



תוכנית עבודה 2022



יולקס



חוקאק



קל



2	דברי פתיחה/ראש המועצה
3	דברי פתיחה/מנכ"לית המועצה
4	חזון ומטרות אסטרטגיות
5	מטרות מרכזיות לשנת 2022
7	מבנה ארגוני
8	מנכ"לית
	אגף הון אנושי ומינהל
10	ארכיון
11	מערכות מידע
12	משאבי אנוש
13	אגף הנדסה
14	ועדה מקומית
15	אגף חינוך
16	ביטחון קהילתי
17	גיל הרך
18	עידן טכנולוגי
20	פרט וחינוך מיוחד
20	שירות פסיכולוגי
21	אגף חקלאות ומגזר מושבי
22	אגף כספים
23	אגף קהילה
24	מידע ותכנון
25	מיטל
26	מעברים
28	מתנ"ס
29	ילדים ונוער
31	מרכז למוסיקה
32	מרכז למחול
33	ספורט
34	צעירים ומעורבות חברתית (התנדבות)
35	תרבות וספריה אזורית
36	פיתוח קהילתי
37	צמיחה וישובים
38	שירותים חברתיים
40	אגף שפ"ע
41	אחזקה ותברואה
42	איכות הסביבה
43	ביטחון
43	בי"ס לטרקטורים
44	וטרינריה
45	פינוי פסולת
45	פיקוח ואכיפה
46	רישוי עסקים
47	דוברות ותקשורת
48	מוקד
48	קידום מעמד האישה
49	חברה כלכלית
50	תאגיד הביוב - קולחי מעיינות
	נספחים
51	תקציבי פיתוח - תוכנית מול ביצוע 2021
57	תוכנית פיתוח 2022
61	תמצית תקציב 2022
62	תקציב המועצה לאורך השנים
62	תקציב המועצה 2022 - הכנסות והוצאות

שלום רב,

מוגשת לכם בזאת תכנית העבודה של המועצה האזורית עמק המעיינות לשנת 2022. תכנית העבודה לשנת 2022 נבנתה בחודשים האחרונים, בין הגלים הרביעי והחמישי של הקורונה, בשיתוף פעולה של כל מנהלי המחלקות והאגפים במועצה, תוך הנחיות משתנות, אולם עם הרבה אופטימיות, שמחת עשייה וגאווה מקומית.

התוכנית מבטאת היטב את חזון המועצה, מטרותיה וסדרי העדיפות שלה, ומתמקדת במטרות שיקדמו ויבטיחו את צמיחת האזור ויישוביו.

תכנית העבודה מביאה בעצם העיסוק בה ובעצם כתיבתה את החשיבה הרחבה, את הפרטים הקטנים ואת הנושאים הרבים שבהם עוסק צוות המועצה, אשר שם דגש על חיזוק כל אחת מהקהילות, חיזוק הקהילה האזורית ומתן מענה לתושבים באשר הם בכל הישובים.

השנתיים האחרונות ומשבר הקורונה הביאו לפתחינו את האתגר הגדול של לקיחת אחריות אזורית בשעת משבר ואי וודאות מתמשכת ואת החשיבות של היציבות והחוסן דווקא בימים אלה.

איננו מפסיקים לרגע למנף ולהעצים את תנופת הפיתוח, ההרחבה והצמיחה בישובים, את הפיתוח הכלכלי האזורי, פיתוח וטיפוח מערכות החינוך והקהילה, יצירת סביבת חיים איכותית, עיסוק במערך השירות על כל גווניו, הובלת חדשנות מוניציפלית, יצירה וביסוס שיתופי פעולה חוצי גבולות ומגזרים במרחב האזורי, והעמקת תחושות השייכות והסולידריות האזורית.

נאחל לכולנו שנת עבודה ופעילות מוצלחת וטובה.

בברכה,
יורם קרין
ראש המועצה



שלום רב,

כתיבת תוכניות העבודה לשנת 2022 מהווה אתגר כפול ומכופל. לצד הרצון ליצירת יציבות בשגרת העבודה המוכרת לנו, בחיים בעמק, ובתנופת הפיתוח, עדין מלווה אותנו אי הודאות הכרוכה בגלי תחלואה. מנהלי האגפים והמחלקות נדרשו להתאים את תוכניות העבודה למספר דרכי פעולה אפשריות בהתאם למגבלות ולתחזיות, ולחשוב באופן יצירתי ומקורי וזאת על מנת להמשיך ולתת שירות טוב ביותר לתושבי העמק.

אתגרים אלו מחייבים אותנו הקפדה יתרה על תהליכי בקרה עקביים ומובנים של עמידה ביעדי התוכנית והתקציב, דבר אשר חידד את הצורך באפקטיביות של פעולות המועצה לצד שיפור מתמיד של מיומנויות ניהול בדרגים המקצועיים.

כארגון נדרשנו לחזק את האיתנות והחוסן של עובדי המועצה, אשר זו השנה השנייה ברציפות בה הם נדרשים לעבוד במתכונת חירום מתמשכת, תוך כדי שמירה על הישגי המועצה.

ברצוני להודות לכלל עובדי המועצה המסורים ולמנהלים על ההירתמות גם בשעות הקשות (כשהילדים בבידוד והמתח בשיאו), על עבודה יסודית ומקצועית בלי הנחות, והגשת תוכניות עבודה ברמה הגבוהה ביותר.

עמק המעיינות צומח ומתפתח. התוכניות המוצגות בפירוט בחוברות זו מביאות בפניכם את המטרות והיעדים שהצבנו לעצמנו בשנת 2022 המשלבות שמירה על הייחודיות של העמק לצד המשך טיפוח החדשנות, המקצועיות והשירות.

בברכה,
מיה גומא להב
מנכ"לית



חלון החושה

- להיות קהילה רב דורית, משפחתית ושורשית בתוך עמק כפרי וירוק.
- לשלב בין קהילות ייחודיות לקהילה אזורית רב גונית המושתתת על ערכים של אנושיות, סובלנות, פתיחות וצדק חברתי.
- לייצר תחושת שייכות דרך משימתיות קהילתית, חדשנות ואתגרים.
- להוביל לפיתוח וצמיחה כמקור נביעה וחיות של עמק המעיינות.

מטרות אסטרטגיות

- קידום תהליך צמיחה כולל בעמק - דמוגרפי, קהילתי, כלכלי וסביבתי.
- מתן שירות איכותי, יעיל וזמין, הקשוב לצרכים המגוונים והמתעדכנים של הישובים והתושבים.
- יצירת והעמקת שיתופי פעולה חוצי גבולות ומגזרים במרחב האזורי, כבסיס לחדשנות מוניציפלית וחיזוק כלכלה מקומית.
- העמקת תחושת שייכות התושבים לעמק, וחיזוק הסולידריות והאמון בין הישובים והקהילות.
- ניהול המרחב המועצתי בתקופת הקורונה ואי הוודאות הכרוך בה.



קהילה וצמיחה

- היערכות אזורית כוללת להמשך תהליך הצמיחה:
- בניית תוכנית רב שנתית/תוכנית אב לצמיחה מקיימת בישובים (הון ארגוני, חברתי, תרבותי, פיזי וכלכלי).
- פיתוח, חיזוק ותמיכה בהצמחת שדרת ניהול ומנהיגות מקומית בישובים:
 - המשך, דיוק וטיוב תהליכי הכשרת מנהיגות צעירה.
 - הפעלת פורום עמיתים של מנהלי הישובים, ופורום מנהלים כלכליים.
 - חיזוק תפקיד ריכוז הקהילה.
- הקמת הישוב מיטל - ביצוע תשתיות ושיווק שלב א'.
- קידום מענים הנגזרים מתוכנית האב לגיל השלישי.
- פיתוח והפעלת מערך פעילים קהילתיים ומתנדבים אזורי (לחירום ולשגרה).
- שיפור הטיפול בתחום הבריאות: חיזוק ומיצוב תפקיד מחזיק "תיק בריאות" מועצתי.
- בחינת כיווני פיתוח לתרבות הפנאי האזורית תוך יצירת איזונים בין פעילות פנאי יישובית ואזורית.
- שיפוץ מתחם "הכוונת" והפעלתו כמרחב קהילתי -עסקי-חברתי, עבור משפחות צעירות ויזמים.
- סיוע לישובים בקידום מרכזי תעסוקה ומסחר ישובים.

שירות לתושב

- השלמת בניית מערך השירותים וקביעת דרכי ותחומי העדכון התקופתי.
- קידום מתן שירות קל, מותאם ויוזם על ידי המוקד.
- הרחבת השירות לתושבים ולישובים על ידי התארגנות אזורית, בשיתוף פעולה עם הארגונים הכלכליים האזוריים.
- קידום תפיסה, הממוקדת בצרכי התושב, של הנגשת מידע ותקשורת עם התושבים.

חינוך

- הובלת מנהיגות חינוכית אזורית החותרת לקידום מצוינות ערכית ולימודית, ופיתוח מתמיד של ייחודיות חינוכית.
- יצירת מענים משולבים לחינוך (פורמלי ובלתי פורמלי) בישובים ובמרחבים האזוריים, מותאמים ומתעדכנים בהתאם לתקופה.
- פיתוח והטמעת תכנית STEM, והתאמתה לתקופה.
- המשך היערכות להתאמת מוסדות ומערכות החינוך בהתאם לצמיחת הישובים ולחדשנות הפדגוגיה החינוכית.

פיתוח כלכלי, יזמות ותעסוקה

- קידום, איכלוס ופיתוח פארק צבאים ומשיכת מפעלים מחוללי תעסוקה לאזור, הובלת תכנון ושיווק שלב נוסף בפארק והקמת האב ליזמים ועסקים קטנים.
- פיתוח פרויקטים בתחומים שונים להגדלת רווחיות החברה הכלכלית.
- הובלת פעילות אזורית משותפת לחיזוק החוסן הכלכלי של יישובי ותושבי המועצה.
- קידום יישום ההחלטות בתחומי המים, אמנת הקרקע, המיזם הסולארי ותוכנית האב לחקלאות - בשיתוף פעולה אזורי.
- קידום ופיתוח יזמויות ועסקים קטנים בתחומי החקלאות, התיירות והכלכלה.
- העמקת ופיתוח תוכנית "מעברים" במתווה המשותף עם עמק הירדן.

תכנון ופיתוח תשתיות

- השלמת התוכנית הכוללת של המועצה.
- שיפור, הקמה ושדרוג של תשתיות, מבני ציבור, חינוך וספורט במועצה ובשכונות - בהתאמה ובתמיכה למהלכי הצמיחה היישוביים.
- שיפור הבטיחות והנגישות במתחמי ומבני המועצה.

סביבה

- פני העמק - מערך פיקוח פעיל, אחזקה רציפה ושמירת ניקיון של שבילים, אתרים ומתקנים במרחב האזורי.
- הפעלת מינהלת שיפור אזורית לניהול השטחים הפתוחים ויצירת מודל לאחזקה ותפעול של הנחלים והמעיינות.
- מיצוב וחזוק היחידה הסביבתית והרחבתה בתחום החינוך סביבתי ושביל עמק המעיינות.
- מאמץ מתמשך למניעת וצמצום מטרדים סביבתיים משמעותיים.

הארגון האיכותי

- שמירה על איזון תקציבי במציאות של קיצוצים דרמטיים בתקציבים מצד המדינה.
- התאמת המבנה הארגוני לשגרה ולחירום, ושיפור מתמיד בעבודת מטה המועצה.
- יצירת שיתופי פעולה חוצי אגפים בין מחלקות המועצה, המעוררים יוזמה וחדשנות בדרכי עבודת המועצה ובשיפור השירותים הניתנים על ידה.
- המשך קידום תפיסה ארגונית והטמעת תהליכים טכנולוגיים ודיגיטליים - לייעול עבודת הארגון ושיפור נגישות התושב לשירותי המועצה.
- עדכון מערך השירותים לתושב ולקהילה מבוסס על מסלולי שירות ע"פ מדיניות השירות.
- הטמעת מערכות מידע לצורכי ניהול בשיגרה ובחירום (GIS והשועל).
- הקמה ועדכון של מערך מרכזי של נתונים ומידע, לצורך ייעול ושיפור איכות קבלת ההחלטות בארגון (מערכת חיזוי).



עמידה ביעדי 2021:

1. רה ארגון של אגף מינהל (מותנה תקציב).
2. מכרז התקשרות לשירותי יעוץ משפטי.
3. קידום תוכניות עבודה מקושרת תקציב.
4. ריכוז פיילוט עבודה על מטרה שיתופית נבחרת/משימות אב.
5. חיזוק החוסן הארגוני אל מול אתגרי מגיפת הקורונה.
6. עבודת מטה מיטבית.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 2	שגרת ישיבות מטה שבועיות בדגש על דיון המתקיים בנושא מרכזי על בסיס נייר עמדה	1. קידום מדיניות ראש הרשות ומיקודים אסטרטגיים
רבעון 3	פגישות סטטוס מיקודים אסטרטגיים על פי אגפים, אחת לרבעון	
רבעון 1	היחידה לקידום מעמד האישה פועלת, החל מרבעון 1	
רבעון 3	היחידה האסטרטגית מגבשת נייר מדיניות לקידום תחום הבריאות בעמק כבסיס לתוכנית עבודה 2023	
רבעון 3	הטמעת נהלי עבודה מעודכנים בפלטפורמה ארגונית online	2. התאמה של תשתיות פעולה ארגוניות לקידום יעדי הארגון
רבעון 2	בקרת תוכניות עבודה ותקציב (אגפים - חציוני, מחלקות - רבעוני)	
רבעון 3	הדרכה על תוכניות עבודה מקושרות תקציב ומיקודים אסטרטגיים לדרג ניהולי ביולי 2022	
רבעון 2	איוש תקנים בהתאם למבנה ארגוני ובכפוף לעדכון תקציב ביוני	
רבעון 4	תרגיל חירום רשותי ע"פ מבנה מכלולים מעודכן הכולל תרגול מנהלי מכלולים חדשים וזרימת תהליכים ומידע בין המכלולים	
רבעון 4	אפיון תהליכי עבודה בתחום החוזים המכרזים והפיכתם ליעילים ודיגיטליים כבסיס לתוכנית עבודה 2023	
רבעון 2	פורום מנהלי השירות מתכנס ומוביל שגרות ניהוליות וקב"ח מבוססת נתונים, החל מרבעון 2	
רבעון 2	צוות מטרת משותפת מלווה מנהל מחלקה בבחינת שירות/נושא (מיפוי התחום, העמקה והמלצות)	
רבעון 2	פורום מובילים דיגיטליים מקדם יוזמות וחדשנות בשירותי המועצה (2 אירועי חיים)	
רבעון 3	שירותים דיגיטליים מעודכנים על בסיס תוכנית עבודה שיטתית בכלל המחלקות	

רבעון 4	צוות מטרות משותפות מקדם בסיס נתונים שקוף ומתעדכן לטובת קבה"ח בנושא בינוי ציבורי בישובים ותכנון עתידי	- המשך -
רבעון 4	צוות מטרות משותפות מקדם תשתית טכנית (תוכנה) ותשתית יישומית (נתונים) לטובת מערכת BI ארגונית	
רבעון 3	מדידת האיתנות הארגונית כתשתית לתוכניות עבודה 2023	4. שמירה על האיתנות הארגונית והרציפות התפקודית בשיגרה ובחירום
רבעון 4	בנית תהליכי הערכת ביצועים ומשוב להטמעה בשנת 2023	
רבעון 2	3 השתלמויות למנהלי אנפים לאורך השנה ע"פ המיקודים: איתנות, הערכת עובדים, קבלת החלטות מבוססת נתונים	

אכלי הון אנושי וחינה / ארכיון

עמידה ביעדי 2021:

1. שימור, סריקה וקטלוג של מפות במקום אכסון תקין.
2. המסמכים המנדטוריים עברו שימור ותרגום.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 3	60% אחוז מהמסמכים סרוקים	1. מתן שירות נגיש ומהיר ללקוחות הארכיון
רבעון 4	קיטלוג מפות סרוקות (167)	
רבעון 2	כל קטעי העיתונות טופלו, עברו שימור, נסרקו, קוטלגו ונמצא להם מקום אכסון תקין	
רבעון 4	בחינת הימצאות מבנה פנוי בתחומי המועצה/עלויות מבנה יביל	2. ניהול תקציבי מוקפד לחומרים הארכיונאיים



עמידה ביעדי 2021:

1. השלמת סקר סיכונים וביצוע חדש.
2. הדרכת אבטחת מידע לעובדים.
3. העברת כל העובדים הדרושים לעבודה עם מחשב נייד ועמדת עגינה.
4. ליווי מכרז מערכת מידע והטמעה.
5. בניה ומסירת תוכנה לצורך בקרת מוני חשמל מוניציפליים בישובים.
6. ליווי הטמעת תוכנת הדרכות דיגיטליות עבור מחלקת מש"א.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. שמירה והגנה על המידע במערכות הארגוניות השונות לטובות רציפות תפקודית	יישום הערות סקר סיכונים שבוצע בשלהי 2021, עד סוף רבעון 2	רבעון 2
	החלפה שרתים פיזיים, עד סוף רבעון 1	רבעון 2
	החלפת ארון תקשורת תשתיות בחדר שרתים	רבעון 2
2. שיפור ושדרוג מערכות ותהליכים דיגיטליים לטובת שיפור השירותים לתושב	חלוקת עבודה מחלקתית והגדרת תחומי אחריות מחודשים כהיערכות לקליטת עובדות חדש, עד חודש דצמבר 2022 (מותנה תקציב)	רבעון 3
	אפיון תיק תושב תוך התאמה לצורכי התושבים, עד רבעון 2	רבעון 4
	יצירת ממשקים פנימיים בין מחלקת גביה (מינהל כספים) למחלקות הנדסה ושפע, עד סוף רבעון 4	רבעון 4
3. פיתוח מתמיד והתאמת פתרונות חדשנים בהתאם לצרכים השונים במחלקות תוך ניהול מיטבי	לפחות 70% מפניות המשתמשים ימולאו במערכת דיגיטלית ויועברו למחלקת מערכות מידע - יתועדו, יועדפו ותבוצע למידה פרטנית וארגונית, עד ספטמבר 2022	רבעון 3
	אגף מש"א ומינהל עובד בשרת קבצים בענן 365 החל מיוני	רבעון 4
	מערכת GIS המאפשרת ניתוח נתונים ממחלקות שונות לטובת קבה"ח, עד סוף רבעון 3	רבעון 3

עמידה ביעדי 2021:

1. בקרת שכר מבוצעת ע"פ נוהל.
2. הטמעת מודול קליטת עובדים דיגיטלית.
3. הטמעת מערכת דיגיטלית לניהול מכרזי כ"א.
4. מפגשי עובדים התקיימו בדגש על חיבור לעשייה של הצוותים וחיזוק תחושת השייכות.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. ביסוס קשרי הגומלין במבנה הארגוני החדש באגף	מפגשי תיאום ציפיות עם מחלקות ואגפים בהתאם להיררכיה הארגונית	רבעון 3
2. הטמעת תהליכים ארגוניים ודיגיטליים בתחומי מש"א לשם שיפור השירות והתאמה לצרכים המתפתחים	הטמעת מודול קליטת עובדים דיגיטלי, עד סוף רבעון 2	רבעון 3
	פתרון מיטבי למעקב אחר קליטה וסיום עבודה של עובד, עד סוף רבעון 3	רבעון 3
	פלטפורמת מידע פעיל ומעודכן לעובדי המועצה (טפסים, נהלים, מידע אישי, מידע ארגוני), עולה לאוויר בסוף רבעון 2 והרחבת המידע רבעון 4	רבעון 2
3. עבודה מאורגנת ויעילה ומערך נתונים איכותי ורלבנטי לצורך קבלת החלטות ארגוניות בתחום ההון האנושי	בניית תהליך הערכה ומשוב ארגוני והטמעה בדרג מנהלי אגפים, עד רבעון 4	רבעון 3
4. חיזוק תחושת השייכות והמחברות הארגונית	פלטפורמת מידע פעיל ומעודכן לעובדי המועצה (טפסים, נהלים, מידע אישי, מידע ארגוני), עד סוף רבעון 2 ועד סוף רבעון 4 הרחבת המידע	רבעון 2
	התייחסות וציון אירועים במהלך חיי עובד, באופן שוטף במהלך השנה	רבעון 4
	תרבות עובדים - חיבור לעשייה מועצתית וחיזוק תחושת שייכות, 4 מפגשים בשנה	רבעון 4
5. תהליכים בסוגיות פיתוח מקצועי וארגוני	פורום מנהלי מחלקות מתכנס להכשרה מקצועית, 4 פעמים בשנה	רבעון 4
	למידה והדרכה מקצועית לעובדים בנושאים שונים באמצעות מערכת ניהול הדרכות והכשרות דיגיטלית (LMS), אחת לרבעון	רבעון 4

עמידה ביעדי 2021:

1. ביצוע פרויקטים בלו"ז ובתקציב ברור וידוע על פי תוכנית הפיתוח השנתית.
2. הכנת מלאי תוכניות לביצוע עתידי.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. עמידה בלוחות זמנים של ביצוע פרויקטים	פורום תפעולי מתכנס אחת לשבועיים למעקב פרויקטים ושחרור חסמים	רבעון 1
2. הכנת מלאי תוכניות לביצוע עתידי	רשימה מפורטת של תוכניות ואומדנים לפרויקטים עתידיים	רבעון 3
3. השלמת תוכנית מתאר כוללנית	אישור תוכנית מתאר כוללנית בועדה מקומית	רבעון 3
4. קידום תב"עות בישובים	קידום אישור תב"עות לירדנה ובית יוסף	רבעון 4
	קידום תב"עות חדשות להגדלת יח"ד מוצעות בישובים: רחוב ומעלה גלבע	רבעון 3
	השלמת תב"ע לשכונת עופר ב' - מנחמיה	רבעון 2
	מתן תוקף לתוכנית קטנה לפארק צבאים	רבעון 2
5. הקמת היישוב מיטל - המשך עבודות פיתוח השכונה (פתמ"ר ע"י משב"ש) והמשך שיווק המגרשים	מכרז פתמ"ר ע"י משרד הבינוי והשיכון	רבעון 2
6. מתחמי ומבני המועצה מנוהלים ע"פ חוק וע"פ כללי ההנגשה המחייבים	עדכון תוכנית הנגשת מבני הציבור של המועצה וביצוע התוכנית בשנת 2022	רבעון 3
	הקמת ספר נכסים	רבעון 4
7. התמקצעות מתמדת ועבודת צוות מיטבית	סדנת ערכי ליבה לעבודת צוות האגף	רבעון 2

עמידה ביעדי 2021:

1. עבודה מלאה ברישוי זמין.
2. אספקת טופס 4 ביעילות.
3. הנגשת היתרי בנייה ע"י סריקת כל מסמכי היתר.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 3	הנגשה של לפחות 3 שירותים דיגיטליים נוספים של הועדה המקומית ושיפור ממשקים עם מחלקות אחרות	1. הנגשת השירותים הדיגיטליים של הועדה המקומית באתר המועצה
רבעון 3	חתימה דיגיטלית על תוכניות וטופס 4	2. דיגיטציה של מסמכים ותהליכי עבודה לטובת יעילות עבודת הועדה
רבעון 4	סריקת 50% מהמסמכים בארכיון הועדה ההיסטורי	
רבעון 4	עמידה ביעדי הפיקוח ע"י הטמעה של תהליכי עבודה בתחום האכיפה	3. עמידה על כך שכל בנייה במועצה היא בהתאם לחוק וההיתרים, העמקת הפיקוח והגשת כתבי אישום במידה הצורך
רבעון 4	הנעת תהליך התכנון המרחבי	4. תכנון מרחבי אחיד ליישובי המועצה אשר צופה את הצרכים העתידיים ומנתב את תהליכי הפיתוח לכך שייטיבו עם מרבית האוכלוסייה, תוך מזעור ההשפעות השליליות של הפיתוח ומיקסום השפעותיו החיוביות



עמידה ביעדי 2021:

1. מערך ליווי והדרכה פועל ומקדם את העקרונות של stemaianot.
2. מרחבי הלמידה האזוריים פועלים כמרכזים לחדשנות חינוכית.
3. הגדרת הרשות כרשות אוטונומית במסגרת המעבדה לאוטונומיה.
4. תוכנית האקורדיון מותאמת למציאות המשתנה.
5. פיתוח תחום הפרט והקמת מחלקת הפרט.
6. שדרוג מערכות התקשוב בבתי הספר.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 3	הובלה ופיתוח של ECOSYSTEM המקדם תפיסה משותפת ושותפויות בין חינוך, עסקים וקהילה ע"י צוותים משותפים המתכנסים לאורך השנה	1. פיתוח והטמעה של תפיסת עמק חינוך ועקרונות stemaianot והתאמתה לתקופה בהיבטים פדגוגיים, חברתיים ורגשיים
רבעון 2	מערך ליווי והדרכה פועל ומקדם את עקרונות של STEMaianot בכל המסגרות החינוכיות בעמק	
רבעון 4	קידום של אתר STEMaianot כמוקד ידע וחיפה לתהליכים החינוכיים	
רבעון 4	ב-4 בתי ספר מתקיימת תוכנית ספירלית שנתית של למידה במרחבים	2. מרחבי הלמידה האזוריים פועלים כמרכזים לחדשנות חינוכית
רבעון 4	4 תוכניות חדשות פותחו בבתי הספר העל יסודיים	
רבעון 4	התפתח תהליך עומק חינוכי עם מרחב חדש אחד	
רבעון 4	פורום מובילי חינוך נפגשים במהלך השנה ומקדמים יצירה משותפת ומשמעותית	3. קידום מנהיגות חינוכית המבוססת על תחושת שייכות אזורית וחותרת למציאות ערכית ולימודית
רבעון 3	אושרה תוכנית בינוי מבוססת תקציב לשלוש שנים הקרובות בבתי הספר	4. התאמת מוסדות ומערכות החינוך לקצב הגידול של הישובים ומספר התלמידים במוסדות חינוך
רבעון 4	הסדרת תהליכי עבודה ותחומי אחריות עם אבות הבית בביה"ס	
רבעון 4	שיפור דרכי העבודה בתחום מש"א ומיקסום הכנסות עבור שכר סייעות ל-70%	5. שיפור השליטה התקציבית ויכולת קבלת החלטות מבוססת נתונים
רבעון 4	הטמעת עבודה עם מערכת דיגיטלית המעלה את הכנסות עבור הסעות צהובים ל-80% והסעות חנ"מ ל-75%	
רבעון 4	החל מחודש ספטמבר 22 מתבצעת גביה בגני המועצה ובצהרונים	
רבעון 3	עדכון נהלי עבודה לביה"ס בניהול עצמי ובקרה רבעונית	
רבעון 2	העצמת מנהלי המחלקות	6. פיתוח וחיזוק מקומם של מנהלי המחלקות באגף

עמידה ביעדי 2021:

1. בניית תוכנית מותאמת לצורך של כל פרט בשיתוף כלל הגורמים המטפלים.
2. הכשרת צוותים חינוכיים ברחבי העמק בתחום מניעת סיכון.
3. סיירות הורים - תחזוקה של סיירת פעילה והקמה של נוספות בהתאם לצורך.
4. קיום פעילות מניעה ביישובים - ילדים ונוער, בעלי תפקידים.
5. הורים במרכז - הנגשת סדנאות והרצאות הורים ליישובים.
6. הורים במרכז - פעילות אזורית.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 2	מיפוי היקפי השימוש בסמים ואלכוהול בקרב בני נוער ועמדות הורים	1. חיזוק ההתמודדות האזורית עם תופעות סיכונים
רבעון 4	תוכנית התערבות ב-4 יישובים בעמק	
רבעון 4	סיירת הורים פעילה - 2 מפגשי הכשרה והקמת סיירת ביישוב נוסף	
רבעון 4	קיום פעילויות למניעת התנהגויות סיכוניות לאוכלוסיית ילדים ונוער, ובעלי תפקידים ב-8 יישובים	
רבעון 2	איתור וטיפול בכ-60 תלמידים עם קשיים ריגשיים וחברתיים בבתי הספר	
רבעון 2	ביצוע 5 סדנאות יישוביות + 5 סדנאות אזוריות	2. קידום הורים במרכז - בי"ס קהילתי להורים
רבעון 4	יצירת מיתוג מזוהה ואיכותי לבי"ס להורים	
רבעון 4	קיום 3 מפגשי הכשרה לפורום צוותי מוגנות מינית	3. קידום נושא המוגנות המינית
רבעון 4	סיוע לצוותי מוגנות חדשים/בהקמה	
רבעון 4	הפעלת תוכנית מוגנות בגני הילדים בלפחות 8 גנים בשנה	
רבעון 1	חיזוק ממשקי העבודה עם בתי הספר ע"י שותפות בהובלת תהליך חינוכי-מניעתי	4. חיזוק שת"פ בין הגורמים השונים בחינוך הפורמלי והבלתי פורמלי
רבעון 4	הכשרת צוותים חינוכיים ברחבי העמק בתחום מניעת סיכון ב-50% מהיישובים	
רבעון 1	גיבוש והטמעה של מודל התמודדות קהילתית עם אירוע/תופעה סיכונית	

עמידה ביעדי 2021:

1. הטמעה מחודשת של תוכנית פעימות בגיל הרך. בוצעה חלוקת עבודה חדשה בתחום.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 2	ישיבות עבודה קבועות בפורום מפקחות ושפ"ח מתכנסות 4 פעמים בשנה והעבודה נעשית בתיאום	1. העמקת השותפות בין כל הגורמים המובילים והמטפלים ליצירת רצף טיפולי בגילאי לידה עד שש
רבעון 3	ועדת היגוי לגיל הרך מתכנסת פעמים בשנה ישנה הבנה והסכמה של כל השותפים על תוכניות העבודה	
רבעון 4	פורום גיל הרך מתכנס אחת לחודש בהתאם לתוכנית העבודה שנקבעה עוקב ומסנכרן בין כל התוכניות הטיפוליות בגיל הרך	
רבעון 2	מקום בלב פועל אחת לשבוע עם עשר משתתפות בכל מפגש	2. חיזוק מערך האיתור והטיפול בשלב הילדות המוקדמת
רבעון 2	14 משפחות מקבלות ליווי בתוכנית פעימות לאורך כל השנה	
רבעון 4	ילדים מרשויות אחרות עוברים לאחר מיצוי תהליכי העברת המידע	3. הפעלת המחלקה באופן מיטבי ע"פ הגדרות תפקידים ונהלי עבודה
רבעון 2	עבודה ע"פ נוהל סדור ומאושר בנוגע למעברים בין המסגרות עד כתיב א', החל מרבעון 2	
רבעון 2	חלוקת עבודה בין בעלי התפקידים במחלקה והסדרת תהליכי עבודה, החל מרבעון 2	
רבעון 2	הוסדרה עבודת המעונות בביכורה, ירדנה ומנחמיה	4. פיתוח מענים חינוכיים איכותיים במעונות היום
רבעון 4	מספר הילדים המתחנכים במעון ביכורה החל מספטמבר 22 הוכפל	
רבעון 4	יש הבנה בנוגע למעבר המעונות למשרד החינוך וקיימת התארגנות פנים מועצתית בהתאם	

מטרה	יעדים	לוח זמנים	
1. הפעלת עידן טכנולוגי כמרכז מצוינות לכולם לתחומי ה-STEM, הנותן מענה לכל הקהילה, פועל הן בשעות הבוקר והן בשעות אחה"צ באופן רציף ועקבי	3 תוכניות Custom made פועלות בכל בתי הספר (יסודי, חטיבה, תיכון) שבהן מתנסים התלמידים בתפיסת ה-STEM	רבעון 3	
	2 קורסים חדשים פועלים אחה"צ	רבעון 4	
	נבחרת המורכבת מתיכונים משני ביה"ס פועלת במרכז הטכנולוגי בתחומי הטכנולוגיה	רבעון 1	
	הפעלת תוכניות מצוינות אלטרנטיביות או משלימות לתוכניות הארציות הקיימות (אמירים, STEM נבחרות, קדם עתידים, סיירת שאן, תהליכי כתיבת עבודות גמר בליווי צוות גבעסול)	רבעון 2	
	קיום 4 השתלמויות לביה"ס מהעמק ומהעיר 1-5 מפגשי ידע מקצועי לאנשי מקצוע מרחבי הארץ. לאנשי מקצוע לפי תפיסת ה-STEM והחדשנות הפדגוגית (השתלמויות, מו"פים, אירוח אנשי מקצוע וכו'...)	רבעון 4	
	25 פעילויות ימי שיא בכל ימי החופשות מבתי הספר (פסח וקיץ). 3 קורסים לילדים 1-2 קורסי נוער, בנייה והכשרה של צוותי הבלתי פורמלי לקייטנות משרד המדע והטכנולוגיה	רבעון 3	
	4 קורסים קבועים לכל אחת משכבות תוכנית המקפצה	רבעון 3	
	חיבור צוות גבעסול בלפחות 6 ארועים/קורסים המתקיימים בעידן	רבעון 4	
	2. מיצוב עידן טכנולוגי כבית קהילתי ליזמות, ליזמים ולתעסוקה	3 פרויקטים של יזמות ע"י כל אחד מאנשי הצוות של גבעסול לאורך השנה ע"פ תחומי עניין	רבעון 3
		6 הרצאות חשיפה של הקהילה לעשייה ולתכנים מגוונים בשעות הערב	רבעון 3
שילוב עובדים עם מוגבלות בעידן ובמפעלי גבעסול		רבעון 1	
3. בניית תשתיות פעולה ארגוניות-מקצועיות	שילוב עוד 2 טכנולוגיות חדשות במרחב הסדנאי	רבעון 4	
	הסדרת פעילות קבוצות במרכז - תאומי חדרים ביומן, אירוח קבוצות, כיבוד	רבעון 4	
	3 פרסומים בשבוע בפייסבוק ואינסטגרם	רבעון 2	
	הגדלת משאבים ב-10% (קרן יקא, תורמים פרטיים, משרדי ממשלה)	רבעון 3	
	הפצת המידע באופן שוטף אחת לחודש	רבעון 2	
	שימור לקוחות - הגדלת מספר הלקוחות של עידן טכנולוגי ב-10%	רבעון 4	

רבעון 4	פיתוח ההדרכה בעידן: בניית מאגר מידע ומערכי שיעור לטובת צוות עידן כולל תיקי פרויקט טכנולוגים וכלים ללמידה עצמאית	
רבעון 4	השתלבות מתנדבים בכ-5 פעילויות קבועות	
רבעון 2	מתן הערכה מותאמת לכל ילד לאורך פעילותו בעידן - 80% מהקבוצות	
רבעון 2	ביצוע מחקר הערכה לעבודה החינוכית בשעות הבוקר	
רבעון 3	מו"פ צוות שבועי כ-5 הכשרות בשנה הכשרת ארדואינו, הכשרת אלקטרומגנט	
רבעון 4	אירוח 36 סיורים בעידן טכנולוגי	
רבעון 1	הגדלת סל השעות לביה"ס היסודיים בעוד 10 ולביה"ס על יסודיים בעוד 4	
רבעון 4	יצירת קשרים אזוריים - בית שאן, Stem גלבוע, בקעה, שיתוף פעולה אזורי באמצעות 2 תוכניות במהלך השנה	
רבעון 2	יצירת קשרים בינלאומיים ובניית שיתופי פעולה - ירדן, הולנד - GoDare	4. בניית שותפויות לעידן טכנולוגי וחשיפה באזור
רבעון 4	קיום אירוע קהילתי אחד בשנה פתוח לכל הקהילה עם כ-700 משתתפים	
רבעון 4	בניית תכנים חינוכיים על בסיס מפעלי גבעסול	
רבעון 3	הרחבת שיתופי הפעולה עם גופים חינוכיים בעמק (חוזה)	
רבעון 4	אירוח 3 מפגשים מקצועיים של קהילת המייק הארצית והעולמית	
רבעון 4	סיור לימודי לצוות החינוך של עידן ללמידה ממקומות שונים בארץ, אם המצב יאפשר חיבור גם להולנד	
רבעון 3	הרחבת עזרים בעידן טכנולוגי מתוך חשיבה מעמיקה	5. הרחבת היכולות הטכנולוגיות בעידן ושילוב יכולות אלו בתכנים
רבעון 3	עידוד התמקצעות של הצוות (יצירת שגרות ללמידה)	

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. התאמת המענים הניתנים לרישום לכתה א' בביה"ס ממלכתי דתי	כל בתי הספר עמדו בכללי הפרסום של המסגרות החינוכיות להורים כפי שנקבע	רבעון 3
	הגננות בקיאות בתהליכי הרישום ומעורבות באופן מיטבי בתהליכים	רבעון 3
	כל בי"ס הגדיר את המאפיינים הייחודיים לו כחלק מתהליך הבחירה המבוקרת	רבעון 3
2. התארגנות והתמקצעות של הרשות בליווי תוכניות ההכלה וההשתלבות בבתי הספר והגנים לתלמידים עם קשיים לימודיים, רגשיים וחברתיים	הכרות עם תוכניות למטרות הכלה של משרד החינוך ומעורבות בהתאמתם לצרכים בשטח	רבעון 4
3. בניית מערך תומך לכיתות החנ"מ בגאון הירדן	פתיחת כיתה נוספת של חנ"מ בגאון הירדן בשנה"ל תשפ"ג עם 10 תלמידים לפחות	רבעון 4
4. התאמת תוכניות רשותיות למניעה וטיפול בנשירת תלמידים בשל הקורונה	במועצה קיים מערך מוסדר של איתור, טיפול ומניעה	רבעון 4

אכלי חינוך / שירות פסיכולוגי

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. שימור כ"א איכותי בשירות הפסיכולוגי בביה"ס והגנים לאורך זמן	3 מפגשי הכשרה, השראה וחיבור עבור הפסיכולוגים החינוכיים העובדים במע' החינוך של העמק במיקוד על תפיסת החינוכית הייחודית לעמק המעיינות	רבעון 4
	שיפור תנאי העבודה של הפסיכולוגים בתחנה בלפחות שני רכיבים	רבעון 4
2. פיתוח מענים פרטניים נוספים לילדים והורים וצוותים חינוכיים באמצעות קולות קוראים ותוכניות תוספתיות	7 תלמידים בגילאי י'-י"ב ו-7 זוגות הורים לכל הגילאים משתתפים בתוכנית טיפולית הכוללת 12 מפגשים	רבעון 1
	נמצא מקור תקציבי אחד נוסף לפיתוח מענים פרטניים דרך השפ"ח והוסדרה העבודה עם התחנה	רבעון 2
3. דיוק התפקיד של הפסיכולוגים במסגרות השונות והמענים הניתנים על ידם	הגדרת תפקיד הפסיכולוג במערכת החינוך בעמק המעיינות והמענים הניתנים על ידו	רבעון 2

עמידה ביעדי 2021:

1. קידום תוכנית אסטרטגית לחקלאות העתיד בעמק המעיינות.
2. נזקי בע"ח בחקלאות - הפרדת הטיפול בין הצומח למדגה.
3. תמרים - העמקת הידע בזנים החדשים.
4. מדגה - תחילת ביצוע ניסוי בהמלחה בדג ה"לברק" והרחבה ויישום הדברה באמצעות סרטנים במשקים מסחריים (דחיפה להקמת מכון לסרטנים בעמק).
5. חדקונית הדקל האדומה - בחינת הנמטודה כמדביר לחדקונית ובחינת הזרקה בעץ כאמצעי להדברת החדקונית.
6. התמודדות עם מזיקים באמצעות חממת לחץ.
7. פסולת חקלאית - קידום העברת אחריות לשובים.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 2	קידום תוכנית אסטרטגית לחקלאות העתיד בעמק המעיינות	1. התמודדות עם איומים / הזדמנויות בחקלאות האזורית
רבעון 4	נזקי בע"ח בחקלאות - הפרדת הטיפול בין הצומח למדגה	
רבעון 3	חממת "החלומות" - 1. הגדלת סל הגידולים 2. היתכנות גידול פפאיה	2. העמקת ידע
רבעון 4	תמרים - מאגר זנים - העמקת הידע בזנים החדשים	
רבעון 4	מדגה - 1. התכנות גידול דג הדניס בשילוב תמלחת 2. הרחבה ויישום הדברה באמצעות סרטנים במשקים מסחריים, בדיקת אפשרות של הקמת מכון לרבייה בעמק	
רבעון 3	התמודדות עם מזיקים באמצעות חממת לחץ	1. הגנת הצומח
רבעון 4	חדקונית הדקל האדומה: 1. בניית מודל חישה מרחוק לזיהוי עצים נגועים באמצעות רחפן 2. בחינת הזרקה בעץ כאמצעי להדברת החדקונית	
רבעון 4	בנייה וביצוע תקציב מותאם לתנאי התקופה	2. חוות עדן - הסדרה ארגונית ותקציבית
רבעון 4	קידום תהליך חשיבה להסדרה ארגונית של פעילות החווה	
רבעון 4	1. השלמת הנגשות המים למושבים, הסדר למי גינן והטמעה 2. קידום הסדר הקרקעות ופרויקט סולארי	3. מגזר מושבי - סולידריות אזורית
רבעון 4	העברת אחריות לשובים, מציאת פתרון קצה לפלסטיק	3. פסולת חקלאית

עמידה ביעדי 2021:

1. העמקת הגבייה מארנונה.
2. הנגשת השירותים לתושבי ספקי המועצה, הקמת מאגר ספקים ויועצים דיגיטלי.
3. מעקב ובקרה על ביצוע התקציב.
4. בניית תוכנית הבראה ליישוב מנחמיה.
5. בניית תוכנית התייעלות לחוות עדן.
6. שיפור תשתית המים ביישוב מנחמיה.
7. המשך בנייה ושיפוץ מוסדות החינוך.
8. המשך ביצוע הרחבות ביישובים.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. הגדלת הכנסות המועצה	העמקת גבייה מארנונה ל- 96% גביה	רבעון 4
	העמקת גבייה מגורמי חוץ (מחצבות, אגירה שאובה, הסכמי פשרה)	רבעון 4
	הקטנת אחוז החובות האבודים	רבעון 4
2. הטמעת שירותים דיגיטליים במערכות המועצה	הפעלת מאגר היועצים והספקים	רבעון 1
	הרחבת מערך התשלומים באמצעות אתר המועצה (סוגי תשלום והיקף)	רבעון 4
	הנגשת השירותים הדיגיטליים לתושבים וספקים	רבעון 4
	יצירת ממשק דיגיטלי לתשלומי הנדסה (היטלי השבחה ואגרות בניה)	רבעון 4
	מיצוי נכון של מערך הסעות חינוך מיוחד (הגדלת הכנסות משה"ח והתייעלות קווים)	רבעון 2
3. פיקוח ובקרה על עמידה ביעדי התקציב	התייעלות מערך הסעות באוטובוסים צהובים והקטנת החלק של המסיעים החיצוניים ב-2%	רבעון 2
	הגשת דוחות כספיים של הוועדים המקומיים ע"פ כללי משרד הפנים	רבעון 2
	מעקב ובקרה רבעונית על ביצוע התקציב במחלקות	רבעון 2
	סיכום דיון מול מע"מ בנושא חוות עדן	רבעון 4
	העברת האחריות על ניהול מערך המים במנחמיה לתאגיד מים מוכר	רבעון 2
4. יצירת מקורות מימון להמשך פיתוח ובנייה ברחבי המועצה	גיוס משאבים מגורמי חוץ לטובת בינוי מבני ציבור	רבעון 4
	התייעלות בתהליכי הדיווח של פרויקטים בתחום הבינוי	רבעון 2
5. מקצועיות ותודעת שירות גבוהה בקרב עובדי האגף	ליווי מקצועי למנהל מח' גביה החדש	רבעון 1
	סדנת שימור מיומנויות שירות לצוות מח' גביה	רבעון 2

עמידה ביעדי 2021:

1. השלמת בניית מודל האיתנות.
2. הכשרת הנהלות בנושא האיתנות.
3. יצירת שגרות עבודה מתאימות להשגת היעדים וניהול תקציב בראייה אגפית ומיצוי פוטנציאל תקציבי.
4. מיסוד עבודת יחידת המידע והאסטרטגיה ככלי לבחינה וקידום מדיניות מבוססת נתונים.
5. שיווק ישוב הקבע מיטל, קליטת המצטרפים ובניית דרכי עבודה ושיתופי פעולה בין כל השותפים.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. הטמעת תפיסת האיתנות הקהילתית באגף וביישובים	גיבוש מודל עבודה מותאם וסינרגי למימוש התפיסה וקידום האיתנות ביישובים ע"ב כלל מחלקות האגף	רבעון 2
	המשך הטמעת תפיסת האיתנות בקרב עובדי האגף ככלי לקידום האיתנות ביישובים ולדיוק הפעולות במרחב הן כשפה והן בכלים ויזואליים	רבעון 2
2. בניית מענים לאוכלוסיית הגיל השלישי ע"פ תוכנית האב	קיים צוות עבודה המיישם את תוכנית העבודה המערכתית שנכתבה לגיל השלישי, הגדלת כמות הנהנים מהשירותים ב-25%, תוך הרחבת המענים גם לגילאי 60+	רבעון 1
3. קידום תחום משימות קהילתיות ביישובים (בהובלת מחלקת הרווחה)	תמיכה במשימות קיימות (לפחות 3) וייזום משימות קהילתיות חדשות במגוון יישובים (לפחות 2)	רבעון 3
4. יצירת תוכנית אחזקה ופיתוח לניהול מתקני האגף השונים	בניית תיק מתקן הכולל היבטי אחזקה, תחזוקה, תקצוב ופיתוח וממשקים עם 'בעלי הקרקע' ו/או יישובים סמוכים, למתחמים הבאים - מרכז עידן (על מתקניו השונים), הכוונת, הקימרון, שלוחות המתנ"ס, מתחם ספורט ביכורה	רבעון 2
5. קידום והקמת היישוב מיטל בראייה מתכללת	תוכנית עבודה נפרדת ומפורטת	רבעון 4
6. דיוק תפיסת ניהול מכלול אוכלוסייה בחירום	כלל מנהלי התחומים במכלול מכירים את משימתם, ניהול מיטבי של אירוע חירום ברמה המרחבית והקהילתית, מוכנות בשגרה ע"י 2 הכשרות ו-2 תרגילים	רבעון 4
7. הסדרת הסכם ההפעלה בין המתנ"ס למועצה	קיים הסכם מפורט ומותאם החתום ע"י הצדדים ומאושר בהנהלות השונות	רבעון 2

עמידה ביעדי 2021:

1. מעקב ובקרה אחרי תכניות עבודה.
2. בניית כלי מיפוי וניהול ידע ומידע.
3. מעקב אחרי מדיניות בתחומים רלוונטיים וניטור מגמות.
4. מיפוי מצב התעסוקה באזור.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 2	בניית תשתית נתונים לניתוח מיפוי האיתנות כמצע לקבלת החלטות	1. ביסוס תשתיות ארגוניות באגף לקידום האיתנות ביישובים
רבעון 3	הובלת 4 תהליכי עומק ב-4 מחלקות נבחרות מתוך האגף לבחינת תוצאות מצופות, מדדים, תהליכי ניתוח ובקרה	2. קידום והטמעת כלי תכנון ומדידה במחלקות האגף
רבעון 3	בניית תהליך עבודה סדור, פנים אגפי לכתיבת תוכניות עבודה שנתיות	
רבעון 4	ביצוע 4 הכשרות מקצועיות למנהלי מחלקות באגף לביסוס העבודה מבוססת נתונים ומדידה	
רבעון 4	מערכת מידע מבוססת GIS מתממשת עם כלל מאגרי המידע הרלוונטיים ומשמשת בסיס לקבה"ח אסטרטגיות עבור המועצה והיישובים	3. ביסוס תשתית מידע לקידום קבה"ח על בסיס נתונים במועצה
רבעון 2	3 תהליכי אפיון צרכים ובהתאם הנגשת נתונים, מגמות ותחזיות למחלקות ולמטה המועצה	
רבעון 4	כתיבת תוכנית אב לתעסוקה ע"ב תוצרי המיפוי וכיווני הפעולה שסוכמו	4. גיבוש תוכנית אב אסטרטגית מתוך כיווני הפעולה האסטרטגים לתחום התעסוקה והכלכלה המקומית
רבעון 3	גיבוש מודל מובנה להגדלת ההכנסות ביישובים וביצוע פיילוט בשלשה יישובים	5. קידום ותכלול כיווני הפעולה האסטרטגים מתוך המיפוי התעסוקתי
רבעון 3	גיבוש מודל מובנה ליצירת אקוסיסטם יזמי יישובי - קיים מנגנון מקדם יזמות יזם-יישוב-מועצה	
רבעון 3	גיבוש תפיסה משותפת ומקיפה המשלבת את גורמי החינוך והתעשייה במרחב למוכוונות למיומנויות התעסוקתיות העתידיות	
רבעון 3	בניית תוכנית אופרטיבית לקידום ההיערכות וטיוב המענה לתעסוקה העתידית	
רבעון 4	שיפור מערך התחב"צ לצד ייזום מענה משלים של הסעות ע"י מפעיל פרטי	6. הגדלת המוביליות במרחבי המועצה לקהלי יעד מובחנים
רבעון 3	הכנת נייר עמדה בהתייחס לסוגיית המענים הרפואיים האזוריים והנגישים, תוך הצעת חלופות לשיפור	7. שיפור המענה הרפואי האזורי

עמידה ביעדי 2021:

1. הסדרת דרכי עבודה עם השותפים.
2. תיק מוצר למשפחה נקלטת.
3. פרסום ושיווק במדיות השונות.
4. 30 משפחות מסיימות תהליך קליטה.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 2	ניסוח מסמך מוסכם לאפיון היישוב, 80% מהשותפים מסכימים על ההגדרות	1. קידום ופיתוח תשתיות חברתיות קהילתית לקראת הקמת שכונת הקבע
רבעון 1	ביצוע 4 הכשרות לחברי הוועדות בישוב	
רבעון 4	מתקיימים לפחות 6 מפגשים בשנה של כלל המשפחות שסיימו תהליך קבלה	
רבעון 4	50% משפחות שגרות מחוץ לאזור שותפות פעילות בוועדות	
רבעון 4	שמירה על קשר עם משפחות שאינן גרות בישוב ע"י מפגשים רבעוניים	2. קליטת משפחות לשלב א'
רבעון 2	52 משפחות מסיימות את תהליך הקבלה ליישוב	
רבעון 4	כ- 50 משפחות חדשות מגיעות לכנסי הקליטה	
רבעון 4	כל המשפחות שסיימו תהליך קבלה בוחרות מסלול להמשך תהליך הבינוי	
רבעון 2	תכנון השטח הציבורי יוצא לביצוע	3. קידום תשתיות פיזיות בשכונת הקבע
רבעון 4	ביצוע תכנון מבני ציבור בהתאם לתערוף	
רבעון 1	הארכת הרשאה קיימת מעון יום	
רבעון 2	מסתיים תכנון גן הילדים	
רבעון 4	ניהול תקציב האגודה ע"י ועד המייסדים	4. פיתוח מנגנונים לניהול עצמי של יישוב

עמידה ביעדי 2021:

1. המשך ביסוס השותפות, פיתוח תשתיות ארגוניות והנחת המרכז כשירות לתושבים ולקהילות.
2. עידוד רכש והנגשת פלטפורמות לקנייה מקומית: השקת זירת מסחר דיגיטלית, שני פרויקטים שנתיים של קידום רכש מקומי (קמפיין).
3. מתן שירות ליווי וייעוץ תעסוקתי למחפשי עבודה, 50 פונים חדשים בכל מועצה (שנתי).
4. הרחבת הזדמנויות תעסוקתיות וקידום ותחומות המסוגלות בקרב אוכלוסיות פונקציונליות.
5. קידום שיתופי פעולה בין עסקים, שיווק וחשיפת העסקים לגורמים במרחב.
6. מיפוי צרכים וחסמים תעסוקתיים.
7. הנגשת שירותי מעברים ליישובים, הנגשת כלים להנהגות ובעלי תפקידים לחיזוק החוסן הכלכלי-חברתי.
8. בניית תשתית מעסיקים במרחב, אקסל מעסיקים לכל עמק.
9. סיוע בגיוס משרות מורכבות לאיוש באזור.
10. הרחבת שיתופי פעולה עם גורמים אזוריים נוספים.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 4	העלאת כמות הנכנסים לאתר ב- 25,000 כניסות (12.5%)	1. הנכחה והתמקמות במרחב וביסוס תשתיות ארגוניות
רבעון 2	השלמת איוש מנהלת משרד, ביצוע 2 הכשרות מקצועיות לצוות וביסוס מאגר נתונים זמין ויעיל	
רבעון 4	הטמעה תפיסת הרכש המקומי אל מול קהלי היעד ע"י ביצוע 2 הדרכות בכל מועצה	2. קידום והובלת תחום הכלכלה המקומית המקיימת באזור
רבעון 4	הנגשת פלטפורמות לקנייה מקומית, ועלייה ב-20% בכמות משתמשים בפלטפורמה	
רבעון 4	מתן שירות ליווי וייעוץ תעסוקתי ל-60 מחפשי עבודה חדשים בכל מועצה, וביצוע 8 סדנאות לרכישת כלים ומיומנויות בחיפוש עבודה	3. קידום והנגשת הזדמנויות תעסוקתיות למחפשי עבודה
רבעון 4	הרחבת הזדמנויות תעסוקתיות וקידום ותחומות המסוגלות בקרב 6 אוכלוסיות פונקציונליות/מוגדרות (צעירים, נשים, נקלטים, טרום-פנסיה, פנסיה, עתודה חקלאית)	
רבעון 4	ביצוע 4 הכשרות לשדרוג מיומנויות תעסוקתיות ושיפור יכולת התפרנסות התושב	
רבעון 2	ביצוע מיפוי עסקים קטנים עמק הירדן	
רבעון 4	ייעוץ וליווי ל-40 בעלי עסקים שונים	4. קידום חוסן כלכלי- תושב
רבעון 4	ביצוע 6 סדנאות למתן כלים לפיתוח עסקי והפעלת 2 פורומים רלוונטיים (תיירנים ומטפלים)	
רבעון 3	ביצוע כנס שנתי לקידום שיתופי פעולה בין עסקים ויצירת 6 חיבורים שונים בפועל	
רבעון 4	ביצוע 4 פעולות שיווק אזוריות לחשיפת העסקים לגורמים במרחב	

3 רבעון	גיבוש תפיסה מארגנת וכתובה על בסיס תהליכי למידת התחום בארגונים רלוונטיים	5. פיתוח וקידום העסקים והיזמות המקומית
2 רבעון	השלמת מיפוי העומק ב-10 יישובים בשתי המועצות	
4 רבעון	3 התערבויות קצרות טווח ביישובים בקידום תהליך כלכלי - קהילתי	
1 רבעון	השלמת התשתית הארגונית וגיוס משרת קשרי מעסיקים	6. פיתוח קהילתי כלכלי
2 רבעון	בניית תשתית נתונים לגבי מעסיקים במרחב	
1 רבעון	ביצוע 20 פגישות עם מנהלים בכירים לביסוס קשרי המעסיקים, ו-10 פגישות חודשיות עם מש"א של מעסיקים גדולים	
3 רבעון	שתי פעולות משמעותיות לביסוס והעמקת העבודה עם מעסיקים בתחום ההייטק	
4 רבעון	סיוע ב-7 תהליכי גיוס משרות בכירים/מורכבות באזור	
4 רבעון	ביצוע 2 הרצאות למובילי תחום משאבי אנוש במרחב וביסוס 2 פורומים מקצועיים	
4 רבעון	בניית תוכנית אופרטיבית לקידום ההיערכות וטיוב המענה לתחום ה'תעסוקה העתידית'	7. קידום מענים למעסיקים במרחב
3 רבעון	הקמת 2 שולחנות תעסוקה אזוריים לגיבוש מדיניות וקידום מענים מרחביים	
2 רבעון	הפעלת קורס לפיתוח עתודת מנהיגות עסקית אזורית	
4 רבעון	הפעלת פורום מקצועי של המנהלים העסקיים וקיום 10 פגישות	
1 רבעון	2 קורסים לפיתוח מקצועי של מנהלי ענפים	

עמידה ביעדי 2021:

1. תוכנית חזרה לשגרה ויציאה מהמשבר אשר לפיה יפעלו המנהלים.
2. עדכון תקציב תואם מציאות קורונה.
3. העובד ירגיש עטוף ומלווה מבחינה אישית ומקצועית תוך מימוש של היעדים המקצועיים.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. בחינה והתאמת המבנה הארגוני למטרות המתנ"ס	בנייה והתאמה של הנהלת המתנ"ס (ועדות חובה + רשות)	רבעון 2
	התאמה מחודשת של תחום המינהל (מש"א + כספים + מזכירות + תחזוקה)	רבעון 2
	קליטה ואיוש בעלי תפקידים (חוגים, מוזיקה, כספים)	רבעון 1
2. דיוק שירותים בתחום הספורט	כתיבת תכנית אסטרטגית לספורט	רבעון 1
	התייעלות תקציבית ובקרה חודשית לעמידה בתוכנית 22	רבעון 4
3. בקרה תקציבית ועמידה ביעדי התקציב	קיום בקרה תקציבית רבעונית	רבעון 4
	הטמעת שגרות עבודה בתחום הרכש	רבעון 4
4. בחינת והתאמת פעילות שלוחות המתנ"ס	מיפוי והגדרת צרכים בכל יישוב ושלוחה	רבעון 1
	דיוק תכניות עבודה לכל שלוחה	רבעון 1
5. הנגשת מידע לעובדים	הוצאת עלון דו חודשי על הנעשה במתנ"ס	רבעון 2
	הטמעת מערכת ניהול הדרכות	רבעון 4
6. שיפור תנאי עובדים	הדרכה מעשירה לעובד אחת לשנה	רבעון 4
	הגדרת מודל שכר מבוסס משוב ופרמטרים מובחנים	רבעון 4
	יצירת מענה מוסדר לארוחות לעובדי המתנ"ס	רבעון 2
7. שיפור תהליכי עבודה	ייעול דיווחי שעות מורים במרכז למוסיקה	רבעון 3
	הטמעת אפליקציית נוכחות בקרב כלל עובדי המתנ"ס	רבעון 3

עמידה ביעדי 2021:

1. הכשרת הצוות במחלקה.
2. הכשרת צוותים.
3. הכשרת מנהלים.
4. סיוע ותיווך בצמתים מרכזיים.
5. נוכחות בפעילויות שיא.
6. איסוף נתונים.
7. איתור נקודות קושי בתהליכי הרישוי והעלאת רמת הנגישות למנהלי המערכות.
8. העמקת מקצועיות הצוותים בנושא אישורי טיולים.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 2	הכשרות ממוקדות לאורך השנה והשתתפות בהכשרה אחת לפחות של כל אנשי החינוך החברתי	1. קידום מקצועיות הצוותים, המנהלים, והנהלות החינוך בישובים ומיצוי המשאבים הקהילתיים-חינוכיים
רבעון 2	ליווי פרטני של יישובים/מנהלים/מדריכים וקיום קשר רציף וקבוע עם לפחות 7 יישובים	
רבעון 2	קורס אוריינטציה למדריכים החברתיים והשלמה ל- 15 מדריכים עם היתר הדרכה קבוע	
רבעון 3	בניית גאנט שנתי של פעילויות בדגש על פעילויות המחזקות שייכות וסולידיות	2. קידום פעילויות שמקדמות שייכות וסולידריות אזורית בקרב ילדים ונוער
רבעון 3	10 יישובים לפחות משתתפים בפעילויות משותפות למספר יישובים למטרות הכרות וחיבור בין יישובים	
רבעון 3	מיסוד 4 פעילויות אזוריות על פי שכבות גיל קבועות	
רבעון 3	פעילויות בלפחות 13 יישובים לאורך השנה בנושא מניעת התנהגויות סיכוניות	
רבעון 1	הקמת פלטפורמה שדרכה יונגשו לפחות 2 מוצרים מוזלים ברכישה משותפת ויצירת כח קנייה מול ספקים (במסגרת אירועים)	
רבעון 3	השלמת קורס "נוער מוביל בקהילה" - ביכורה, מנחמיה, 3 יישובים נוספים השנה	3. קידום מנהיגות נוער ביישובים/ מועצת נוער אזורית
רבעון 3	שגרירי שותפות - 10 מסיימים מהעמק, השתתפות של הנערים בתוכנית ובתוכניות מחלקתיות נוספות	
רבעון 1	כתיבת תוכנית חומש להקמת מועצת נוער, יעדים ומטרות שיהוו את הבסיס להקמת המועצה	

רבעון 3	הגדלת הכנסות המחלקה לטובת תקצוב פעילות שוטפת גמישה	4. ביסוס תשתיות ארגוניות למחלקה
רבעון 3	דיוק המענים לפי צרכי הישובים בשטח/נוער וילדים/רכזי חינוך, כך שכל יישוב ישתתף בלפחות מענה אזורי אחד לאורך השנה	
רבעון 3	הפעלת תכנית "רכז חינוך חברתי בעמק" בלפחות 2 ישובים נוספים	5. סיוע ויצירת מענה תמיכתי בגיוס כח אדם בחינוך החברתי ביישובים
רבעון 3	חיפוש מענים חדשנים לקשיי גיוס כ"א במערכות החינוך החברתי	
רבעון 3	מקסימום משתתפי תוכנית "מחנכים בעמק" פועלים במערכות החינוך החברתי של היישובים	
רבעון 3	העמקת מקצועיות הצוותים בנושא טיולים - 10 ישובים בעמק מוציאים טיולים באופן מוסדר תחת סמל מוסד של המתנ"ס	6. קידום פיקוח והתנהלות מקצועית בתחום הטיולים ביישובים



אכלי קהילה / מחנ"ס - מרכז לחוסיקה

עמידה ביעדי 2021:

1. קיום שיגרת שיעורים פרטניים וקונצרטים לסולנים באופן שוטף במהלך כל השנה.
2. קיום פעילויות ותוצרים להרכבים, לתזמורות ולמקהלות בנתיב שיגרת ונתיב יצירתי.
3. מתן מענה רגשי לתושבים דרך מופעי מוסיקה ביישובים.

תוכנית עבודה:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 4	החזרת היקפי פעילות תוכנית נש"ר בהתאם למדדי הביצוע טרום קורונה (ביצוע 90% מהתוכנית, קיום אירוע שיא ותוצרים ביצועיים דומים)	1. ביסוס והתקדמות בבניית רצף תנועתי מוסיקלי חינוכי
רבעון 2	בנייה וביסוס מערך שיעורי תיאוריה והשפעתם על ההבנה והביצוע בשיעורי הנגינה והתנועה המתקיימים לאורך כל השנה	2. העמקת הידע התיאורטי במחול ובמוסיקה
רבעון 3	הכנת פרוגרמה לבחינת אפשרות להגדלת המרכז למוסיקה ע"פ הצרכים הצפויים כולל התחשבות במעבר פעילות ליישובים	3. תכנון פיזי של המרכז למוסיקה בשל הגידול בכמות התלמידים ובהתאמה לצרכים המקצועיים



עמידה ביעדי 2021:

1. קיום מערכת שיעורים עם מקצועות הליבה של המחול.
2. קיום מפגשים בתאריכים חופפים לתאריכי ישיבות מורים בשנה רגילה.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 4	קיום מערכת שיעורי הליבה והעשרה של המחול באופן סדיר ורצוף לשתי קבוצות חט"ב	1. ביסוס ופיתוח למסלול מצוינות בתיכון (טרם מגמה כיתות ז-ט)
רבעון 4	שמירה על קבוצות יציבות הפועלות בשלושה יישובים עם 10-12 משתתפות בכל ישוב	2. ביסוס הקשר עם היישובים שאליהם הכנסנו שיעורי מחול
רבעון 3	הקמת קבוצה לקלאסי וקבוצה למודרני השומרת על מערכת יציבה לאורך השנה, עם 7-10 משתתפות קבועות בכל קבוצה	3. פיתוח מסלול לכיתות ג-ו הכולל שיעורי ליבה (קלאסי-מודרני)
רבעון 1	קידום שיפוץ אולמות המחול	4. שיפוץ אולמות המחול
רבעון 4	קיום מערך שיעורים רציף לגיל הצעיר ב 5-6 קבוצות פעילות	5. שימור מסלול מחול לגיל הצעיר (גן-כיתה ב)
רבעון 4	קיום מערכת שיעורים רציפה למגמה עם 6-8 משתתפות קבועות	6. שימור מגמת מחול מקצועית (י-י"ב)
רבעון 4	קיום שיעורים שנתיים לחט"ב במהלך יום הלימודים בבי"ס ב- 3 קבוצות פעילות עם 8-12 משתתפות בכל קבוצה	7. שימור שיעורי המחול בחט"ב בבתי הספר (שק"ד דרכא, גאון הירדן, אורט בית שאן)

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 1	גיבוש נהלי אחזקה ותפעול מוסדרים ומוסכמים לכלל מרחבי הספורט האזוריים	1. הסדרת תחזוקה של אולמות הספורט
רבעון 2	פתיחת כ- 10 קבוצות חוגים מגוונים בכ- 10 ישובים שונים	2. יצירת ומיסוד חוגי התעמלות קרקע ביישובים
רבעון 1	בנייה וביסוס ענף כדורגל לגלאי א-ד וגידול של 10% במספר המשתתפים	3. מיצוב תחום הכדורגל תחת המחלקה
רבעון 2	הקמת פורום "נאמני ספורט יישוביים" ויצירת מפגשים רבעוניים	4. קידום אורח חיים ספורטיבי



אכלי קהילה / מתנ"ס - צעירים ומעורבות חברתית (התנבות)

עמידה ביעדי 2021:

1. מתן מעטפת למשפחות צעירות נקלטות.
2. קידום מענים לקבוצות צעירות.
3. בניית תשתית צעירים פעילים.
4. קידום יוזמות צעירים.
5. קידום קורסים והכשרות לצעירים.
6. ערב הוקרה למתנדבים.
7. חיבורים בתחום התרבות והזהות היהודית.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 1	מתן מידע רלבנטי ומגוון (דפי מידע, מפגשים) למשפחות צעירות נקלטות בעמק	1. ליווי ייעוץ והכוונה לצעירים במרחב
רבעון 4	5 מפגשים/סדנאות למשפחות צעירות	
רבעון 3	שתי פגישות לאורך השנה עם רכזי הקבוצות הצעירות במרחב	
רבעון 4	בניית תשתית עבודה ע"י אנשי קשר ספציפיים לתחום הצעירים בלפחות 4 יישובים	2. קידום מענים לצעירים
רבעון 2	בניית תשתית נתונים לגבי צעירים ללא ילדים בכלל יישובי העמק	
רבעון 4	קיום פעילות תרבות פנאי לצעירים במרחב אחת לחודש	
רבעון 4	בניית קבוצת צעירים של כ- 10 צעירים המחברים למרחב לטובת דיוק תהליכי העבודה והתאמת תוכניות הפעולה לצרכים בשטח	3. קידום מעורבות צעירים במרחב
רבעון 1	מיתוג והנגשת התחום לתושבים בפלטפורמה דיגיטלית (אתר המועצה, פייסבוק)	4. קידום תחום התנדבות ומעורבות חברתית
רבעון 4	ביצוע אירוע שנתי להוקרת ושימור מתנדבים	
רבעון 4	הוצאה לפועל של יום מעשים טובים ו-3 יוזמות אזוריות	
רבעון 2	בניית מאגר מתנדבים אזורי (גם לחירום) מעודכן	
רבעון 2	העמדת כלי יעיל לסנכרון נושא ההתנדבות בקרב הקבוצות הצעירות עם המועצה בתחומי רלוונטיים עבורם - הסעות, דיוק צרכים, ביטוחים, הכשרות ועוד	
רבעון 4	לפחות 4 פעילויות 'שיא' שנתיות ופעילות רצף קבוע לאורך כל השנה	5. חיזוק החיבורים בתחום התרבות והזהות היהודית

אכלי קהילה / מתנ"ס - תרבות וספרייה אזורית

עמידה ביעדי 2021:

1. שימור וחיזוק פורום מובילי תרבות ביישובים.
2. הקמה ותפעול של "אולם בריחה" בקימרון, קיים מרחב משחקי פעיל.
3. האב חברתי - שדרוג מאסיבי ומוכנות להפעלה שוטפת.
4. הקדשת 2021 לתחום האמנות, התקיימו לפחות 4 מפגשים של "פורום היוצרים".
5. גיבוש קבוצת משימה יעילה ומתקדמת שתעבוד בהרמוניה ובסינרגיות להגשמה משותפת של מטרות הספרייה.
6. איוש משרת ספרן שלישי.
7. ישיבות צוות אחת לשבועיים.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 1	מיצוי 100% מהקולות קוראים הרלוונטיים ע"י דיוק תהליכי ההגשה, הביצוע והדיווח	1. התייעלות בגיוס משאבים למחלקה
רבעון 4	פורום מובילי תרבות: התקיימו לפחות 6 מפגשים שנתיים משמעותיים עם לפחות 18 משתתפות בכל מפגש בדגש על חיזוק המודעות לתרבות ככלי לבינוי קהילתי + מפגש אחד עם מנהלי היישובים בנושא	2. קידום תרבות במרחב היישובי כחלק מחיזוק הקהילה
רבעון 1	אולם בריחה - מתקיימת פעילות קבועה ומלאה של האולם, באופן ריווחי ושוטף, עם לפחות 5 הפעלות בממוצע בשבוע, לצד פעילות לחברות וגורמים תיירותיים ועסקיים	3. קידום שייכות מועצתית וקהילתית דרך מרחבים אזוריים
רבעון 2	האב חברתי - השלמת השיפוץ, איבזור ותפעול ויצירת מתווה פעילות חברתית-קהילתית	
רבעון 3	יצירת וביצוע פסטיבל ייחודי בתפיסה קהילתית	4. פסטיבל המעיינות - עוגן תרבותי-קהילתי
רבעון 2	ריענון וחיזוק צוות הספרייה ע"י 2 סיורים מקצועיים	
רבעון 4	שיפור לכידות צוות עובדי הספרייה והקשרים עם ביה"ס	
רבעון 2	פרויקט עידוד קריאה במעורבות 2 מורים לפחות	5. שדרוג השירות בספרייה
רבעון 4	העלאת רמת המעורבות של התושבים בספרייה - עליה של 20% במספר הספרים המושאלים והשתתפות תושבים באירועי הספרייה	
רבעון 1	500 מנויים בתוכנית התיאטרון המשותפת עיר-עמק, ותפעולה באיזון תקציבי	6. קידום עשייה משותפת בין העיר והעמק לחיזוק האמון והסולידריות
רבעון 1	שיתוף פעולה ב'פברואר יוצא מן הכלל' (להצעת ערך מוסף לתושבים והתייעלות בניצול משאבים) ובפרויקט 'מקורוק' משותף	

אגף קהילה / ניהול קהילתי

עמידה ביעדי 2021:

1. חיזוק מנהיגות אזורית.
2. ליווי שוטף של מנהלים ובניית תהליכים קהילתיים עפ"י הצורך.
3. ליווי מקצועי של ועדות ופורומים.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 4	קיום קורסי הכשרת מנהיגות מקומית בחמישה ישובים שטרם התקיים בהם	1. חיזוק וביסוס המנהיגות היישובית והאזורית
רבעון 4	ביצוע מפגש רבעוני לבוגרי תוכניות ההכשרה השונות שבוצעו במסגרות מחלקות אגף קהילה בשנים האחרונות	
רבעון 1	פתיחת קורס עבודה ניהולית במרחב הקהילתי	
רבעון 4	ביצוע כנס ההנהגות השנתי	
רבעון 4	ביצוע לפחות 3 הכשרות מקצועיות להנהלות ישובים חדשות עם מינימום 3 מפגשים מקצועיים	2. ליווי מקצועי ופיתוח עבודת ההנהלות והמנהלים
רבעון 4	השלמת מיפוי מודל האיתנות ב- 10 ישובים, וקידום תכניות העבודה היישוביות לפי המודל	
רבעון 4	פיתוח מקצועי למנהלי הקהילות והרכזים הקהילתיים באמצעות פורום עמיתים המתכנס 12 פעמים בשנה ללמידה והפריה הדדית	
רבעון 4	הקמת פורום רכזות קהילה (ביישובים בהם אין מנהלי קהילה בפועל) ומפגשים חודשיים ללמידה ממוקדת	
רבעון 4	קיום כנס ארצי בתחום האיתנות הקהילתית לביסוס תפיסת העבודה והנגשתה למרחב המקומי והארצי	3. מוקד ידע בתחומי איתנות, תהליכים קהילתיים

עמידה ביעדי 2021:

1. יצירת מאגר נתונים דמוגרפיים להזנת מערכת המידע.
2. גיבוש מודל למבנה ארגוני מומלץ לשוב בצמיחה.
3. הגשת דוחות כספיים ודוחות ביקורת של ועדים מקומיים.
4. המחלקה משמשת מקור ידע בתחום הוועדים המקומיים.
5. יצירת מוקד ידע לתחום הפיזי ביישובים ובמועצה.
6. קורס מתכננים אזורי, ופורום המתכנס אחת לתקופת זמן מוגדרת.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 1	גיבוש מענה דיגיטלי ונגיש עבור מתעניינים בקליטה ונקלטים 'חדשים' שיכלול את מידע רלוונטי עבורם בשנות ההתאקלמות	1. יצירת בסיס מיטבי לקליטה ואקלום תושבים חדשים במועצה
רבעון 2	הקמת פורום רכזי צמ"ד ובניית תכנית הכשרה מדויקת, ליווי כלל היישובים בתהליכי הצמיחה וקליטת המשפחות	
רבעון 2	ביצוע כנס שנתי לנקלטים ב-5 השנים האחרונות לחשיפת השירותים והתחומים הרלוונטיים לנקלט בכל אחד מהיישובים	
רבעון 4	ביסוס תשתית ארגונית-קהילתית תומכת צמיחה ופיתוח בירדנה ובניית תוכנית עבודה מותאמת	2. קידום וליווי יישובים לכדי ביסוס הצמיחה כצמיחה מקיימת
רבעון 4	ביסוס תשתית ארגונית-קהילתית במנחמיה ע"י השלמת קליטת בעלי תפקידים רלוונטיים למימוש תוכנית רב שנתית שהוגדרה	
רבעון 4	קידום השייחוק לקליטה ביישובים נוח איתן, מעוז חיים וכפר רופין ע"פ תוכנית היעדים שהוגדרה	
רבעון 4	הפקת תוכניות אב לצמיחה המבוססות מיפוי וחיזוי דמוגרפיים עבור 4 יישובים	
רבעון 4	ריענון והגדרת משתתפי 'שולחנות צמיחה' עם היישובים וקיום מפגשים רבעוניים שוטפים	3. ביסוס ופיתוח עבודת הוועדים המקומיים בניהול מקצועי ומותאם לאתגרים ביישובים
רבעון 4	פיתוח כלים דיגיטליים נגישים ככלי מסייע עבור הוועדים המקומיים בהתנהלות תקינה (מנהל תקין, גאנט, ניירות בסיס ועוד)	4. קידום והכוונת היישובים והמועצה לפיתוח פיזי בראיה חברתית - קהילתית
רבעון 4	קידום מינוי ועדות ביקורת ב-10 יישובים בהם אין ועדה, ביצוע 2 הכשרות בנושא וביצוע בקרה רבעונית על תפקודן של כלל הועדות	
רבעון 2	הפקת מסמך 'סל שירותים' מלא הכולל בתוכו את מגוון השירותים הניתנים ע"י המועצה - בצורה ישירה/ע"י תקצוב	
רבעון 1	גיבוש נוהל הגשת פרויקטים לסיוע במימון ע"י המועצה לפורום פיתוח	5. קידום קבלת החלטות מושכלות ביישובים ובמועצה ע"י הפעלת מערכת מידע, המשלבת בין חיזוי דמוגרפי ביישובים לבין התשתיות הפיזיות התומכות
רבעון 4	ביסוס ומקצוע בעלי תפקידים וועדות ביישובים העוסקים בתחום התכנון והפיתוח הפיזי, בראיה חברתית-קהילתית ע"י מפגשי למידה רבעוניים	

עמידה ביעדי 2021:

1. בניית מאגר פעילויות ישוביות לגיל השלישי.
2. הנגשת המענים המרחביים לכלל אוכלוסיית הגיל השלישי במועצה.
3. פיתוח מענה חברתי לילדי גן הנמצאים על הרצף האוטוטיסטי.
4. בדיקת צורך לבניית מענה חברתי-טיפולי לילדים ונוער בסיכון.
5. ביסוס מרכז גישור קהילתי.
6. חשיפה והנגשה של השפה הגישורית בקרב בעלי תפקידים ביישובים ובמועצה.
7. פיתוח תפיסת תפקיד רכז הבריאות.
8. יצירת תשתית צח"י ביישובים החסרים.
9. הכנסת דרג ביניים של ראש צוות.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 4	ביצוע מפגשים קבועים אחת לחודש עם כל אחת מהרכזות	1. הקהילתיות במושבי שיקום שכונות
רבעון 4	מפגש דו חודשי של פורום רכזות קהילה	
רבעון 4	הפעלת 3 קבוצות תושבים פעילים	
רבעון 4	ביצוע תרגיל / הכשרה ל-10 יישובים שונים	2. מקצוע צוותי הצח"י הישוביים
רבעון 4	הכשרת מע"ר ב-10 יישובים, הכשרת צוותי רפואה ב-5 יישובים, קורס חובשים נהגי אמבולנס, רכישת ציוד 5-7 יישובים	3. קידום מענה רפואת חירום במרחב המועצה וביישובים
רבעון 4	אחזקת פורום יו"ר צח"י וקיום 4 מפגשי עמיתים	4. פיתוח וטיפול תפקיד יו"ר הצח"י הישובי
רבעון 2	הקמת צוות חשיבה מערכתית הנפגש 4 פעמים בשנה לקידום התחום	5. העלאת מודעות והטמעת השירות לאוכלוסיית היעד של 'בני משפחה מטפלים' ולנותני שירות בקהילה
רבעון 4	מפגשים ב-15 מיישובי המועצה עם בעלי תפקידים רלוונטיים ובניית מענים משותפים	
רבעון 2	הקמת פורום מטפלות שטח עם 8 מטפלות לפחות	
רבעון 3	קיום יום עיון עם לפחות 100 משתתפים, בנושא מטפלים סיעודיים, אנשי מקצוע ובני משפחה סיעודיים	
רבעון 4	מתן מענה אישי וליווי 4 משפחות במקביל	6. מתן מענה לצרכי בני משפחה המטפלים באזרח הותיק - מידע, ליווי אישי, קבוצות, סדנאות והרצאות
רבעון 4	הקמת קבוצת תמיכה לבני זוג עם לפחות 6 משתתפים	
רבעון 4	ביצוע 5-6 מפגשים להפוגה, צבירת כוחות ומידע עבור המשפחות	
רבעון 4	ביצוע סדרת הרצאות בזום אחת לחודש לבני משפחה מטפלים, מספר משתתפים בהרצאות, לפחות 30	
רבעון 4	פורום רכזי בריאות ורווחה נפגש 4-6 בשנה	7. קידום תחום בריאות ורווחה ע"ב בעלי תפקידים ביישובים
רבעון 4	פורום ועדות מוגנות שבו לוקחים חלק נציגים מ 8 יישובים לפחות נפגש בין 3-4 פעמים בשנה.	8. קידום המוגנות האישית בישובי המועצה
רבעון 4	ביצוע 10 הרצאות/הכשרות בתחום נוער בסיכון בקרב הורים ומדריכים	9. מניעה והפחתה של התנהגויות סיכון בקרב בני נוער (תכנית להב"ה)
רבעון 4	בניית תוכנית מניעתית ל-3 יישובים	
רבעון 4	ליווי פרטני של 15 צעירים בשנה באופן קבוע, הפנייתם, בניית מענים מותאמים לפחות לחצי מהם (כולל לימודים)	10. סיוע לצעירים בסיכון במציאת כיוון תעסוקתי (ית"ד)
רבעון 4	קיום 4 הרצאות אזוריות בתחום התעסוקה לצעירים בסיכון	

11. חיזוק שיתוף הפעולה ודרכי העבודה בנושא חוק נוער וחובת דיווח עם גורמי החינוך והמקצוע הרלוונטים	הכנת מסמך המסביר את נושא חובת הדיווח ודרכי הפעולה	רבעון 1
	קיום 3 מפגשי למידה והסברה בנושא חובת הדיווח לאנשי מקצוע רלוונטיים	רבעון 4
12. פיתוח מענה יישובי בהתאם לצורך שזוהה ע"י עו"ס מרחבית/הקהילה	קיום קבוצת העצמה לנשים חד הוריות במנחמיה, בהשתתפות לפחות 8 נשים	רבעון 1
	הקמת מועדון / פעילות פנאי לקשישים במעוז חיים, בהשתתפות לפחות 50% מקהל היעד	רבעון 2
	קיום חשיבה בנוגע לתופעה של קשישים בודדים בשדה אליהו ובניית מענה מותאם	רבעון 2
	קיימת הגדרת תפקיד ברורה ומוסכמת לועדת רווחה בתל תאומים, פרסום לציבור, יש פניות של הציבור לוועדה	רבעון 2
13. קידום מענים לאוכלוסיות ייחודיות - ילדים בסיכון, להט"בים, גיל הרך	פתיחת מועדון לילדים בסיכון, 15 ילדים באים באופן עקבי	רבעון 4
	נערך מיפוי אזורי ונבנתה תוכנית מותאמת ללהט"בים במועצה	רבעון 4
	מתקיים תהליך טיפולי עם 4 משפחות לפחות במעון ובבית	רבעון 3
14. קידום מענים בתחום המוגבלויות	נפתח מענה חברתי-העשרתי לחולי פרקינסון, לפחות 5 משתתפים לוקחים חלק פעיל	רבעון 2
	גיבוש מסמך מרכז למענים עבור קהילת בעלי הצרכים המיוחדים, עד יוני	רבעון 3
	גיבוש מסמך המלצה להקמת מעון יום שיקומי	רבעון 3
15. פיתוח תחום רפואת חירום	ליווי והכשרה של 5 ישובים לפחות בהקמת צוותי בריאות ביישובים	רבעון 4
	לפחות 15 תושבי מועצה הוסמכו לנהגי אמבולנס	רבעון 4
	לפחות ב- 10 ישובים התקיים קורס עזרה ראשונה	רבעון 4
16. התמקצעות בנושא בריאות הנפש	קיום יום עיון בנושא המסתגרים לאנשי מקצוע עם השתתפות של לפחות 5 נציגים מבריאות הנפש	רבעון 1
	גיוס איש מקצוע מתחום בריאות הנפש כגורם ייעוצי קבוע למחלקה החל מאפריל	רבעון 2
17. הובלת שינוי מדיניות בתחום של סדרי דין	גיבוש נייר עמדה בנושא סדרי דין וקיום דיון ברמה הארצית במהלך חודש יוני	רבעון 2
18. הקמת מרכז טיפול לאלימות במשפחה ויחידה לפגיעות מיניות בבגירים	ביצוע 6 השמות במרכז הטיפול (3 אלימות במשפחה, 3 פגיעות מינית)	רבעון 4
19. קידום תחום משימות קהילתיות בישובים	תמיכה בלפחות 3 משימות קהילתיות קיימות	רבעון 1
	ייזום לפחות 2 משימות קהילתיות חדשות בישובים	רבעון 2
20. הגברת מעורבות התושבים במנחמיה כלפי המרחב הציבורי (תוכנית משען)	לפחות בבניין אחד יש ועד פעיל, התקיימו 2 אירועים קהילתיים ביוזמת תושבים פעילים	רבעון 3
21. הגברת הביטחון בקרב קשישים בודדים במושב	הגברת תחושת הביטחון בקרב קשישים בודדים באמצעות ניתור שעון המים לפחות בשני ישובים	רבעון 2
22. הגברת שת"פ בין מחלקת הרווחה לאגף החינוך	קיום שני מפגשים להעמקת היכרות בין היועצות החינוכיות בביה"ס לעוסיו"ת, הבנת הגדרות התפקיד ודרכי העבודה של כל אחד ויצירת דרכי עבודה מיטביים	רבעון 1
	מפגש למידה משותף להעמקת היכרות ושת"פ בין השפ"ח והעוסיו"ת לצורך טיוב העבודה המשותפת	רבעון 1

עמידה ביעדי 2021:

1. קליטת מנהל מחלקת אשפה.
2. התאמת אמנת השירות של האגף.
3. הנחת יסודות ראשוניים לתוכנית ניהול שטחים פתוחים.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. טיפוח, איוש והסדרת תחומי כ"א נדרשים	מינוי עובד לממונה בטיחות רשותי	רבעון 1
	קליטת רכז חינוך סביבתי - 100% משרה	רבעון 1
	קיום סדנת מנהלים להגברת שיתוף הפעולה והתמודדות עם שחיקה ולחצים	רבעון 3
2. הטמעת מערכת נתונים GIS	קליטה ולימוד תוכנת GIS ואמצעים, יצירת 3 שכבות GIS	רבעון 2
3. הסדרת תחומים נוספים בפינוי פסולת גושית וביתית (דחס)	צמצום ב- 10% תשלום העודף על פסולת נפחית	רבעון 2
	ייצוב סבבי הפינוי של פסולת ביתית	רבעון 2
4. שיפור יכולת אכיפה ותשלום דיגיטליים	עבודה עם מערכת רישום וגביית קנסות און ליין	רבעון 1
5. קביעת מדיניות האגף לשטחים פתוחים	כתיבת מסמך מדיניות אחזקה ופיקוח בפינות חמד	רבעון 4
6. שיפור תחזוקת מבני המועצה	כתיבת תיקי אחזקת מבנים	רבעון 2

עמידה ביעדי 2021:

1. השלמת פיתוח גינון בקימרון.
2. ביצוע פעולת מניעת שריפות במוס"ח ורחבי המועצה.
3. יצירת חיבור גנרטור חירום לקימרון.
4. התאמת משרדי פיקוח הנדסה, קארוון חינוך ומשרדי כ"א.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. שיפור הגינון הציבורי במרחב המועצה	הפעלת מכרז מעודכן לאחזקת שבילי אופניים	רבעון 4
2. התמקצעות מחלקת אחזקה	כתיבת תיקי אחזקת מבנים	רבעון 3
	הוצאת עובד אחד להכשרות	רבעון 3
	ביצוע סקר סיכונים שבסופו תוכנית בטיחות	רבעון 3
3. שמירה ושדרוג מבני המועצה לאורך זמן	אולם מליאה עובר שדרוג על פי תוכנית	רבעון 2
	החלפת גג אסבסט במבנה הראשי	רבעון 2
	תכנון מבנה מוקד בסמוך למח' ביטחון	רבעון 3
4. חיסכון במשאבים והתייעלות אנרגטית קבועה	הורדת עלות הוצאות חשמל ב- 5% ביחס להוצאות 2020	רבעון 4



עמידה ביעדי 2021:

1. הסדרת משטחים ומסתורים לאשפה בישובי המועצה.
2. שמירה על ניקיון השטחים הפתוחים.
3. ביצוע פיקוח על עסקים בעלי השלכות סביבתיות.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. שיפור איכות האוויר בעמק	מיפוי השטחים המותרים לפיזור פסולת רטובה, כהגדרתה בחוק	רבעון 2
	ועדת פיקוח על אתר חגל מתכנסת פעמיים בשנה	רבעון 3
	הפעלת מערך ניטור ובקרה מחצבת רוויה	רבעון 2
	ביצוע 20 ביקורות לפחות במתקני גידול בע"ח בשנה	רבעון 4
2. הטמעת ערכי סביבה ככלי תכנון במועצה	כתיבת מסמך מדיניות אחזקה ופיקוח פינות חמד	רבעון 4
	יצירת נוהלי עבודה בכל הנוגע לחו"ד בנושאי איכות סביבה במסגרת דיוני הועדה המקומית לתכנון ובניה	רבעון 3
	קליטה ולימוד תוכנת GIS ואמצעים	רבעון 3
	יצירת מאגר נתונים מבוסס תצפיות מגוון ביולוגי	רבעון 3
3. יישום חוק האריזות וטיפול בפסולת עודפת	העברה של לפחות 15 קרטוניות מוניציפאליות לאחריות העסקים	רבעון 2
	קליטת רכז חינוך סביבתי - 100% משרה	רבעון 1
4. חיזוק החינוך הסביבתי	ליווי בהדרכה ותקצוב של 3 יוזמות קהילתיות ו-2 יוזמות במוסדות החינוך	רבעון 4
	קליטת רכז חינוך סביבתי - 100% משרה	רבעון 1
5. הקטנת כמות הפסולת הנשלחת להטמנה	פריסת פח כתום עד רבעון אחרון של 2022 לקראת הפעלה ב- 2023	רבעון 4
	2 עסקים החלו בטיפול עצמאי בפסולת הרטובה	רבעון 3
6. הנגשת הידע הסביבתי הנוגע למרחב האזורי עבור תושבים, אנשי מקצוע ובעלי תפקידים	פרסום 3 מחקרים/סקרים בתחום מגוון ביולוגי ואגרואקולוגיה באתר המועצה	רבעון 3

עמידה ביעדי 2021:

1. הקמת ממסר קשר עם תדר המועצה.
2. הקמת צוות כיבוי אש מועצתי המפעיל גם את כבאית פארק המעיינות.
3. בניה של צוות מועצתי - חילוץ מהריסות.
4. המצאות גרור כיבוי ב- 19 ישובים.
5. שדרוג גדרות בישובים קדמיים של המועצה.
6. ביצוע תרגיל פינוי מלא בביה"ס אחד לפחות.
7. הכשרת צל"ח בתי הספר.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. חיזוק מערך החירום המועצתי	ביצוע תרגיל מכלולים מלא במערכת שועל	רבעון 2
	קליטה ולימוד תוכנה ואמצעים, יצירת 3 שכבות GIS	רבעון 3
2. חיזוק מרכיבי הביטחון בישובים	5 חמ"לים יישוביים נוספים פעילים על פי תקן, החל מרבעון 4	רבעון 4
	5 צוותי צח"י מתורגלים במהלך השנה על מנת לשמור על הכשירות המבצעית	רבעון 4
3. שיפור מוכנות מערכת החינוך בחירום	לפחות 2 תרגילי צל"ח מקיפים מתקיימים ב- 2 ביה"ס שונים	רבעון 2
	כל מאבטח עובר 3 תרגילים בשנה	רבעון 3
	הדרכה שנתית מתבצעת לכל מערך המאבטחים	רבעון 4
4. חיזוק מערך רפואי בחירום בישובים	הכשרת 15 נהגי אמבולנס לפחות (קורס אחד)	רבעון 4
	הכשרה רפואית לצח"י (5 צוותים לפחות)	רבעון 4
	קורס מע"רים ב-2 ישובים לפחות	רבעון 4

אגף שפ"ע / הי"ס לטרוקטורים

עמידה ביעדי 2021:

1. יכולת רישום דיגיטאלית.
2. יצירת שת"פ עם מחלקת גבייה בנושא תשלומים.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. הגדלת היקף פעילות	הגדלת מס' קורסי טרוקטור ביחס ל-2021 - 95 תלמידים	רבעון 3
	הגדלת מס' קורסי מלגזה ביחס ל-2021 - 110 הכשרות	רבעון 3
	הגדלת מס' קורסים לתאילנדים ביחס ל-2021 - 2 קורסים	רבעון 3
2. הכנסת תחומי שירות חדשים	ביצוע הכשרה אחת לפחות של הפעלת מכונה ניידת	רבעון 3
3. שיפור תשתית מתקני הלימוד	תיחום ומניעת גישה למגרש הלימוד	רבעון 2

עמידה ביעדי 2021:

1. צמצום התרבות חתולי הרחוב.
2. הגברת בקרה בתחום תברואת מזון בעסקים ודרכי הובלה.
3. הנגשת המידע והפעולות באתר המועצה החדש.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. מניעת כלבת	90% מהכלבים בשטח הרשות מחוסנים בתוקף	רבעון 4
	הרחקת 100% מהכלבים המשוטטים מישובי המועצה	רבעון 4
	שליחת בדיקות של 200 תנים ע"י כלל הגורמים בשטח	רבעון 3
2. שיפור השירות הוטרינרי ביישובים	ביצוע 60 אירועי אכיפה וטרינרית	רבעון 3
	עיקור 500 חתולים	רבעון 4
	הקמת גינת כלבים אחת לפחות באחד היישובים	רבעון 4
	ארגון וביצוע יום עיון בנושא סניטציה, בהשתתפות 13 יישובים	רבעון 2
3. שדרוג והגברת מערך הפיקוח הוטרינרי	ביצוע 60 ביקורות שנתיות	רבעון 4
	ביצוע 3 אירועי אכיפת צער בעלי חיים	רבעון 3
4. שיפור המערך הדיגיטלי	הפעלת מסוף תשלומים בשילוב עם תוכנת ניהול	רבעון 4
	80% מהתשלומים מבוצעים דרך האתר החדש	רבעון 2
5. שיפור הערכות לשעת חירום	תיק חירום כתוב ומותאם	רבעון 2

אכלי שפ"ע / פיניו פסולת

עמידה ביעדי 2021:

1. קליטת מנהל מחלקה חדש.
2. מעבר לפינוי פעמיים בשבוע פסולת ביתית.
3. בניית משטחים ומסתורים נוספים ביישובי המועצה.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. שיפור מערך איסוף פסולת גושית וביתית ביישובי המועצה	תוכנית פינוי פעילה ומתוקצבת ליישובים שיבחרו במסלול פינוי פסולת גושית על ידי המועצה	רבעון 1
	ייצוב סבבי הפינוי של פסולת ביתית - עמידה ב- 85% מסבבי הפינוי ע"פ התוכנית	רבעון 2
2. הסדרת פינוי פסולת עודפת	15 עסקים לפחות חתמו על הסדר אגרת פסולת עודפת	רבעון 2
3. התייעלות תפעולית	יישום גביית אגרת פסולת עודפת	רבעון 2
4. שיפור השליטה והבקרה הדיגיטלית	הכנסת מערכת שליטה על משקל או על מספר הנפות הפחים	רבעון 3
5. צמצום כמויות הפסולת להטמנה	עמידה ביעדי התקציב של כלל הפעילות	רבעון 3

אכלי שפ"ע / פיקוח ואכיפה

עמידה ביעדי 2021:

1. שותף משפיע במנהלת שטחים פתוחים.
2. הגברת האכיפה על מפגעים סביבתיים.
3. הכשרת 2 עובדי פארק המעיינות לפיקוח.
4. ביצוע פיקוח על פי הנחיות תו סגול.
5. הגברת אכיפה לרישום חיות מחמד ביישובי המועצה.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. הגברת האכיפה בשטחים הפתוחים	הפעלת 20 ימי שיטור לפחות, בשטחים פתוחים, בשת"פ הפיקוח	רבעון 3
	הפעלת 25 ימי אכיפה בפארק המעיינות, בקיץ	רבעון 3
2. הסדרת הפיקוח על רישוי עסקים	הסדרת רישוי ל-5 מרכולים לפחות	רבעון 2
	ביצוע פיקוח על בריכות שחיה	רבעון 2
3. הסדרת החזקת בעלי חיים ברישיון	ביצוע 40 אירועי אכיפה	רבעון 4
4. שיפור מערך הפיקוח באמצעים דיגיטליים	קיימת יכולת תשלום קנס מכל סוג באתר המועצה	רבעון 2
	כלל הקנסות מבוקרים ונגבים עצמאית	רבעון 1
5. מניעת כלבת	דילול 200 תנים בשנה, 50 מועברים לבדיקת מעבדה	רבעון 4

אכל"ש"ע / רישוי עסקים

עמידה ביעדי 2021:

1. ביצוע פיקוח על בריכות שחיה.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 1	מפרט מעודכן מתפרסם באתר המועצה	1. הטמעה והנגשה של הרפורמה החדשה לטובת בעלי העסקים
רבעון 2	לפחות 180 תיקי רישוי עסקים ושמורים בארכיב	
רבעון 1	הפעלת מסופון דיגיטלי מחובר לתוכנת רישוי עסקים	2. הגברת הפיקוח על עסקים ורישיונות עסק
רבעון 4	ביצוע פיקוח על 30 עסקים בתחום המזון	
רבעון 4	ביצוע פיקוח על 15 עסקים	



עמידה ביעדי 2021:

1. השלמת העלאת חומרים לאתר המועצה החדש.
2. העברת מידע לתקשורת על פעילות המועצה.
3. כל מסמכי ופרסומי המועצה מעוצבים בשפה אחידה.
4. קביעת מדיניות ביקורים, חנוכת פרויקטים ואירועים עם גורמי חוץ במגבלות הקורונה.
5. הקמת קבוצת תיירנים ללמידה, חשיבה ועבודה משותפת.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. הנגשת מידע ותקשורת לתושבי העמק	הקמת קבוצת מובילי מידע בישובים	רבעון 4
2. ניהול דוברות ותקשורת בחירום	מפגש רענון ולמידה לצוותי צח"י בנושא מידע בחירום	רבעון 2
	בחירת עדכון מבנה ארגוני למכלול מידע ודוברות בחירום	רבעון 1
3. העמקת תפיסת השירות הממוקדת בצרכי התושב	צוות מובילים דיגיטליים מוביל ריכוז שירותים על פי "אירועי חיים"	רבעון 3
	עדכון מידע באתר	רבעון 4
4. מיתוג, שיווק, הסברה, אירועים שונים	הכנת תוכנית הסברה שנתית לשמירת הניקיון בשטחים הפתוחים ופארק המעיינות כפיילוט	רבעון 3
	מפגשי למידה לתיירנים במהלך השנה	רבעון 4
	חשיפת הפעילות התיירותית בעמק	רבעון 2
	הפקת כנס חדשנות עמק המעיינות - ירדן- אבו דאבי	רבעון 3
	יצירת שפה חזותית ושיווק כנסים ואירועים	רבעון 3
	שדרוג ושיפוץ אולם המליאה	רבעון 2

עמידה ביעדי 2021:

1. מתן מענה, מעקב וטיפול בתהליכים הטכניים של רישום וגבייה במחלקות אגף שפ"ע.

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 4	יצירת תהליכי עבודה סדורים בין המוקד למחלקות לאורך השנה וצמצום מס הפניות החוזרות באותו הנושא	1. שיפור איכות השירות לתושב תוך מתן מענה מקצועי וסגירת מעגל הטיפול
רבעון 3	הדרכה בנושא שיפור מיומנויות שירות ל- 2 יחידות מקצועיות (שפ"ע וגביה) במהלך רבעון 3 ושיפור שביעות רצון תושבים בסקרי המוקד	
רבעון 4	פורום שירות עם מנהלי מחלקות מתכנס אחת לרבעון	
רבעון 1	יצירת סטנדרטיזציה במענה ראשוני ללקוח בכל היחידות	2. מתן מענה אחיד ללקוחות ע"י כלל היחידות המקצועיות ומוקד השירות
רבעון 1	יצירת SLA מוגדר ומותאם לכל פעולה ביחידות המקצועיות	
רבעון 2	הרחבת השירותים שניתנים באופן מקוון ע"י כל מחלקה	3. התאמת ערוצי הקשר הדיגיטליים לצרכי הלקוחות
רבעון 2	עידוד הגדלת מספר הפעולות המבוצעות באופן מקוון במחלקות ע"י תושבים	
רבעון 4	הטמעת זימון תורים טלפוני בגביה ובהנדסה (תלוי קורונה)	
רבעון 4	הכשרה מקצועית לצוות בתחום השירות ולרווחת העובדות	4. חזון וייעוד - המוקד כמוביל איכות שירות, הרחבת שעות פעילות המוקד המועצתי
רבעון 3	המלצה למודל של שילוב בעלי מוגבלויות בשירותי המוקד	
רבעון 3	גיבוש צוות המוקד בחירום ותרגולו במסגרת תרגיל מועצתי	

קיצוץ מעטף האיסה

תוכנית עבודה 2022:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 1	מפגשים סדנאיים להעלאת מעורבות חברתית נשית	1. קידום שוויון מגדרי בצמתי השפעה בעמק
רבעון 3	הכשרה לצוותי חינוך	2. קידום חינוך מודע מגדר
רבעון 2	הטמעת חשיבה מגדרית לעובדי המועצה ובעמק בכלל	3. הטמעת חשיבה מגדרית
רבעון 4	העלאת המודעות לבריאות נשים, למיגור האלימות נגדן והעצמתן	4. קידום וטיפול אורח חיים בריא בקרב קהילת הנשים, מיגור האלימות והעצמתן

עמידה ביעדי 2021:

1. המשך תכנון ביצוע ותמיכה שוטפת בתשתיות של שכונות הרחבה ביישובי המועצה.
2. קידום הישוב החדש מיטל: מוכנות לשיווק מגרשים וקידום ביצוע תשתיות שלב א' ישוב קבע.
3. בדיקת היתכנות למיזמי אנרגיה נוספים.
4. הפעלת מטמנת בזק במודל החדש ומיצוי פוטנציאל.
5. שדרוג והרחבת הטיפול בפסולת בנין.
6. גני חוגה: מיצוי פוטנציאל והסדרת המצב הקיים בשטח הציבורי, ככל שניתן.
7. שער ירדן: השלמות ושמירת מוכנות לקידום הפרויקט כתלות בהחלטת ממשלה על המשך הפרויקט.

תוכנית עבודה 2022:

מטרה	יעדים	לוח זמנים
1. פיתוח תשתיות ציבוריות במועצה ובישובים	המשך תכנון ביצוע ותמיכה שוטפת בתשתיות של שכונות מגורים ביישובי המועצה	רבעון 1
	קידום הישוב החדש מיטל: המשך עבודות פיתוח תשתיות ראש שטח במקביל לפתמ"ר, תכנון וביצוע מבני ציבור בישוב, ליווי משפחות בתהליכי הרכישה של המגרשים והתשתיות	רבעון 1
	קידום שלפים: השלמת תשתיות בשכונה ב', תב"ע כביש גישה ומערכות סולאריות	רבעון 1
	הטמנת מערכות דיגיטליות לשיפור המידע והבקרה	רבעון 1
	תמיכה שוטפת בפיתוח תשתיות ציבוריות במרחב המועצה (תכנון, תקצוב וביצוע)	רבעון 1
2. מיזמי אנרגיה	המשך תכנון ביצוע ותמיכה שוטפת בתשתיות של שכונות מגורים ביישובי המועצה	רבעון 1
	קידום פרויקטים מניבים של השכרת גגות ליזם סולרי על נכסי המועצה ובישובים	רבעון 1
3. מיזמי איכות סביבה	בדיקת היתכנות למיזמי אנרגיה נוספים	רבעון 1
	הפעלת מטמנת בזק במודל החדש ומיצוי פוטנציאל קידום תכנון תב"ע של מטמנה יבשה נוספת	רבעון 1
4. שימור תחום התיירות	גני חוגה: מיצוי פוטנציאל והסדרת המצב הקיים בשטח הציבורי, ככל שניתן	רבעון 1
5. קידום אזור תעשייה ותעסוקה המשותף "שער ירדן"	השלמות ושמירת מוכנות לקידום הפרויקט כתלות בהחלטת ממשלה על המשך הפרויקט	רבעון 1
	בדיקת היתכנות לטיפול בפסולת עיסקית במסגרת חוק פסולת עודפת	רבעון 1
6. פיתוח עיסקי ואזורי	תמיכה בקידום תשתיות אזוריות: גז טבעי, סיב אופטי לגלבוץ	רבעון 1
	תכנית להגדלת ההכנסות המניבות של המועצה	רבעון 1

תאסיז הגיוה - קולחי אעיינות

עמידה ביעדי 2021:

1. תכנון וביצוע תכנית שיקום.

תוכנית עבודה:

לוח זמנים	יעדים	מטרה
רבעון 2	הבאת המט"ש לקולחין תקינים	1. שיפור איכות שפכים מוזרמים למט"ש והבאתו ליצור קולחים תקינים
רבעון 3	איתור יצרנים מזהמים ושיפור איכות שפכים	
רבעון 2	הסרת איום מצד רשויות בגלל אי עמידה בכללים	
רבעון 1	שיפור מעקב תחזוקה מונעת, הכנת תכנית תיקונים רב שנתית לתחנות השאיבה	2. הכנת תכנית אחזקה רב שנתית. עצירה ומניעת הזרמת זבל פרות מרפתות
רבעון 3	השבתת בריכות חמצון יבשות, פינוי בוצה וכיסוי	
רבעון 3	שיפור משמעותי בשפכי רפתות	
רבעון 4	עדכון תעריף אגרה 2022 בראי המעבר לתעריף שלישוני דוח ברמת אורבניקס להצגת משמעויות	3. איסוף נתונים ועדכון תחשיב תעריף אגרת הגביה
רבעון 1	קו הולכה מלכישוע - סיום פרויקט	4. סיום הקמת קו הולכה אזורי ממלט/מלכישוע
רבעון 1	תכנון וביצוע תכנית שיקום - שני פרויקטים בישובים, ניצול קרן בסכום של לפחות 1.5 מלש"ח	5. ניצול כספי קרן שיקום בשני פרויקטים לפחות
רבעון 2	שיפור בקרה והקטנת פחתים ל-6%, העברת אחריות אספקה לאחרים	1. ניהול מיטבי של מערכת המים במנחמיה

נספחים / תקציבי פיתוח – תוכנית חוז' ביצוע 2021

סוג פרויקט	פרויקט	עלות (אומדן לפי תכנון ראשוני)	מקור מימון	ביצוע שנתי
פרויקטים גדולים	קו ביוב אשכול צפוני-ת"ש מנחמיה + קווי ביוב	204,849	מינהלת ביוב + מועצה	100%
פרויקטים גדולים	הקמת תחנת שאיבה בשדה נחום	700,000	נתיבי ישראל	100%
פרויקטים גדולים	ביצוע קו ביוב מאסף מלכישוע מירב	1,840,000	מינהלת ביוב + מועצה	58%
פרויקטים גדולים	3	2,744,849		
הרחבות בישובים	תב"ע בית יוסף 100 יח"ד	719,200	משרד השיכון	0%
הרחבות בישובים	תכנון גשר שכונה קיבוצית 20+9 יח"ד	370,390	משרד השיכון	10%
הרחבות בישובים	ביצוע שכונה פנימית- 21 יח"ד	220,004	משרד השיכון	100%
הרחבות בישובים	שכונת נופי הטירה ב' 21/82	300,000	משרד השיכון + משתכנים	100%
הרחבות בישובים	ביצוע השלמת תשתיות עיליות שכונה ותיקה-21 יח"ד + כביש 1 + השלמות גינון	2,416,000	משרד השיכון + ישוב	100%
הרחבות בישובים	תכנון תב"ע ירדנה 100 יח"ד	642,400	משרד השיכון	0%
הרחבות בישובים	פיתוח חלקי אונה ג'-הרחבה	1,500,000	משרד השיכון + משתכנים	60%
הרחבות בישובים	ביצוע המשך שכונת הרחבה (שכונת הדקלים) 9 מתוך 15 יח"ד	500,000	משרד השיכון + משתכנים	100%
הרחבות בישובים	תכנון מפורט כפר רופין 70 יח"ד שכונת הפקאן	182,757	משרד השיכון	90%
הרחבות בישובים	ביצוע אונה א'- יישוב קבע פריצת דרכים כולל פארק אתגרי	4,750,000	משרד השיכון	40%
הרחבות בישובים	תכנון פרוגרמה שטח מבני ציבור	300,000	משרד השיכון	0%
הרחבות בישובים	פתמ"ד מיטל שלב א'	20,000,000	משרד השיכון	0%
הרחבות בישובים	שצ"פ-200 במירב	200,000	משרד השיכון	0%
הרחבות בישובים	ביצוע ג' 2 אונה ב' תשתיות שלב א	4,765,582	משתכנים	50%
הרחבות בישובים	תכנון שכונה חדשה מירב	605,000	משרד השיכון	10%
הרחבות בישובים	תב"ע שכונת עופר ב' כ-140 יח"ד	287,700	משרד השיכון	0%
הרחבות בישובים	תכנון תשתיות שכונת כרם ב' (כ-100 יח"ד)	380,000	משרד השיכון	0%
הרחבות בישובים	מסילות ביצוע 21 תשתיות 21 יח"ד	162,000	משרד השיכון	100%
הרחבות בישובים	תכנון מפורט -שכונת נחל הקיבוצים -74 יח"ד	651,760	משרד השיכון	80%

50%	משרד השיכון	551,850	תכנון מפורט 52 יח"ד	הרחבות בישובים
80%	משרד השיכון + ישוב	3,875,000	שכונת הכרם-רחוב 17 י(17 יח"ד)	הרחבות בישובים
0%	משרד השיכון	604,000	תב"ע 100 יחד + ישוב ותיק תכנית בניו	הרחבות בישובים
0%	משרד השיכון + ישוב	1,751,440	פיתוח תשתיות ומגרשים (12 יח"ד) - פנימית	הרחבות בישובים
100%	משרד השיכון + משתכנים	1,870,915	שכונת הכרם 39 יח"ד תשתיות שלב א'	הרחבות בישובים
50%	משרד השיכון	300,000	תכנון מרכז יישוב	הרחבות בישובים
20%	משרד השיכון	340,000	שכונת המטוס-תב"ע - ו. מקומית	הרחבות בישובים
0%	משרד השיכון	600,000	תכנון מפורט 57 יח"ד	הרחבות בישובים
100%	משרד השיכון + משתכנים	1,922,193	ביצוע שכונה מערבית (28 יח"ד) (אומדן מלא ללא עבודות חח"י)	הרחבות בישובים
100%	משרד השיכון + משתכנים	150,000	ביצוע השלמת תשתיות עליות-רחוב מזרח	הרחבות בישובים
0%	משרד השיכון	321,000	תכנון מפורט 60 יח"ד שכונת הפרדס	הרחבות בישובים
96%	מש"ב + משתכנים (דקל אחר)	1,929,000	ביצוע תשתיות אונה ג'ד-127 יח'	הרחבות בישובים
100%	משרד השיכון + משתכנים	1,400,000	ביצוע שכונת המרפאה 20 יח"ד	הרחבות בישובים
0%	משרד השיכון + משתכנים	1,643,313	ביצוע שכונה ג' 49 יח"ד	הרחבות בישובים
80%	משרד השיכון	403,495	תכנון שכונה ג'. 49 יח'	הרחבות בישובים
50%	משרד השיכון + משתכנים	5,792,800	ביצוע-שכונת התמר - 26/42 יח"ד	הרחבות בישובים
100%	משרד השיכון + משתכנים	877,500	השלמת תשתיות עליות-אונה ב' גינון	הרחבות בישובים
100%	משרד השיכון + משתכנים	851,781	ביצוע שלב א' שכונה ג' 25 יח'	הרחבות בישובים
100%	משרד השיכון	1,200,000	ביצוע שלב ב' שכונה א+ב' 46 יח"ד	הרחבות בישובים
0%	משרד השיכון + משתכנים	3,000,000	ביצוע שלב א' שכונה ד'	הרחבות בישובים
		41,002,248	39	הרחבות בישובים
100%	משרד החינוך + מועצה	2,709,740	בנייה ופיתוח בי"ס שקד יסודי מתחדש	מוסדות חינוך
15%	משרד החינוך + מועצה	5,109,782	בנייה ופיתוח בי"ס שקד יסודי מתחדש-שלב ב'	מוסדות חינוך
90%	משרד החינוך + מועצה + דרכא	80,000	בי"ס שק"ד על יסודי תכנון	מוסדות חינוך
0%	משרד החינוך + מועצה	87,795	שק"ד יסודי M21 מרחבי למידה	מוסדות חינוך
0%	משרד החינוך	72,000	מרחבי למידה M21 בי"ס שקד על יסודי	מוסדות חינוך

0%	משרד החינוך	82,500	מתחם כושר	מוסדות חינוך
0%	משרד החינוך	80,000	M21 מרחבי למידה	מוסדות חינוך
0%	משרד החינוך	80,000	M21 מרחבי למידה	מוסדות חינוך
100%	משרד החינוך	100,000	שיפוץ חדר מורים	מוסדות חינוך
5%	משרד החינוך	9,534,235	בי"ס דרור מתחדש ביצוע	מוסדות חינוך
0%	קרן פיתוח	75,000	מערכת כיבוי אש דקלים ורימון	מוסדות חינוך
0%	משרד החינוך + מועצה	105,413	שיפוץ קיץ חידוש מבנים בי"ס דקלים	מוסדות חינוך
100%	משרד החינוך	100,000	שיפוץ חדר מורים בי"ס דקלים	מוסדות חינוך
0%	קרן פיתוח	30,000	פרוגרמה בי"ס דקלים	מוסדות חינוך
0%	משרד החינוך	100,000	M21 מרחבי למידה	מוסדות חינוך
50%	משרד החינוך	3,860,612	חיוזק רעידות אדמה מנהלה + חטיבת ביניים	מוסדות חינוך
0%	מועצה	30,000	פרוגרמה בי"ס ביכורים	מוסדות חינוך
100%	מועצה	70,000	מבנה יביל	מוסדות חינוך
90%	משרד החינוך	191,000	נגישות כללית גאון הירדן דקלים שקד יסודי	מוסדות חינוך
0%	חט"ל + מועצה	105,300	תכנון מבנה גן	מוסדות חינוך
100%	משרד התמ"ת + ישוב	1,194,098	בינוי מעון יום	מוסדות חינוך
0%	משרד התמ"ת	2,822,400	בינוי מעון יום	מוסדות חינוך
100%	משרד התמ"ת + ישוב	1,194,498	בינוי מעון יום	מוסדות חינוך
100%	משרד התמ"ת + ישוב	1,194,098	בינוי מעון יום	מוסדות חינוך
100%	משרד התמ"ת + יישוב	1,194,098	בינוי מעון יום	מוסדות חינוך
0%	משרד הפנים	264,000	תכנון מעון יום ביכורה	מוסדות חינוך
0%	משרד הפנים + ישוב	130,000	תכנון גן ילדים תל תאומים	מוסדות חינוך
0%	מפעל הפיס	200,000	שיפוץ גן ילדים בירדנה	מוסדות חינוך
		30,796,569	28	מוסדות חינוך

0%	משרד התחבורה + קרנות הרשות	300,000	תכנון צומת בי"ס רימון	תשתיות בישובים + תחבורה
0%	משרד התחבורה + ישוב	2,978,000	ביצוע כביש גישה קיבוץ טירת צבי	תשתיות בישובים + תחבורה
		3,278,000	2	תשתיות בישובים + תחבורה
100%	משרד התחבורה	950,000	שביל אופניים מועצה קניון הבזלת	שביל אופניים ופיתוח נופי
		950,000	1	שביל אופניים ופיתוח נופי
100%	משרד השיכון	166,600	שיפוץ מגרש ספורט בית יוסף	בניה ציבורית בישובים
100%	משרד קק"ל + ישוב	350,000	גן משחקים בגשר	בניה ציבורית בישובים
100%	חטיבה להתיישבות + ישוב	256,000	שיפוץ מועדון נוער בגשר	בניה ציבורית בישובים
0%	חטיבה להתיישבות + ישוב	250,100	שיפוץ מבנים לקליטה	בניה ציבורית בישובים
0%	יישוב	358,000	תשתיות ציבוריות בטירת צבי	בניה ציבורית בישובים
100%	משרד השיכון + ישוב	760,000	שיפוץ מועדון ירדנה	בניה ציבורית בישובים
100%	משרד החקלאות + ישוב	333,000	גן משחקים כפר דופין	בניה ציבורית בישובים
0%	קרן פיתוח עודפי תב"ר	140,000	תכנון אולם התכנסות במעוז חיים	בניה ציבורית בישובים
0%	חטיבה להתיישבות + ישוב	117,306	שיפוץ מבנים לקליטה מעוז חיים	בניה ציבורית בישובים
100%	משרד התחבורה	180,000	עבודות פיתוח כביש 15 מעלה גלבוץ	בניה ציבורית בישובים
100%	קרן פיתוח	115,000	תשתיות במנחמיה	בניה ציבורית בישובים
100%	משרד קק"ל + ישוב	315,000	גן משחקים נווה אור	בניה ציבורית בישובים
0%	משרד החקלאות + ישוב	299,700	גן משחקים ניר דוד	בניה ציבורית בישובים
100%	חטיבה להתיישבות + ישוב	311,500	שיפוץ מבנים לקליטה	בניה ציבורית בישובים
100%	קרן פיתוח + ישוב	188,000	שיפוץ מבנה מזכירות	בניה ציבורית בישובים
10%	משרד החקלאות + משרד השיכון	384,000	שיפוץ מגרש משחקים ברוויה	בניה ציבורית בישובים
100%	מועצה + ישוב	140,000	שיפוץ מועדון בשדי תרומות	בניה ציבורית בישובים
0%	חט"ל + ישוב	961,000	שיפוץ חדר אוכל שדה נחום	בניה ציבורית בישובים
		5,625,206	18	בניה ציבורית בישובים

100%	משרד הפנים	187,000	הנגשה במועצה מבני מועצה	מבני ציבור במועצה
0%	חט"ל + קרן פיתוח + מעברים	534,165	הסבת מטווח למבנה מעברים	מבני ציבור במועצה
90%	כספי אשכול + ישובים	528,000	מסתורים לפחי אשפה (כלי אצירה)	מבני ציבור במועצה
100%	מפעל הפיס	450,000	עבודות תשתיות חשמל ואינטגרציה בקימרון	מבני ציבור במועצה
		1,699,165	4	מבני ציבור במועצה
100%	חמ"ת	1,000,000	שלב ב' מרכז צפרות	תיירות
75%	חמ"ת	2,000,000	ביצוע מבנה שירותים עין מודע	תיירות
		3,000,000	2	תיירות
100%	משרד הביטחון	100,000	שיקום גדר ביטחון בחמדיה	מרכיבי ביטחון
100%	משרד הביטחון	100,000	שיקום כבל תאורת ביטחון בחמדיה	מרכיבי ביטחון
100%	משרד הביטחון + משרד השיכון	869,000	מרכיבי ביטחון לשכונה	מרכיבי ביטחון
0%	משרד הביטחון	59,813	מרכיבי ביטחון לשכונה זמנית מיטל	מרכיבי ביטחון
0%	משרד הביטחון	300,000	מרכיבי ביטחון לשכונה	מרכיבי ביטחון
		1,428,813	5	מרכיבי ביטחון
100%	קרן לשטחים פתוחים	75,000	תכנית אב לשטחים פתוחים + סקר	תכנון
0%	משרד התחבורה + קרן פיתוח	165,000	תכנון מעבר עילי	תכנון
0%	מינהל התכנון	437,600	תוכנית מתאר כוללת	תכנון
		677,600	3	תכנון
	משרד השיכון	700,000	תכנון מפורט 60 יח"ד - עופר ב	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד החקלאות + ישוב	999,000	גני משחקים נווה איתן מנחמיה מסילות	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
		333,000	גני משחקים בחמדיה	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
		3,750,000	קירוי מגרשי ספורט ברחבי המועצה	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד התחבורה	1,000,000	ביצוע שביל אופניים גאון הירדן חמדיה	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד התחבורה	35,000	תכנון תחנת אוטובוס מול מרכז עידן	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד החינוך	1,000,000	מיטל בינוי גן חדש	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד החינוך	1,000,000	תל תאומים בינוי גן חדש	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב

	משרד החינוך	1,000,000	בינוי גן חדש בשדה נחום	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד החינוך	78,500	גן חדשני בבית יוסף	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד התמ"ת	3,400,000	בינוי מעון יום ביכורה	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד התמ"ת + ישוב	3,400,000	בינוי מעון יום גשר	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד התמ"ת + ישוב	3,400,000	בינוי מעון יום נווה איתן	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד התמ"ת + ישוב	3,400,000	בינוי מעון יום שדה אליהו	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
		923,000	מגרשים בי"ס שדות + שקד	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	פיס + רווחה	3,000,000	מבנה רווחה + גיל עוז	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד השיכון	450,000	מגרש ספורט מנחמיה	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד השיכון	450,000	מרכז ביכורה	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד הדתות + מועצה	637,000	בית הכנסת במיטל מבנה יביל	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד הספורט + ישוב	6,227,600	אולם ספורט חדש	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	חט"ל + ישוב	250,000	מועדון בבלי	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד התחבורה	2,844,500	כביש גישה שלוחות	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד התחבורה	3,000,000	כביש גישה שדה אליהו	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד התרבות והספורט	150,000	שיפוץ מגרש טניס	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד התרבות והספורט	169,533	מגרש ספורט בשדה אליהו	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
	משרד התרבות והספורט	70,726	מגרש ספורט בטירת צבי	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב
		41,667,859	26	תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב

סה"כ פרויקטים	
105	מספר פרויקטים כולל (לפני גיוס נוסף)
91	מספר פרויקטים בביצוע מועצה/חכ"ל
48,507,238	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
43,893,398	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל

סה"כ פרויקטים ציבוריים (ללא הרחבות)	
74	מספר פרויקטים כולל (לפני גיוס נוסף)
63	מספר פרויקטים בביצוע מועצה/חכ"ל
22,005,666	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
19,405,666	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל

נספחים / תוכנית כיתוח 2022

מיקום	פרויקט	עלות (אומדן) לפי תכנון ראשוני	מקור מימון
הרחבות בישובים			
בית יוסף	תב"ע בית יוסף 100 יח"ד	719,200	משרד השיכון
גשר	תכנון גשר שכונה קיבוצית 20+9 יח"ד	333,351	משרד השיכון
ירדנה	תכנון תב"ע ירדנה 100 יח"ד	642,400	משרד השיכון
ירדנה	פיתוח חלקי אונה ג'-הרחבה	600,000	משרד השיכון + משתכנים
ירדנה	פיתוח סופי אונה ב' + כביש 17	1,500,000	משרד השיכון
כפר רופין	תכנון מפורט כפר רופין 70 יח"ד שכונת הפקאן	60,919	משרד השיכון
מיטל	ביצוע אונה א' - יישוב קבע פריצת דרכים כולל פארק אתגרי	3,000,000	משרד השיכון
מיטל	תכנון פרוגרמה שטח מבני ציבור	300,000	משרד השיכון
מיטל	פתמ"ר מיטל שלב א'	20,000,000	משרד השיכון
מירב	שצ"פ-200 במירב	200,000	משרד השיכון
מירב	ביצוע ג' 2 אונה ב' תשתיות שלב א	2,382,791	משתכנים
מירב	תכנון שכונה חדשה מירב	544,500	משרד השיכון
מנחמיה	תב"ע שכונת עופר ב' כ-140 יח"ד	287,700	משרד השיכון
מנחמיה	תכנון תשתיות שכונת כרם ב' (כ-100 יח"ד)	380,000	משרד השיכון
מנחמיה	תכנון תשתיות שכונת תנעזר	450,000	
מסילות	תכנון מפורט - שכונת נחל הקיבוצים -74 יח"ד	130,352	משרד השיכון
מסילות	ביצוע תשתיות שכונת נחל הקיבוצים ב' 25 יח'	3,000,000	משרד השיכון + משתכנים
מעוז חיים	תכנון מפורט 52 יח"ד	275,913	משרד השיכון
מעוז חיים	ביצוע תשתיות שכונת בוסתן 20 יח'	3,000,000	משרד השיכון + משתכנים
מעלה גלבוע	שכונת הכרם-רחוב 17 (17 יח"ד)	911,765	משרד השיכון + ישוב
מעלה גלבוע	שכונת הכרם- רחוב 18 (14 יח')	3,000,000	משתכנים
מעלה גלבוע	תב"ע 100 יחד + ישוב ותיק תכנית בינוי	604,000	משרד השיכון
נוה אור	פיתוח תשתיות ומגרשים (12 יח"ד)-פנימית	1,751,440	משרד השיכון + ישוב
נוה אור	ביצוע אונה ג' (כביש 7-9) מגרשים + מרכיבי ביטחון	1,147,470	משתכנים
רשפים	תכנון מרכז יישוב	150,000	משרד השיכון
רשפים	שכונת המטוס-תב"ע - ו. מקומית	340,000	משרד השיכון
רשפים	תכנון מפורט 57 יח"ד	600,000	משרד השיכון
רשפים	פיתוח 5 מגרשים צפוניים שכונת הגפן	500,000	משתכנים
רחוב	תב"ע 50 יח"ד רחוב	407,788	משרד השיכון
רוויה	תכנון מפורט 60 יח"ד שכונת הפרדס	321,000	משרד השיכון
שדה אליהו	ביצוע תשתיות שכונת התמר 6 יח'	1,000,000	משרד השיכון + ישוב
שדה נחום	ביצוע תשתיות אונה ג'+ד' - 127 יח'	293,208	מש"ב + משתכנים (דקל אחר)
שדי תרומות	ביצוע שכונה ג' 49 יח"ד	1,643,313	משרד השיכון + משתכנים
שדי תרומות	תכנון שכונה ג'. 49 יח'	80,699	משרד השיכון
שלוחות	ביצוע-שכונת התמר - 26/42 יח"ד	2,896,400	משרד השיכון + משתכנים
שלפים	תשתיות שלב ב' אונה ב'	1,500,000	משרד השיכון + משתכנים
תל תאומים	תב"ע 50 יח"ד תל תאומים	500,000	משרד השיכון
תל תאומים	ביצוע שלב א' שכונה ד'	3,000,000	משרד השיכון + משתכנים
	38	35,072,525	

מוסדות חינוך			
בי"ס שק"ד	בנייה ופיתוח בי"ס שקד יסודי מתחדש-שלב ב'	4,343,315	משרד החינוך + מועצה
בי"ס שקד	בי"ס שק"ד על יסודי תכנון	80,000	משרד החינוך + מועצה + דרכא
בי"ס שקד	מרחבי למידה M21 שק"ד יסודי	87,795	משרד החינוך + מועצה
בי"ס שק"ד	מרחבי למידה M21 בי"ס שקד על יסודי	72,000	משרד החינוך
בי"ס שק"ד	מתחם כושר	82,500	משרד החינוך
בי"ס שק"ד	שיפוף חצר בבית ספר שקד	250,000	משרד הפנים
בי"ס דקלים	מרחבי למידה M21	80,000	משרד החינוך
בי"ס רימון	מרחבי למידה M21	80,000	משרד החינוך
בי"ס דרור	בי"ס דרור מתחדש ביצוע	9,534,235	משרד החינוך
בי"ס דקלים	מערכת כיבוי אש דקלים ורימון	75,000	קרן פיתוח
בי"ס דקלים	שיפוצי קיץ חידוש מבנים בי"ס דקלים	105,413	משרד החינוך + מועצה
בי"ס דקלים	פרוגרמה בי"ס דקלים	30,000	קרן פיתוח
בי"ס גאון הירדן	מרחבי למידה M21	100,000	משרד החינוך
בי"ס גאון הירדן	חיוזק רעידות אדמה מנהלה + חטיבת בניים	2,046,124	משרד החינוך
בי"ס ביכורים	פרוגרמה בי"ס ביכורים	30,000	מועצה
בתי ספר ברחבי המועצה	נגישות כללית גאון הירדן דקלים שקד יסודי	191,000	משרד החינוך
מיטל	תכנון מבנה גן	105,300	חט"ל + מועצה
מעון יום מיטל	בינוי מעון יום	2,822,400	משרד התמ"ת
מעון יום ביכורה	תכנון מעון יום ביכורה	264,000	משרד הפנים
גן ילדים תל תאומים	תכנון גן ילדים תל תאומים	130,000	משרד הפנים + ישוב
גן ילדים בירדנה	שיפוף גן ילדים בירדנה	200,000	מפעל הפיס
עבודות בטיחות	עבודות בטיחות במוסדות חינוך	250,000	קרן פיתוח
	22	20,959,082	
תשתיות בישובים + תחבורה			
מועצה	ביצוע קו ביוב מאסף מלכישוע-מירב	966,000	מינהלת ביוב + מועצה
מועצה	תכנון צומת בי"ס רימון	300,000	משרד התחבורה + קרנות הרשות
ביכורה	שיקום כבישים מדרכות ותשתיות נלוות ביכורה	100,000	משרד הפנים
חוות עדן	תשתיות בחוות עדן	150,000	קרן פיתוח
טירת צבי	ביצוע כביש גישה קיבוץ טירת צבי	2,978,000	משרד התחבורה + ישוב
	5	4,494,000	
בניה ציבורית בישובים			
חמדיה	שיפוף מבנים לקליטה	250,100	חטיבה להתיישבות + ישוב
טירת צבי	תשתיות ציבוריות בטירת צבי	358,000	ישוב
כפר רופין	גן משחקים כפר רופין	333,000	משרד החקלאות + ישוב
מעוז חיים	תכנון אולם התכנסות במעוז חיים	140,000	קרן פיתוח עודפי תב"ר
מעוז חיים	שיפוף מבנים לקליטה מעוז חיים	117,306	חטיבה להתיישבות + ישוב
מעוז חיים	שיקום תשתיות במעוז חיים	346,114	קרנות הרשות (היטלי השבחה)
מנחמיה	גן משחקים במנחמיה	299,700	משרד החקלאות + ישוב
רוויה	שיפוף מגרש משחקים ברוויה	384,000	משרד החקלאות + משרד השיכון
שדה נחום	שיפוף חדר אוכל שדה נחום	961,000	חט"ל + ישוב
	9	3,189,220	

מבני ציבור במועצה			
מועצה	הנגשה במועצה מבני מועצה	150,000	משרד הפנים
מועצה	הנגשת מבנה המועצה	100,000	משרד הפנים
מועצה	הסבת מטווח למבנה מעברים	534,165	חט"ל + קרן פיתוח + מעברים
מועצה	הסרת גג אסבסט במבנה המועצה	236,000	משרד הפנים
מועצה	שיקום ושיפוץ מבני ציבור	300,000	קרן פיתוח
	5	1,320,165	
תיירות			
עין מודע	ביצוע מבנה שירותים עין מודע	500,000	חמ"ת
טירת צבי	חאן בטירת צבי	5,600,000	קרן מורשת + ישוב
מנחמיה	חורשת קק"ל במנחמיה	450,000	קק"ל
	3	6,550,000	
מרכיבי ביטחון			
מיטל	מרכיבי ביטחון לשכונה זמנית מיטל	59,813	משרד הביטחון
נוה אור	מרכיבי ביטחון לשכונה	300,000	משרד הביטחון
שדה אליהו	מרכיבי ביטחון לשכונה	410,000	משרד הביטחון + משרד השיכון
	3	769,813	
תכנון			
תל תאומים (ביכורה)	תכנון מעבר עילי	165,000	משרד התחבורה + קרן פיתוח
מועצה	תוכנית מתאר כוללת	437,600	מינהל התכנון
	2	602,600	
תוכניות נוספות לגיוס ותקצוב			
מנחמיה	תכנון מפורט 60 יח"ד - עופר ב	700,000	משרד השיכון
מועצה	גני משחקים: נווה איתן, מנחמיה, מסילות	999,000	משרד החקלאות + ישוב
מועצה	גני משחקים בחמדיה	333,000	
מועצה	קירוי מגרשי ספורט ברחבי המועצה	3,750,000	
מועצה	ביצוע שביל אופניים קניון הבזלת מנחמיה	2,500,000	משרד התחבורה
מועצה	שביל אופניים מעלה גלבוע מירב מלכישוע	2,900,000	משרד התחבורה
מועצה	תכנון תחנת אוטובוס מול מרכז עידן	35,000	משרד התחבורה
מועצה	החלפת גג ושיפור חזית מבנה המועצה	400,000	משרד הפנים
מוסדות חינוך	מיטל בינוי גן חדש	1,000,000	משרד החינוך
מוסדות חינוך	הסדר תנועה הבי"ס שקד - מפרצי אוטובוסים	100,000	
מוסדות חינוך	תל תאומים בינוי גן חדש	1,000,000	משרד החינוך
מוסדות חינוך	בינוי גן חדש בשדה נחום	1,000,000	משרד החינוך
מוסדות חינוך	גן חדשני בבית יוסף	78,500	משרד החינוך
מוסדות חינוך	בינוי מעון יום ביכורה	3,400,000	משרד התמ"ת
מוסדות חינוך	בינוי מעון יום גשר	3,400,000	משרד התמ"ת + ישוב
מוסדות חינוך	בינוי מעון יום נווה איתן	3,400,000	משרד התמ"ת + ישוב
מוסדות חינוך	בינוי מעון יום שדה אליהו	3,400,000	משרד התמ"ת + ישוב
מוסדות חינוך	מגרשים בי"ס שדות + שקד	923,000	
מרכז עידן	מבנה רווחה + גיל עז	3,000,000	פיס + רווחה
מנחמיה	מגרש ספורט מנחמיה	450,000	משרד השיכון
ביכורה	תכנון מרכז ביכורה	450,000	משרד השיכון
מיטל	בית הכנסת במיטל מבנה יביל	637,000	משרד הדתות + מועצה
מירב	אולם ספורט חדש	6,227,600	משרד הספורט + ישוב
נווה אור	מועדון בבלי	250,000	חט"ל + ישוב

משרד התחבורה	2,844,500	כביש גישה שלוחות	שלוחות
משרד התחבורה	3,000,000	כביש גישה שדה אליהו	שדה אליהו
משרד התרבות והספורט	150,000	שיפוף מגרש טניס	עין הנציב
משרד התרבות והספורט	169,533	שיפוף מגרש ספורט בשדה אליהו	שדה אליהו
משרד התרבות והספורט	70,726	שיפוף מגרש ספורט בטירת צבי	טירת צבי
	46,567,859		29

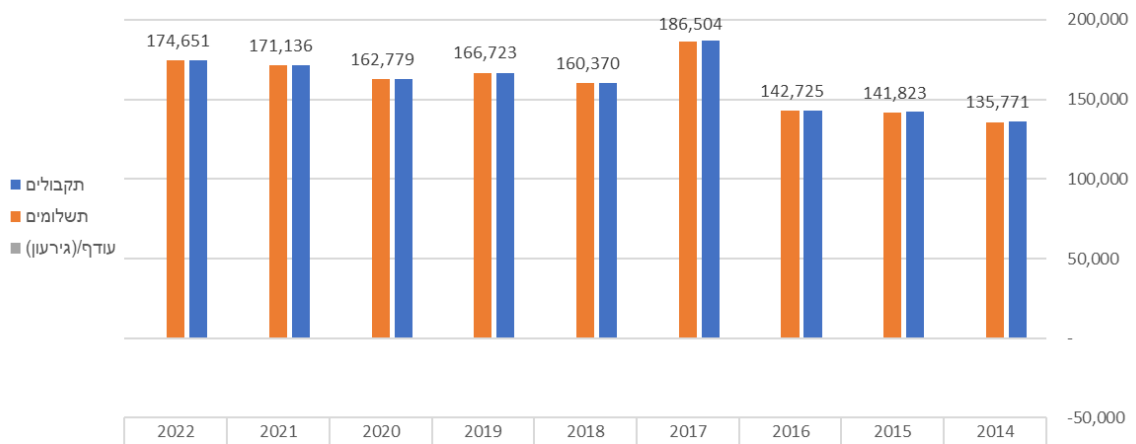
סה"כ פרויקטים	
87	מספר פרויקטים כולל (לפני גיוס נוסף)
76	מספר פרויקטים בביצוע מועצה/חכ"ל
₪ 72,957,405	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
₪ 59,101,185	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל

סה"כ פרויקטים ציבוריים (לא הרחבות)	
49	מספר פרויקטים כולל (לפני גיוס נוסף)
41	מספר פרויקטים בביצוע מועצה/חכ"ל
₪ 37,884,880	היקף תקציבי כולל (לפני גיוס נוסף)
₪ 36,432,585	היקף תקציבי בביצוע מועצה/חכ"ל

נספחים / חמזית תקציב 2022

אחוז סטיה מתקציב	סטיה מתקציב	בצוע מצטבר	תקציב יחסי לתקופה	תקציב מאושר שנתי	
הכנסות					
-100.00	-51,834,000		51,834,000	51,834,000	ארנונה כללית
-100.00	-650,000		650,000	650,000	הכנסות ממכירת מים
-100.00	-5,885,000		5,885,000	5,885,000	עצמיות חינוך
-100.00	-184,000		184,000	184,000	עצמיות רווחה
-100.00	-37,658,000		37,658,000	37,658,000	עצמיות אחר
-100.00	-96,211,000		96,211,000	96,211,000	סה"כ עצמיות
-100.00	-39,992,000		39,992,000	39,992,000	תקבולים ממשדד החינוך
-100.00	-12,839,000		12,839,000	12,839,000	תקבולים ממשדד הרווחה
-100.00	-9,208,000		9,208,000	9,208,000	תקבולים ממשלתיים אחרים
-100.00	-9,705,000		9,705,000	9,705,000	מענק כללי לאיון
-100.00	-1,696,000		1,696,000	1,696,000	מענקים מיועדים
-100.00	-100,000		100,000	100,000	תקבולים אחרים
-100.00	-169,751,000		169,751,000	169,751,000	סה"כ הכנסות לפני כיסוי גרעון מצטבר והנחות ארנונה
0.00					מענק לכיסוי גרעון
-100.00	-4,900,000		4,900,000	4,900,000	הנחות בארנונה (הכנסות)
-100.00	-174,651,000		174,651,000	174,651,000	סה"כ הכנסות
הוצאות					
-100.00	-32,538,000		32,538,000	32,538,000	הוצאות שכר כללי
-100.00	-45,222,000		45,222,000	45,222,000	פעולות כלליות
-100.00	-945,000		945,000	945,000	הוצאות רכישת מים
-100.00	-78,705,000		78,705,000	78,705,000	סה"כ כלליות
-100.00	-19,207,000		19,207,000	19,207,000	שכר עובדי חינוך
-100.00	-41,194,000		41,194,000	41,194,000	פעולות חינוך
-100.00	-60,401,000		60,401,000	60,401,000	סה"כ חינוך
-100.00	-3,332,000		3,332,000	3,332,000	שכר עובדי רווחה
-100.00	-13,061,000		13,061,000	13,061,000	פעולות רווחה
-100.00	-16,393,000		16,393,000	16,393,000	סה"כ רווחה
-100.00	-155,499,000		155,499,000	155,499,000	סה"כ הוצאות לפני פרע"מ מימון כיסוי גרעון והנחות
-100.00	-6,508,000		6,508,000	6,508,000	פרעון מילואות מים וביוב
-100.00	-2,654,000		2,654,000	2,654,000	פרעון מילואות אחרות
-100.00	-9,162,000		9,162,000	9,162,000	סה"כ פרעון מילואות
-100.00	-270,000		270,000	270,000	הוצאות מימון
-100.00	-4,820,000		4,820,000	4,820,000	העברות והוצאות חד פעמיות
-100.00	-169,751,000		169,751,000	169,751,000	סה"כ הוצאות לפני כיסוי גרעון מצטבר והנחות
0.00					העברה לגרעון מצטבר
-100.00	-4,900,000		4,900,000	4,900,000	הנחות בארנונה (הוצאות)
-100.00	-174,651,000		174,651,000	174,651,000	סה"כ הוצאות
עודף (גרעון)					
0.00					עודף (גרעון)

נספחים / תקציב הוועדה לאורך השנים (מ"ח)



נספחים / תקציב הוועדה 2022 - הכנסות והוצאות

