מינוף מגוון בעלי תפקידים העוסקים בתחום	4
מרץ	מוקם שירות 'מעברים' מותאם ומקומי		
דצמבר	תוצרי מערכת מוגדרים ברמה המרחבית הגדרה ודיוק תוצרים ויזואליים ודוחות חכמים. אפיון ממשק אינטרנטי מתקדם	אפיון המערכת בהתאם לצרכי היישובים והמועצה	
יוני	קיים מאגר נתונים דמוגרפי, בינוי ותב"ע של כלל יישובי המועצה	יצירת מאגר נתונים להזנת מערכת המידע בהתאם לאפיון	
במהלך השנה	6 יישובים בדיונים אסטרטגיים לתוכניות חומש	הפעלת מערכת המידע כמובילת דיון אסטרטגי - יישובי לבניית תוכנית חומש (פיילוט) ומועצתי - לבחינת סוגיות רחב	
יוני	דיון אסטרטגי רחבי בתחום התקציבי - משאבים והשקעה בתושב		
דצמבר	מערכת מידע המציגה פילוחים ע"ג מפה ומאפשרת בחירת דוחות	פיתוח המערכת	5
דצמבר	מערכת מוזנת ע"י כלל היישובים בצורה מקוונת		
דצמבר	קיים קובץ מתכלל של מירב הצרכים התשתיתיים הידועים עם סדרי עדיפויות ותחזיות ע"פ יישובים	יצירת תחזיות למגוון צרכים העולים במחלקות (מעונות יום, מגרשי משחקים וכו')	
דצמבר	קיים מודל עבודה והנגשה של תקציבי פנים וחוץ באמצעות קולות קוראים ופרסום ליישובים	מיפוי והנגשת קולות קוראים ממשלתיים, פיתוח מודל להנגשת תקציבים קולות קוראים מתוך האגפים	
יוני	כלי ויזואלי פשוט המאפשר חיתוכים ובחינת ההשקעה בכל יישוב ב-5 שנים האחרונות	מיפוי השקעות ביישובים	
דצמבר	כל 14 הקרוונים מאוכלסים ומקודמת תוכנית ל-6 נוספים	שכונה זמנית - אכלוס ובינוי קהילתי	
במהלך השנה	יש 30 משפחות שסיימו את תהליכי הקליטה והקבלה ומיועדות לתחילת בנייה בשלב א'1 (כ-70 משפחות)	קידום, שיווק ובינוי קהילה לקבוצת משפחות המיועדות לשלב א'1 (כ-70 משפחות)	6
במהלך השנה	יש עבודה שיטתית בוועדות הבאות - חינוך, תכנון, קליטה, יזמות/תעסוקה	קידום עבודת הוועדות של משפחות הגרעין בשיתוף פעולה עם מנהלי התחומים במועצה והיישובים השכנים	



## אגף חינוך וקהילה

### ייעוד האגף:

- אחריות על תחום החינוך הפורמאלי לילדי המועצה - מלידה ועד י"ב. אנו שואפים לספק מסגרת חינוכית המותאמת לצרכיו של כל תלמיד ולהצמיח בוגר ערכי התורם לסביבתו מתוך זהות יהודית וישראלית ומחובר לחיי העמק שלנו.

### מטרות לשנת 2020:

1. הטמעה, הרחבה והעמקה של שפת החדשנות החינוכית בכל הרצף החינוכי, תוך קידום המצוינות הערכית והלימודית, והרחבת שיתופי פעולה.
2. הרחבה, העמקה והתפתחות מרחבי למידה אזוריים כמרכזים לחדשנות, חינוך וחקר מגוון.
3. חשיבה והיערכות להתאמת מערכות החינוך בהתאם לצמיחת הישובים, תוך מתן דגש ליחודיות לכל מסגרת חינוכית עם מתן שירות מקצועי ואיכותי.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	מסגרות החינוך בעמק בוחרות ומשתמשות בשפת 'עמק חינוך' בהתאם לצרכים הייחודיים של כל מסגרת	פורום מובילי חינוך מתקיים באופן סדיר ומוביל את תהליכי החדשנות החינוכית בעמק. בניית מו"פים רלוונטיים בהתאם לשפת 'עמק חינוך'. בכל מסגרת חינוכית מתקיימת תכנית לימודים במערכת השבועית ברוח 'עמק חינוך', אנשי צוות חדשים מכירים ומיישמים בהתאם לצרכים של המסגרת שלהם את שפת 'עמק חינוך'	ספטמבר
	העמקה וחיבור בין מקצועות הלימוד לבין עקרונות stemaianot בכלל ובדגש על מקצועות ה-stem	שילוב של שפת stemaianot בכל המסגרות. מנחי הנבחרת מובילים תהליכים במסגרות. ברוב המסגרות מתקיימים מו"פים אשר תומכים ומחזקים את יישום ה-stemaianot. באתר stemaianot נאסף ידע רלוונטי אשר תומך את התהליך	במהלך השנה
	העמקת האפשרויות הקיימות ע"י הרחבה וחיזוק ה-ECOSYSTEMS	שילוב של שותפויות נוספות מתחום התעשייה בעמק במסגרות החינוכיות, חיזוק השותפויות הקיימות, בחינה של שותפות אקדמית	במהלך השנה
	הכרה כמערכת אוטונומית ע"י משרד החינוך	קבלת החלטות לביצוע והמשך שיתוף פעולה לשנת תשפ"א	יוני
	חיזוק השפה האנגלית בעמק	חיבור של כלל המסגרות בכל הרצף החינוכי לתהליך. בניית תוכניות ייחודיות בבתי הספר לקידום האנגלית.	דצמבר
	שיפור היכולות הדיגיטליות של בית הספר על מנת להתאימן לצרכים הפדגוגיים	מיפוי בית ספרי המגדיר את הצרכים הבית ספריים אל מול המצב הקיים. תכנית דו שנתית לביצוע. בתש"פ מבוצע חלק א'	יולי

		ביסוס "המקפצה" - מרחב לימודי המאפשר לתלמידים צמיחה בתחום הלימודי, הרגשי והחברתי ומתן נקודת זינוק טובה לתוכנית הבית ספרית	2
במהלך השנה	שעות עבודה מוסכמות עם בית הספר. ליווי המקפצה על ידי איש צוות אחד מכל בית-ספר. נמצא מקור תקציבי קבוע למקפצה. התקיימו שתי ישיבות עם בתי הספר.	חיבור המרחבים האזוריים לתוכניות הפדגוגיות בשיתוף עם המסגרות החינוכיות כחלק ממערך stemaianot	
יולי	כלל בתי הספר מלמדים מקצועות מתוך תכנית הלימודים במרחבי העמק	פיתוח של מרחבים נוספים בהתאם לצרכים הפדגוגיים ובעקרונות של stemaianot	
ספטמבר	יצירה של שיתוף פעולה חדש בין מרחב למסגרת חינוכית	המשך חיזוק המנהיגות הקהילתית-חינוכית בעמק תוך השקעה בגיבוש הקבוצה כמובילת חינוך	3
יוני	נפתח קורס מנהיגות חינוכית למנהלי חינוך בישובים - גיל הרך ובלתי פורמלי בהנחיית מאיה ואפרת ובליווי של מירב סלומון. נערכו 10 מפגשים.	בניית תוכנית בשלבים לגיל הרך במיטל, היערכות לקליטת ילדים במירב לתחילת 2020 ולשנה"ל תשפ"א	
מאי	מירב מוכנים לקלוט ילדי מיטל חילונים, עד מאי ניתנו למירב נתונים עדכניים על ילדים לקליטה במערכות הגיל הרך. מידע שוטף זורם בין נציג מיטל למנהלות הגיל הרך בקיבוצים.	היערכות לקליטת ילדי מיטל בבתי הספר	
מרץ	קיים מיפוי למיטל. קיים מערך היסעים. בתי הספר נערכים לקליטה בתשפ"א	ביסוס הרישום והמעברים מהגן לבתי הספר הממ"ד	
פברואר	קימת תכנית רישום ובחירה מבוקרת	דיוק העבודה של מנהלת הבחירה בשלושת בתי הספר של הממ"ד	
מרץ	שלושת בתי הספר עם ייחודיות מובחנת	מעברים בין יסודי לעל יסודי: המשך פיתוח התוכניות המבוססות על הבנה ושת"פ בין בתי הספר	
במהלך השנה	פורסמו להורי העולים לז' בממלכת דרכי הכניסה לחט"ב	מכרז מעונות מושבים	
יוני	בוצע מכרז ונמצא מפעיל מתאים לניהול המעונות, הנותן מענה טיפולי, חינוכי ומקצועי בשת"פ עם המחלקה. קיום דיון במטה המועצה בנוגע להמשך הפעלת המעונות.	מתן מעטפת מתאימה לגננות המשלבות ילד עם סל	
מאי	דיון בנושא ובניית תוכנית ליווי מיטבית עם המת"יא, שפ"ח פיקוח ורשות	מכרז בתי ספר תיכוניים	
מרץ	סיום המכרז ועבודה מול הבעלות הזוכה	ביצוע והערכה בפועל לרפורמת החינוך המיוחד	
יוני	וועדות הזכאות ושיבוצי הילדים מתנהלים כסדרם על פי הנוהל של משרד החינוך, הרפורמה משתלבת בבתי הספר	בתי ספר: שדות - שלב ב' שקד יסודי ועל יסודי - קיים תכנון מפורט דרוור - תחילת בנייה בקמפוס דרוור	
מאי	שדות - כניסה למבנה באפריל 2020 שק"ד יסודי ועל יסודי - קבלת הרשאה ממשרד החינוך ותחילת עבודה דרוור - קבלה הקצעה ללא מאצינג' של הרשות	קמפוס שקד - היערכות רב שנתית עד לסיום כולל של הבינוי	
במהלך השנה	קיים מתווה תקציבי ועבודה על חוסרים. קיימת תכנית מוסכת של פריסת כיתות בקמפוס	כיתות הכלה ו- M21	
אוגוסט	ביצוע כיתת הכלה ו-M21 בביכורים		

יוני	סיום בנייה והגשת בקשה לסמל מעון לפי נהלי ההוראה לחמישה מעונות	בינוי מעונות יום
אוגוסט	הגישות וההגשה בוצעה	גישות והגשה: התקדמות בנושא הגישות בבתי הספר
אוגוסט		שיפוצי קיץ בהתאם לתוכנית בינוי לפתיחת תשפ"א



## אגף חינוך וקהילה עידן טכנולוגי

### ייעוד המחלקה:

- להפגיש בין חדשנות חינוכית, מחקר ופיתוח טכנולוגי מתקדמים, ויצרנות תעשייתית.
- לאפשר הזדמנות שווה ולהנגיש לכל תושבי העמק והאזור למידה ועיסוק בטכנולוגיה, תעשייה ויזמות.
- להציע סביבה תומכת ומטפחת לרעיונות חדשים ולעודד תהליך ניסוי וטעיה שהוא לחם חוקה של היזמות.
- להעניק את החופש לחלום, להעז ולטעות כבסיס לעידוד יזמות תעשייתית-טכנולוגית, פיתוח עסקים ותעסוקה בעמק ומעבר לו.
- להוות מוקד משיכה ומפגש חינוכי-קהילתי לחיזוק שיתופי פעולה אזוריים ובין לאומיים.

### מטרות לשנת 2020:

1. הפעלת עידן טכנולוגי כמרכז מצוינות לתחומי ה-STEM בעמק, הנותן מענה לכל הקהילה, הפועל בשעות הבוקר ובשעות אחר הצהריים באופן רציף ועקבי.
2. בניית שותפויות לעידן טכנולוגי וחשיפה באזור.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	קיימות תוכניות לבתי הספר- יסודי, חטיבה ותיכון, שבהן מתנסים בתכני STEM ובלמידה הקשורה לתוכנית הלימודים הבית-ספרית	פועלות שתי קבוצות לכל מסגרת לפחות, ובחלק מבתי הספר אף 3, דיווח שבועי לכל מסגרת, מחוברות לתכני ליבה	במהלך השנה
	שימור והרחבת קבוצת "אלופי הארדואינו"	בניית קבוצה אחת של ילדים/נוער	במהלך השנה
	חונכויות אישיות וקבוצות קטנות- תתבצע חלוקת משאבים הוגנת בין בתי הספר	20 ילדים משולבים בחונכויות	במהלך השנה
	עידן טכנולוגי מתבסס כמרכז מצוינות אזורי, ומפעיל בין היתר תוכניות קדם עתידיים לבתי הספר באזור, תהליכי כתיבת עבודות גמר בליווי צוות 'גבעסול', השתלמות מורים מקצועית בשיתוף משרד החינוך והפסגה, שילוב צוות עידן במו"פים ובנבחרת המנחים	סביב עידן נבנית תפיסת מצוינות אזורית 7 קורסים בשיתוף עם הזנק וקדם עתידיים ניתנים בעידן טכנולוגי, השתלמות מורים מוכרת לגמול, מו"פ משותף למורי עידן ומורי בתי הספר ומו"פ פנימי	במהלך השנה
	מיצוב עידן טכנולוגי כמרכז הפצת ידע מקצועי לאנשי מקצוע (השתלמויות וכו')		במהלך השנה
	פיתוח ההדרכה בעידן: בניית מאגר מידע ומערכי שיעור לטובת צוות עידן	כל הקורסים מרוכזים בקובץ הדרכה משותף לפי מערכי שיעור. הועברו משוברים לכל הקורסים	במהלך השנה
	אירוח סיורים בעידן טכנולוגי ובניית נהלים לסיור ואירוח	כ- 36 ביקורים בשנה	במהלך השנה
2	הגדלת סל השעות ליסודי ולעל יסודי לתש"פ נכון להיום: 38 יסודי, 24 על יסודי (כולל המקפצה ונווה)	הגדלת השעות ליסודיים בעוד 10, לעל יסודיים בעוד 4	במהלך השנה

## אגף חינוך וקהילה מניעת סיכון

### מטרות לשנת 2020:

1. מתן כלים ומידע להורים ואנשי מקצוע להעלאת מודעות ומתן כלים להתמודדות עם התנהגויות סיכוניות בקרב בני נוער.
2. ממשקי עבודה ותוכניות עבודה מתואמות בין החינוך הפורמלי לבלתי פורמלי לטובת נוער בסיכון.
3. עבודה משותפת עם רכז התנהגויות סיכוניות ויצירת דרכי פעולה אפקטיביות.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	קיום בית ספר להורים על ידי הרצאות וסדנאות לחשיפה ומתן כלים אופרטיביים	הגעה סדירה למפגשים של הורים משובים בעמק	במהלך השנה
	בניית קשר ומענה קבוע לצוותים הרלוונטיים בקהילות	קיום התייעצויות באופן סדיר, מנהלי הקהילות מדווחים על מענה מקצועי	במהלך השנה
2	חיזוק ההיכרות והקשר בין צוותי החינוך הפורמלי לבלתי פורמלי	מתקיימת תכנית משותפת בהפעלת ובהובלת בעלי התפקידים	במהלך השנה
	קיום תכנית עבודה בהתאם לצרכים	מתקיימים כלל האירועים ע"פ לוח גאנט ובתיאום	מרץ
3	קיום שגרות מול רכז התנהגויות סיכוניות	מתקיימות פגישות קבועות עם רכז התנהגויות סיכוניות. דיווח על עבודה משותפת מול גורמים נוספים	במהלך השנה

## אגף חינוך וקהילה מתנ"ס עמק המעינות

### ייעוד המתנ"ס:

- המתנ"ס פועל למען הקהילות והתושבים בעמק המעינות ומקדם את פעילות הפנאי במרחב המועצה וביישובים.
- המתנ"ס חותר לקידום הקהילות והעצמת התושבים תוך עבודה בשותפות עם כלל גורמי הקהילה.
- המתנ"ס מייצר מרחב לחיזוק תחושות שייכות ומשמעותיות של תושבים וקהילות.
- המתנ"ס פועל במקצועיות ותוך התבססות על חזון המועצה האזורית וחזון החברה למתנסים.

### מטרות לשנת 2020:

1. בניית תוכניות להרחבת וגיוון המשתתפים במחלקות המתנ"ס תוך התייחסות למסקנות המיפוי הקהילתי.
2. יצירת מערכת הערכה ומישוב לפעילות המחלקות השונות לצורך דיוק וטיוב השירותים.
3. בניית תהליכי עבודה מוסדרים וחדשים למש"א.
4. השלמת תהליכי שירות והנגשה דיגיטליים בשיתוף המועצה.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	התאמת מערך המענים והשירותים למיפוי שעלה תוך נתינת תשומת לב ליישובים והמרחבים בהם מענים ניתנו בחוסר	הטמעת המיפוי בבניית שנת הפעילות תשפ"א	יוני
	בחירת דרכי עבודה עם היישובים תוך נתינת מענה משותף וחדשני ל-5 יישובים	עבודה מוסדרת ומשותפת עם 5 יישובים שיבחרו	יוני
	עיבוד תהליך החשיבה בחינוך הבלתי פורמלי והטמעה רוחבית כצוות	הטמעת מסקנות התהליך של התאמת השירותים בחינוך הלא פורמלי	יוני
	חידוד והתמקצעות בדרכי העבודה ביישובים בתאום עם מחלקות מועצה נוספות העוסקות בתחום	הצעת 2 פתרונות לחסמים שעלו במיפויים	יוני
2	למידה ממוסדות קהילתיים וחינוכיים על דרכי הערכה ומישוב	הכנת משב עד מרץ 2020	אפריל
	יצירת משב מוסדר לכל מחלקות המתנ"ס לשיפור ולמידה ובניית מענים מבוססי נתונים	הטמעת תוצאות המשובים בבניית שנת הפעילות הבאה	אפריל
3	מימוש נהלים בנושאי רכש והתקשרויות והטמעת החלטות הנהלת המתנ"ס	קיום ריענון ויישור קו בנושא רכש והתקשרות, אכיפת הכללים והסדרת נושא רישום המלאי והתאמתו לרכש	במהלך השנה
	יצירת נהלים מסודרים בנושא מש"א	מפגש צוות בנושא נהלי מש"א והתאמת ההסכמים לנהלים, בחינת הסדרת מער' הנוכחות למערכת מקושרת לשכר	במהלך השנה
	הכנת תכנית הדרכה שנתית על פי הצרכים לצוות המתנ"ס	איתור צרכי הדרכה וקיום 3 מפגשי הדרכה בשנה	במהלך השנה
4	מעבר לאתר המועצה תוך מציאת פתרונות ליעילות וטיוב השירות לתושבים	שותפות בצוות מאצים דיגיטליים והכנסת החומר לאתר באופן מדויק ונכון, רישום אינטרנטי יעיל ונגיש לתושב לשנת הפעילות תשפ"א	אפריל
	טיוב מערך הפרסום	הסדרת נושא הגרפיקה והפרסום בנהלים ומינוי אחראים לתחום	אפריל

## אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס מרכז למחול

### ייעוד המחלקה:

- המרכז למחול מהווה מרכז תרבותי, המעניק חינוך אמנותי, איכותי ומקצועי בתחומי המחול לאוכלוסייה מגוונת ורחבה באזור.

### מטרות לשנת 2020:

1. ביסוס ופיתוח מסלול מצוינות במרכז למחול.
2. בניית רצף חינוכי מחולי - תכנית לימודית בתנועה ומחול החל מגן הילדים ועד כיתה י"ב.
3. פיתוח מקצועי לצוות ההוראה ברוח stem מעיינות.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	פתיחת מסלולי מצוינות: 1. מחזור נוסף של מגמה 2. הקמת קבוצת מצוינות בכיתות ז' - ח' 3. תכנית העשרה לכיתות ד' - ו'	1. הקמת קבוצה של 8-10 תלמידות במסלול לבגרות 5 יח"ל במחול	פברואר
		2. הקמת קבוצה של 10-12 בנות שמתתפות ב-3 ימי לימוד, 5 ש"ש	אפריל
2	הקמת מסלול מנהיגות-מצוינות באומנויות	3. הקמת קבוצה של 12-12 משתתפות שמגיעות ל-2 תוכניות העשרה מחוץ למערכת הלימודים	ספטמבר
		הקמת קבוצה של 20 תלמידי אמנות מהעמק שלומדים במגמות מחול, מוזיקה ותיאטרון	ינואר
3	הקמת מסלול מנהיגות-מצוינות באומנויות	1. השתתפות 10 גני ילדים בתוכנית	פברואר
		2. השתתפות בתי הספר היסודיים בתוכנית	פברואר
2	התאמת תכנית מרחב המחול לכיתות ד' - ו' כתוכנית המשך לתוכנית לכיתות ג'	השתתפות של כ-40 ילדים מכיתות ד' ו-30 ילדים בכיתות ה' - ו'	יולי
		יצירת מרחב מחול שנתי בחט"ב	מרץ
3	השתלמות צוות שחושפת את עקרונות stem וגיבוש תכנית לפרויקט ברוח ה- stem	1. השתתפות כל צוות המורים 2. פרויקט יצא לפועל בהובלת אחד המורים	אוגוסט

## אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס מרכז למוסיקה

### ייעוד המחלקה:

- הענקת חינוך לא פורמלי אמנותי איכותי בתחום המוסיקה בעמק המעיינות הנותן מענה לסוגים שונים של אוכלוסייה ומהווה מרכז מוסיקלי לכלל האוכלוסיות במועצה.

### מטרות לשנת 2020:

1. התקדמות בפיתוח מערך המקהלות בעמק.
2. קיום מגמת המוסיקה העל-אזורית.
3. קיום מסלולי מוסיקה בחטיבות הביניים.
4. נוכחות המרכז למוסיקה במרחב הקהילתי.
5. התחלת חשיבה על רצף חינוכי-תנועת-מוסיקלי.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	הרחבת גופי המקהלה הפועלים בעמק	הקמת מקהלה נוספת בבתי הספר / בנש"ר / במרכז למוסיקה שתהיה נוכחת במרחב הקהילתי ובבתי הספר	במהלך השנה
2	קיום תקציבי וארגוני לאור שותפות המגמה ב-8 בתי ספר וב-3 מועצות שונות	החלטה על הסדר ריאלי ובר קיימא לתשלום למורים	מאי
3	פיתוח והשרשת מסלולי מוסיקה וקורסים הקיימים בבתי הספר גאון הירדן ושק"ד	המשך קיום המסלולים הקיימים בתוך שני בתי הספר	במהלך השנה
4	נוכחות הרכבים / מורי המרכז למוסיקה כאנשי מקצוע ומענה לצרכים מוסיקליים בקהילה - בתשלום מותאם	פניות של רכזי תרבות, נציגי גופי מועצה/מתנ"ס/גיל עוז, אנשים בקהילה - להעשרת אירוע קהילתי בהרכב מוסיקלי או להדרכת הרכב מוסיקלי בקהילה	במהלך השנה
	המשך תהליך הכשרת מורים ובהמשך הקמת סדרות טרום כלי בישובים	הכשרת מורה להוראת טרום כלי קיום סדרה אחת	במהלך השנה
5	הקדשת זמן לבניית הצעה לתוכנית של רצף מוסיקלי-תנועת-חינוכי	הצגת הצעה לתוכנית רצף מוסיקלי-תנועתי	במהלך השנה

## אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס תוכנית נש"ר

### ייעוד המחלקה:

- "אמנות לכל" - מתוך אמונה כי האמנות היא חלק חיוני בהתפתחות הקוגניטיבית, הרגשית והחברתית של הילד.
- נש"ר ככלי להעצמת הילד, הכיתה וכלל ביה"ס.
- נש"ר כמרחב ליצירת מפגש בקהילה.

### מטרות לשנת 2020:

1. בניית תוכנית נש"ר תשפ"א תוך התאמה לתמורות החלות בבתי הספר.
2. בניית תוכנית נש"ר ממשיכים.
3. בניית קיימות לתקציבים לנש"ר תשפ"א.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	בחינת התוכניות הקיימות בבתי הספר במקביל לתוכנית נש"ר והצפי לשנת תשפ"א ובניית תוכנית נש"ר בהתכתבות עם זה	בניית מודל שממשיך ומפתח את הקיים אל מול השתלבות במערך בתי הספר	יוני
2	בניית מודל לנש"ר ממשיכים בהתאם למס' התלמידים ולהתפתחות המוסיקלית של תלמידי כיתות ד'-ה' תש"פ	המשך מסלול ממשיכים כולל ילדי כיתות ו' שילוב מושכל של ילדי כיתות ה'ו' תשפ"א	מאי
3	הצבת תמונה תקציבית לנש"ר תשפ"א ובדיקת מקורות מימון להמשך התוכנית בפורמט הקיים היום	1. מציאת מקור תקציבי חלופי ובסדר גודל לפחות לתרומה שניתנה בתש"פ 2. המשך קיום תוכנית נש"ר ללא צמצום פעילות	מאי

## אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס ילדים ונוער

### ייעוד המחלקה:

- בכל יישובי המועצה פועלות מערכות חינוך משמעותיות וערכיות, המגיעות אל כלל הילדים ובני הנוער, תוך קיום פעילויות אזוריות, ערכיות, המהוות מקור לגאווה ושייכות.

### מטרות לשנת 2020:

1. המחלקה תיקח חלק בתהליך התאמת מערך השירותים המועצתי ותעסוק בדיוק השירות שנותנת המחלקה לישובים.
2. הקמת מנהיגות נוער אזורית מועצתית, נפרדת מתוכנית קליבלנד, פעילה ויוזמת.
3. פורום ילדים יצרני מחובר לשפת ה- stem בעל תוצר פדגוגי.
4. שמירה על פעילות תנועתית שוטפת של התנועה החדשה בכל הישובים שהצטרפו לתנועה.
5. כניסת תכנית חוג לכל ילד למחלקה כחלק מפעילות המחלקה ושילובה כחלק ממערך שירותי המחלקה.
6. הטמעת שיגרת תיאום טיולים ושימושה ע"י הישובים.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	צוות מורחב הכולל מנהלי חינוך ובעלי תפקידים במועצה ייפגש וידייק את מערך השירותים	הצוות יוליד מערך שירותים מובן וברור למחלקה ולישובים	במהלך השנה
2	הקבוצה תכלול 10 בני נוער לכל הפחות, הקבוצה תיזום 2 פעילויות נוער ותשפיע על פעילות הנוער בעמק	10 בני נוער ישתתפו בפעילות, שתתקיים באופן רציף אחת ל- 3 שבועות. בני הנוער יזמו ויהיו מעורבים ב-2 פעילויות נוער	במהלך השנה
3	במסגרת הפורום תלמד שפת ה- stem במסגרת המפגשים המשתתפים יצרו פעילויות שיתאספו לאוגדן פעילות שנתית בהתאם לערכים נבחרים	יתקיימו מפגשים תדירים אחת לשבועיים. בסוף שנת הפעילות (יוני) ניתן יהיה לאסוף את הפעילויות שנוצרו לאוגדן מסודר להפצה	יולי
4	פעילות התנועה החדשה תיבחן כל העת ותיבדק התאמתה לאופי המועצה ולצרכי הישובים. המועצה תסייע בשמירה על פעילות רציפה ותיווך מול התנועה החדשה	פעילות התנועה החדשה תמשך להתקיים ב-7 הישובים שבחרו בה. ילדים ונוער יצאו לפחות ל-2 מפעלים ארציים. יתקיים מפעל אזורי 1	אפריל
5	על פי החלטת הממשלה, אם תפתח התוכנית יבנה מערך חוגים המותאם לצרכי ישובים והתושבים. באם לא תאושר תתקיים חשיבה על מענה מתאים	למעלה מ-50% מהחוגים יתקיימו בתוך הישובים. 70% מהחוגים שיפתחו ימשיכו לפעול לאורך השנה. מעל 50% מפוטנציאל המשתתפים ישתתפו בתוכנית.	פברואר
6	הרחבת מספר הישובים היוצאים לטיולים בצורה מוסדרת תחת תיאום טיולים. 2 המועצה תחדד לישובים מסר ברור על חשיפת הישוב ביציאה לטיול ללא סמל מוסד	לפחות 10 ישובים יצאו לטיולים בצורה מוסדרת תחת תיאום טיולים	במהלך השנה

## אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס שלוחות מתנ"ס

### ייעוד המחלקה:

- הגברת תחושת שייכות וגאווה מקומית בקרב התושבים וקיום כתובת משמעותית וערכית לילדים, נוער וקהילה מתוך חיבור לקהילה ולגופים הפועלים בה.

### מטרות לשנת 2020:

1. קליטת מרכזי נוער באופן מיטבי.
2. בניית מערכת יחסים מיטבית עם ועדי הישובים בהם יש שלוחות מתנ"ס.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	ניהול וקליטת מרכזי הנוער החדשים של שיקום שכונות (רוויה ובית יוסף) ביצוע פעילות במרכזי הנוער כחלק ממעני השלוחה	סיום בניית מרכזי הנוער וקליטת מדריכים מרכזי הנוער פעילים בהתאם לתוכנית עבודה שנבנתה	אפריל במהלך השנה
2	ניהול והובלת הנהלה פעילה בכל שלוחת מתנ"ס בה יושבים נציגי המתנ"ס, נציגי ועדי הישובים ושותפים נוספים בהתאם לנושא	קיום 4 ישיבות משותפות מידי שנה. חלוקת הגדרות תפקיד ותקציב מתואמות ומוסכמות	במהלך השנה פברואר

## אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס תרבות ואירועים

### ייעוד המחלקה:

- מתן שירותי תרבות ייחודיים, מקוריים ואיכותיים לתושבי העמק.
- פיתוח וחיזוק התרבות בקהילה האזורית והיישובית להגברת תחושת השייכות וגאווה היחידה.

### מטרות לשנת 2020:

1. תכלול תחום הזמר והיצירה המוזיקלית בעמק.
2. פיתוח תחום האמנות והעיצוב.
3. גיבוש סופי של תוכנית ניצנים יחד.

### תוכנית עבודה:

לוח זמנים	מדדי הצלחה	יעדים	מטרה
מרץ דצמבר	החל יישום של תוכנית פעולה שמתכללת את התחום יצירה משותפת של המשתתפים ב"האב"	תכלול תחום הזמר והיצירה המוזיקלית תחת "האב מוזיקלי": מקורוק, חבורות הזמר הפועלות בעמק, תוכנית צליל מחבר ותוכניות רלוונטיות של המרכז למוזיקה	1
במהלך השנה יוני	התקיימו לפחות 8 מפגשים של יוצרים התקיים לפחות אירוע אחד בתחום האמנות, שהשתתפו בו לפחות 200 אנשים	מיפוי של היוצרים בעמק, חיבור והעצמה שלהם כקבוצה, ופיתוח פעילות ומתחם הקשור בתחום	2
פברואר במהלך השנה	גובשו מטרות ברורות ומוסכמות. הפעילות השוטפת היא בהתאם למטרות	גיבוש של מהות התוכנית והערך המוסף שלה במרחב והמשך פעילות בהתאם	3



## אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס ספריה אזורית

### ייעוד המחלקה:

- מתן שירות איכותי וזמין לתושבי עמק המעיינות בתחומי הספרות, המידע והפנאי בספריה האזורית, ובספריות הרב יישוביות.

### מטרות לשנת 2020:

- חיזוק תחום ההתנדבות בספריה.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	העצמת והרחבת צוות המתנדבים בספריה	נוספו לפחות 3 מתנדבים בוגרים קבועים. לפחות רבע מהמתנדבים עוסקים גם בפעילות משמעותית שהיא מעבר למשימות השוטפות	יוני דצמבר

## אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס ספורט

### ייעוד המחלקה:

- פיתוח פעילות ספורט בעמק כחלק מיצירת תרבות פנאי איכותית.

### מטרות לשנת 2020:

- הידוק הקשר בין המאמן למחנך של הילד.
- קליטת אולם חדש ביכורה.
- בחינת שתופי הפעולה במחלקה.
- התמקצעות ענף התעמלות קרקע.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	פתיחת פיילוט לקשר של 2 מאמנים בכל בי"ס תיכון עם המחנכים	ישיבה של המאמנים בישיבת מועצה פדגוגית 2 בשנה	יוני
2	כתיבת נוהלי הפעלה של האולם ותקצובו	אולם פעיל על פי הנוהל שנקבע	ינואר
3	בדיקת הנתונים הכספיים והקהילתיים למבנה השותפויות עם מוא"ז גלבוע בתחום הכדורסל במחלקה והכרעה	הצגת הנתונים לחברי ההנהלה ומחזיק תיק הספורט במועצה	מרץ
4	רישום נבחרת ייצוגית באיגוד ההתעמלות	רישום קבוצה	פברואר

## אגף חינוך וקהילה - מתנ"ס צעירים ומעורבות חברתית (התנדבות)

### ייעוד המחלקה:

- בכל יישובי המועצה מתרחשת צמיחה באמצעות קליטת צעירים, המחזקים את המרקם החברתי ולוקחים חלק איכותי בחיי הקהילה.
- מחלקת צעירים תהווה כתובת משמעותית עבור צעירים בעמק ותפעל לקידום מעורבות חברתית ומנהיגות של צעירים בישובים ולפיתוח תרבות ועשייה צעירה בעמק, לחיזוק תחושת השייכות לישוב ולאזור.
- פיתוח תחום ההתנדבות כבסיס לחיזוק חוסן של הקהילות היישוביות והקהילה האזורית.

### מטרות לשנת 2020:

1. בניית מערך מידע ושירותים, ורתימת שותפים - למתן מענה לחיילים משוחררים.
2. הקמת וועדות (נאמני) צעירים בישובים.
3. הגדלת שיתופי הפעולה עם אגפים במועצה בתחומים: הורות, מנהיגות, השכלה ותעסוקה.
4. חיזוק הקשר והגדלת הפעילות עם שותפים מחוץ למועצה: רשויות שכנות, מגזר עסקי, מגזר שלישי.
5. הגדלת מעגל המתנדבים בעמק, והרחבת מעגלים נוספים: צעירים, משפחות, מתנדבים בחירום.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	בניית פלטפורמה לתחומי ידע ושירות בה ניתן לשתף חיילים משוחררים, תוך רתימת שותפים כגון: מפעלים אזוריים, מכללות ועוד	תבנה תוכנית תעסוקה עבור חיימ"ש עם לפחות 3 מפעלים אזוריים בשיתוף מרכז צעירים	מרץ
2	איתור אנשים מתאימים והקמת וועדות צעירים בישובים	יערך ערב חשיפה לכל בוגרי פורום צעירים ב-6 השנים האחרונות	ינואר
3	המשך הובלה של פרויקטים בשת"פ עם אגפים במועצה: קורס מנהיגות, בי"ס להורות, תחום התעסוקה עם מעברים	הפרויקטים ימשיכו להתקיים באופן תקין. תתפתח ותמשיך חשיבה על שת"פים	במהלך השנה
4	הגדלת שיתופי הפעולה עם העיר בית שאן, מוא"ז עמק הירדן וגלבוע, חיבור לאשכול עמותות העוסקות בתחום הצעירים	יעשו 2 אירועים/פרויקטים משותפים עם רשויות שכנות	במהלך השנה
5	הגדלת מספר המתנדבים בעמק, והרחבת מעגל המתנדבים בגילאים שונים	בניית מענים משותפים לצעירים	ינואר
		1. יתקיים אירוע הוקרה למתנדבים 2. חיזוק פרויקטים ספציפיים כגון: ידיים 3. בניית הכשרה לרכזי תחום ההתנדבות בישובים	ינואר

## אגף חינוך וקהילה שירותים חברתיים

### ייעוד המחלקה:

- המחלקה פועלת לחיזוק חוסנם ולקידום רווחתם האישית והחברתית של התושבים, המשפחות והקהילות בעמק המעיינות.
- המחלקה מפתחת שירותים מותאמים, מקצועיים ונגישים, תוך עבודה בשיתופי פעולה עם גורמים מתחומים אחרים.
- המענים הניתנים עוסקים באיתור, מניעה, טיפול, הגנה, שיקום וסיוע לכל אדם, משפחה וקהילה הנתונים במצבים של משבר זמני או מתמשך.
- המחלקה מעניקה ללקוחותיה שירות מכבד ודיסקרטי, בהתאם לקוד האתיקה של העובדים הסוציאליים, כל זאת על פי חוקי המדינה ומדיניות משרד הרווחה ובכפוף למדיניות המועצה.

### מטרות לשנת 2020:

1. ניהול המחלקה ונושאי רחב.
2. מיקצוע תחום משפחה וילד בקהילה.
3. הרחבת המענה הניתן בתחום המוגבלויות.
4. הובלת תהליך שינוי בתחום האזרחים ותיקים.
5. קידום בינוי ומיצוי תקציבי המשרד בתחום ארגון ומנהל.
6. פיתוח מענים בנושאי תקון.
7. קידום תחום משאבי קהילה (עבודה קהילתית, התנדבות).

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	פיתוח מקצועי של הצוות	הכשרה בתחום ניכור הורי	מרץ
		הכשרה בתחום הגישור במשפחה הרב דורית	
2	הכשרת צוותי מוגנות מינית והקמת פורום צוותי מוגנות מינית לרכזות	הוכשרה עו"ס לתפקיד ראש צוות עבודה מרחבית, מינוי העו"ס שהוכשרה לתפקיד, נבנה המבנה הארגוני החדש והוקם צוות מרחבי	אוקטובר
		התקיים קורס בהשתתפות 10 ישובים, הוקם פורום בהשתתפות 12 מהישובים	יוני
3	מתן מענה בתחום ההתמודדות עם אובדן ושכול	התקיימו שני מפגשים סדנאיים לקהל הרחב וממלאי תפקידים בנושא אובדן ושכול	יוני
		יצירת מענה והעלאת מודעות לתחום האוכלוסייה הגאה	מרץ
4	קבלת סמל מסגרת למועדון חברתי מנהל מוגבלויות עבור חוג רוכבי המעיינות/מתנ"ס עמק המעיינות	התקבל סמל מסגרת למתנ"ס עבור רוכבי המעיינות והתחילה הפעלה וגבייה	יוני
		התקיימו מפגשי חשיפה ומפגשים קבוצתיים לבני משפחה מטפלים ב-4 יישובים. הוקמו שתי קבוצות במרחב המועצה וניתן מענה פרטני ל-10 בני משפחה	ספטמבר

פברואר	הוקמו שני בתים חמים נוספים בשדה תרומות ובנוה איתן	הקמת בתים חמים	
מאי	מפגש עיון בנושא מניעת דמנציה, מפגש למידה עם עמיתים במגידו	מקצוע פורום רכזי רווחה ובריאות	
יולי	הוכשרו 12 מתנדבים. מחציתם החלו לפעול להקמת צוותים בישובים	הכשרת נאמני התנדבות לתחום הגיל השלישי בישובים	
דצמבר	פרוגרמה מאושרת ע"י המועצה והמשרד	הגשת פרוגרמה לשיפוץ והרחבת מבנה רווחה לאישור משרד הרווחה	5
יוני	בוצע מענה קבוצתי אחד למען לנערות בסיכון בביכורה	מענה טיפולי לנערות בסיכון בביכורה	6
אוקטובר	נעשה מיפוי, נבנו שני מענים לצעירים בסיכון (לדוגמא שתי סדנאות/הרצאות), בוצעו 3 התערבויות פרטניות	הקמת תחום העבודה עם צעירים בסיכון	6
ספטמבר	גויסו 7 מגשרים מהקהילה, הוגדרו: חזון ומטרות, התבצע גישור קהילתי אחד	הקמת מרכז גישור קהילתי	7
במהלך השנה	לכל אחד ממכלולי הצח"י תתקיים לפחות הכשרה אחת בתחומי הכוללת היכרות עם הנהלת המכלול המועצתי הרלוונטי	ביצוע הכשרות עומק לישוברים, בכל ששת תחומי הצח"י - ביטחון, רווחה, חינוך, לוגיסטיקה, מידע ודוברות, רפואה/בריאות	
במהלך השנה	בכלל היישובים: נבנתה תכנית עבודה, בוצעו הכשרות ותרגיל אחד, תיקי החירום היישוביים מאורגנים	עבודת עומק עם צוותי צח"י שזקוקים לתגבור נוסף: דגש על חמשת המושבים שטרם נכנסו או סיימו את ההכשרות ושלושה קיבוצים נוספים שבתחילת הדרך	
מאי	התקיים יום תרגיל והשתלמות בנוכחות כל מכלול אוכלוסייה. עוס"ות מכירות את התפקידים השונים של צוותי ההתערבות, השפ"ח מכיר את המכלול ומוכשר לעבודה בצוותי התערבות בחירום	ביצוע תרגיל למכלול טיפול באוכלוסייה ביצוע 2-4 השתלמויות לצוותים העוס"ות וצח"י רווחה בנושא צוותי התערבות או התערבות בקרב ילדים בחירום, כולל הכשרת השפ"ח כתא נוסף במכלול	
פברואר	הוקמה גינה קהילתית בין המועדון לגן עם 4 ערוגות מרכזיות	הקמת גינה קהילתית ברוויה	



## דוברות ותקשורת

### ייעוד המחלקה:

- חיזוק תדמית המועצה, והקשר של המועצה עם התושבים.

### מטרות לשנת 2020:

1. העברת מידע שוטף וזמין לתושבים על הנעשה במועצה ועל פעילויותיה.
2. חשיפה והעברת המידע על הנעשה במועצה באמצעות הניו מדיה, ואמצעי התקשורת.
3. הפקה, מיתוג, שיווק וחשיפת אירועי תוכן, כנסים, פסטיבל.
4. הפקת פסטיבל המעיינות.
5. ניהול דוברות ותקשורת בחירום.
6. סיוע לראש המועצה בהיבטים מקצועיים וייצוגו מול גורמים ברשות ומחוצה לה.
7. גיוס משאבים.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	ניהול, שיפור, ייעול וסנכרון העברת המידע לתושב	יצירת שפה ויזואלית אחידה לכל פרסומי המועצה לשביעות רצון המשתמשים	במהלך השנה
		מידע מועבר לציבור באופן מסונכרן ואחיד	ינואר
		אתר המועצה החדש פועל באופן שוטף ועקבי לשיפור השירות והמידע לתושב	פברואר
		צוות חדשנות לקידום השירותים הדיגיטליים פועל, השפעתו מתרחבת ושפה אחידה מדוברת בכל הפלטפורמות של המועצה	במהלך השנה
		כל המידע נמצא במקום אחד	במהלך השנה
2	שמירה על קשר רצוף עם התקשורת פעילות שוטפת ברשתות החברתיות	ריכוז מערך הניו מדיה בפן השיווקי, פרסומי, דוברותי, ניהול הקשר עם התושבים באמצעות הפלטפורמות השונות ומענה לפניות ציבור המגיעות ברשתות החברתיות	במהלך השנה
		ההודעות הנשלחות לעיתונות מתפרסמות פעילות קבועה ורציפה לשיווק פעילות ואירועים המתרחשים בעמק	במהלך השנה
3	שפה עיצובית - וחזותית לאירועי תוכן כחלק מחשיפת פעילות צמיחה ופיתוח בתחומים שונים	פעילות יח"צ לחשיפת נושאים מרכזיים שיבחרו	במהלך השנה
		יריד תיירות - דוכן המועצה אטרקטיבי	פברואר
		ליל ירח מלא - תכנית יוצאת לפועל, מספר המשתתפים באירועים והמבקרים באתרים עולה ביחס לשנים קודמות	יולי

מרץ	יריד בנייה קליטה והתיישבות - התווית קו עיצובי מלווה, הפקת חומרים, שיווק ופרסום	3 המשך
אוקטובר	כנס הנהגות - ליווי הכנת הכנס, מיתוג, טיפול בחומרי תוכן והפקתם על פי הצורך	
מרץ	שבוע חינוך - ליווי הכנת התוכן של השבוע, ריכוז והפקת חומרים פרסומיים	
במהלך השנה	הפקת פסטיבל לאורך חוה"מ סוכות	4 פסטיבל המעיינות
יוני	תיק חירום של מכלול מידע לציבור מעודכן עם כל התרחישים ל 2020 - 2023	5 העלאת כשירות ומוכנות לחירום של מכלול מידע לציבור מפגשי לימוד לדוברים, צוותי צח"י ומזכירות ישובים
מרץ	מתקיים יום ריענון לדוברי צח"י	
במהלך השנה	עמידה במטלות ובמשימות הנדרשות	6 טיפול בפעילות לשכה
במהלך השנה	פרוייקטים חדשים מצוינים באירוע מקומי בישוב/באתר	
במהלך השנה	טיפול והכנת ביקורים מובילי דעה	
במהלך השנה	מעקב חודשי אחר כל הקולות הקוראים והטיפול בהם	7 ליווי, מעקב וטיפול בגיוס משאבים



## החברה הכלכלית

### ייעוד החברה הכלכלית:

- זרוע ביצועית של המועצה בתחומי הפיתוח והכלכלה.

### מטרות לשנת 2020:

#### 1. פיתוח תשתיות ציבוריות במועצה ובישובים:

- המשך תכנון, ביצוע ותמיכה שוטפת בתשתיות של שכונות הרחבה ביישובי המועצה.
- קידום הישוב החדש מיטל: היערכות ויציאה לביצוע של ישוב הקבע.
- קידום שלפים: השלמת תשתיות בשכונה ב' ושטחי ציבור.
- תמיכה שוטפת בפיתוח תשתיות ציבוריות במרחב המועצה (תכנון, תקצוב וביצוע).

#### 2. פיתוח אזור התעסוקה המשותף "שער ירדן":

- גשר: מעקב במסגרת שנת בדק.
- אזור התעסוקה: קידום הפרויקט ותמיכה בתהליך הוצאת מכרז של רמ"י ובחירת זכיין.
- תשתיות על אזור התעסוקה: הוצאת היתר בניה. יציאה למכרז וביצוע תשתיות בכפוף לקידום מימון רמ"י.
- תכנון תקצוב וביצוע כביש 667 בכפוף להשגת תקציב ממשלתי.

#### 3. פיתוח תעסוקה וכלכלה באזור:

- תכנון אזור תעשייה נוסף בעמק (אזור התעשייה בזק), בשיתוף עם הגורמים האזוריים.
- ביצוע פרויקט סולרי על גגות המועצה – תכנון וביצוע.
- ביצוע פרויקטים של קרוי מגרשים ו/או חניונים במועצה – בדיקת היתכנות, תכנון, ביצוע.

#### 4. שימור תחום התיירות:

- גני חוגה: הסדרת המצב הקיים בשטח הציבורי.
- גני חוגה: ביצוע מכרז חדש למפעיל הבריכות בשטח הציבורי.
- גני חוגה: סיום תכנון מפורט ויציאה למכרז שיווק של רמ"י על המתחם מלונאי.

#### 5. פיתוח תחום הטיפול בפסולת:

- העמקת הטיפול בפסולת תעשייתית ופסולת בנין ברחבי המועצה.
- חידוש האישורים למטמנת בזק ויציאה למכרז מפעיל חדש.
- שדרוג טיפול פסולת בנין.
- קידום תהליך תכנון תב"ע של מטמנה נוספת באזור.
- טיפול אינטגרטיבי כולל בנושא הפסולת במועצה.

#### 6. פיתוח עסקי:

- כתיבת תכנית מפורטת ל-3 פרויקטים חדשים.

**תוכנית עבודה:**

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	המשך תכנון ביצוע ותמיכה שוטפת בתשתיות של שכונות הרחבה ביישובי המועצה	1. עמידה ביעדים המפורטים בתוכנית הפיתוח המפורטת 2. תשתיות לא מעכבות שיווק	במהלך השנה
	חיזוק הקשר ושיתוף הפעולה מול גופים מקדמי מימון דוגמת JNF, ארגון הקניות האזורי, קרן קמע ועוד	חתימת חוץ קד"מ חדשים בהרחבות	במהלך השנה
	קידום הישוב החדש מיטל: השלמת תכנון תשתיות מפורט שלב א' ישוב קבע	1. השלמת תכנון תשתיות מפורטות לישוב הקבע 2. ביצוע תשתיות שלב א' למתחם א' בישוב הקבע	במהלך השנה
	קידום שלפים: השלמת תשתיות שכונה א' וב' (מותנה בהתקדמות בניה) ושטחי ציבור	השלמת תשתיות בשלפים לפי תכנית וקצב שיווק ובניה	במהלך השנה
	תמיכה שוטפת בפיתוח תשתיות ציבוריות במרחב המועצה (תכנון, תקצוב וביצוע)	1. תכנון וביצוע תשתיות ציבוריות בהתאם לתוכנית הפיתוח ובהתאם להרשאות תקציביות 65% 2. קיצור משך הזמן מאישור תקציבי לתחילת ביצוע ל-3 חדשים 75% 3. עמידה ביעד התקציבי של כל פרויקט 95% 4. עמידה ביעד של לוחות זמנים בכל פרויקט - 90%	במהלך השנה
	גשר שער ירדן: מעקב במסגרת שנת בדק	מעקב במסגרת שנת בדק	במהלך השנה
	אזור התעסוקה: תמיכה בתהליך הוצאת מכרז של רמ"י שכולל את האינטרסים של האזור והמועצה	1. פרסום מכרז 2. בחירת זכיין	יוני דצמבר
2	תשתיות-על לאזור התעסוקה (דרך בריכות השלום): ביצוע תשתיות ראשוניות בכפוף למכרז קרקע של רמ"י ולקדם מימון רמ"י	1. הוצאת היתר בניה לדרך בריכות השלום 2. אישור רמ"י לתוכנית ותקציב סופיים 3. התחלת ביצוע תשתיות	אפריל דצמבר
	תכנון תקצוב וביצוע כביש 667 בכפוף להשגת תקציב ממשלתי	תכנון תקציב וביצוע הכביש	לאחר החלטת ממשלה
	פיתוח וקידום מיזם שת"פ ייחודי בשער ירדן	גיבוש רעיון למיזם ייחודי בשער ירדן (מרכז מבקרים, מרכז רפואי ועוד)	במהלך השנה
3	תכנון אזור תעשייה נוסף בעמק - "אזור תעשייה בזק"	1. אישור תכנית פרוגרמה 2. קבלת הרשאה לתכנון 3. התנעת תכנון תב"ע	מרץ יוני דצמבר
	ביצוע פרויקט סולרי על גגות המועצה - תכנון וביצוע	מערכת סולרית על גגות המועצה שיוגדרו	דצמבר
	ביצוע פרויקטים של קרוי מגרשים ו/או חניונים במועצה - בדיקת היתכנות, תכנון, ביצוע	1. בדיקת היתכנות וקבלת החלטה. 2. ביצוע בכפוף להחלטה	מרץ דצמבר

פברואר עד תחילת העונה	1. הסדרת ביטוח חמדיה 2. הסכם חכירה זמני עם רמ"י	הסדרת מצב קיים בגני חוגה	4
מרץ ספטמבר	1. ביצוע מכרז והכרזת זכיין חדש 2. העברת האתר בין המפעילים	מכרז חדש למפעיל הבריכות בשטח הציבורי	
פברואר אוקטובר	1. סיום תכנון מפורט של המתחם 2. פרסום מכרז למתחם לינה (3. בחירת זכיינים גני חוגה)	סיום תכנון מפורט ויציאה למכרז של מתחם של לינה בגני חוגה	
יוני	10 לקוחות חדשים בחציון 1	הרחבת הפעילות בפסולת תעשייה	5
במהלך השנה	המשך הפעלת המטמנה לתקופה נוספת של מספר שנים	חידוש האישורים למטמנת בזק ויציאה למכרז מפעיל חדש	
ינואר	פסולת בנין מהעמק מגיעה למטמנת בזק - 50%	שדרוג טיפול פסולת בנין	
אפריל	התנעת תהליך תכנון	קידום תכנון תב"ע למטמנה יבשה נוספת	
במהלך השנה	המשך הפעלת שולחן פסולת מועצתי פעיל	טיפול אינטגרטיבי כולל בנושא הפסולת במועצה	
במהלך השנה	אופציה לפינוי פסולת חקלאית	מתן מענה לפסולת חקלאית	
	בדיקת היתכנות וכתיבת תכנית מפורטת ל-3 פרויקטים נוספים	תכנית להגדלת ההכנסות המניבות של המועצה	6



## חקלאות

### ייעוד המחלקה:

- לפתח, לשפר, להרחיב ולשכלל את היצור החקלאי ביישובי עמק המעינות, ע"מ להבטיח פרנסה נאותה לחקלאים ולמען השארת הבנים, דור ההמשך באזור.

### מטרות לשנת 2020:

1. התמודדות עם איומים/הזדמנויות בחקלאות האזורית - מיפוי איומים והזדמנויות והכנת תכניות בהתאם.
2. העמקת ידע - סגירת פערי ידע, הסרת חסמים מקצועיים וטכניים למגדלים, פיתוח יכולות ואמצעים תחרותיים.
3. הגנת הצומח - פיתוח אמצעים להתמודדות עם בעיות הגנת הצומח בענפים השונים.
4. תל תאומים קרקעות - הסדרת משבצת הקרקע, סיוע בתכנון חקלאות רווחית במשבצת זו.
5. חוות עדן - הסדרת המעמד הסטטוטורי של חוות עדן.
6. פסולת חקלאית - הסדרת תחום פינוי הפסולת החקלאית בגזרת המושבים.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	קידום תוכנית אסטרטגית לחקלאות העתיד בעמק המעינות	גיוס חוקרים והקמת משקי הדגמה	אפריל
2	חממת "החלומות" - הגדלת סל הגידולים תמרים - מאגר זנים - העמקת הידע בזנים החדשים	קבלת החלטה סופית לגבי התכנות גידול אוכמניות בעמק	דצמבר
		1. המשך קיום מאגר הזנים 2. חשיפה והעמקת זן "אנברה" בשוק 3. הקמת תשתית לזריעים 4. הקמת משק מודל בטירת צבי	דצמבר
		מדגה - הכנסת דג חדש למדגה ולימודו. הרחבה ויישום הדברה באמצעות סרטנים במשקים מסחרים.	דצמבר
3	חדקונית הדקל האדומה - מציאת חומר הדברה נוסף לסל הקיים. מציאת אמצעי גילוי נוספים. הגנת הצומח - יישום פרוטוקול לגידול עגבניות בהדברה משולבת	סימון הדג החדש לבדיקה ותחילת האקלום בעמק. חיבור 2 משקים נוספים לסרטנים.	דצמבר
		מציאת החומר. סימון האמצעים ותחילת המחקר.	דצמבר
		סימון לפחות משק מודל אחד	דצמבר
	התמודדות עם מזיקים באמצעות חממת לחץ	מסקנה ברורה לגבי היתכנות הטכנולוגיה	דצמבר
4	הסדרת קרקעות תל תאומים	המשבצת מוסדרת ברמת רמ"י	דצמבר
5	שיפוץ מבנים, תב"ע חוות עדן - המשך קידום והכנת התב"ע	אישור תב"ע	דצמבר
6	פסולת חקלאית - קידום העברת אחריות ליישובים סגירת מפח"ק ירדנה	יישום המהלך ביישובים	דצמבר

## תאגיד הביוב - קולחי מעיינות

### ייעוד התאגיד:

- תפעול ואחזקה של מערכות ביוב פנימיות ביישובי המועצה, מערכות טיהור מקומיות (בורות שיקוע ובריכות חמצון) בישובים שאינם מחוברים ומערכות הולכה מהישובים המחוברים למט"ש.
- ניהול ובקרה של הקמת מערכות הביוב העתידיות בשטח המועצה.
- תחזוקה של חוק העזר/כללי רשות המים, עדכון תעריפים ושיטת חישוב אגרה מול רשות המים והביוב.
- עדכון וביצוע תכנית ניטור 2018/2019 ליצרני שפכים מזהמים ואכיפה על פי כללי רשות המים ותקנות בריאות העם.
- גיוס משאבים (גביה, מענקים ומלוות) לצורך ביצוע הנ"ל תוך עמידה בתקציב מאוזן.

### מטרות לשנת 2020:

1. הולכת שפכים מהיצרנים אל המט"ש, ביצוע תכנית ניטור, אכיפה ועמידה באיכות שפכים על פי התקנות.
2. השלמת הקמה של מערכת ההולכה על פי תכנית אב מאושרת.
3. הפעלת קרן שיקום וביצוע 2-4 פרויקטים לשנה.

### תוכנית עבודה:

מטרה	יעדים	מדדי הצלחה	לוח זמנים
1	תחזוקה מונעת	תכנון/עדכון וביצוע אחזקה מונעת	אפריל
	השבתת בריכות חמצון	פינוי בוצה מ-4 בריכות שיקוע קיימות - כשלב א' לפני השבתה מלאה	ספטמבר
	פתרון לשפכי רפתות	יישום מוצלח של מפרדה ברפת נווה איתן	פברואר
	העלאת % הגביה	85% אחוזי גביה במושבים 90% אחוזי גביה כללית במועצה	יוני
2	מי-שאן	שיפור שפכים התקדמות בנושא טיהור שלישוני ומליחות	אפריל
	ביצוע אשכול צפוני	הפעלת ת"ש מנחמיה	ינואר
	קו הולכה מלכישוע	אישור תקציב מילת"ב (תלוי התקדמות מיטל) סיום פרויקט	מרץ אוגוסט
3	תכנון וביצוע תכנית שיקום	ביצוע שני פרויקטים לפחות ביישובי המועצה ואחד במערכות הולכה תכנון וניצול סכום קרן השיקום המצטברת מכרז מסגרת לקרן שיקום	ינואר מרץ אפריל ינואר

## נספחים: תוכנית פיתוח 2019 - ביצוע ביחס לתוכנית

ביצוע 2019	מקור מימון	עלות בש"ח	פרויקט	מיקום
<b>פרויקטים גדולים</b>				
0%	רמ"י	15,000,000 ₪	תשתיות על אזור תעסוקה שער ירדן	מועצה
10%	שתפ"א	151,000 ₪	שירותים לוגיסטיים שער הירדן	
95%	מנהלת ביוב ומועצה	3,892,132 ₪	קו ביוב אשכול צפוני-ת"ש מנחמיה וקווי ביוב	
5%	נתיבי ישראל	3,500,000 ₪	הקמת תחנת שאיבה בשדה נחום	
70%		<b>22,543,132 ₪</b>		
<b>הרחבות בישובים</b>				
0%	משרד השיכון	5,500,000 ₪	שכונת הרחבה 39 יח"ד (במסגרת פתמ"ר)	בית יוסף
5%	משרד השיכון	899,000 ₪	תב"ע בית יוסף 100 יח"ד	
0%	משרד השיכון	200,000 ₪	תכנון שכונת דרומית 81 יח"ד-גשר	גשר
0%	משרד השיכון	250,000 ₪	תכנון שכונה צפונית 31 יח"ד	חמדיה
100%	משרד השיכון	270,000 ₪	תכנון 82 יח'	טירת צבי
5%	משרד השיכון	2,806,020 ₪	ביצוע שכונה פנימית- 21 יח"ד	
0%	משרד השיכון	600,000 ₪	שכונה 12 יח"ד	ירדנה
0%	משרד השיכון	50,000 ₪	ריענון תכנון שכונה ג' 24 יח'	
5%	משרד השיכון	603,000 ₪	תכנון תב"ע ירדנה 100 יח"ד	
0%	משרד השיכון	350,000 ₪	תכנון מפורט-25 יח"ד (בין ירדנה לבית יוסף)	כפר רופין
100%	משרד השיכון	600,000 ₪	רחבה קהילתית וגן משחקים	
70%	משרד השיכון ומשתכנים	1,350,000 ₪	ביצוע שכונת הרחבה (שכונת הדקלים) 15 יח"ד	מיטל
100%	משרד השיכון	219,300 ₪	תכנון מפורט כפר רופין 70 יח"ד שכונת הפקאן	
100%	קק"ל	2,100,000 ₪	תכנון וביצוע תשתיות שכונה זמנית 12 יח"ד	מנחמיה
90%	חט"ל	2,000,000 ₪	קרווילות 10 לשכונה זמנית	
100%	משרד השיכון	200,000 ₪	תכנון תשתיות למתחם א' בישוב-142 יח"ד	
0%	משרד השיכון	6,300,000 ₪	ביצוע אונה א'-מיטל יישוב קבע	מעוז חיים
0%	משרד השיכון	300,000 ₪	תכנון מבני ציבור	
50%	משרד השיכון	300,000 ₪	תב"ע שכונת עופר ב' כ-140 יח"ד	מעלה גלבוע
5%	משרד השיכון	400,000 ₪	תכנון תשתיות שכונת כרם ב' (כ-100 יח"ד)	
0%	משרד השיכון	750,000 ₪	תכנון מפורט 60 יח"ד	
100%	משרד השיכון	700,000 ₪	מסילות ביצוע 21 תשתיות 21 יח"ד	נווה אור
0%	משרד השיכון	740,000 ₪	תכנון מפורט -שכונת נחל הקיבוצים -74 יח"ד	
50%	משרד השיכון	500,000 ₪	תב"ע ליישוב ולשכונת הרחבה	מעלה גלבוע
0%	משרד השיכון	600,000 ₪	תכנון מפורט -60 יח"ד	
80%	משרד השיכון ומשתכנים	4,200,000 ₪	גמר ביצוע תשתיות שלב א' שכונת הכרם 52 יח'	נווה אור
100%	משרד השיכון ומשתכנים	1,050,000 ₪	גמר ביצוע תשתיות שכונה קיבוצית ב' 12 יח"ד	
20%	משרד השיכון ומשתכנים	1,000,000 ₪	פיתוח 26 מגרשים, ביצוע אונה ב'-8 מגרשים	

0%	משרד השיכון ומשתכנים	ש"ח 1,296,000	פיתוח תשתיות ומגרשים (12 יח"ד)-שכ' כוכב הירדן	
100%	משרד השיכון ו-JNF	ש"ח 6,500,000	שכונת אופק לגלעד יציאה לביצוע-פיתוח של 49 יח"ד	נווה איתן
0%	משרד השיכון ומשתכנים	ש"ח 3,800,000	שכונת "נחל איתן" 41 יח"ד-ביצוע תשתיות	ניר דוד
100%	משרד השיכון	ש"ח 4,050,000	ביצוע שכונת הגפן שלב א' 30 יח'	רשפים
100%	משב"ש ומשתכנים	ש"ח 450,000	ביצוע תשתיות עיליות-שכונת 18	
100%	משרד השיכון	ש"ח 196,000	תכנון שכונה מערבית (28 יח"ד)	רחוב
0%	משרד השיכון	ש"ח 500,000	ביצוע שכונה מערבית (28 יח"ד)	
0%	משרד השיכון	ש"ח 677,645	תב"ע רחוב 133 יח"ד	
100%	ישוב	ש"ח 150,000	השלמת תשתיות שכונת התמר (6 יח"ד)	שדה אליהו
100%	מש"ב ומשתכנים (דקל אחר)	ש"ח 2,886,409	ביצוע תשתיות אונה ג' ו-ד'. 127 יח'	שדה נחום
0%	משרד השיכון	ש"ח 700,000	הכנת תב"ע-92 יח"ד	שדי תרומות
100%	משרד השיכון ומשתכנים	ש"ח 200,000	ביצוע שכונה א' 18 יח"ד	
0%	משרד השיכון ומשתכנים	ש"ח 1,000,000	ביצוע שכונה ב' 20 יח"ד	
0%	משרד השיכון	ש"ח 450,000	תכנון שכונה ג'. 50 יח'	שלוחות
100%	משרד השיכון	ש"ח 548,348	תכנון מפורט-שכונת התמר-42 יח"ד	
100%	משרד השיכון	ש"ח 296,000	תכנון מפורט שכונה ג'	שלפים
100%	משרד השיכון	ש"ח 300,000	תכנון וביצוע תחנת היסעים	
100%	משרד השיכון	ש"ח 1,000,000	השלמת תשתיות עיליות כבישים היקפיים	
100%	משרד השיכון ומשתכנים	ש"ח 100,000	ביצוע השלמות גינון ושצפים	תל תאומים
0%	משרד השיכון ומשתכנים	ש"ח 1,250,000	ביצוע שלב א' שכונה ג' 25 יח'	
80%	משרד השיכון	ש"ח 310,500	תכנון מפורט שכונה חדשה	
		<b>ש"ח 36,898,933</b>		

#### מוסדות חינוך

100%	משרד החינוך והמועצה	ש"ח 6,000,000	בניית ב"ס ממלכתי דתי חדש-בינוי ביה"ס	שדות
50%	משרד החינוך והמועצה	ש"ח 6,000,000	בניית ב"ס ממלכתי דתי חדש-שלב ב'	
100%	משרד חינוך	ש"ח 166,000	הריסת מבנים בביה"ס שקד	שקד
20%	משרד החינוך והמועצה	ש"ח 400,000	בי"ס יסודי תכנון	בי"ס שקד מתחדש
20%	משרד החינוך, המועצה ודרכא	ש"ח 400,000	בי"ס על יסודי תכנון	
10%	משרד החינוך והמועצה	ש"ח 97,550	מרחבי למידה M21	בי"ס שק"ד יסודי
10%	משרד החינוך והמועצה	ש"ח 97,550	מרחבי למידה M21	בי"ס דקלים
10%	משרד החינוך והמועצה	ש"ח 97,550	מרחבי למידה M21	בי"ס ביכורים
10%	משרד החינוך והמועצה	ש"ח 97,550	מרחבי למידה M21	בי"ס רימון
0%	קרן פיתוח	ש"ח 150,000	מערכת כיבוי אש דקלים ורימון	בי"ס דקלים
10%	משרד החינוך	ש"ח 321,372	בי"ס דרור מתחדש תכנון	בי"ס דרור
100%	קרנות הרשות	ש"ח 45,000	שינויים תחבורתיים בבי"ס דרור	
10%	משרד החינוך	ש"ח 80,000	מרחבי למידה M21	בי"ס גאון הירדן דרכא
10%	משרד החינוך	ש"ח 80,000	מרחבי למידה M22	בי"ס שק"ד דרכא
90%	משרד החינוך	ש"ח 1,057,199	חיזוק רעידות אדמה מנהלה וחיטבת ביניים	גאון הירדן

100%	משרד החינוך	₪ 279,000	נגישות כללית גאון הירדן דקלים שקד יסודי	בתי"ס ברחבי המועצה
60%	משרד החינוך	₪ 57,000	נגישות אקוסטית	נגישות אקוסטית
100%	משרד תמ"ת	₪ 5,606,250	מעונות 5 ניר דוד, שלוחות, רשפים, מירב, ט"צ	מעונות יום
100%	משרד הפנים	₪ 250,000	פיתוח תשתיות מעון יום רשפים	רשפים
100%	משרד הפנים	₪ 250,000	פיתוח תשתיות מעון יום שלוחות	שלוחות
		<b>₪ 21,532,021</b>		
<b>תשתיות בישובים ותחבורה</b>				
100%	משרד הכלכלה	₪ 4,500,000	שדרוג תאורת רחוב ללד	מועצה
0%	משרד התחבורה	₪ 29,000	תחנות הסעה ברחבי המועצה	
100%	קרן פיתוח	₪ 35,000	אולם זיידן- הגברה ורצפת במה	מרכז עידן
100%	משרד השיכון, הישוב ותחבורה	₪ 3,160,000	כביש 15	מעלה גלבוע
100%	קרן פיתוח ועודפי תב"ר	₪ 328,200	שיקום תשתיות מנחמיה (תשתיות מים ומדרכות)	מנחמיה
100%	קרן פיתוח	₪ 20,000	ביצוע תשתיות	שדי תרומות
100%	קרן פיתוח וישוב	₪ 20,000	שיקום תשתיות מבנה חינוך שלוחות	שלוחות
		<b>₪ 8,092,200</b>		
<b>שבילי אופניים ופיתוח נופי</b>				
84%	משרד התחבורה	₪ 2,688,000	שביל אופניים מעוז חיים כפר רופין	מועצה
		<b>₪ 2,688,000</b>		
<b>בניה ציבורית בישובים</b>				
100%	מנהל הספורט וחט"ל	₪ 6,162,840	אולם ספורט חדש בגוש ביכורה	ביכורה
100%	תב"ר קרן שיקום	₪ 500,000	שיקום קווי ביוב גשר	גשר
20%	משרד החקלאות וישוב	₪ 333,000	גן משחקים טירת צבי	טירת צבי
100%	שיקום שכונות	₪ 10,000	שיפוץ בתי קשישים	ירדנה
50%	היטל השבחה	₪ 525,000	עבודות פיתוח וחניית בכפר רופין	כפר רופין
80%	משרד השיכון והמועצה	₪ 530,000	הסבת מבנה רב תכליתי	מירב
0%	קרן פיתוח	₪ 100,000	שיפוץ כביש היקפי מירב	
30%	קרן פיתוח עודפי תב"ר	₪ 200,000	תכנון אולם התכנסות במעוז חיים	מעוז חיים
20%	משרד החקלאות וישוב	₪ 333,000	גן משחקים מעוז חיים	מעלה גלבוע
20%	משרד החקלאות וישוב	₪ 333,000	גן משחקים מעלה גלבוע	
85%	קרן פיתוח	₪ 115,000	שיפוץ גן ילדים	מנחמיה
100%	קרנות הרשות	₪ 60,000	הקמת מתקן כושר במנחמיה	
100%	קרן מתקנים טוטו וישוב	₪ 538,300	שיפוץ אולם בניר דוד	ניר דוד
10%	משרד החקלאות וישוב	₪ 333,000	גן משחקים ניר דוד	
100%	קרן פיתוח	₪ 60,000	תשתיות עין הנציב	עין הנציב
100%	קרן פיתוח	₪ 380,000	תכנון ובינוי קו ביוב עין מודע	עין מודע
100%	נגב גליל וקרן פיתוח	₪ 302,000	מגרש ספורט	רחוב
100%	משב"ש, חט"ל וקרן פיתוח	₪ 350,000	שיפוץ מבנה נוער בשדה נחום	שדה נחום
100%	קרן פיתוח	₪ 235,000	שיפוץ גן ילדים ומדרכה לשקד	שדה אליהו
90%	ג"ל, חט"ל ומפעל הפיס	₪ 5,000,000	מבנה קהילתי-שלפים - שלב א'	שלפים
100%	חט"ל, משב"ש וישוב	₪ 600,000	הגדלת מועדון תל תאומים	תל תאומים
		<b>₪ 17,000,140</b>		

מבני ציבור במועצה				
5%	קרן פיתוח	200,000 ₪	תכנון מבנה מועצה	מועצה
0%	משרד הפנים	187,000 ₪	הנגשה במועצה מבני מועצה	
90%	משרד הפנים ועודפי תב"ר	500,000 ₪	הקמת משרדים לאגף מוניציפלי	
100%	קרן פיתוח	35,000 ₪	שדרוג תאורת במה זיידן	מרכז עידן
50%	קרן פיתוח	200,000 ₪	שיפוץ מבנה שירותים בקימרון	קימרון
		<b>1,122,000 ₪</b>		
תיירות				
	משרד התיירות	500,000 ₪	יציאה למכרז למתחם תיירותי	גני חוגה
25%	קרן מורשת/רט"ג	450,000 ₪	שלב ב' חומה ומגדל	גן השלושה
20%	חמ"ת. ביצוע רשות ניקוז	1,000,000 ₪	שלב ב' מרכז צפרות	כפר רופין
10%	רמ"י, רנ"ק ורט"ג	3,500,000 ₪	עין יהודה	עין הנצי"ב
30%	חמ"ת ורנ"ק	2,600,000 ₪	ביצוע מבנה שירותים עין מודע	פארק המעינות
		<b>8,050,000 ₪</b>		
מרכיבי ביטחון				
50%	משרד הביטחון	200,000 ₪	גדר ביטחון מזרחית של הישוב - תוספת ל- 2017	בית יוסף
100%	משרד הביטחון והשיכון	1,308,060 ₪	מרכיבי ביטחון לשכונה	חמדיה
50%	משרד הביטחון	200,000 ₪	גדר בטחון מזרחית של הישוב - תוספת ל- 2017	ירדנה
80%	פקע"ר 750, יח' להתיישבות 420 קרן פיתוח 250	1,420,000 ₪	ריענון מרכיבי בטחון בישובים (גידור חדש)	מועצה
100%	כספי ביטוח	420,000 ₪	איטום מקלטים ברחבי המועצה	
0%	משרד הביטחון והשיכון	720,000 ₪	מרכיבי ביטחון לשכונה	מעלה גלבוע
0%	משרד הביטחון	300,000 ₪	מרכיבי ביטחון לשכונה	נווה אור
100%	משב"ש, משהב"ט	1,080,000 ₪	מרכיבי ביטחון לשכונה	נווה איתן
		<b>5,648,060 ₪</b>		
תכנון				
90%	תב"ר תכנון	60,000 ₪	תכנון שביל אופניים גאון הירדן חמדיה	מועצה
75%	קרן לשטחים פתוחים	700,000 ₪	תכנית אב לשטחים פתוחים וסקר	
40%	משרד התחבורה וקרן פיתוח	550,000 ₪	תכנון מעבר עילי	תל תאומים (ביכורה)
30%	משרד האוצר	2,250,000 ₪	תוכנית מתאר כוללת	מועצה
		<b>3,560,000 ₪</b>		

תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב			
מועצה	גני משחקים נווה איתן, מנחמיה מסילות, כפר רופין	ש"ח 1,332,000	משרד החקלאות ויישוב
	שיפוץ מבנה ישיבות חוות עדן	ש"ח 210,000	קרן פיתוח
	שביל הליכה יישובי ההר		
מוסדות חינוך גן תל תאומים	מרחב גן עתידי	ש"ח 100,000	משרד החינוך
מוסדות חינוך	חדר הכלה ביכורים	ש"ח 100,000	משרד החינוך
	מתחמי כושר שקד דרכא	ש"ח 200,000	משרד החינוך ודרכא
	חדר מורים בדקלים וגאון הירדן	ש"ח 250,000	משרד החינוך
	מרחבי למידה ירוקים דקלים	ש"ח 150,000	משרד החינוך ובי"ס
	מרחב גן עתידי- מנחמיה רוויה	ש"ח 200,000	משרד החינוך
	מעלה גלבוע בינוי גן חדש	ש"ח 1,000,000	משרד החינוך
מרכז עידן	מבנה רווחה	ש"ח 2,000,000	מפעל הפיס ורווחה
ירדנה	שיפוץ אולם ספורט ירדנה	ש"ח 750,000	משרד השיכון ויישוב
נווה אור	שיפוץ מועדון בבלי	ש"ח 400,000	מועצה לשימור ויישוב
רוויה	שיפוץ מבנה מזכירות	ש"ח 150,000	
רשפים	תכנון מפורט שכונת המטוס-תב"ע 57 יח"ד	ש"ח 600,000	
שדה נחום	שיפוץ חדר אוכל	ש"ח 350,000	
תכנון פרוגרמה למבני ציבור- הרחבות דעאל			
מרכיבי ביטחון	ריענון מרכיבי בטחון ביישובים (גידור חדש) 6 ישובים	ש"ח 1,868,000	
		<b>ש"ח 9,660,000</b>	

סה"כ פרויקטים	
124	מספר פרויקטים כולל (לפני גיוס נוסף)
114	מספר פרויקטים בביצוע מועצה/חכ"ל
ש"ח 127,134,486	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
ש"ח 114,767,641	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל

## נספחים: תוכנית פיתוח 2020

מיקום	פרויקט	עלות בש"ח (אומדן לפי תכנון ראשוני)	מקור מימון
<b>פרויקטים גדולים</b>			
מועצה	תשתיות על אזור תעסוקה שער ירדן	ש 1,200,000	רמ"י
	קו ביוב אשכול צפוני-ת"ש מנחמיה וקווי ביוב	ש 204,849	מנהלת ביוב ומועצה
	הקמת תחנת שאיבה בשדה נחום	ש 3,325,000	נתיבי ישראל
	תכנון ביצוע קו ביוב מאסף מיטל מירב	ש 1,500,000	מנהלת ביוב ומועצה
		<b>ש 6,229,849</b>	
<b>הרחבות בישובים</b>			
בית יוסף	שכונת הרחבה 39 יח"ד (במסגרת פתמ"ר)	ש 5,500,000	משרד השיכון
	תב"ע בית יוסף 100 יח"ד	ש 854,050	משרד השיכון
גשר	תב"ע שכונת דרומית 81 יח"ד-גשר	ש 200,000	משרד השיכון
	תכנון מפורט 81 יח"ד גשר	ש 850,000	משרד השיכון
חמדיה	תכנון שכונה צפונית 31 יח"ד	ש 250,000	משרד השיכון
טירת צבי	ביצוע שכונה פנימית- 21 יח"ד	ש 2,107,317	משרד השיכון
	שכונת נופי הטירה ב' 21/82	ש 3,000,000	משרד השיכון ומשתכנים
	ביצוע השלמת תשתיות עליות שכונה ותיקה-21 יח"ד וכביש 1	ש 2,000,000	משרד השיכון ויישוב
ירדנה	תכנון תב"ע ירדנה 100 יח"ד	ש 572,850	משרד השיכון
	תכנון מפורט-25 יח"ד (בין ירדנה לבית יוסף)	ש 350,000	משרד השיכון
כפר רופין	פיתוח חלקי אונה ג'-הרחבה	ש 1,500,000	משרד השיכון ומשתכנים
	ביצוע שכונת הרחבה (שכונת הדקלים) 15 יח"ד	ש 405,000	משרד השיכון ומשתכנים
מיטל	תכנון מפורט כפר רופין 70 יח"ד שכונת הפקאן	ש 219,300	משרד השיכון
	ביצוע אונה א'- יישוב קבע 76/142 יח"ד	ש 5,000,000	משרד השיכון
מירב	תכנון פרוגרמה שטח מבני ציבור	ש 300,000	משרד השיכון
	השלמות תשתיות עליות ב-ג'1	ש 150,000	משרד השיכון ויישוב
מנחמיה	שצ"פ-200 במירב	ש 200,000	משרד השיכון
	תב"ע שכונת עופר ב' כ-140 יח"ד	ש 150,000	משרד השיכון
	תכנון תשתיות שכונת כרם ב' (כ-100 יח"ד)	ש 380,000	משרד השיכון
מסילות	תכנון מפורט 60 יח"ד	ש 750,000	משרד השיכון
	מסילות ביצוע 21 תשתיות 21 יח"ד	ש 700,000	משרד השיכון
מעוז חיים	תכנון מפורט -שכונת נחל הקיבוצים 74 יח"ד	ש 740,000	משרד השיכון
	תב"ע ליישוב ולשכונת הרחבה	ש 250,000	משרד השיכון
	תכנון מפורט -60 יח"ד	ש 600,000	משרד השיכון
מעלה גלבוע	שכונה פנימית infill	ש 750,000	משרד השיכון ויישוב
	שכונת הכרם-רחוב דרומי (8 יח"ד)	ש 2,000,000	משרד השיכון ויישוב
נווה אור	תב"ע 100 יחד ויישוב ותיק	ש 600,000	משרד השיכון
	ביצוע אונה ב'-8 מגרשים	ש 800,000	משרד השיכון ומשתכנים
נווה אור	פיתוח תשתיות ומגרשים (12 יח"ד)-פנימית	ש 1,296,000	משרד השיכון ומשתכנים
ניר דוד	שכונת הכרם 39 יח"ד תשתיות שלב א	ש 4,500,000	משרד השיכון ומשתכנים

רשפים	ביצוע שכונת הגפן שלב א' 30 יח'	ש 1,000,000	משרד השיכון
רחוב	שכונת המטוס-תב"ע/תכנון מפורט	ש 150,000	משרד השיכון
	ביצוע שכונה מערבית (28 יח"ד)	ש 1,103,200	משרד השיכון
שדה נחום	ביצוע השלמת תשתיות עיליות-רחוב מזרח	ש 700,000	משרד השיכון ומשתכנים
	ביצוע תשתיות אונה ג' ו- ד'. 127 יח'	ש 3,858,000	מש"ב ומשתכנים (דקל אחר)
שדי תרומות	ביצוע שכונת המרפאה 20 יח"ד	ש 1,400,000	משרד השיכון ומשתכנים
	תכנון שכונה ג'. 50 יח'	ש 450,000	משרד השיכון
שלוחות	ביצוע-שכונת התמר - 19/40 יח"ד	ש 3,500,000	משרד השיכון ומשתכנים
שלפים	השלמת תשתיות עיליות- אונה ב'	ש 1,000,000	משרד השיכון
תל תאומים	ביצוע שלב א' שכונה ג' 25 יח'	ש 1,250,000	משרד השיכון ומשתכנים
	תכנון מפורט שכונה חדשה 60 יח"ד	ש 310,500	משרד השיכון
		<b>ש 31,017,729</b>	
<b>מוסדות חינוך</b>			
שדות	בניית בי"ס ממלכתי דתי חדש -שלב ב'	ש 3,000,000	משרד החינוך והמועצה
	פיתוח חצר שדות ושקד	ש 467,000	משרד הפנים
בי"ס שקד	שיפוץ אולם ספורט בי"ס שקד	ש 878,740	משרד תרבות וספורט ודרכא
בי"ס שק"ד יסודי	בי"ס יסודי תכנון	ש 320,000	משרד החינוך והמועצה
בי"ס שקד על יסודי	בי"ס על יסודי תכנון	ש 320,000	משרד החינוך והמועצה ודרכא
בי"ס שק"ד יסודי	מרחבי למידה M21	ש 87,795	משרד החינוך והמועצה
בי"ס שק"ד על יסודי	מרחבי למידה M21	ש 72,000	משרד החינוך
בי"ס דקלים	מרחבי למידה M21	ש 87,795	משרד החינוך והמועצה
בי"ס ביכורים	מרחבי למידה M21	ש 87,795	משרד החינוך והמועצה
בי"ס רימון	מרחבי למידה M21	ש 87,795	משרד החינוך והמועצה
בי"ס דרור	בי"ס דרור מתחדש תכנון	ש 289,235	משרד החינוך
	בי"ס דרור מתחדש ביצוע	ש 3,750,000	משרד החינוך
בי"ס דקלים	מערכת כיבוי אש דקלים ורימון	ש 150,000	קרן פיתוח
	שיפוץ קיץ	ש 500,000	משרד החינוך
בי"ס גאון הירדן	מרחבי למידה M21	ש 72,000	משרד החינוך
	חיזוק רעידות אדמה מנהלה וחטיבת ביניים	ש 105,720	משרד החינוך
	שיפוץ אולם ספורט בי"ס גאון הירדן	ש 808,529	משרד תרבות וספורט ודרכא
בתי ספר ברחבי המועצה	נגישות כללית גאון הירדן דקלים שקד יסודי	ש 251,100	משרד החינוך
נגישות אקוסטית	נגישות אקוסטית	ש 22,800	משרד החינוך
מעון יום כפר רופין	בינוי מעון יום	ש 3,164,000	משרד התמ"ת
מעון יום מיטל	בינוי מעון יום	ש 352,800	משרד התמ"ת
מעון יום נווה אור	בינוי מעון יום	ש 3,164,000	משרד התמ"ת
מעון יום חמדיה	בינוי מעון יום	ש 3,164,000	משרד התמ"ת
מעון יום עין הנציב	בינוי מעון יום	ש 3,052,000	משרד התמ"ת
בתי ספר ברחבי המועצה	נגישות כללית גאון הירדן דקלים שקד יסודי	ש 251,100	משרד החינוך
		<b>ש 24,255,104</b>	
		ש 1,500,000	

תחנות הסעה			
מועצה	תחנות הסעה ברחבי המועצה	₪ 29,000	משרד התחבורה
		<b>₪ 29,000</b>	
שבילי אופניים ופיתוח נופי			
מועצה	שביל אופניים מועצה חמדיה	₪ 800,000	משרד התחבורה
		<b>₪ 800,000</b>	
בניה ציבורית בישובים			
בית יוסף	גן משחקים בית יוסף	₪ 333,000	משרד החקלאות וישוב
בית יוסף ורוויה	שיפוץ מועדון נוער	₪ 150,000	שיקום שכונות
גשר	גן משחקים בגשר	₪ 350,000	משרד קק"ל וישוב
חמדיה	תשתיות ותיקות	₪ 110,000	קרן פיתוח
	שיפוץ מבנים לקליטה	₪ 610,000	חטיבה להתיישבות וישוב
בית יוסף	גן משחקים בית יוסף	₪ 333,000	משרד החקלאות וישוב
בית יוסף ורוויה	שיפוץ מועדון נוער	₪ 150,000	שיקום שכונות
גשר	גן משחקים בגשר	₪ 350,000	משרד קק"ל וישוב
חמדיה	תשתיות ותיקות	₪ 110,000	קרן פיתוח
	שיפוץ מבנים לקליטה	₪ 610,000	חטיבה להתיישבות וישוב
בית יוסף	גן משחקים בית יוסף	₪ 333,000	משרד החקלאות וישוב
טירת צבי	שיפוץ מבנים לקליטה	₪ 235,000	חטיבה להתיישבות וישוב
	הסדרת בטיחות	₪ 135,000	משרד הפנים
ירדנה	גן משחקים טירת צבי	₪ 266,400	משרד החקלאות וישוב
	גן משחקים ירדנה	₪ 350,000	קק"ל וישוב
כפר רופין	עבודות פיתוח וחניות בכפר רופין	₪ 262,500	היטל השבחה
	עבודות פיתוח ושיפוץ מכינת העמק	₪ 600,000	חטיבה להתיישבות ומכינה
מסילות	שיפוץ מבנים לקליטה	₪ 646,000	חטיבה להתיישבות וישוב
מירב	הסבת מבנה רב תכליתי	₪ 106,000	משרד השיכון והמועצה
	שיפוץ כביש היקפי מירב	₪ 100,000	קרן פיתוח
מעוז חיים	תכנון אולם התכנסות במעוז חיים	₪ 140,000	קרן פיתוח עודפי תב"ר
	גן משחקים מעוז חיים	₪ 266,400	משרד החקלאות וישוב
מעלה גלבוע	שיפוץ מבנים לקליטה	₪ 246,000	חטיבה להתיישבות וישוב
	גן משחקים מעלה גלבוע	₪ 266,400	משרד החקלאות וישוב
נווה אור	שיפוץ מבנים לקליטה	₪ 276,000	חטיבה להתיישבות וישוב
	גן משחקים נווה אור	₪ 350,000	משרד קק"ל וישוב
ניר דוד	גן משחקים ניר דוד	₪ 299,700	משרד החקלאות וישוב
נווה איתן	שיפוץ מבנים לקליטה	₪ 623,000	חטיבה להתיישבות וישוב
עין הנצי"ב	גן משחקים עין הנצי"ב	₪ 333,000	משרד החקלאות וישוב
	שיפוץ מבנה מזכירות	₪ 200,000	
שדה נחום	גן משחקים בשדה נחום	₪ 333,000	משרד החקלאות וישוב
שלפים	מבנה קהילתי - שלפים - שלב א'	₪ 500,000	נג"ל, חט"ל ומפעל הפיס
תל תאומים	גן משחקים תל תאומים	₪ 333,000	משרד החקלאות וישוב
		<b>₪ 8,720,400</b>	

מבני ציבור במועצה			
קרב פיתוח		תכנון מבנה מועצה	מועצה
משרד הפנים	ש"ח 187,000	הנגשה במועצה מבני מועצה	
שפ"א	ש"ח 135,900	שירותים לוגיסטיים שער הירדן	
נג"ל ומועצה	ש"ח 50,000	תשתיות למתחם מוזיקלי במתנ"ס	
קרב פיתוח	ש"ח 100,000	שיפוץ מבנה שירותים בקימרון	קימרון
	<b>ש"ח 472,900</b>		
תיירות			
משרד התיירות	ש"ח 500,000	יציאה למכרז למתחם תיירותי	גני חוגה
קרב מורשת/רט"ג	ש"ח 225,000	שלב ב' חומה ומגדל	גן השלושה
חמ"ת. ביצוע רשות ניקוז	ש"ח 1,000,000	שלב ב' מרכז צפרות	כפר רופין
רמ"י, רנ"ק ורט"ג	ש"ח 2,450,000	תכנון וביצוע גן לאומי	עין יהודה
חמ"ת	ש"ח 2,600,000	ביצוע מבנה שירותים עין מודע	עין מודע
קרב פיתוח ורנ"ק	ש"ח 380,000	קו ביוב לשירותים עין מודע	
	<b>ש"ח 6,775,000</b>		
מרכיבי ביטחון			
משרד הביטחון	ש"ח 200,000	גדר בטחון מזרחית של הישוב - תוספת ל- 2017	בית יוסף
משרד הביטחון	ש"ח 200,000	גדר בטחון מזרחית של הישוב - תוספת ל- 2017	ירדנה
פקע"ר 750, יח' להתיישבות 420 קרב פיתוח 250	ש"ח 620,000	ריענון מרכיבי בטחון בישובים (גידור חדש)	מועצה
משרד הביטחון והשיכון	ש"ח 720,000	מרכיבי ביטחון לשכונה	מעלה גלבוע
משרד הביטחון	ש"ח 300,000	מרכיבי ביטחון לשכונה	נווה אור
	<b>ש"ח 2,040,000</b>		
תכנון			
תב"ר תכנון/משרד התחבורה	ש"ח 60,000	תכנון שביל אופניים גאון הירדן חמדיה	מועצה
קרב לשטחים פתוחים	ש"ח 175,000	תכנית אב לשטחים פתוחים וסקר	תל תאומים (ביכורה)
משרד התחבורה וקרב פיתוח	ש"ח 330,000	תכנון מעבר עילי	
משרד האוצר	ש"ח 1,575,000	תוכנית מתאר כוללת	מועצה
תב"ר תכנון/משרד התחבורה	ש"ח 60,000	תכנון שביל אופניים גאון הירדן חמדיה	
	<b>ש"ח 2,140,000</b>		
תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב			
משרד החקלאות ויישוב	ש"ח 1,332,000	גני משחקים נווה איתן מנחמיה מסילות כפר רופין	מועצה
	ש"ח 333,000	גני משחקים בחמדיה	
קרב פיתוח	ש"ח 210,000	שיפוץ מבנה ישיבות חוות עדן	
		שביל הליכה יישובי ההר	
		קירוי מגרשי ספורט ברחבי המועצה	
משרד התחבורה	ש"ח 2,500,000	ביצוע שביל אופניים גאון הירדן חמדיה	
משרד התחבורה	ש"ח 150,000	שביל גישה בין חמדיה לבי"ס דקלים	

משרד התחבורה	2,800,000 ₪	כביש גישה לרגבים בטירת צבי	מועצה המשך
משרד התחבורה	35,000 ₪	תכנון תחנת אוטובוס מול מרכז עידן	
משרד התחבורה	300,000 ₪	תכנון צומת בי"ס רימון	
משרד החינוך	100,000 ₪	גן תל תאומים מרחב גן עתידי	מוסדות חינוך
משרד החינוך	100,000 ₪	חדר הכלה ביכורים	
משרד החינוך, חינוך ודרכא	200,000 ₪	מתחמי כושר שקד דרכ"א	
משרד החינוך	250,000 ₪	חדר מורים בדקלים וגאון הירדן	
משרד החינוך	200,000 ₪	מרחב גן עתידי- מנחמיה ורוויה	
משרד החינוך	1,000,000 ₪	מעלה גלבוע בינוי גן חדש	
משרד החינוך	1,000,000 ₪	תל תאומים בינוי גן חדש	
פיס ורווחה	2,000,000 ₪	מבנה רווחה	מרכז עידן
משרד השיכון וישוב	900,000 ₪	שיפוץ אולם ספורט ירדנה	ירדנה
	6,000,000 ₪	אולם ספורט חדש	מירב
	600,000 ₪	תכנון מפורט שכונת המטוס	רשפים
	350,000 ₪	שיפוץ חדר אוכל	שדה נחום
	250,000 ₪	הסבת מטווח למבנה מעברים	מועצה
	1,868,000 ₪	ריענון מרכיבי בטחון בישובים (גידור חדש) 6 ישובים	מרכיבי בטחון
	<b>22,478,000 ₪</b>		

סה"כ פרויקטים	
119	מספר פרויקטים כולל (לפני גיוס נוסף)
109	מספר פרויקטים בביצוע מועצה/חכ"ל
82,479,983 ₪	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
71,837,183 ₪	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל



## נספחים: תקציב 2020 בחתר מחלקות

השתתפות המועצה			תשלומים					תקבולים			מחלקה
2020		2019	הצעת תקציב 2020			2019	הצעת תקציב 2020		2019		
הפרש	הצעת תקציב	מקורי	משרות	פעולות	שכר	סה"כ	מקורי	ממשלה	עצמיות	סה"כ	
<b>תקבולים כלליים</b>											
1,670	47,250	45,580		5,493	0	5,493	5,493	0	52,743	52,743	51,073
271	12,969	12,698		0	0	0	0	12,969		12,969	12,698
0	0	0		300	0	300	300	300		300	300
-923	-667	256		767	0	767	144		100	100	400
<b>1,018</b>	<b>59,552</b>	<b>58,534</b>		<b>6,560</b>	<b>0</b>	<b>6,560</b>	<b>5,937</b>	<b>13,269</b>	<b>52,843</b>	<b>66,112</b>	<b>64,471</b>
<b>מינהל וכלליות</b>											
15	-1,521	-1,536		176	1,345	1,521	1,536			0	0
-26	-326	-300		0	326	326	300				
93	-965	-1,058		645	320	965	1,058			0	0
-234	-5,421	-5,187		2,997	2,604	5,601	5,775		180	180	588
5	-8,195	-8,200		0	8,195	8,195	8,200			0	0
-12	-470	-458		250	220	470	458			0	0
<b>-159</b>	<b>-16,898</b>	<b>-16,739</b>	<b>0.00</b>	<b>4,068</b>	<b>13,010</b>	<b>17,078</b>	<b>17,327</b>	<b>0</b>	<b>180</b>	<b>180</b>	<b>588</b>
<b>מינהל כספי</b>											
-2	-842	-840		57	785	842	840			0	0
83	-669	-752		750	156	906	902		237	237	150
-1	-283	-282		82	201	283	282			0	0
-690	-1,626	-936		1,260	391	1,651	1,636		25	25	700
<b>-610</b>	<b>-3,420</b>	<b>-2,810</b>	<b>0.00</b>	<b>2,149</b>	<b>1,533</b>	<b>3,682</b>	<b>3,660</b>	<b>0</b>	<b>262</b>	<b>262</b>	<b>850</b>
<b>מימון ופרע"מ</b>											
362	489	127		261	0	261	173		750	750	300
-794	-3,250	-2,456		3,250	0	3,250	2,456			0	0
<b>-432</b>	<b>-2,761</b>	<b>-2,329</b>	<b>0.00</b>	<b>3,511</b>	<b>0</b>	<b>3,511</b>	<b>2,629</b>	<b>0</b>	<b>750</b>	<b>750</b>	<b>300</b>
<b>אגף הנדסה ותשתיות</b>											
-446	0	446		895	1,769	2,664	2,619		2,664	2,664	3,065
30	-310	-340		310	0	310	340			0	0
-25	-140	-115		950	0	950	925		810	810	810
<b>-441</b>	<b>-450</b>	<b>-9</b>	<b>0.00</b>	<b>2,155</b>	<b>1,769</b>	<b>3,924</b>	<b>3,884</b>	<b>0</b>	<b>3,474</b>	<b>3,474</b>	<b>3,875</b>
<b>קולחי מעיינות</b>											
184	-6,356	-6,540		6,356	0	6,356	6,540			0	0
-255	6,356	6,611		8,877	0	8,877	8,612		15,233	15,233	15,223
<b>-71</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>0.00</b>	<b>15,233</b>	<b>0</b>	<b>15,233</b>	<b>15,152</b>	<b>0</b>	<b>15,233</b>	<b>15,233</b>	<b>15,223</b>
<b>שרות לתושב</b>											
20	-1,075	-1,095		691	524	1,215	1,240		140	140	145
453	-5,625	-6,078		3,965	1,872	5,837	6,303		212	212	225
304	-344	-648		530	597	1,127	1,293		600	183	783
-84	-981	-897		511	728	1,239	1,158		258	0	261
9	-1,284	-1,293		764	520	1,284	1,293			0	0
16	-82	-98		1,510	0	1,510	1,618		1,428	0	1,520
-179	-39	140		224	0	224	0		185	185	140
85	-501	-586		501	0	501	586			0	0
-20	-300	-280		900	0	900	980		600	600	700
95	91	-4		224	285	509	437		600	600	433
-98	-858	-760		61	797	858	760			0	0
0	-1,175	-1,175		1,175	0	1,175	1,175			0	0
<b>601</b>	<b>-12,173</b>	<b>-12,774</b>	<b>0.00</b>	<b>11,056</b>	<b>5,323</b>	<b>16,379</b>	<b>16,843</b>	<b>2,286</b>	<b>1,920</b>	<b>4,206</b>	<b>4,069</b>
<b>אגף צמ"ד וישובים</b>											
14	-1,091	-1,105		119	1,327	1,446	2,175		355	355	1,070
-15	-55	-40		140	0	140	40		85	85	0
0	0	0		0	0	0	0			0	0
526	-104	-630		1,074	0	1,074	1,173		128	842	970
<b>525</b>	<b>-1,250</b>	<b>-1,775</b>	<b>0.00</b>	<b>1,333</b>	<b>1,327</b>	<b>2,660</b>	<b>3,388</b>	<b>483</b>	<b>927</b>	<b>1,410</b>	<b>1,613</b>
<b>אגף חינוך וקהילה</b>											
0	-1,397	-1,397		408	1,260	1,668	1,638		251	271	241
-11	-196	-185		3,806	0	3,806	4,035		3,500	110	3,610
-519	-1,317	-798		2,875	1,998	4,873	4,119		766	3,556	3,321
350	350	0		7,565	0	7,565	8,240		7,915	0	8,240
-199	-1,311	-1,112		2,311	3,424	5,735	5,195		4,038	386	4,083
-454	-454	0		285	169	454	0			0	0
13	-299	-312		638	264	902	675		115	488	603
-94	-228	-134		3,017	6,401	9,418	8,800		6,716	2,474	9,190
-298	-526	-228		526	0	526	228			0	0
86	246	160		574	0	574	363		820	820	523
-85	-148	-63		939	52	991	948		392	451	885
0	0	0		186	0	186	186		186	186	186
-79	-448	-369		1,539	0	1,539	1,317		0	1,091	948
-262	-442	-180		1,680	0	1,680	1,367		1,238	0	1,187
-61	-431	-370		943	0	943	858		512	512	488
-4	-2,949	-2,945		12,009	3,227	15,236	12,779		11,518	769	12,287
<b>-1,617</b>	<b>-9,550</b>	<b>-7,933</b>	<b>0.00</b>	<b>39,301</b>	<b>16,795</b>	<b>56,096</b>	<b>50,748</b>	<b>39,564</b>	<b>6,982</b>	<b>46,546</b>	<b>42,815</b>

שדות חברתיים												
0	0	0				0	0			0	0	בריאות
553	-3,336	-3,889		13,045	2,992	16,037	15,647	12,518	183	12,701	11,758	שדות חברתיים
<b>553</b>	<b>-3,336</b>	<b>-3,889</b>	<b>0.00</b>	<b>13,045</b>	<b>2,992</b>	<b>16,037</b>	<b>15,647</b>	<b>12,518</b>	<b>183</b>	<b>12,701</b>	<b>11,758</b>	<b>ס"ה שדות חברתיים</b>
0	-200	-200		2,444	1,926	4,370	4,706	1,400	2,770	4,170	4,506	חנות עדן
0	-200	-200	<b>0.00</b>	<b>2,444</b>	<b>1,926</b>	<b>4,370</b>	<b>4,706</b>	<b>1,400</b>	<b>2,770</b>	<b>4,170</b>	<b>4,506</b>	<b>ס"ה חנות עדן</b>
0	0	0		6,809	6,791	13,600	13,600	600	13,000	13,600	13,600	גן השלושה
0	0	0	<b>0.00</b>	<b>6,809</b>	<b>6,791</b>	<b>13,600</b>	<b>13,600</b>	<b>600</b>	<b>13,000</b>	<b>13,600</b>	<b>13,600</b>	<b>ס"ה גן השלושה</b>
-131	-131	0		0	131	131	0			0	0	צעירים
-131	-131	0	<b>0.00</b>	<b>0</b>	<b>131</b>	<b>131</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>ס"ה צעירים</b>
<b>סל שדות</b>												
600	-2,600	-3,200		2,600	0	2,600	3,200			0	0	סל שדות כלל ישובי
0	0	0		0	0	0	0			0	0	תלמידי בי"ס יסודי
0	0	0		0	0	0	0			0	0	תלמידי בי"ס על-יסודי
<b>600</b>	<b>-2,600</b>	<b>-3,200</b>	<b>0.00</b>	<b>2,600</b>	<b>0</b>	<b>2,600</b>	<b>3,200</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>ס"ה סל שדות</b>
<b>השתתפויות ע"פ חוק</b>												
-16	-87	-71		87	0	87	71			0	0	הג"א ארצי
0	0	0		0	0	0	0			0	0	איגוד ערים לכבאות
0	-82	-82		82	0	82	82			0	0	לארגון המועצות האזוריות
0	-217	-217		217	0	217	217			0	0	למגן דוד אדום-נט"ן
180	0	-180		0	0	0	180			0	0	מרכז רפואי
0	-1,285	-1,285		1,285	0	1,285	1,285			0	0	למועצה דתית
0	-50	-50		50	0	50	50			0	0	שונות
0	0	0				0	0			0	0	<b>מועדת תמיכות</b>
0	-200	-200		200	0	200	200			0	0	לוועד עובדים
0	-168	-168		168	0	168	168			0	0	למעברים
0	-4,054	-4,054		4,054	0	4,054	4,054			0	0	למתנ"ס האזורי
0	-110	-110		110	0	110	110			0	0	לעמותת הספורט
0	-530	-530		530	0	530	530			0	0	לחוחה/ גיל-עז
<b>164</b>	<b>-6,783</b>	<b>-6,947</b>	<b>0.00</b>	<b>6,783</b>	<b>0</b>	<b>6,783</b>	<b>6,947</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>ס"ה השתתפויות ותמיכות</b>
<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.00</b>	<b>117,047</b>	<b>51,597</b>	<b>168,644</b>	<b>163,668</b>	<b>70,120</b>	<b>98,524</b>	<b>168,644</b>	<b>163,668</b>	<b>סכום כולל</b>